

“稳”岗位先“稳”企业 “保”基本“扶”困难人群 2019年民生头等大事提前达标

■劳动报记者 罗菁 摄影 王陆杰



编者按:2019 年即将过去,这一年,受全球经济影响,就业形势遇到严峻挑战,但动荡中蕴含着机遇,挑战中伴随着成长。

党的十九大报告指出,就业是最大的民生。风云变幻中,政府、企业、职工如何积极面对,职场出现了哪些新变化,诞生了哪些大事件与热词……今日起,劳动报推出就业年终盘点系列报道。

今年 3 月 5 日,国务院总理李克强在政府工作报告中指出,今年首次将就业优先政策置于宏观政策层面。稳增长首先要保就业,“只要就业稳、收入增,我们就更有底气”。今年 12 月 5 日,国家统计局数据显示,前 10 月,全国城镇新增就业 1193 万人,提前实现全年城镇新增就业 1100 万人以上的目标。12 月 6 日,上海人社局数据显示,截至 10 月底,全市新增就业岗位 58.06 万个,提前完成全年 50 万个的目标任务。

稳就业,从地方到中央都交出了高分“答卷”。这件民生头等大事,为何能提前两月完成?

“稳”岗位先“稳”企业

稳就业,先要稳岗位;要稳岗位,必先稳企业。

面对稳中有变、变中有忧的就业形势,发挥企业的作用,是跑好“稳就业”这场马拉松的发力点。

“今年我们要在‘降、返、补’三字上做文章。”人力资源和社会保障部部长张纪南曾指出,“降”是降低社保费率;“返”是对不裁员、少裁员的参保企业,加大失业保险费返还的力度和幅度;“补”是对于吸纳就业困难人员的企业给予社保补贴和贷款贴息等。

从 4 月 1 日起,增值税税率下调,加速释放减税效应;从 5 月 1 日起,社保费率降至 16%,再为民营、小微企业等用人单位减负,让其“轻装前行”;从去年至今,援企稳岗补贴持续发放,与企业共渡难关……

就上海而言,近年来先后多次降低职工社保缴费费率,促进企业稳定和扩大用工。同时实施援企稳岗“护航行动”,对不裁员、少裁员的用人单位给予补贴扶持。

不仅如此,上海还开展全方位就业监测,动态掌握企业用工变化。针对可能发生的风险,制定了分级预警、分级响应、分级应对的预案措施,做到失业风险有预判、预警指标有监控、应对举措有层次,保障稳定有底气。

“拓”空间“创”岗位

稳就业,还要创造更多的岗位。从 1 月 1 日起,新个税法实施,小微企业迎普惠性减税。在促进就业的同时,创业创新成本进一步降低。“放管服”改革的持续推进、营商环境的持续优化,再配合大规模减税降费措施,为“双创”提供良好的成长空间,为年轻人打开了广阔就业空间。

上海已连续实施了四轮鼓励创业带动就业行动计划,大力推进创业型城区建设,并将创建工作向社区延伸。据统计,2009 年至 2017 年的前三轮行动计划累计帮扶引领成功创业 10.6 万人,带动就业 82.5 万人。

围绕创业者在融资、成本、能力等方面的瓶颈,本市着力完善创业带动就业政策体系,实施创业担保贷款及贴息政策,缓解创业者融资难题;实施初创期社保费补贴、创业场地房租补贴等政策,着力降低企业成本。数据显示,2019 年 1-10 月,

本市帮扶引领成功创业 10586 人,超额完成全年 1 万人的工作目标。

上海不断推出的重大改革举措也为就业带来利好。上海自贸区新片区落地临港,40 项举措推动上海服务业扩大开放,30 条政策促进沪总部经济加速集聚、第二届进博会的成功举办……在提升城市能级和核心竞争力的同时,创造更多岗位、吸收更多用工。

“保”基本“扶”困难人群

守住“民生底线”,就要守住困难群体就业,特别是针对各类就业困难人群,通过帮助他们就业实现“自我造血”循环,尤其要确保“零就业”家庭的动态清零。

近年来,上海就业总量保持稳定增长,但青年大学生、就业困难人员、农村劳动力等群体的就业面临一定压力。因此,上海打造了“保底线”的就业保障体系,坚持把这“三类群体”作为重点帮扶对象,分类施策。

在促进青年大学生就业方面,为改善部分青年长期失业现象,2012 年以来,上海大力实施了青年就业“启航”计划,并多次将促进长期失业青年就业纳入市政府实事项目,实行量化考核。通过专项帮扶,上海青年失业现象不断好转。截至今年 10 月底,上海已帮助 8462 名长期失业青年实现就业创业,超额完成全年 8000 人的工作目标;通过加强与教育部门合作,完善落实就业政策,引导高校毕业生多渠道、高质量就业。

在帮扶困难群体就业方面,本市建立公益性岗位安置、企业吸纳和灵活就业相结合的就业帮扶机制;实行公开承诺,确保“零就业家庭”在确认后一个月内至少一人实现就业,“就业困难人员”在认定后三个月内实现就业,努力不让一个困难人员掉队。今年 1-10 月,累计帮扶 4 万余名新认定的就业困难人员实现就业。公共就业服务机构市场求人倍率为 1.57,市场运行比较平稳。

专家点评

本市对人才需求较大

虽然当前国内外经济增速有所放缓、外部环境错综复杂,给就业稳定性带来了一定压力。但就上海而言,主要是结构性矛盾造成的匹配不足,总体来说,本市对人才的需求较大。

今年以来,作为公共服务机构,上海市人才服务中心每周至少举办两三场招聘会,这些活动都释放出一个信号——企业岗位需求依然充足。因此,在上海能够做到充分就业。

对求职者来说,首先,自己要“稳”,要保持信心,相信自己能够找到合适岗位;其次,是“试”,要努力不断尝试,不要轻易放弃机会。尤其要关注新产业、新经济形态的发展,从中寻找到机遇,一定能够实现自我的职业梦想。

——市人才服务中心主任 丁峰



临近年终,上海的招聘活动依然十分火热。

淘集集破产 员工工资社保怎么办 律师、劳动法专家解答企业破产后员工权益如何保障

本报讯 (劳动报记者 陈宁) 昨日凌晨,电商 APP 淘集集通过官方微博发公告称,“由于资金未能如期到账,不得不宣布淘集集本轮并购重组失败,接下来公司将寻求破产清算或破产重整”。

昨日上午 11 点,记者到达位于江场路上海五牛控股大厦的淘集集总部,一楼围满了从全国各地赶来的供应商及客户。据保安透露,从 10 月开始,淘集集出现了多次类似集体讨债事件。从前天开始,聚集的商家、供应商逐渐增多。“听说很多是昨晚连夜赶来的。”“员工讨薪没听说过。”

记者随后前往淘集集所在办公楼层 26 楼,办公室已经人去楼空,整个楼层只有维护治安的公安人员及大楼安保人员。在淘集集的办公区域玻璃墙上,张贴着几张告示,内容与淘集集昨日在其官方微博发布的一致。

根据公告内容,淘集集创始人张正平表明了处理态度:“如果债权人需要,我和高管团队将继续服务淘集集。淘集集将申请破产,我和团队会通过创业,努力归还欠款,希望大家能够给予再创业的机会和时间。”

对于之前引发争议的“是不是忽悠债权人,根本没有投资人”的问题,公告中表示:本轮共有两个潜在投资人,都是在国庆节前后沟通,其中一位投资人因为“来沪的供应商闹得太凶,担心会在投资后持续发酵”,表示要“观察情况”;另一位投资人“已经签了投资协议,但在付款时间上多次延期,超出了公司能承受的最后时间期限”。

关于工资、社保发放问题,公告称:“11 月工资是预留出来的,但受 11 月 28 日账户被冻结影响,无法打出;如果公司正常破产清算,法律上会优先结算工资;员工社保款项需要在 12 月 15 日前缴足,建议大家自行补缴,待清算后归还。”

天眼查显示,经营淘集集的公司名为上海欢兽实业有限公司,注册成立于 2017 年。淘集集于 2018 年 8 月上线,模式类似拼多多。当年 10 月曾进行 4200 万美元 A 轮融资。

企业破产后,员工何去何从,能够获得什么权益?对此,记者采访了专业律师、劳动法专家。

1.企业破产,员工是否有提前知情权?

沪上知名劳动法专家周斌

指出,根据上海市职工代表大会条例,企事业单位决定改制、合并、分立、搬迁、停产、解散、申请破产等重大问题,应当通过职工代表大会审议或者其他形式听取职工的意见和建议。

2.企业破产,员工工资、社保如何保障?

上海博群律师事务所律师李晓曦指出,根据破产法的规定,员工的工资和社保费用是需要从破产财产中优先清偿的。而且员工的工资等费用不需要申报债权。他建议,员工要积极与破产管理人取得联系和沟通,尽可能搜集和提供有关破产企业的破产财产的线索。

3.企业以破产为由拖欠工资、社保怎么办?

劳动法专家周斌建议,在用人单位拖欠工资的情况下,劳动者要先和用人单位协商,如果协商无法解决,可以通过以下法律途径来解决:(1)向当地劳动保障监察机构投诉举报;(2)向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁,需要注意的是,要在劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请;(3)通过诉讼途径解决。



上海蓝天经济城
上海市著名商标

☑ 北虹桥商旅文化融合示范区

☑ 银南翔文化商务区

☑ 区块链产业集聚区

网络游戏、区块链、影视、互联网精准营销、新材料、新能源、人工智能、精准医疗、半导体享受产业扶持政策。

商务楼宇资源丰富。对优质企业实行房租补贴。

热线: 6912 5111

总部产业招商办: (021)

游戏产业部: 69029707

金融文化产业部: 69126090

精准营销部产业部: 59126456

区块链产业部: 59126934

网址: WWW.CNLANTIAN.COM

总部地址: 上海市真南路4268号, 电话: 59129999, 59122222



扫码关注
021-69125111