

今年国考考了啥？

国庆70周年庆典、十九大报告、时代楷模等人题

■ 劳动报记者 罗菁



本报讯 迎冬小雪至，如约国考来。11月24日，2020国考公共科目笔试于上午9点开始。虽然时值寒冬，但冬日的寒冷并未驱走考生们考试的热情。根据官方发布数据，2020国考共143.7万人通过资格审核，这也是连续12年国考报名人数逾百万人。

记者从搜集到的国考题目来看，常识判断的部分很注重考察考生对时事政治、科技热点的掌握情况，例如国庆70周年庆典、十九大报告、时代楷模等都在考

题中有所展现。

报名人数较稳定

今年国考共招录24128人，共有143.7万人通过资格审核。无论是招录人数还是报名人数，在近10年里都处于高位水平。从国考报名十年来的数据来看，国考报名峰值出现在2018年，最终过审人数近166万，其余年份均在140万人左右，整体来看，国考报名人数较稳定。

实际上，从历史来看，一直到本次国考招录，国考报名人数已连续12年达到百万以上。

今年最热职位为“中国第一历史档案馆复制处一级主任科员及以下”一职，此职位招录1人，竞争比为2315:1，与2017

年最热职位“民盟中央办公厅接待处主任科员及以下”9837:1相比，最热职位的热度已经大大降低，这可以从一定程度上反映出考生报考更趋理性。

注重人才综合素质

作为国家公职人员进入的一个“关口”，国家公务员考试一直在为国家选拔人才上不断探索，全方位把关选拔高质量人才，除了在笔试分类分级的探索之外，在考生的“品德”“政治性”上也是在不断探索、不断优化。

2011国考开始要签诚信书，2016国考加大打击作弊行为力度，2017明确指出将进一步严格考察工作。而到了2020年，在往年的基础上又特别增加了

“被开除中国共产党党籍的人员”、“被依法列为失信联合惩戒对象的人员”不得报考。这也反映出国家在招录公职人员方面对人员的“纯洁性”更加注重，注重人才的综合素质。

同时，在考察环节，今年特别指出，“考察工作突出政治标准，采取个别谈话、实地走访、严格审核人事档案、查询社会信用记录、同本人面谈等方法进行，重点了解考察人选的政治信仰、政治立场、政治意识和政治表现。部分中央一级招录机关实行差额考察，按照人岗相适原则择优确定拟录用人员，不唯分取人。”可见，今年国考招录更加注重考生的政治觉悟，如果政治觉悟不够标准，即使分数高也没有用。

时事政治热点入题

每年国考，考了什么总是大家最为关心的。据了解，今年考生总体感觉难度不大，也没有出现什么偏题、怪题。

此外，在常识判断的部分很注重考察考生对时事政治、科技热点的掌握情况，比如说国庆70周年庆典、十九大报告、打击套路贷等都在题目中有所呈现。

让很多考生记忆犹新的是一道时代楷模的选择题，在答案中出现了95岁老党员张富清、践行社会主义核心价值观的优秀知识分子杜富国、用生命担当使命的新时代英雄战士黄文秀和乡村教育守望者黄大年的名字，从而让人印象深刻。

一线城市仍是求职者首选

上海支付月薪最高达9578元



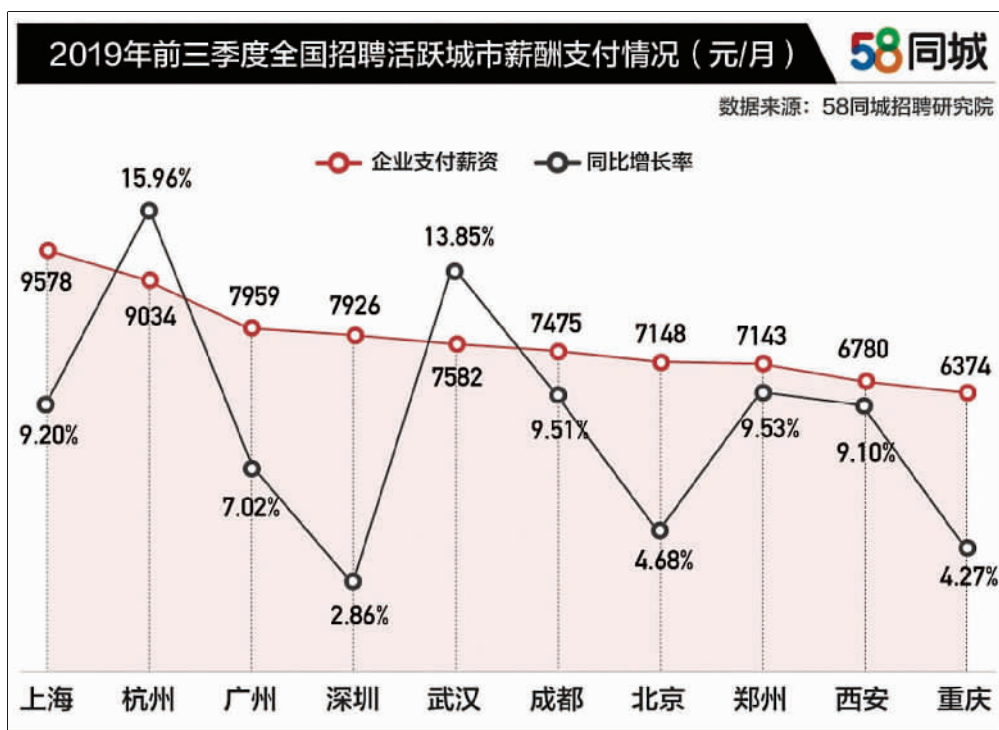
本报讯（劳动报记者 陆燕婷）近日，58同城招聘研究院发布《2019中国卓越雇主报告》，结果显示，招聘需求活跃城市仍以一线和新一线城市为主，企业招聘最活跃的城市为广州，企业招聘需求最旺盛的岗位为销售类，其次是餐饮类和人事/行政/后勤类。一线城市是求职者首选，普工/技工求职活跃度最高；上海支付月薪最高，达9578元，而司机/交通服务岗位薪资最高。

北上广深 依然是求职首选

记者注意到，《报告》从公众影响、工作收益、企业文化、职业发展等4大维度、16个指标对卓越雇主进行深度画像，帮助社会人才了解企业需求。

数据显示，从全国招聘需求总体趋势来看，2019年前三季度招聘需求与去年同期相比，2019年1至4月招聘需求活跃，平均同比增长18.91%。这意味着，春节前后的招聘高峰阶段，全国招聘需求都有大幅度增长。《2019中国卓越雇主报告》数据还反映出，今年前三季度，批发和零售业、租赁和商务服务业、住宿和餐饮业招聘需求活跃，分别占需求总量的30.19%、14.85%、10.91%。随着居民消费水平的提高，新零售、生活性服务业快速发展，带来了大量招聘需求。

从招聘活跃城市来看，今年前三季度，招聘需求活跃城市仍以一线和新一线城市为主。北上广深四大一线城市依然是求职首选城市，同比去年各城市求职活跃度均有所上升。企业招聘最活跃的城市为广州，同比增长10.47%，其次为成都、深圳、北京、上海。



招聘需求 最旺盛是销售类

从招聘活跃岗位来看，今年前三季度，企业招聘需求最旺盛的岗位是销售类，其次是餐饮类和人事/行政/后勤类。由于所有企业都需对外输出产品服务，销售是推广企业产品的一线岗位，也是企业的“刚需”职位，因此产生了旺盛的招聘需求。此外，在招聘岗位需求增幅上看，客服是4.6%的增幅排名第一，其次是普工/技工、人事/行政/后勤。随着电子商务的发展及下沉市场的崛起，更多企业需要在线客服开展售前咨询、售后服务等工作，这让客服需求有较大程度上升。

除了求职活跃城市，《报告》还盘点了求职需求活跃岗位数据，其中，普工/技工类岗位不仅求职需求量排名第一，

而且同比增幅达到12.74%，也排名第一位。司机/交通服务类求职需求同比增长9.51%，排名第二。值得一提的是，家政保洁/安保职位也呈现出8.42%的增长，“一老一小”对家政服务的需求量日益增加，造成了家政服务求职人数的上升。

企业支付薪资 均有上涨

在收入水平方面，2019年前三季度，企业支付薪资均有一定程度的上涨，其中上海支付薪资最高，达到9578元/月。其次是杭州，达到9034元/月。同时，杭州仍以15.96%的同比增长率，位居企业支付薪资增幅榜第一。

由于上海是全国经济中心，以不到全国千分之一的土地面积，贡献了全国近十分之一的税收总收入，因此也为人才提

供了优厚的薪资报酬，是实至名归的经济高地、价值洼地。杭州在经济结构转型升级的关口，把握机遇大力发展第三产业，发展电子商务、高科技产业，优化民营经济发展环境，使企业效益不断提升，企业支付薪资水平逐年增长。

《报告》还对不同职位的薪资水平进行了分析，今年前三季度，司机/交通服务类支付薪资最高，达到10270元/月，其次是销售和物流/仓储职位。城市交通路网的日益完善，让交通岗位需求越来越多，“互联网+”在交通领域的运用，也让司机拥有更多工作机会，收入水平持续提升。餐饮岗位是企业支付薪资同比上升最快的岗位，达到16.02%，居民收入水平的提高，让越来越多的人愿意“下馆子”，同时，外卖服务的繁荣也使餐饮业订单增长，企业支付薪资上升。

“2019中国百佳CEO”榜单发布

入榜CEO平均任期15.5年

本报讯（劳动报记者 徐巍）《哈佛商业评论》日前发布2019全球百佳CEO和中国百佳CEO榜单发布，本次入榜的CEO平均任期为15.5年，有96位是公司创始人或者是从公司内部晋升。《哈佛商业评论》用“坚持长期主义的企业能为公司和股东创造恒久的价值”来评价入围企业传递出的企业价值。

据了解，“2019中国百佳CEO榜单”中，有69位CEO连续两年上榜，其中有47位CEO连续三年上榜，四年来仅有35位连续上榜。另外，有5位女性管理者入榜。

其中，上海建工集团党委书记、董事长徐征荣登“2019中国百佳CEO榜单”，位列第86位，也是连续第四次入围该榜单。他也是连续四次入选“中国百佳CEO”的唯一中国内地建筑行业企业家。四年来仅有35位连续上榜。

据悉，今年是《哈佛商业评论》中文版与英文版联合研究推出“中国百佳CEO”榜单的第四年。《哈佛商业评论》持续关注企业领导者的经营业绩，考量其在任期内的股东回报和市值变化，以衡量CEO的长期价值。《哈佛商业评论》认为，坚持长期主义的企业能为公司和股东创造恒久的价值，百佳CEO的价值，不仅在于他们取得了优异的经营业绩，更重要的是，他们拥有直面危机和挑战的决心和勇气。中国百佳CEO的价值，以通货膨胀调整后的美元进行衡量，“长期主义”是该榜单的宗旨，2019年“中国百佳CEO”排行榜涵盖所有中国的上市企业（包括在上海、深圳、香港、台湾、纽约和纳斯达克交易所公开发行股票的公司）。

徐征再次入围，得益于他近年来带领上海建工加快改革创新，积极向“建筑服务商”转型升级，致力于成为国际一流企业，取得了杰出的发展成就，其优异的财务表现为连续入榜奠定了良好的基础。

上海建工2019年前三季度新签合同额2444.7亿元，同比增长17.7%；营业收入1523亿元，同比增长32%；净利润27.2亿元，同比增长50.2%。在最新公布的2019年ENR“全球最大250家承包商中位列第9位，较2013年提升4位。