

浙江女职工旅游时被喊去加班当场辞职 节假日里临时要求加班，你会怎么办

■ 劳动报记者 黄嘉慧

在刚刚过去的国庆长假期间，全国接待国内游客7.82亿人次，同比增长了7.81%。然而，有人在长假中外出旅游，有人则在长假中选择“加班”。据媒体报道，浙江义乌的一名女士在旅游中体验了一把“被加班”：在外出旅游时被领导喊去加班，一怒之下的她直接选择了辞职。此事件一经报道立刻登上了微博热搜榜，引发网友对于假期加班的热议。

— 事件回放 — 外出旅游时被领导喊加班

浙江的这名女职工原本与大多数人一样十分期待这次国庆长假。在确定国庆期间工作单位不会加班后，早早地开始计划安排国庆期间的游玩行程，考虑到国庆期间人流量大，她甚至提前预定了酒店和景点门票。然而国庆假期才刚开始，她刚出门不到一天，公司的分管领导突然打电话找到了她，告知因为公司有个值班人员临时有事，要求她回公司加班。

一听领导这话，她先是向领导解释，自己已经在外旅游了，并不在家，再加之后面的行程也已经安排好，所以需要领导安排其他同事顶班，但是领导却不同意，告诉她“公司大于个人”，公司的事才是重要的，让她取消后面的行程赶回去加班。这句话点燃了

这名女职工的怒火，气得她直接在电话里表示辞职不干，“我火气一下就上来了，直接开怼，说不干了……感觉这是我最近最硬气的一次了。”

事件一出，网友对这名女职工的遭遇热议纷纷，有网友对公司领导的要求表示了愤怒，这家公司只有两名职工吗？都已经外出旅游了，为什么还要回去加班？也有网友认为如果是很紧急的事，且公司确实没有职工来顶班，可以让她微信办公或是电脑办公，大可不必再跑回公司加班。

— 数据直击 — 73% 职场人得在旅途中工作

事实上，随着移动办公的普及，越来越多职场人的工作时间变得模糊，特别是从事互联网、金融等行业的职工，在“移动中”工作更是常态。与浙江这名女职工“被加班”的情况相仿，根据《2019



■ 资料图片

国庆假期白领旅游偏好报告》数据显示，73%的人得在旅途中工作，从事微信运营工作的小高正是这其中一分子。

今年国庆，小高原打算和自己的大学同学来一场“云南之旅”，释放一下平日工作中积攒的压力。但就在放假前几天领导在微信群内发出的排班表让他这次旅行并不是那么完美，“因为我们小组有10个人，除去飞到大洋彼岸的，就只有我和另外三个同事还在国内。考虑到时差问题，领导让我们轮班进行国庆微信的编辑工作，平均一个人干两天的活。”

说到这个，他打开了一张朋友圈截图，不仅是他，他的同事也在旅途中发了一张美景，配文“美景配微信，越看越美”。这次加班虽然不是他第一次在节假日加班，但是对他来说，在旅途中做微信是工作中头一遭，“虽然我负责的微信推文是客户提供的素材，但一边旅游一边做微信，这滋味也是很酸爽的。”

在看到浙江女职工外出旅游被加班的事情后，小高也表达了自己的看法：“现在很多岗位都是移动办公了，只要有手机，有什么加班不加班的。早些完成手上

的工作，才是真正的‘下班’。”

— 专家观点 — 职工加班不得“强制”

在网友的意见中，不少人认为只要在节假日内工作，就能算作“加班”。但是，劳动法专家提醒，加班指的是职工在正常工作时间以外，继续履行工作职责的情形。在正常情况下，只有经过用人单位审批的加班，才能认定为加班。然而，若用人单位有紧急任务需要职工立刻在家处理，该情况下用人单位侵犯了职工的休息时间，也应该认定为加班。但职工需要保留相关证据，主张加班费。

那么，如果用人单位要求职工临时加班，却联系不到职工，可否对这名职工进行处罚呢？对此，《劳动法》第四十一条也规定：“用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。”也就是说，理论上讲，员工下班以后的时间完全属于员工个人，公司无权再进行干涉。如果公司在职工本应休息的时间，联系不上职工就认定其违纪，那么这个违纪处理是违法的，职工可通过合法手段维护自身权益。

江浦街道总工会举行“工会联盟”座谈会 共同商讨“互联模式”

本报讯（劳动报记者 赵竺安）日前，杨浦区江浦街道总工会举行“工会联盟”座谈会，就推行组织联建、力量联合、活动联办、阵地联用等“互联模式”进行研讨，以实现楼宇工会、企业工会力量集聚，促进联盟成员单位优势互补、资源共享，以强带弱，组团服务，达成街道内非公企业工会改革进入纵深发展目标。

该街道工会联盟新加入宝地楼宇工会和智能交通工会，目前已有22家成员。联盟成员中，既有国有企业，也有非公企业；既有央企，也有市属单位。5年前该联盟成立之初，其主要目的，

就是利用国企工会的优势，发挥榜样引路的作用，在互动交流中促进非公企业建立工会。5年来，联盟成员之间开展了外资企业、民营企业进入国有企业工会观摩、学习；国企工会法律服务进外资企业、民营企业服务等一系列工作，受到了联盟成员的认同，职工群众的欢迎。而联盟成员经过调查，发现联盟单位普遍存在“白领多”、“技术高”、“节奏快”、“压力大”、“交流少”的工作特点，在江浦街道总工会的组织下，联盟成员工会量身定制，开展了“中医坐堂、职工问诊”、自制微盆景、茶道花道香道等

“减压赋能”活动，增加了工会组织的吸引力和向心力，促进了非公企业工会组建工作。

座谈会上，联盟成员认为，联盟成员单位包括不同所有制企业，经营规模突破了区域限制，经营范围突破了行业限制，有其独特的优势，而这种优势，尤其体现在联盟单位所在地同属一个街道，在资源配置和使用上容易实现“集群效应”。而联盟坚持多年的文体活动，深受职工群众喜爱，在保持这个特色的同时，应该进一步集聚联盟力量，树立各种类型的标杆，引领和促进街道非公企业工会改革深化。

“关爱留守儿童”活动走进中建八局工地 一封倡议信令工友流泪



本报讯（劳动报记者 赵竺安 文/摄）“让我们共同争当爱心爸爸妈妈，倾听他们的心声，让远方的孩子能够时刻感受到我们的爱……”台上，读信的工友代表声音哽咽；台下，数十个工友眼含泪花。这一幕，发生在日前由中国建筑集团有限公司发起的关爱保护农村留守儿童志愿者“百场宣讲进工地”第66场——走进中建八局上海公司黄渡大型居住社区工地。

该局近年来经济发展迅速，在全国各地承接、在建上百个项目，使用了数万名农民工。由于这些工程建设者长年累月在异地工作，缺乏与孩子交流、沟通的机会，其上级单位中国建筑集团有限公司举行了这一活动，旨在推动农民工“从我做起”，对留守农村的儿童多一份关爱、多一点沟通、多一点理解。协办该项活动第66场的该局上海公司为了让更多的农民工成为关爱留守农村儿童

的志愿者，在宣读留守儿童写给父母的一封信后，发出了倡议，动员和号召农民工担当“护花使者”。真诚的语言，发自内心的呼唤，当场感动了在场的工友们。

为了让工友们掌握与儿童交流、沟通的本领，该场活动还邀请了国家二级心理师金婉仙开设讲座。金婉仙就孩子心理模式的成型、交流的技巧和艺术，和谐沟通后的效果，进行了深入浅出的讲解，受到了工友们的欢迎。

活动期间，该局上海公司还为到场的家长准备了明信片，父母们亲自在明信片上写下对孩子的祝福，与送给孩子们的书包和文具用品一起邮寄回家，让爸爸妈妈们的心意通过最传统的方式传达。

该局上海公司党委副书记、纪委书记、工会主席李源出席活动，她鼓励农民工志愿者以身作则，带动更多的身边工友一起关爱留守儿童。

上海交大“教工之家分家”启用

本报讯（劳动报记者 郭翼飞）日前，上海交大“教工之家分家”及“1896探咖啡”广场正式启用。启用仪式上，上海交大工会与一汽大众签署合作协议，未来双方将在大客户平台、咖啡广场建设、教职工文化活动等方面开展深入合作。教工思源合唱团以小组唱的形式先后献唱了《今天是你的生日》、《我和我的祖国》，用歌声唱响爱国之情。

据了解，此次“教工之家分家”建设项目主要包括老行政楼区域重新规划建成的综合会议室、“1896探咖啡”广场、法律咨询室、心理咨询室、妈咪小屋等，西区理科楼群物理与天文学院舞蹈瑜伽室、数学科学学院健身房、自然科学研究院视听阅览室、致远学院妈咪小屋等，中区转化医学大楼舞蹈瑜伽室、健身房、茶艺室、妈咪小屋、咖啡等综合功能区，以及东区龙宾楼舞蹈健身中心。分家建设的功能规划

结合教职工需求各有侧重，充分利用各二级单位现有空间，为全校教职工在不同区域内提供尽可能全面的场所。

上海交大党委常委、副校长张安胜表示，当前正值学校“不忘初心，牢记使命”主题教育推进之际，校工会想教职工之所想、急教职工之所急，通过近一年的努力，把教职工分家建设的规划变为现实，这是校工会打造的又一实事工程。