

5万白领职工吃饭难题如何解决?

政府当起引路人,打造虹桥商务区“易食堂”

■劳动报首席记者 包璐影



职工“搭伙午餐” 降低吃饭成本

白领小吴在虹桥天地附近的一家企业上班,每天中午,她总要和一两个同事一起结伴吃午餐,常去的地方基本都在办公楼附近的一些餐饮商圈。用她的话来说,自己很“害怕”一个人吃饭。“单独吃饭成本太高了。”小吴的一句话代表了周围不少白领的心声。

原来,因为地处虹桥商务区,附近的餐饮店铺虽有700多家,但都比较分散,对于白领职工们来说,中午1至1.5小时的就餐时间,基本不会走得太远。可这些餐饮店铺的消费水平普遍不低,就算是吃一份简餐,不留神往往花费就会“超标”。因此,不少白领会结伴吃饭,大家各点一些餐食,相互分享,这种“搭伙午餐”降低成本的方式普遍存在于女性职工白领群体中。

也有白领选择外卖点单,价

敞亮的高端商务写字楼里对油腻的外卖说“不”、动辄四五十元一顿的工作午餐让人望而却步、短暂的1小时午餐时间该怎么合理安排?这些问题对于拥有独立食堂的企业员工而言,或许从来都不是问题。但在超3700家企业、逾5万名白领职工聚集的虹桥商务区而言,却成了一个大问题。记者昨天从新虹街道方面了解到,为了打通虹桥商务区职工“就餐经脉”,街道总工会当起了协调者和引路人,通过签约“特约商户”的模式,为辖区职工的午餐提供折扣优惠。

格上虽然可以略加控制,但对于高端商务写字楼的办公环境来说,却有些格格不入。“我们公司就规定,中午不能带油腻的东西在办公室食用,容易有味道。”白领李小姐直言。

于是,中午的这顿饭成了虹桥商务区白领们每天必须要好好盘算的一件事,让白领们吃完午饭就想着“吃午饭”。

九成受访职工 反映吃饭难题

谈起“吃饭难、吃饭贵”的问题,新虹街道的一组大调研数据证明了这一点。“在日常的大调研中,有超过9成的受访职工向我们反映吃饭难题。”街道总工会副主席李明说,其中,79.5%的受访职工表示最在意菜品价格;

95%的受访职工表示菜品卫生最重要;98.4%的受访者表示在虹桥商务区经历过午餐排队。

“就餐难题”摆在面前,不可回避。记者从街道方面了解到,目前,有超3700家企业、逾5000名白领职工聚集在虹桥商务区,堪称上海乃至全国经济发展中最活跃的人群之一。

如果职工的“就餐经脉”堵塞了,势必会影响到日常的工作,同时,对辖区的营商环境而言也是一种变相的打折。那么,作为政府部门的街道该如何出招呢?

不少职工提出,是不是可以办个职工食堂?对于这一想法,相关部门表示“比较难实现”。记者了解到,由于虹桥商务区80余平方公里的辖区内,企业和项目地块较为分散,每个项目区域若都建造一个食堂,有些浪费。

最主要的一点,辖区内餐饮商户很多,既然有资源,为何不能直接利用呢?为此,街道总工会从这个角度进行了探索,“新虹易食堂”的概念就此诞生。

整合餐饮资源 打造职工“易食堂”

“我们所说的易食堂,并不是说要去新开几家餐厅。”李明直言,而是将现有的餐饮资源整合利用。他告诉记者,工会将在商务区的几个商圈里,根据一些标准,比如规模、口味和服务态度以及卫生条件等方面,每个商圈选定2-3家餐厅,作为“新虹易食堂”的特约商家,为工会职工提供就餐折扣和便利。

记者了解到,目前,通过前期沟通,已经敲定了近20家餐厅挂牌“新虹易食堂”。10月中下旬,白

领就能正式享受到白领午餐的折扣优惠。

那么,这些签约的“特约商户”饭菜是否符合职工口味呢?价格又是否亲民呢?记者在商户目录中发现,餐饮品种涵盖了女生喜欢的色拉简餐、冒菜、香锅,也有针对饭量大一些的男生的肉食类、本帮菜系、川菜等。“员工基本能在30元左右吃到一顿性价比不错的午餐。”李明说。不仅如此,对于有团餐需求的企业,还可以通过街道工会的平台,与商户进行联系,定制个性化员工套餐。

值得一提的是,为了能让更多工会职工了解到“易食堂”,让签约商户的折扣“打到实处”,街道工会通过政府出资的方式,通过各种途径发放了一定数量的代金券,每张30元,以此帮助商家导入更多的客户量。“其实,我们就是引路人和协调者,商家生意好起来了,他们提供的优惠和折扣自然就可以补上了。”李明表示。

据悉,这几天,一张张红色的“霸王餐”代金券就将下发到各个企业的工会职工手里,供大家试吃。或许,过不了多久,这道吃饭难题就能迎刃而解。

企业老总现场揽才 给本科生开出15万年薪

自贸区临港新片区迎来首场校园招聘



本报讯(劳动报记者 郭娜摄影 贡俊祺)“自贸区临港新片区的设立,为我们企业的发展带来了加速度,我们特意来招聘会上选人。”约肯机器人(上海)有限公司CEO李之勤的摊位前排了不少投递简历的大学生。昨天上午,临港地区五大高校迎来新片区成立后的首场招聘会。84家企事业单位提供近千余个岗位,涵盖金融、航运、物流、法律、船舶管理等十多个重点学科专业。

越来越多毕业生 愿意留在临港就业

“新片区公布后,我和同学们都非常激动。”上海海洋大学海洋渔业技术专业的大四学生蒋启铨告诉记者,临港新片区未来发展潜力无限大,让他和同学们都充满了信心,愿意留在临港就业。“我现在已经有了一家意向单位,做跨境电商平台业务。”

毕业生调研显示,临港新片区高校的学生希望留在上海工作的比例非常高,相当一部分学生愿意为新片区建设贡献力量。上海海洋大学就业创业服务中心主任晏萍告诉记者,近几年,留在临港就业的应届生呈增长趋势。“去年的数据同比往年就有了增长,比如我们有50余名毕业生进入了海洋昌昌公园工作。”晏萍说,随着临港新片区的设立,会有更多企业入驻临港,这也为同学们提供了更多工作岗位和工作机会。“之后,我们还会举行临港企业专场招聘会,也会不断加强校企之间联动。”



底薪15万 新片区的魅力迎面扑来

“真没有想到,给我们本科生的底薪能够有15万,”2020届毕业生杨溢源兴奋地对记者说,“新片区的魅力迎面扑来呀!”

在招聘会现场,约肯机器人CEO李之勤不间断地面试着前来投递简历的学生。“我们公司主要业务是做水下机器人,2016年入驻临港,这两年发展势头非常好,主要出口欧美、澳大利亚等地区。”公司的快速扩张更需要专业人才,李之勤表示听说临港大学城要举行招聘会,立即决定要前来招人。

公司老总直接上台招聘,这并不常见。为何要这么做?“由我

直接出面招聘,可以少很多环节,更快地找到我们想要的人才。”那待遇如何?“研究生月薪8000元以上,还会有股权和年终奖。”李之勤坦言,他更希望招收临港地区的大学生,因为他们熟悉临港,更能待得住。“新片区政策公布后,会更有利于我们招揽人才。”

人才租房和公寓补贴 政策十分有吸引力

在招聘会现场,自贸区临港新片区人才服务中心的摊位前有不少同学前来咨询政策。

“刚毕业的话,薪资不会太高,租房算是最大的压力。就很想了解下人才租房和公寓补贴政策。”一名同学说。记者看到,工作人员将实习、人才租房、人

才公寓政策都做成了可折叠的宣传单,十分方便阅读。

据了解,大学生本科三年级以上年级的高校学生在临港地区大学生实习基地参加实习可以申请补贴,补贴标准为每个月2000元,最长6个月。其中实习结束后发放补贴总额30%,毕业后一年内在临港就业或创业,签订一年及以上劳动合同或聘用合同,并由用人单位在沪缴纳社保的,发放剩余70%补贴。

如果要在临港申请人才公寓,也有补贴。补贴分为ABC三类,其中专科生每月补贴400元,本科生600元,研究生800元,博士1000元。

“我们现在也在深入各个高校,向同学们宣传临港人才补贴政策。”人才中心工作人员说。

薪州报告

月嫂月均薪资 高达9795元

消费者雇请保姆
平均周期13.6个月

本报讯(劳动报记者 陆燕婷)家政行业需求上涨,75%认为不可或缺。58同城对家政行业求职者、用工企业、消费者进行了深度的调研,并发布了《中国家政市场就业及消费报告》。报告显示,月嫂月均薪资高达9795元,消费者雇请保姆平均周期13.6个月。

据58同城招聘研究院数据显示,2019年8月北京招聘需求同比增长68.8%,深圳求职活跃度最高;8月家政行业薪资整体上涨,家政行业中月嫂月均薪资达9795元,消费者雇请保姆平均周期13.6个月;70后对家政服务依赖性最大,做事麻利认真是消费者对家政从业者的第一需求。由此可见,经济发达、产业健全的一线城市家政服务需求整体旺盛并有广阔市场潜力。

《报告》还反映出,2019年8月家政行业求职人数同比增长32.9%,企业需求同比增长12.9%。从企业需求来看,8月份护工企业需求同比增长最高为66.8%,其次是月嫂和保姆,分别增长45%、44.1%。从求职者职业来看,8月份同比增长最高的职业为月嫂,增长达47.1%。这说明随着“二孩”政策的全面放开,促使月嫂需求量快速增长。

家政行业薪资排名前五的城市分别为深圳、广州、上海、武汉、杭州。其中,深圳2019年家政行业平均薪资高达8875元,比排在第三名的上海高出近1800元。在细分行业中,2019年月嫂平均薪资高达9795元,排名行业第一。由于月嫂、保姆等工种要掌握母婴护理、婴儿按摩、烹饪等多种工作技能,因此收入水平更高。