

做好黄浦工运事业,当好职工的“心里人”

□ 黄浦区人大常委会副主任、区总工会主席 屠奇敏

谋划与布局

畅谈 2020

工会工作新思路

12月5日至6日,市总工会主席室领导、各区局(产业)工会、机关各部室、各直管单位主要负责人150余人齐聚上海工会管理职业学院,在听取了市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春的专题辅导报告《以四中全会精神为指导推动上海工会事业新的发展》后,结合本地区、本系统实际情况,打开思路、畅所欲言,深入研讨、交流心得,为来年工作开拓新思路。本报从今日起,连续刊登各区、局(产业)工会主席在本次研讨会上的交流发言,以飨读者。

——编者

众所周知,我国经济形势呈现出各种压力和挑战叠加积聚的态势,如何有效应对,成为摆在我们面前的首要任务。面对即将到来的2020年,黄浦区总工会将加强形势研判,以更加有力的工作举措,发挥好工会组织在保持经济持续健康发展和社会大局稳定中的积极作用,做好黄浦工运事业,当好职工的“心里人”。

对标新时代新要求,展望明年工作及全市、市总的新部署,黄浦区总工会还将继续把握大局大势,持续改革创新,立足黄浦实际,倾力打造一批有创新、有特色、有亮点的工作项目和品牌,更好地团结引领职工群众服务黄浦经济社会新发展,为提升城区核心竞争力做出积极努力。

讲好黄浦的红色工运故事

历史告诉我们,唯有把握形势,在凝聚引领上求突破,才能够引导职工群众坚定跟党走、跟党走的信念。黄浦工会将充分发挥各级工会组织的桥梁和纽带作用,认真履行政治职责,将强化思想政治引领作为首要工作任务。

当前,黄浦区总工会正在广泛组织学习习近平总书记连续两年考察上海重要讲话精神,推动讲话精神进机关、进企业、进学校、进社区、进网络,帮助职工群众深刻领会讲话的丰富内涵和精神实质,使讲话精神深入人心。接下来,结合迎接建党100周年、决胜

全面建成小康社会等重要契机,区总工会进一步挖掘黄浦在中国共产党建党初期在上海开展工人运动的史料和遗址,编好红色工运故事,成为职工群众革命传统和爱国主义教育重要内容。

在凝聚引领方法上,区总工会将结合各类职工的关注热点,发挥融媒体组合效应,在职工群体中传播正能量、唱响主旋律,为开创工会工作新局面提供坚强政治保证。

“三驾马车”并行推动工会全覆盖

改革,是工会组织近年工作中的“关键词”,在明年工作中,区总工会将立足实际,在改革创新上见实效,围绕市总、区委区政府明年重点工作任务,找准服务大局的工作衔接点和融入点,主动对接、主动服务经济转型升级和产业升级,团结动员职工为经济社会发展贡献力量。

首先是加足国有企业工会改革马力。在推进黄浦国企普遍健全完善集体协商机制基础上,建立健全集体协商制度,在区管企业集团内加强多级职代会制度,确保企业董、监事制度落地。同时,通过国企履行社会责任,以工会实事项目为平台,加大对劳务派遣工、项目外包工及农民工等特殊群体的关心关爱力度,进一步完善职工群众的人文关怀和心理疏导机制。

其次是加强产业工人队伍建设改革。黄浦区33万工会会员中



第三产业职工占比为90%以上,是黄浦经济社会发展的重要支柱。明年,黄浦区总工会将结合黄浦特点,进一步完善、提升人才激励机制,联手区职能部门推出黄浦区技能人才专项激励试点政策清单2.0版,将薪酬与职工技能、实际工作挂钩,鼓励、培养更多专业性技能型产业人才。在非公企业集聚、产业工人集中的园区内,重点关注灵活就业群体,把各种用工形式的产业工人纳入工会组织服务范围内。在技能人才队伍的建设中,除了争取财政对职业教育培训的支持力度,逐步增加对职业教育培训的投入之外,还要坚持形成集聚效应,整体推动梯队建设。

最后要加速非公企业工会改革升级。随着黄浦非公经济规模和影响力日益扩大,黄浦工会将发挥“南东样板”的头雁效应,指导各街道总工会结合实际,将工作力量、经费使用向“小三级”工会延伸,推进街道“小二级”区域性、行业性工会联合会的实体化运作,打造更多的黄浦特色和典型,除此之外,区总工会加大对新型就业群体的凝聚力,做好各类创新创业

人员,以及物流快递员、护工护理人员、家政服务员等群体的建会入会工作,推动工会组织覆盖更多新型就业群体,实现“建起来、转起来、活起来”的目标。

推送黄浦服务深入职工心中

职工群众日益增长的美好生活需要,是黄浦区总工会一直以来的工作目标,在积极担当作为的同时,区总工会在精细精彩上打造黄浦特色,增强职工群众的获得感和满意度。

为了应对经济下行有可能带来的职工维权高发情况,黄浦工会将在继续巩固“四方联动”、“一体两翼”的基础上,修炼内功,做好做实工会维权的力量,建立健全三级联动的维权应急响应机制,确保第一时间掌握情况,第一时间现场处置,第一时间依法反映职工群众合理合法诉求,第一时间主动提供法律服务,竭尽所能履行主责。

明年,区总工会将开展更精细的实事项目,以群众需求为导向、以普惠为原则,在市总工会的

基础上,多级联动、叠加优势,实施符合黄浦职工实际需求的实事项目。在职工身边的服务站点内,推动、创新工会服务,不断增强工会实事项目的张力和影响力。

在提升职工文体素质方面,结合黄浦文创产业发展,黄浦工会将紧跟时尚热潮和消费趋势,围绕电竞、影视、创意设计等行业。进一步加强工会文化的组织、设施建设。同时,做好做优职工文化艺术节、“八一”军民长跑、南京路马路运动会,职工台球城市邀请赛等文化服务品牌,不断提升职工文化的魅力。

除此之外,利用好区工人文化宫这一载体,加快推进区工人文化宫的改建升级和功能重塑,打造属于新时代黄浦职工的乐园,并在网上工会中,将网络作为工会工作的第二阵地,打造适应职工当前工作、生活习惯的工会工作新格局。

面对复杂的发展形势和繁重的工会改革任务,黄浦工会必将增强克难奋进、破浪前行的勇气和毅力,以工会人的担当和自信,以新作为、新突破、新成就为目标,推动黄浦工运事业跃上新台阶。

浦东召开厂务公开民主管理“金点子”发布会 “女幼师哺乳假方案改良”摘得一等奖

本报讯(劳动报首席记者李捷)幼儿园里女老师多,休完产假回岗位后因为忙着带班,时常休不到哺乳假。针对此情况,浦东金爵幼儿园通过“金点子”弥补了女老师哺乳假休假不足的问题。日前,浦东金爵幼儿园工会将这个“金点子”上报浦东新区总工会,参评了浦东厂务公开民主管理“金点子”创优活动,并成功摘得了一等奖。

2019年12月4日下午,浦东新区总工会在新区党建中心政治生活馆召开了2019年度浦东新区厂务公开民主

管理“金点子”暨企业职代会建制高级达标单位发布会。会上,2019年浦东新区厂务公开民主管理“金点子”入围单位工会就本单位“金点子”推动民主管理工作,推动企业发展发表了演讲。

劳动报记者在演讲中看到,本次参评的“金点子”有促进企业文化建设的内容,也有推动企业业务发展的内容。新区总工会共收到了来自56个直属工会推荐的“金点子”案例86个,职代会建制达标创优案例61个,涵盖了区属国企、央企、事业单

位、民营和外资等不同类型、不同规模、不同行业的企业。

新区总工会特邀市总工会、新区人社局及部分市级单位的专家进行评审,并在10个人围的“金点子”中,现场评出了一、二、三等奖。会上,上海高桥捷派克石化工程建设有限公司工会委员会等8家单位同时获得首批职代会建制高级达标单位称号。

据了解,新区总工会将以微信、案例选登等方式,进一步向全区工会推广这些示范典型,以推动浦东新区厂务公开民主管理再上新台阶。

崇明进城务工人员服务站 开展社保知识培训

本报讯(劳动报记者黄嘉慧)近日,崇明区进城务工人员服务站在宝山淞南文化活动中心开展社保知识培训,邀请崇明区人力资源和社会保障局的专业讲师授课。

“我原本是农保,明年退休后不知道我的养老金标准怎么看?”“我的社保是缴在上海的,如果想回老家退休,享受哪里的政策呢?”还未开始培训前,现场不少进城务工人员便已经热火朝天地讨论起来。服务站工作人员告诉劳动报记者,正是因为他们日常工作中发现务工人员的需求集中,特别是在退休后的养老权益方面,因此他们才想通过举办这样一个讲座,强化进城务工人员

的法律意识。随后,来自崇明区人社局的培训老师为进城务工人员作了有关社会保障方面的培训,涉及到他们关注的大龄补贴、农保、镇保折算成城保等问题,让进城务工人员进一步清楚了解相关政策。

这次培训不仅是针对进城务工人员对于社保知识的需求,同时也是减少了他们往返于上海市区及崇明区的奔波,服务站以主动提供服务的方式以点带面,辐射带动更多的人对于社保政策的了解。接下来,服务站还将继续在的哥审证、进城务工人员需求等方面持续做好工会服务,让这些职工即便不在崇明本区内也能感受到崇明工会的温暖。