

精细工作密密织就职工“幸福网”

“灵活就业”会员专项经费提升徐汇康健新就业群体幸福感

■ 劳动报记者 裴龙翔

深化非公企业工会改革 市总工会基层工作部供稿

19

“引线” 围绕党建核心 夯实工作基础

“康乐工程”的党建品牌在康健已实施逾 20 年，街道总工会结合生态、共享、幸福的社区愿景目标，围绕党建工作核心，从夯实工会基础入手，做好实事项目的“引线”。

小区联合工会形成了年初必走、专项排查必走、新门店开设必走、年终慰问必走的“四必走”机制，通过走访联系，宣传工会服务政策，做好企业建会和职工入会工作。

信息登记在册，后续又该如何联系？对于各小微企业的会员，联合工会建起了会员“微信群”，会员服务卡办理、培训教育、就业保障等信息均在群内及时发布，同时对专项经费使用情况进行公布，让大家随时找得到工会。“申工通”平台也得到了充分应用，及时录入会员信息、组织信息，指导会员通过平台和微信公众号，参与活动、申请专项，通过点对点对接，实现个性化服务需求。

对于企业和会员的需求，街道总工会则及时跟进。首先是跟进企业经营情况排摸。携手街道劳动监察大队和营商办，密切跟进和了解企业“关停并转”情况，

对于发生劳动争议的，由工会、司法所、劳动监察“三位一体”，提供法律咨询和援助服务。其次是跟进职代会和集体协商建制。小微企业没有职代会建制的，以小区联合工会为主体，进行年度集体协商，确保企业严格根据专项合同条款，履行法定职责。

“起针” 紧抓实事项目 提升获得感幸福感

在建立日常联系机制的同时，康健街道总工会抓住三项关键，形成聚合枢纽机制，穿针引线，密密缝合，将分散型的工会组织阵地打造成为核心枢纽型阵地。

街道总工会积极争取政策支持，面向“灵活就业”会员，提供农民工免费体检和女职工专科检查。2018 年组织 400 名会员体检，其中 140 名已婚女职工参加妇科检查，400 人中 60%是外来务工人员，一部分人来上海超过 20 年从未进行过体检。通过项目实施，小企业会员真正感受到了工会是职工贴心的“娘家人”。

面向“灵活就业”会员，街道总工会每年办理“职工互助保障+会员专项保障”，2018 年为 501 名会员办理职工互助保障综合险、会员服务卡大病保险。对于确诊大病的会员，街道总工会

位于徐汇西南部的康健街道以大型居住社区为主，根据第四次经济普查数据，康健街道辖区内有约 600 多家非公企业，其中 60%为小企业。

街道内企业少、小、散、杂，人数也比不上许多相邻的地区，加之涉业杂、变化快，面向辖区内职工的各项千头万绪，难度不低。那么在康健，新就业群体职工的幸福感和获得感该如何保障？

秘密都藏在“绣花”般的精细工作之中。2017 年以来，康健街道总工会依托市总“灵活就业”专项“穿针引线”，激活小区联合工会工作活力，让 400 多家分散型的小企业化零为整，对职工就业和劳动保护情况加以规范。街道总工会还搭建平台使其参与到社区治理之中，使工会工作成为党建的有力支撑。

积极帮助办理理赔，强化了会员“工会组织就在身边”的观念。

对于一线职工，街道总工会则通过“冬送暖”、“夏送凉”活动，并依托关爱农民工项目，增强对一线职工的劳动保护和关心慰问。“户外职工爱心接力站”也进一步延伸到了小区门卫室，为户外工作者开展各项服务。

“走针” 牵头实施共建 参与社区治理

“灵活就业”项目实施 2 年来，工会组织的载体和纽带作用逐步显现，协商共治体系初步形成。

机制启动以来，小区联合工会积极帮扶会员，切实解决会员在生活、医疗、助学三方面的困难。同时会员单位积极帮扶职工，以基金募集、共建互助等形式，发挥小区联合工会借力借势的纽带作用。

在办理会员服务卡、上门送

慰问品的过程中，街道总工会注重把会员单位纳入居委服务体系，以外来务工人员子女暑托班、爱心义卖等形式，加强与会员之间的互动联系。其次是以邻里汇、邻小汇、邻里节等阵地为依托，举办垃圾分类趣味运动会、自治签约等，强化会员单位属地、在地、参与意识。

街道总工会还注重深化企业间的“互联”机制。小区联合工会通过发动会员单位进行宣传，以现身说法的方式，发挥一家带动一片的组织联动效应。其次是联合重点。整合“灵活就业”项目中的教育培训行业资源，积极与两个邻里汇携手，立足小区联合工会，开展垃圾分类、科学育儿等共建活动，让小企业在扎根社区中实现共赢发展。

“密织” 专项成效丰硕 实现良性运转

得益于“灵活就业”专项的

支持，康健街道的小区联合工会形成了有人办事、有钱运转、有项目支撑的良好局面，真正实现了建起来、转起来、活起来。

目前，康健街道参加专项的会员，每年新增 300—500 人。小区联合工会通过专项，实际联系 300 多家企业、2000 多名会员，单位和职工的覆盖率超过 90%，并且超过 50%的小企业与所在居委实行共建。不仅如此，专项带动了会费和经费交缴。两年内，联合工会收交会费总量增长 2 倍。经费收缴从无到有，参加过专项的 2 家餐饮企业单独组建工会，分散的餐饮、快递、房产中介等会员实现入会全覆盖。

更为可喜的是，企业服务也从“单列”到“成行”。街道总工会在专项实施的过程中，注重行业培育和引导，先后完成 3 个行业工会联合会组建，基本实现“小三级”工会无缝衔接。

“四园联动”串起职工阅读朋友圈

劳动报记者走访全国工会最美职工书屋

近日，静安区大宁路街道德必易园区传来喜报：园区“艺海拾贝”书屋获得“中国工会最美职工书屋”称号。书屋诞生三年来，从最初的职工阅读场所，转型为职工文化建设平台。工会打破围墙，与周边三个园区职工建立“四园联动”，通过线上、线下读书会，开展新书交流、主题讲坛等活动，串起了园区职工阅读的“朋友圈”。

大宁路街道总工会副主席张伟立向记者介绍，德必易园区内企业约有 100 余家，职工近 2000 人，其中农民工约有 500 人左右，为满足职工对文化的需求，三年前，工会在园区建起艺海拾贝书屋，“除了街道投资购买的书籍，不少企业也纷纷捐赠，目前约有藏书 2500 册，报刊 28 种，电子音像制品 63 种。为方便职工书籍借阅，工会邀请区图书馆老师指导完善书籍管理制度，将所有书籍加装标牌，便于职工寻找。”

记者看到，位于白领驿家的职工书屋分上下两层，2500 多册书籍分为 13 种类别，包括文学艺



术、科学技术等。另外还设置了一台全民阅读机、8 台平板视频阅读设备，白领可下载手机 APP，在阅读机上扫描下载喜爱的书籍到手机内随时随地阅读。书屋旁，是心意吧饮料区，以及几张舒适的休闲椅。阳光暖暖洒进书屋，午休的职工在这里享受到轻松一

刻。“另外，街道总工会每年会更新 10%书籍，让职工阅更多的书，读最新的书。”

近两年，大宁路街道总工会还以职工书屋为“阵地”，推进职工文化建设，由德必易园职工书屋和健康智谷、秀 709 媒体园、珠江创意园等周边三个园区职工



建立“四园联动”，通过线上、线下等不同形式开展读书交流活动。

园区职工服务站开通了“悦读时光”微信群，为园区热爱阅读的职工提供了一个主题交流平台。同时，定期开展书香读书会，活动由读书会成员轮流主持开展，每期不同主题，例如新书交流、影评交流、读书漂流、书展参观、图书捐赠等。负责读书会的秀 709 媒体园党支部书记张鹏告诉记者，每次读书活动开展前，都会通过海报、易拉宝以及线上平台在园区白领中宣传。由于主题切

合当下热点，每次都吸引了不少白领职工报名参与。

今年 9 月以来，读书会结合新中国成立 70 周年，推出“我和共和国的记忆”读书活动，邀请到上飞老职工，和大家一起分享 70 年的难忘时光。“另外，我们围绕最新出炉的诺贝尔奖得主，请来上海大学教授开设专题讲座，反响热烈。”由于白领工作繁忙，读书会都是利用午休时间开展活动，张鹏说，“短短一小时，大家常常意犹未尽，期待下次活动再见面。” ■ 劳动报记者 王枫