

推进上海环卫职工建会入会有效服务现场会召开 160 家政府直接购买服务的 环卫企业全部建会

■劳动报记者 徐吟 摄影 朱擎

本报讯 晴天一身土，雨天一身泥，起早贪黑，不分季节，正是这群“马路天使”的默默付出，才换来了上海的干净整洁。记者从昨天召开的“不忘初心、牢记使命”主题教育推进上海环卫职工建会入会有效服务现场会上获悉，近三个月来，市总工会会同本市各区总工会、市绿化和市容管理局、绿化和市容行业工会开展调研，积极推动了本市26家未建会的企业完成建会，至此全市统计在册的160家政府直接购买服务的环卫作业企业已实现建会全覆盖。这也是市总工会落实“不忘初心、牢记使命”主题教育精神，重点解决的一项实际问题。

今年6月初，市总工会在“不忘初心、牢记使命”主题教育动员大会上明确要聚焦体制外环卫工人群众，提高工会组织和工作服务覆盖面，并将“环卫职工建会入会及服务”列为需

要重点解决的实际问题。此后，市总工会召开徐汇、黄浦、静安等7个中心城区环卫工人建会入会和服务工作专题座谈会，了解相关情况，对完成相关工作提出进一步要求，并前往杨浦、奉贤等区就环卫作业企业建会和环卫职工入会工作做调研，对环卫作业企业建会入会工作提出相关意见。另一方面，市总工会与市绿化市容局共同召开会议布置“不忘初心、牢记使命”主题教育——环卫职工建会入会和服务工作，并认真排摸全市登记在册的环卫作业企业建会情况，制定工作计划。

经过排摸，全市统计在册的政府直接购买服务的环卫作业企业共计160家，其中有26家未建会，占比16%，主要集中在奉贤、金山、闵行、浦东、崇明5个区。在市总工会的指导下，各区总工会聚焦建会难题，通过加强组建指导，开展环卫作业企业集中建会行动。奉贤区总工会将环卫企业是否建会作为招投标前



置条件，对未建立工会组织的环卫作业企业实行政府购买服务“一票否决制”，并将关心关爱环

卫职工的相关工作作为联席会议议题，促使环卫作业企业建会、服务环卫职工等工作常态化、长

效化；闵行区总工会发挥行业工会优势，建立健全问题发现机制、调研解决机制、协调沟通机制、监督管理机制等工作机制，努力为环卫行业发展创造良好的环境等。

市总工会党组书记、副主席姜海涛要求，要深刻领会“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要意义，进一步认清做好环卫行业工会组织建设和职工服务工作的重要性和紧迫性；不断扩大工会组织和服务在环卫职工队伍中的有效覆盖，建好职工群众满意的“职工之家”，明确责任主体，做实“一次覆盖”，织密工会组织网络，实现“二次覆盖”，适应环卫行业业态，畅通入会渠道；坚持需求导向，把优势资源整合到服务职工的实事上，切实增强广大环卫职工的获得感、幸福感和安全感，健全两级实项目机制，提升工会服务职工能级。

市总工会副主席周奇主持会议。

从线下到线上 项目贴合需求 金桥开发区技能比武换新颜



本报讯（劳动报首席记者李轶捷 摄影 朱擎）“金桥杯”虚拟现实（VR）数控加工中心技术教学及应用大赛于近日开赛。据了解，此次比赛是由浦东新区总工会、自贸区金桥管理局、金桥管委会共同组织开展，这也是上海市加快科技创新建设主题立功竞赛浦东十大品牌项目之一。

与过去数控加工机床进行现场设备操作的比赛形式不同，今年的比赛，从线下转移到了线上。记者在现场看到，选手面前摆放着两台电脑，一台控制设备，丝毫不感受不到是在进行数控机床的比武。只见选手们操作灵活，对技术的熟悉度极高，但比赛主办方却告诉记者，其中很多选手也是刚接触不久。由于赛事对技术要求高，参加比赛的人数要远少于过去的线下比赛。不仅如此，比赛形式的转变也给工会带来极大挑战，组织过程一波三折。

记者从现场了解到，自2010

年起，金桥开发区工会连续9年推进了以数控加工机床、维修电工、CAD、叉车比赛等项目的技能比武。比赛项目贴合当时职工技能素质提升的需求以及企业发展的需要，对促进金桥区域产业工人队伍建设、提升产业工人在传统领域的技能水平、增强产业工人的向心力起到了不可或缺的推动作用。

但是，随着金桥开发区传统制造业不断向智能制造升级、新区提出“四高”战略、国家供给侧改革对传统产业及低效高耗能产业进行压缩、国际上掌握高技术高技能优势的欧美制造业对我国新兴产业领域优势进一步扩大，金桥工会认为，要顺势而为，适度调整工作策略。

工会要围绕中心、服务大局，要思考如何与时俱进更好提升产业工人队伍素质、如何更好助推科学发展。今年，金桥开发区工会将精力主要聚焦在能够直接体现国家工业发展水平和综合国力的数控机床，并且与世界顶

级机床德马吉数控机床作对接。

很快，金桥开发区工会便遭遇了现实困境。由于德马吉数控机床培训及操作拥有诸多现实困难，比如机床硬件设备投资高、配套软件操作难度大、学员学习课时长、费用高昂等。基于这些现实难题，金桥开发区工会决定引进虚拟现实（VR）数控加工中心技术。该技术可以依托智能设备，将线下实体操作的技能比武迁移到线上，推动智能制造为职工劳动及技能竞赛赋能。线上操作可以增加学员反复验证编程、夹具制作、实物制造等细节，无限次提供操作失误后总结经验的机会，有效避免了学员在操作真实数控机床中因害怕失误而导致的畏难情绪；同时，在实际操作中，系统可以实时验证学员的各类设计动作、迅速提供最终产品的模拟动画，快速提示操作失误和技术误差等，使得整个学习过程既直观又活泼，符合现代产业工人的感知习惯，缓解了面对“未知”而产生的紧张情绪，提高了学习效率与掌握技术的主观能动性。

在比赛的具体推进中，考虑到今年改变比武形式可能会对一些学员造成挑战，金桥开发区工会多次召开会议，与德马吉专业人员讨论赛题制作思路以及专业培训的设计安排等，努力协助学员接纳比武形式、熟悉比武形式以至熟练操作。

对此，浦东新区总工会副主席李幼林高度肯定了金桥开发区总工会主动融入大局改变比武形式的做法。他表示，此次大赛的转变，不仅为产业工人操作技能水平提升提供了平台，也是工会探索产业工人和智能制造人才培养的新模式和新方法。

宝鸡厚植工匠生长土壤 激活人才培育“生态圈”

本报讯（劳动报记者 裴龙翔 马思华 黄兴）作为我国西部工业重镇、高端装备制造业基地的宝鸡，其产业工人队伍建设将再次按下“快进键”。记者从“全国工会媒体丝路行”首期活动中了解到，宝鸡市委办公室、市人民政府办公室于日前印发《“宝鸡工匠计划”实施办法》，将进一步厚植宝鸡工匠成长土壤，打造技能工人成长成才的良好生态。该办法提出，从2019年起用5年左右的时间，培养宝鸡工匠、市首席技师、市技术能手600名左右，加快打造“装备制造名城”。

“宝鸡技工”被誉为“全国知名技工品牌”，目前该市拥有技术工人20万名，其中高级以上的高技能人才3.2万余名。据介绍，该办法是宝鸡市实施重大人才工程的政策性保障措施，“宝鸡工匠计划”具体由宝鸡工匠、市首席技师、市技术能手3个项目构成，分别由宝鸡市总工会、宝鸡市人社局负责实施。

为了给全市的一线职工群众提供施展才华的舞台和平台，该办法提出，各级各类组织、机关事业单位中在基层一线岗位上直接从事技能工作的技术人员（含农民工）及符合条件的自由职业者均可申报，对项目入选者在技术项目申报、科研经费上予以优先安排。该市政府列支专项经费，对宝鸡工匠入选者每人奖励资助5万元，其中2万元用于工匠人才创新工作室建设。办法中对宝鸡市首席技师、市技术能手获得者也分别设定了奖励标准。

高技能人才不断涌现，离不开良好的社会环境。为



此，近日宝鸡市总工会印发《关于推动新时代技术工人队伍建设的意见》，宝鸡市总工会将与有关企业、院校创建2-3个示范性高技能人才培训基地，并给予每个基地10万元资金扶持。对获得职业资格等级晋升的高技能人才分别给予现金奖励。

此外，为了形成技能攀登的浓厚氛围，宝鸡市总工会还在该意见中提出，将每年评选20个市级职工（劳模）创新工作室，并给予奖励。对一线工人在“五小”创新活动中获得国家发明专利、实用新型专利或市级以上奖项的第一发明人，以及“师带徒”中徒弟技能等级晋升的师傅给予现金奖励。值得一提的是，意见中还明确，对于解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得市级以上奖项，“师带徒”业绩突出的，取消学历、年限限制，破格晋升技术等级并给予物质奖励。 摄影 裴龙翔