

成功协调劳资纠纷提升工会“魅力”

——聚水潭公司工会组建背后的故事

■劳动报记者 王枫

**工会组建
进行时**

上海聚水潭网络科技有限公司是一家拥有上千名员工的电商企业,今年在静安区江宁路街道总工会的推动下,顺利组建工会。建会前,街道总工会不仅服务先行,而且积极参与协调劳资矛盾,工会魅力不断提升,成功促成建会。

主动服务 工会会员卡送上门

江宁路街道党群工作者白老师负责聚水潭公司工会组建,曾在外企销售岗位工作多年,5年前,他“跨界”应聘进入社区工作。在与基层企业打交道时,白老师发现,自己多年从事销售的沟通能力在工会组建中也能“加分”。

“早在2014年,聚水潭公司就在江宁街道辖区内的冠生园互联网金融园区注册成立,初创时,公司只有7名员工。这几年,企业发展迅速,已经发展成为一家SaaS协同平台,为全国30多万电商企业提供全面的信息化解决方案,成为电商SaaS软件

领域的领跑者。”白老师告诉记者,早在5年前,他就与企业管理者建立了联系,看着这家企业一步步“成长”,发展到今天,已拥有近1600名员工。

聚水潭CEO骆海东是一名党员,经常参加园区党支部活动,作为党总支书记,白老师在活动中也不忘向大家宣传工会组建政策、工会会员福利。有一次,公司CEO向白老师打听如何办理工会会员卡,“如果没有建立工会,能给员工办会员卡吗?”“我们尽量想办法,为员工办。”党群工作者积极联系上级工会,通过员工个人申请入会的渠道,为公司员工办理会员卡,让他们享受到工会会员的各项福利政策,员工对工会渐渐不再陌生。

积极介入 劳资双方握手言和

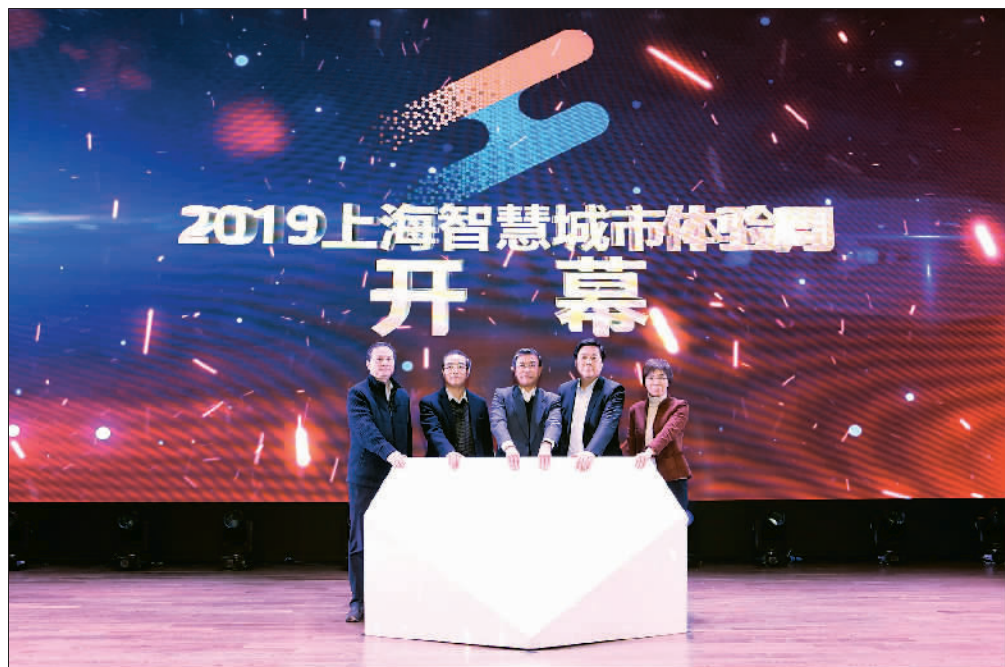
除了送服务上门,党群工作者还积极参与公司和谐劳动关系建设。工会成立之前,聚水潭公司发生了一起劳资纠纷,白老师告诉记者,“当时,有一位员工因技术失误给企业造成较严重的损失,企业要与其解除劳动关系,但员工提出高额经济补偿要求,从而引发了劳资之间的矛盾。”劳资双方僵持,谁也不肯退让一步,员工已经准备申请仲裁。

就在这时,党群工作者主动参与到其中,围绕劳资矛盾的焦点进行调解,在维护职工合法权益的基础上,依据劳动法律法规,与企业 and 员工分别进行协商,“最

终,在工会的调解下,劳资双方各退一步,矛盾被化解于萌芽之中,员工也打消了申请仲裁的想法。”

一系列服务提升了工会“魅力”。今年,上海聚水潭网络科技有限公司正式成立工会,随后建立了职工代表大会和集体协商机制。公司工会主席梁丹坦言,尽管工会成立前,企业也有丰富多样的团建、文体活动,但工会的建立为企业和谐发展添加了一座沟通桥梁,“工会作为第三方,可以在劳资双方之间发挥更好地沟通作用,对今后企业和谐发展更有帮助。”

企业工会建起来了,员工需求、工会运转仍牵动着上级工会的目光,“接下来,我们想帮助企业工会建起妈咪小屋、职工亲子活动室,履行工会职能,为有困难的职工分忧解压。”



用工匠精神重塑城市未来

2019上海智慧城市体验周开幕

本报讯 昨天,以“智慧城市——重塑城市未来”为主题的2019上海智慧城市体验周在上海世博会博物馆正式拉开帷幕。作为体验周重头戏之一,2019上海智慧城市建设“智慧工匠”选树、“领军先锋”评选活动颁奖典礼同时举办,今年的评选结果也正式出炉。中共上海市经济和信息化工作委员会书记陆晓春,上海市总工会副主席周奇以及市总工会、市经信委、市农委、市民政局等相关领导、负责人参加开幕式。

去年年底,习近平总书记考察上海时要求上海要聚焦集成电路、人工智能、生物医药等重点领域,代表国家参与全球产业和科技竞争合作。在今年第四年举办的这一系列活动中,紧紧围绕总书记的指示要求,在保持传统项目的基础上,锁定了集成电路和人工智能两个领域,新增了集成电路版图设计赛和人工智能编程赛,报名人数再创新高,参与面更加扩大。活动自今年9月启动以来,共有747名选手报名参加,经过激烈角逐,最终选拔出了20名在智慧城市建设行业各个领域水平最高的工匠标兵和创新先锋,大力弘扬了劳模精神和工匠精神,发掘了智慧城市建设的生力军与新鲜势力,为智慧城市发展和打响“上海制造”品牌提供精神支撑和人才保障,成为上海科技发展趋势的风向标。据了解,符合条件的获奖者及其集体还可申报上海市五一劳动奖章、工人先锋号等荣誉。

值得一提的是,颁奖现场还发布了《2019上海智慧城市评估报告》,这也是上海市经济和信息化发展研究中心连续第六年发布本市智慧城市发展水平评估报告,今年的评估延续了网络就绪度指数、智慧应用指数与发展环境指数等三个一级指标与网络安全状况系数的评估体系,结合智慧城市工作重点进行优化,新增如5G建设应用、“一网通办”服务能力等指标,合计40个三级指标,51项数据。评估结果显示,2019上海市智慧城市发展水平指数为105.86,相较上一年提高0.73,6年来保持持续增长。综合来看,徐汇、静安、黄浦依次为各区2019智慧城市发展水平总指数的前三名。

活动现场还举行了“上海市智慧社区(村庄)示范点”授牌仪式。市经信委、市民政局、市农委领导为浦东新区陆家嘴街道、黄浦区半淞园路街道等11个上海市首批智慧社区建设示范点和浦东新区大团镇赵桥村、宝山区罗泾镇塘湾村等4个上海市首批智慧村庄建设示范点授牌,在2020年信息化发展专项资金中优先安排经费支持15家示范点下一步建设。

■劳动报记者 黄嘉惠
摄影 金卫星

监狱干警职业技能 竞赛燃烽火

辨影识人、笔迹识人 考题来自基层鲜活案例

本报讯 (劳动报记者 李嘉宝) 市监狱管理局第五届干警职业技能竞赛总决赛日前在虹口区工人文体活动中心举行。这场与众不同的职业技能竞赛融合了“辨影识人”“笔迹识人”等职业项目,11位参赛选手经过5轮考验,决出前三甲。

总决赛分为快问快答、攻坚克难、烽火再起、人气复活、终极对决5轮,历时100分钟。11位选手系前期各单项决赛冠军及2018年因执行特殊任务未能参赛的选手,分别来自提篮桥监狱、五角场监狱、北新泾监狱、军天湖监狱、四岔河监狱、青浦监狱、新收犯监狱和南汇监狱。11位选手都是各单位的一线业务骨干,平均年龄34.5岁。

记者在总决赛现场看到,比赛氛围相当热烈,考题均是来自基层最鲜活、真实的案例。如“辨影识人”要求选手通过现场播放的50个剪影,分辨出自己管辖的罪犯,写出影像编号及姓名;“动态四知道”要求选手从30个笔迹图片中找出自己管辖的罪犯,写出图片编号及姓名,还要回答出5个与该罪犯相关的动态问题。虽然题目颇有难度,但现场有不止一位民警完全答对。

经过前三轮比拼,来自提篮桥监狱的刘赞俊、四岔河监狱的

吴鑫寰成功晋级“终极对决”,来自南汇监狱的张薛超通过“人气复活”环节晋级。最后一轮,三名选手同场依次完成“综合处置题”——根据现场抽中的题目,对监管工作中的“紧急情况”进行处置;随后在“终极陈述”环节,对职业价值、职业责任、职业信念等进行阐释。经过比拼,来自提篮桥监狱的刘赞俊获得总冠军。四岔河监狱的吴鑫寰与南汇监狱的张薛超并列第二名。此外,来自军天湖监狱的朱俊获得最佳人气奖。

记者了解到,2019年上海监狱围绕干警履职能力核心,聚焦执法能力关键,组织开展岗位实务培训暨干警职业技能竞赛,共推出全局性岗位实务培训、技能竞赛项目5个,各基层单位培训分中心推出培训项目150余个,每名干警参与实务培训项目不少于5项,全年参与培训、练兵、技能竞赛超过12万人次。

上海市监狱管理局培训中心高级教官程跃渊连续五年担任干警职业技能竞赛总决赛主考官,见证了五届总冠军的诞生,“干警职业技能竞赛从初赛到单项决赛,再到总决赛,每一场比赛都凝聚了警校全体教官的智慧和心血,希望能有更多优秀的上海监狱警察在这个舞台上脱颖而出。”

