

9成是硕博的16万海归在沪创业工作

留学人员创业园已成为创业首选地

刘振思



本报讯 海归人才,上海欢迎你!昨天,“中国留学人员创业园建设25周年暨上海留创园风采展”系列活动启动。笔者从中获

悉,在沪创业工作的留学人员已经达到16万余人。

上海在海归人才中的魅力值正与日俱增,无论是营商环境、生活环境和国际化的城市开放度,“海归们”可以举出一大堆热爱上海的理由。

来自上海市人才服务中心的统计显示,截至去年,来沪工作和创业的留学人员已达16万余人,

其中博士硕士占90%;来沪留学人员创办企业已达5300余家,注册资金超过8亿美元,大部分都具有自主知识产权。

自1994年全国首家留学人员创业园诞生以来,留学人员创业园已成为海外高层次人才创新创业的重要承载地和高新技术产业发展的重要基地。

据介绍,截至去年底,上海11

个留学人员创业园内共拥有孵化器39家,其中国家级孵化器15家;拥有留学人员在孵企业800余家,累计毕业3200余家;留学人员企业已在国内上市35家,境外上市10家。

一批具有行业驱动力和国际竞争力的留学人员企业成长起来;一些“全球领先”、“国内首创”的项目纷纷在上海留创园园区培育起来,其中获得国家科学技术进

步奖4项,获得国家级创新创业大奖24项,获得上海市科学技术成果奖8项。留创园已成为留学人员来沪创业的首选地。

据悉,此次系列活动为期两个月,包括园区主题日活动、创业分享、主题论坛、成果展示、产品发布、梅园大讲堂专题讲座、海外高端人才专场招聘会、问需问计调研会等。

近六成上海白领想跳槽

不满薪酬仍是主要原因



本报讯(劳动报记者 罗菁 摄影 王陆杰)金九银十是白领跳槽的高峰期。智联招聘昨日最新公布的“2019年上海白领秋季跳槽及职业发展调研”显示,有近六成的申城白领希望跳槽。

调研显示,58.9%的上海白领为跳槽在行动,较去年同期的58.5%略有提升。具体来看,10.8%的上海白领正在办理离职/入职手续,48.1%已更新简历正在找工作,38.5%有跳槽意向。还有2.6%白领暂时不想跳槽。

同时调研显示,56.5%的上海白领认为今年跳槽难度高于往年,11.4%认为没有,还有32.1%不清楚跳槽难度如何变化。

不满薪酬是导致上海白领跳槽的主要因素,有63.3%白领对此表示认可。其他导致跳槽的因素还有企业发展前景不明、职位晋升受限、上下级/同事关系、工作生活严重失衡、对目前的工作不感



兴趣、有了更好的机会、期望去新的城市发展等,其占比分别为42.3%、38.1%、34.6%、30.4%、17.9%、7.9%、4.8%。

除了跳槽,发展副业也是上海白领应对当前“生活开销大入不敷出”的有效方法。调研显示,39.8%的上海白领有副业刚需。但对于开展副业的白领来说,其中76.4%只能通过副业赚到零花钱。

“提升技能”和“寻找好雇主”是上海白领个人发展的主要突破口。36.7%的受访者将找到合适雇主、更好技能变现视为发展的突破口,还有29.6%的白领突破口是充电拿证再寻求升职。其他突破方式还包括挑战高薪、加入创业公司、跟随风口、去更有前景的城市,选择它们作为突破口的白领分别占13.1%、10.8%、5.8%、4%。

人均减下1764元

前三季度个税改革显成效

国家税务总局30日举行新闻发布会,发布减税降费统计核算情况。数据显示,前三季度,个人所得税改革新增减税4426亿元,累计人均减税1764元。

“个人所得税的减少,直接增加了居民收入,提升了居民消费能力。”国家税务总局减税办常务副主任、收入规划核算司司长蔡自力说。

他表示,减税降费政策实施以来,税务部门在狠抓政策落实的同时,对政策实施效应进行了初步分析,结果显示,减税降费对稳定经济发展、激发创新创业活力等方面的作用日益显现。

除了个税改革显成效之外,税务部门调查数据显示,前三季度,45%的制造业纳税人将减税降费红利用于增加研发投入。税务部门监测的10万户重点税源企业前三季度研发费用同比增长19.3%,增幅较2018年全年提高3.4个百分点。“研发投入快速增加,激发了科技创新活力。”蔡自力说。

此外,数据显示,前三季度,出口企业累计享受减税2742亿元,同时受出口退税率两次提高的利好,出口企业增加出口退(免)税409亿元,出口企业受益明显,经营压力得到了有效缓解。

新华社北京10月30日电

上海此老赖上了全国“黑榜”

人社部公布今年十大涉嫌恶意欠薪犯罪案

本报讯(劳动报记者 罗菁)明明有能力支付,却要当“老赖”!昨日,人力资源社会保障部公布了10件今年涉嫌恶意欠薪犯罪案件,上海一家公司上了“黑榜”。

据了解,这家公司为上海渝佳纺织品有限公司,统一社会信用代码:91310120MA1HKF9T9E,地址为上海市奉贤区金钱公路228号1幢1278室,法定代表人李世全。

2018年11月3日,上海市奉贤区劳动保障监察大队接到投诉,反映上海渝佳纺织品有限公司存在拖欠劳动者劳动报酬问题。

经查,上海渝佳纺织品有限公司自2016年至2018年10月期间,拖欠38名劳动者劳动报酬25.5万元。2018年11月12日,奉贤区人力资源社会保障局依法向该公司下达《劳动保障监察限期整改指令书》。该公司逾期未履行,法定代表人李世全逃匿。

2019年1月3日,奉贤区人力资源社会保障局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关立案查处。6月14日,奉贤区人民法院依法判决李世全犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑10个月,并处罚金2万元,责令退赔劳动者经济损失。

新华社南昌10月30日电

2020年中国市场薪酬预测增长5.6%



本报讯(劳动报记者 陆燕婷)美世整体薪酬调研趋势及预测出炉。根据美世《中国整体薪酬调研》数据,2020年中国薪酬预测增长率为5.6%,中国企业员工预测薪资增长状况按照行业划分前三名分别为互联网(7.1%)、高科技(6.5%)、生命科学(6.4%)。

根据2019年10月IMF国际货币基金组织世界经济展望数据,尽管全球经济增长放缓,亚洲前景依然保持乐观。薪资增长按地区划分,北京2019年薪资增幅5.8%、2020年预计增长5.7%;上海办公室2019年薪资增长5.7%、2020年预计薪资增长5.7%;上海制造业2019年薪资增长5.5%、2020年薪资增长预计5.5%。

而广东的数据显示,2019年广东办公室薪资增长5.7%、2020年预计增长5.8%;广东制造业2019年薪资增长5.3%、2020年薪资增长预计5.3%。

“变是世间唯一的不变。”美世调研报告指出,多变的竞争对手,技术性的迭代,商业规则的更替,人才的迁移等等,企业面临的压力从各方面不断涌来,且层出不穷。当这些挑战不断进化时,企业如何保证员工能从容应变,不断创造价值?大多数时候,员工会向企业寻求帮助,作为企业内部“倾听者和引导者”,HR部门提供的支持至关重要。HR领导者需要勇于在不断变化的新世界里寻找解开企业增长的人才密码。

员工流动性方面,2019年上半年中国企业员工主动离职率为7.1%。互联网行业成为上半年中国员工主动离职率最高

的行业,为13.3%,紧随其后是房地产行业(10.1%)和消费品行业(8.4%)。

从不断变化的福利趋势来看,在亚洲,78%的雇主正在回顾或是改变他们的福利制度。根据美世《亚太地区2019年福利快速调研》数据,健康/医疗福利、弹性福利、假期福利、弹性工作安排成为企业主要关注提升的领域。一些创新型福利政策也逐渐被更多站在行业前沿的企业所应用。

美世调研报告还指出,在企业实施福利计划时面临了三大挑战:包括获得管理层预算批复、确定福利水平和资格、确保福利计划与地区或全球福利计划保持一致。未来的创新型福利则包括病假捐赠、供应尿布、紧急保姆、两人世界、音乐疗法、现场理疗师、数字化厨房、免费行为疗法等等。

江西面向全国高校“揽才”

博士安家费每人8万元

为加强年轻优秀干部培养选拔力度,江西日前启动2020年选调生招录工作,将面向国内40所重点高校和江西省内的8所博士点授权高校选调300名左右2020年全日制应届优秀大学毕业生,吸引人才到江西工作。

据了解,江西将结合经济社会发展和干部队伍建设的需要,重点选调法律中文类、经济贸易类、城市规划类、财政金融类、会计与审计类等方面专业的应届优秀大学毕业生。选调生实行一年的公务员试用期,试用期满考核合格的,办理转正定级手续,转正定级后的选调生给予一次性安家费补助,其中博士研究生每人8万元、硕士研究生每人5万元、本科生每人2万元。

江西要求,选调生录用后统一到村任职2年时间,其间不得借调或交流到上级机关,经市级党委组织部批准,可以有计划地组织选调生参加县(市、区)、乡镇(街道)集中性工作,但每年不超过3个月。选调生在村任职期间,履行大学生村官有关职责,按照大学生村官管理。

选调生基层锻炼期满后,组织部将进行一次全面考核,对表现优秀,适合从事基层领导工作的选调生,及时选拔到基层领导岗位上,适合从事党政机关工作的,将回到选调生人事关系所在的设区市、县(市、区)直部门工作,或择优遴选到省直部门工作。

新华社南昌10月30日电