

# 女性从事无偿劳动是男性 2-10 倍

## 工资更低 岗位基础 应鼓励男性承担更多责任

劳动报记者 罗菁



在全球范围内，女性占40%的正式劳动力，但她们从事的护理和家务工作却是男性的2-10倍。

联合国人口基金会在《2019世界人口状况报告》中指出，对于女性劳动者来说，最重要因素是赋权和平等。

### 工资仍然低，岗位更基础

国际人口与发展大会使人们对妇女就其身体做出选择的基本权利给予了历史性的关注。这是一种基础性的权利，是妇女学习、工作、在公私环境下自由活动并享受自由时间的基础。自1994年起，在世界任何地方，妇女和女童都已被纳入了教育和职场体系。总体而言，她们比以前更健康了，而在家庭计划方面的能力也更强了。

但是，女性工资仍然更低，在养儿育女这种无偿劳动中的奉献仍然更大，而在从公司董事会到议会的大多数决策岗位上仍未实现平等。

### 女性承担的无偿劳动更多

女性从事不稳定工作、获得微薄工资的比例过高，而享受的社会保障又偏低。新的包容性增长模式应该具有性别公平性，且强调“均衡化”，包括消除失业领域的性别鸿沟、增加男女体面工作岗位并将重点放在女性工作岗位的增加上的做法。

在世界上的任何地方，包括那些在性别平等方面已经取得重大进展的国家，女性承担的无偿护理工作都更多，而这减少了她们从事有偿工作和娱乐的时间，是不公平的。

在全球范围内，女性占40%的正式劳动力，但她们从事的护理和家务工作却是男性的2-10倍。对许多妇女而言，即便只生一个孩子，也要违背自己的意愿离开职场很长一段时间，或者不

得不疲于应付职场和家庭两端。一些人因此在收入和健康方面付出了惨重代价。

越来越多的国家开始认识到，“均衡化”可为人口转型提供额外动力，并产生女性人口红利。受过良好教育、身体健康且实现了生殖权利和选择的女性可为高效、繁荣的经济作出重大贡献。

### 鼓励男性承担育儿责任

负担得起的住房、清洁能源、安全的公共交通方式、洁净饮用水和卫生及健康、教育和育儿等服务都有助于减少女性的无偿工作量。

另一方面，应鼓励男性承担起他们应该承担的那份责任。男性亲子假能够使他们从一开始就参与育儿努力，因此应加以推广。男性在女性产前和产后的参与能够带来许多好处，包括降低产前和产后抑郁几率、改善产后护理等。

资料来源：联合国人口基金会《2019世界人口状况报告》。



## 面试时 你说了这 12 句

# 多数“凉凉”了!

本报讯（劳动报记者 罗菁）好不容易“过五关斩六将”进入最终面试，却因为说错了一句话导致“凉凉”。许多招聘经理告诉记者，有些应聘者错误地回答一些常见的面试问题后，就会被刷下来。那么面试中表现出哪些信息会导致失败呢？

对此，职业指导专家总结了12句话，对求职者而言，这些都是面试中必须注意的禁忌。

### 1.“我真的很紧张”

专家点评：即使你感到前所未有的紧张，也不要说出口。没有公司愿意雇佣一位缺乏自信的员工。在这种情况下，诚实并不是最好的手段，在成功之前要学会掩饰。

### 2.“让我们谈谈报酬问题”

专家点评：不要在面试一开始就讨论薪水问题。专注报酬多少会让老板亮出对你的“红牌”——你只是为了钱而来应聘，并没有什么其他深层次的考虑。

目前，招聘者越来越倾向于寻找和他们使命以及价值观类似的人才。关于薪水的讨论应该安排在面试最后。

### 3.“我最大的缺点是对工作太认真了”

专家点评：面试时要避免主动谈论自己的不足，除非你被问到：“你最大的缺点是什么？”

即便你恰好遇见这类问题，最好避免这种看似聪明的回答。你应该做的是花时间思考，自己真正的缺点是什么，并坦然承认它们。

### 4.“我真的非常需要这份工作”

专家点评：绝对不要说自己的处境有多糟糕，真的非常需要这份工作之类的话。

招聘者可能会将这种绝望视为一种软弱。另外，他们需要的是寻求获得长期职业发展，而非仅是希望得到一份工作的人。

### 5.“我以前的老板非常差劲”

专家点评：永远不要批评你的前任老板或公司。就算面试官引导你，也不要这样做。

### 6.“我需要……”

专家点评：避免让谈话全部围绕你的需求。面试是讨论公司的要求和你能做什么帮助其实现目标的时候。只关心自己的需求会显示你是一个很难和团队合作，而且不会长期留在公司的人。

### 7.“什么时候结束面试？”

专家点评：不要给面试官留下你很匆忙，或者你还要去别的地方进行面试的印象。如果一切都很顺利，但你看上去还有其他更重要的地方要去，面试官绝对会马上对你失去兴趣。

### 8.“我很喜欢贵公司的福利津贴”

专家点评：不要显示你有多爱公司的福利津贴，比如经常提供点心之类的。这会导致面试官认为你更在乎这些好处，而不是工作上的贡献。

### 9.“无可奉告”

专家点评：除非面试官涉及个人隐私、非法或让你感到非常不舒服的问题，否则你该回答他们的疑问。这句话会让你看上去有所隐瞒或毫无准备。

### 10.“工作第一年有多少带薪假？”

专家点评：你绝对不想留下打算用病假尽可能避开较多工作时段，同时还能领薪水这样的印象吧。避免这类的问题，除非后续和人力资源谈到相关的利益。

### 11.“我正在经历一段非常艰难的时期”

专家点评：建议不要谈到私人问题。这可能会被看作亮红灯的主要原因——你无法处理好个人私事，这会影响到你工作中的表现。

### 12.“我没有任何问题要问”

专家点评：当被问到对他们是否有疑问时，不要回答“没有”，这会让他们看上去对面试毫无准备，或者更糟，对这份工作或这家公司毫无兴趣。



## 三季度互联网招聘规模达29.8亿

### 一线和新一线城市求职热度高



本报讯（劳动报记者 陆燕婷 摄影 王陆杰）Analysys易观近日发布了《中国互联网招聘市场季度监测报告2019年第3季度》。报告显示，今年三季度，中国互联网招聘市场规模为29.8亿元，环比增速为5.4%。其中，58同城招聘市场占有率达37.7%，比二季度有所提升，并持续位居行业第一。一线和新一线城市求职热度高。

Analysys易观分析认为，当前服务业对经济发展的支撑作用不断增强，由此产生的用工需求也在继续放

大。从分产业来看，高技术产业和战略性新兴产业健康发展，吸纳高等人才就业的能力进一步增强。从分区域来看，一线和新一线城市的招聘求职市场热度依然最高。

在这样的经济背景下，互联网招聘的社会意义得到了进一步放大。Analysys易观表示，58同城等互联网招聘平台基于相关技术和积累的大数据资源，能促进劳动力供需高效匹配，有助于解决产业结构调整、区域经济发展不均衡所带来的用工难和就业难的矛盾。正因为充分满足了招聘市场需求，58同城招聘市场份额比上季度进一步提升，并再次拔得行业头筹。

在精准高效促进人岗匹

配的过程中，58同城充分发挥了招聘工具的作用，以“智能求职助手-小聘”“58直面”“微聊”等产品提升用户求职体验。其中，“智能求职助手-小聘”能为用户带来包括找工作、查进度、解疑问、学知识等全方位招聘服务，并通过人机对话提升求职者的亲近感。“58直面”让求职者省去应聘路上的奔波，节约面试经济成本和时间成本。“微聊”帮助求职者查看企业招聘职位，并且让求职者高效投递简历、联系企业，并接受职位邀请、视频面试等，提升用户与招聘方的沟通效率。这些招聘工具为用户带来了人岗相适的求职体验，也让58同城的招聘服务备受市场青睐。