

2019年度市政府与市总工会联席会议召开

通过不断推进产业工人队伍建设改革等议题

■ 劳动报记者 徐晗

本报讯 上海市政府和上海市总工会昨天召开2019年度政府与工会联席会议,提交、磋商、审议并通过了“推动职工队伍技能提升不断推进产业工人队伍建设改革”、“组织本市灵活就业从业人员参加《上海工会灵活就业会员服务专章基本保障》”等议题。市人大常委会副主任、市总工会主席、政府与工会联席会议协调小组组长莫负春,市政府副市长、政府与工会联席会议协调小组组长彭沉雷出席会议。

明年,上海将承办第46届世界技能大赛。如何以承办这项赛事为契机,解决目前产业工人队伍存在的技能现状不能适应上海产业发展需要、职业教育与生产实践存在脱节等问题,联席会议上,市总工会就“推动职工队伍技能提升不断推进产业工人队伍建设改革”提出五方面建议:要围绕重点群体开展职业技能培训,继续开展百万职工技能培训,地方教育附加专项资金重点用于支持和促进企业职工职业培训,做好对失业人员技能培训,大力开展农民工职业培训;要深化校企合作的技能人才培养机制,对企业新招用或转岗的技能人员,全面推广“招工及招生、企校双师联合培养”的企业新型学徒制,鼓励行业、企业与高职院校建立专业、岗位精准对接的各级各类职工职业技能培训校企联盟;要完善多元化的技能人才评价机制,推动14家国企、18家央企和11个行业协会成为首批职工职业技能等级认定试点单

位,并依托高技能人才培养基地,探索开展新技能培训项目考核试点,深化职业技能证书与学历证书“双证融通”试点改革;健全技能人才使用激励机制,鼓励企业建立符合技能人才特点的工资分配制度和补助津贴制度,推动企业建立首席技师和技能大师工作室并予以专项资助;广泛开展多层次技能竞赛活动,举办10场以世技赛竞技项目为主要内容的全市性职工技能比武,作为世技赛分赛。

聚焦新型就业群体,在去年12月21日首次召开的市政府和市总工会联席会上,政府、工会共同出资保障,通过了“关于共同加强组织灵活就业群体入会工作及建立灵活就业群体工会会员专享基本保障”议题。截至今年11月底,全市新增10万名灵活就业人员加入工会得到了专享基本保障,提高了抵御和防范疾病、意外风险的能力。此次联席会议上,市总工会提出,2020年希望进一步扩大对新产业新群体的覆盖面,调整优化专享基本保障,增加意外伤害专享基本保障,推出并实施“组织20万名灵活就业从业人员参加《上海工会灵活就业会员服务专章基本保障》”。

劳模是民族的精英、人民的楷模。联席会议还通过了“将在职低收入市劳模纳入上海市劳模低收入补助金范围”的议题,充分体现了党和政府对劳模的关爱,有助于在全社会进一步弘扬劳动光荣、创造伟大的时代新风。

会上,莫负春指出,各级工会要认真学习领会党的十九届四中

全会精神,充分发挥政府与工会联席会议制度在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化中的重要作用,把联席会议制度作为落实全心全意依靠工人阶级基本方针的重要举措来抓,作为推进社会主义协商民主的重要举措来抓,作为发展社会主义和谐劳动关系的重要举措来抓。要认真贯彻党的十九届四中全会关于推进各方面制度更加成熟更加定型的要求,不断巩固、深化、完善政府与工会联席会议制度,加大推进力度,夯实建章立制工作基础;抓住关键环节,提高联席会议运行质量;聚焦工作重点,发挥联席会议制度机制性作用;加强组织保障,推进联席会议制度落地见效。

彭沉雷表示,联席会议制度建设已取得新突破,但在运行中也存在的力度不一致、发展不平衡等问题。各方要聚焦重点,切实提高联席会议制度运行质量,抓好会前沟通,完善议题产生程序;抓好会中协商,科学确定议题内容;抓好会后督办,有效推进议题落实。各方要深化创新,不断推动联席会议制度深入发展,要加强组织领导,推动制度完善,加大建制力度,推动基层落实,加强问题研究,推动提质增效。

市政府副秘书长、政府与工会联席会议协调小组副组长赵祝平通报了2018年议题落实情况与市政府工作。市总工会党组书记、副主席、政府与工会联席会议协调小组副组长姜海涛通报了各地区推进联席会议情况与工会工作。

政府工会合力解决职工“三最”问题

本报讯 (劳动报记者 徐晗) 政府牵头协调、工会组织运作、各相关行政部门积极参与,共同协商解决关于职工切身利益的问题。昨天召开的2019年度政府与工会联席会议透露,全市16个区100%、150个70%以上的街镇(园区、开发区)均已建立政府与工会联席会议制度,并制定专门制度文件。通过这一制度,一年来,16个区联席会议聚焦产业工人队伍建设、劳动关系调处、服务职工、工会发展等四类问题,已提出、协商43项议题。

自去年12月市政府和市总工会召开联席会,建立政府与工会联席会议制度后,16个区积极贯彻会议精神,全部建立了政府与工会联席会议制度,制定下发了本级政府与工会联席会议制度文件,明确了地区联席会议的组织机构、会议内容、议题形成、召开流程等内容,通过建立长效机制予以推进。同时,各地区积极推动所辖街镇建立联席会议制度,截至目前,全市214个街镇中已有150个街镇召开联席会议,其余多数街镇也已制定了相应推进计划,逐步实现联席会议制度广泛覆盖。

据统计,16个区联席会议共提出四大类43项议题,其

中来自工会32项,政府方8项,共同提出议题3项。议题涉及产业工人队伍建设,包括如何提升产业工人技能、如何加大对产业工人提供公共服务的覆盖面、如何维护和发展产业工人的劳动经济权益等内容;涉及加强劳动关系调处,包括建立劳动关系矛盾预防处置机制、加强区劳动人事争议联合调解中心建设、加强非公企业职工权益保障等内容;涉及服务职工工作,包括如何用好用教育附加专项资金补贴职业培训、推动家庭医生进企业、加强劳模医疗专项服务、加强对建筑行业农民工、环卫工人、出租车驾驶员关心关爱等内容;涉及工会发展,包括工会经费主动接受国家审计、落实社区工作者工会经费保障、工会办理业务入驻区行政服务中心、工会采购统一纳入政府采购平台等内容。

议题协商通过后,各地区领导靠前指挥,保障议题执行力;各区纷纷通过建立工作体系,完善工作机制推动议题落实;出台了一系列政策为工会依法履职创造条件;积极落实服务职工的政策落地;积极探索联席会议成果与区域内协调劳动关系机制的有机联动,发挥叠加互补作用。

九亭成立食品生产产业集群工会联合会



本报讯 (劳动报记者 张锐杰文/摄) “当选产业集群工会第一届主席,要强化‘一个意识’、‘两种能力’、做好‘三个角色’……”在昨日召开的松江区九亭镇食品生产产业集群工会联合会第一次工会代表大会上,来自财治食品有限公司的工会主席谢贤军当选该镇食品产业集群工会联合会主席。记者从现场了解到,在产业集群工会联合会的5个多月筹备过程中,该镇总工会一方面规范相关企业的工会工作,另一方面借此机会摸清相关企业的企业对工会的态度,并将以此为基础,扩大产业集群工会的覆盖面。

九亭镇是一个食品类企业集聚的街镇,镇内诸如上海来伊份股份有限公司、上海元盛食品有

限公司等均在行业内小有名气,涉及职工数量也不在少数。此前,虽然部分企业已经建立工会,但是彼此之间的交流有所欠缺。考虑到这些企业的相似性,今年以来,九亭镇总工会依托该镇食品生产产业集群的平台,通过与九亭镇综合委员会、九亭镇食品生产产业集群党委的协同合作,先后开展了职工劳动竞赛、体检疗休养等活动,在企业中“打响”工会名声的基础上,最终于昨日召开第一次产业集群工会联合会代表大会,标志产业集群工会联合会的成立。

“前后筹备了5个月,终于成立产业集群工会联合会。”记者从该镇了解到,在筹备阶段,九亭镇总工会分批走访了镇内的30多家食品生产型企业,一方面是由

企业推荐产生工会代表,另一方面也促成了一些未建会的企业成功建会,“比如上海轻肴食品有限公司、上海美味咖啡有限公司等都是在筹备期间成立工会的。”该镇总工会相关负责人告诉记者。

会上,来自松江区总工会、九亭镇党委、各企业代表等共同听取了产业集群工会联合会第一次代表大会筹备组工作报告,除工会主席外,同时选举了工会联合会第一届委员会委员、副主席及经审委主任。据悉,今后三年,该产业集群工会联合会将深入食品生产园区,围绕市场和行业的特点,开展专项培训,打造一支高素质的产业队伍。

图为九亭镇总工会举办的食品生产产业集群劳动竞赛。

“馆校联动”发现“文化宝藏”

长宁图书馆员进学校为小读者培训

本报讯 (劳动报记者 马亚会) 为了帮助广大市民读者充分了解图书馆的基本功能,更加便捷有效地获得真正需要的信息,日前,长宁区图书馆的青年馆员们走进华东师范大学附属天山学校,为在校师生举办了一场“如何利用图书馆做好课题研究”的主题培训,获得师生们的一致好评。

当天,来自图书馆宣传辅导部的孙淑凤馆员,通过生动形象的图文展示,以长宁区图书馆为例,向在校师生介绍了公共图书馆的用途、功能分部和日常借阅流程,并以学校课题研究为实例,为大家详细讲解了如何通过题名、主题词、关键词检索等方式,利用公共图书馆数字资源库,获取有效的信息与资源的方式与

途径。培训结束之后,天山学校的同学们还向孙淑凤馆员提出了图书馆日常服务的各种问题,这也反映出社会对于公共图书馆文化服务需求的迫切性。主办方表示,在“图书馆3.0时代”到来之际,公共图书馆需要更加及时便捷地打通读者与志愿之间的联接与沟通。

本次图书馆青年馆员进学校的培训指导,是长宁区图书馆“馆校联动”、志愿共建共享模式的新举措。未来,他们还将通过更多元化、个性化的方式,结合读者、共建单位的文化需求,开展阅读推荐推广、资源培训推送等相关活动,真正体现图书馆宣传教育、文化推广的服务效能与社会责任。