

# 最牛体彩销售员,10秒打一张彩票

## 30平方米小店月营收50万元

■ 劳动报记者 邵未来 摄影 王陆杰

本报讯 手指翻飞,键盘敲响。10秒钟,一张彩票从机器里打出。伍俊楠是虹口区广灵二路体彩店的销售员,在不久前的上海体彩销售员技能大赛中,他是终端机操作第一名。“又快又准”是彩民对他的评价。

在很多人眼中,打一张彩票看起来并不难,无非是输入一些数字。其实,随着彩种的丰富和销售时间的限制,对体彩销售员提出了更高的要求。

### 2分钟打出 1300余元面值彩票

彩票机上的键盘,和电脑键盘大不相同。49个按键,伍俊楠靠着单手就能实现“全覆盖”。每到销售截止时间前的半个小时,只听得柜台里传来“嗒嗒嗒”的键盘敲击声,彩票一张接一张地从出票口攀出。

“没停过。”他顾不得抬头,左手拿着手机,右手按着键盘,一边看看手机,一边看看屏幕,然后按下确定键。他的大拇指时而张开到最远处,时而又勾进内侧,触碰位于里侧的那个按键。

短短2分钟,他打出了1300余元面值、总计十几张不同玩法的彩票,没有一张出了岔子。这是他的纪录,也冠绝申城。



### 玩手机游戏 可以“提升”手速

说起打票快,伍俊楠只是腼腆地摆摆手,将其归结为熟能生巧。事实上,在这背后,他也付出

了很多努力,还有些小窍门。几个月前,店里的彩票机器换新,面对着全新的键盘,他花了整整两天时间在那里摸索,练就了一套自己最习惯的“指法”。为了锻炼手速,他还通过手机游戏来练手。“打游戏真的可以提升手速。”他笑着

透露,自己游戏段位也相当高。

目前,我国的体育彩票有包括超级大乐透、排列三、排列五、七星彩、足彩、22选5、31选7等多种玩法,其中有些彩票对出票时间要求较高。“有些彩民在最后一刻选好了号码,我要及时把彩

票打出来,说不定就会诞生百万大奖。”另一方面,随着手机扫码的方式不再被使用,基本所有的彩票又都需要靠销售人员手打完成。在这个领域,人工短期内还无法被机器所替代。这也要求销售员能在更短的时间内,完成更多的出票任务,保证销售。

### 30平方米小店 一月营收超50万元

伍俊楠所在的这家小店面不到30平方米,平均每月却能创造出50余万元的营收。到了旺季时,营收还能比平时翻番。

自从互联网彩票销售被全面叫停以后,实体彩票店的生意就渐渐火爆起来。体彩销售员的工作强度比以前更大了。

每天早上9点,小店开门,到晚上12点收工,只要店里有一个客人,伍俊楠就会在柜台里等着。到了周末,小店里更是门庭若市,十几个彩民挤在一起,探讨着新的方案。伍俊楠有时候也会加入讨论,闲暇时,则在墙上的挂板上记下新开出的号码。

密密麻麻的数字布满了整面墙,最后又被擦掉换上新的数字。彩票纸换了一卷又一卷。每天,小小的彩票店里,有的人大喜过望,有的人摇头叹息。门帘缓缓升起,伍俊楠走进店里,打开每一台电脑,迎接新的一天。

# 大学生理想雇主 16个指标,公平公正列第一

## 平均期望月薪7409元 最期望福利是住房补贴和补充医疗保险



本报讯 (劳动报记者 陆燕婷)雇主品牌是企业品牌建设中不可或缺的一环,近日,58同城发布2019年《中国大学生最佳雇主调研综合报告》。报告于今年5月-11月,深入651所高校,对20多万名高校大学生和2500多家企业进行全面调研,并依托“中国大学生最佳雇主CBCD3.0模型”,从公众影响、工作收益、企业文化、职业发展4大维度、16个指标对中国大学生最佳雇

主进行深度刻画。

在大学生心目中,一线城市是求职的首选。大学生求职理想城市排序依次是北京、上海、广州、成都、深圳。

从求职首选行业上看,大学生中意的行业依次是IT/互联网、金融、教育/培训行业,其中,24.38%的大学生选择了多金又有较大发展空间的IT/互联网行业。与去年相比,IT/互联网、金融仍是最受大学生喜爱的行业。

薪酬是大学生十分关心的内容,据《报告》显示,大学生平均期望月薪为7409元,企业对大学生平均支付月薪为7094

元,大学生的收入水平基本符合预期构想。大学生就业选择的的城市层级越高,薪酬期望也越高。首选在一线城市就业的大学生平均期望月薪为8151元,首选在新一线城市就业的大学生平均期望月薪为7394元,首选在二线城市就业的大学生平均期望月薪为6478元,首选在三线及以下城市就业的大学生平均期望月薪为5696元。

大学生最期望的公司福利是住房补贴和补充医疗保险,87.42%的大学生期待住房补贴,77.34%的大学生期待补充医疗保险,排名第三位和第四位的分

别是体检福利及办公室环保措施。由于一线、二线城市住房和看病成本较高,因此大学生希望企业通过福利补贴的形式,来负担一部分开销。

IT/互联网行业不仅是求职大热门,也是企业招聘的“香饽饽”。58同城数据显示,企业校园招聘目标专业热度最高的前两位分别是互联网类和IT通信类,分别占比41.63%、37.77%。此外,企业对金融类和快消零售类专业的需求也较高,由于金融是企业发展中的“造血动力”,金融类人才也是企业的刚需,而随着新零售的发展,快消零售也需大批人才。



## 腾讯抛出最新 股权激励计划

### 最多可送出2%股份

本报讯(劳动报记者 陈宁)日前,腾讯控股在港交所发布公告称,为表彰获选参与者所做的贡献,并吸引、激励及挽留获选参与者,公司董事会已采纳受限制股份奖励计划,根据该计划可能授出的股份数目不得超过于采纳日期已发行股份的2%,且可向任何一名获选参与者授出的股份数目最多不得超过于采纳日期已发行股份的1%。该计划初步将于采纳日期起15年内有效及生效。

根据释义,有资格获选的参与者人员包括腾讯集团成员公司、投资实体、商业伙伴的任何雇员、专家、顾问、代理,包括行政人员、高级职员以及董事。

如按照腾讯11月25日338.8港元/股的收盘价,95.52亿总股本,3.24万亿港元总市值,上述股份奖励计划中,1%则意味着324亿港元市值,2%即意味着648亿港元市值。

当今社会资源最稀缺的就是人才,对一家公司来说,想要留住优秀人才,股权激励不失为提升员工忠诚度的最佳利器,而腾讯内部一直都有着长期规划的股权激励方式。

根据腾讯控股发布的公告看,发行的新股共计3418.2万股,并将作为股份奖励计划,具体来看,在2018年8月至2019年6月期间,腾讯共计面向4426位奖励人士,合计授予奖励股份1302.7万股,此外,腾讯还在今年7月初,面向18845位奖励人士,授予了2115.5万股奖励股份。



## 越专业越好找工作

### 科技、创新和医疗行业人才需求最强

本报讯(劳动报首席记者 叶贇)劳动报记者从国际专业人才招聘顾问公司华德士发布的报告《薪资调查2020》获悉,中国整体就业市场需求较为均衡,但在专业人才短缺的情况下,科技、创新和医疗保健行业的人才需求相对强劲。

华德士大中华区董事总经理贝明修表示:“招聘局面受影响最大的是制造业和工业,以往这些都是就业机会最多的行业。需求下滑和劳动密集型制造业产品向国外的转移,导致招聘人数显著下降。”

无论是招聘方还是应聘方的行为和期望都随市场环境的变化而变化。“与过去两年相比,今年的中国招聘市场不太活跃,因为招聘管理人员对合适的候选人标准有更高的期望,而候选人也更谨慎地调换工作。”华德士华北地区区域总监王颖说,“随着企业对人才招聘变得越谨慎,愿意跳槽的候选人也以往少,这将导致人才寻访过程变得更加冗长,尤其是对于热门行业的高需求型人才而言。”

然而,尽管招聘市场放缓和前景更为保守,华德士的行业调

研显示,95%在中国的专业人士即使在没有主动找工作的情况下,也仍然对新机会持开放态度。

尽管经济环境放缓,市场对于医疗领域的投资依然强劲,这得益于政府的大力支持,以及“健康中国2030”等政策,老龄化加速的人口状况和更为严格的监管。因此对于具有相关行业背景,更强应对能力的候选人的需求变得更为迫切。

调研显示,42%的医疗专业人士对2020年的就业机会持乐观态度,33%则已经开始主动寻找2020年的工作机会。医疗健

康人才转职的预期工资增长为15%-25%,增长率则取决于他们的专业知识和经验。

中国的许多企业正在进行业务转型,这推动了市场对人力资源业务合作伙伴以及在人才获取、保留和发展、人才管理、薪酬和福利方面经验丰富的管理人员的需求。随着越来越多人意识到在就业市场中雇主品牌的重要性,候选人是否拥有品牌专业知识是高度关注的需求点。这些管理人员的职责是帮助组织满足员工或潜在候选人不断变化的期望,并保留和激励现有员工。