服务平台共建“一体化” 破除人才流动“痛点”

让长三角人才真正“动”起来

■劳动报记者 罗菁 摄影 贡俊祺

长三角区域是我国经济最发达、人才聚集度最高的区域之一。如何让这池“水”活起来？昨天，记者从上海市人才服务中心了解到，近年来沪苏浙皖三省一市人社部门不断加强长三角地区人才服务合作交流，积极探索，创新突破。长三角人才服务正在加速一体化进程，破除人才流动“痛点”。

招聘会提供更多机会

最高超百万年薪、奖励一套120平米住房、丰厚的人才补贴与科研奖励……温州大学为进一步吸引高层次人才，放了大招。

“课题资金支持、落户杭州、教师公寓……”浙江金融职业学院的招聘人员为引进的人才开出了“附加福利”。

“进入我们公司后，像你这样的人才肯定会有广阔的晋升空间。”企业人事向求职者描绘着在安徽的工作前景……

所有这些，并非出现在三省一市各自的招聘会现场，而是今年3月24日在沪举行的“长三角地区人才交流洽谈会暨2019届高校毕业生择业招聘会”上的场景。

而今年11月23日，上海则组织本市企事业单位赴合肥参加由安徽、江苏、浙江、上海四地人社部门联合主办的“长三角地区人力资源一体化发展论坛暨2019年秋季高校毕业生招聘会”，共有60余家单位参会，提供岗位1500个。据会后统计，参会单位收到简历998份，达成意向213人。

明年1月5日，即将举行的“上海市2020年应届高校毕业生首场招聘会”，又将伸出双手欢迎长三角区域学子。

打开大门，共享资源，这是长三角三省一市人才招聘会上的显著特征。

这种“特质”，不仅出现在高校学子的招聘会上，同样也体现在了高层次人才的交流之中。

今年10月18日，浙江就组织全省11个地市246家知名企事业单位参会，面向上海各类人才推出岗位5600余个，要求硕士学历的岗位占比40%以上，要求博士学历占比约30%。其中，高校对学历要求最高，所有岗位均要求硕士以上学历，80%的岗位要求博士学历。

鼓励外地企业在沪纳才，上海企业摊位前就会冷冷清清？事实证明，正是这种大胆开放，使得长三角人才总量在不断提升，三省一市均从中受益匪浅。

“长三角城市之间没有‘抢人’大战，而是人才的合理流动。”上海市人才服务中心纪委书记李明如此说道。在他看来，人才自己会“对号入座”。而作为为人才提供服务的政府部门，所要做的就是更好地“搭台”。

打通流动“断头路”

人才要“动”起来，重要的是破除各自的“篱笆”。

尽管长三角人才流动日益频繁，但由于政策不统一等形成的“痛点”，依然影响着人才流动的便利度。

就拿最为必须的人才政策来说，长期以来，四地出来的各种条款种类繁多，但又各自不一，别说人才自身，就算是资深HR也未必都能回答得上来。

政策不清，办事自然不顺。为了解决这一现实问题，上海作为长三角人才合作计划的首届轮值方，充分发挥“全球城市人才枢纽”集散地和长三角“人才辐射源”的作用，本着简明、合理、完整、实用的原则，找准方向、突出重点，首次编写了《沪苏浙皖人才政策汇编》，力争用足用好各地人才服务措施，力促各项人才服务政策在长三角区域落地生效，打通人才流动“断头路”。

“我们不仅为每个招聘单位提供了一份，更在三省一市下属的所有人才服务机构内都放置入内。”李明指出，这一举动的效果明显，许多企业普遍反应，办事有了依据，“走流程”也不再盲目，更是提高了人才的满意度。

服务平台共建“一体化”

今年3月，沪苏浙皖签署《三省一市人才服务战略合作框架协议》，四地人社部门明确“人才服务协同计划”“人才流动合作计划”“人才发展推动计划”三大行动计划，整体推进长三角地区人才服务一体化发展。

其中，人才服务协同计划，主要包括组织召开长三角地区人才公共服务机构研讨会，交流“店小二”服务标准一体化经验等；人才流动合作计划，主要包括组织长三角地区系列人才交流洽谈活动、组织参加中国（上海）国际技术进出口交易会人才板块展览和论坛、组织长三角人力资源产业园区互访交流合作等；人才发展推动计划，则主要包括组织长三角地区博士后创新论坛、组织长三角地区高层次人才创新创业项目宣传、对接和落地推介会等。

如今，点开“上海人才服务网”，你会发现在顶端的醒目位置，标明着“长三角人才合作互联互通”。再点进去，出现的则是一幅三省一市的地图，“上海人才服务中心”、“江苏人事人才公共服务网”、“浙江人才网”、“安徽公共招聘网”赫然位列其中。

“长三角的人才，可以很方便地在这一平台上查询招聘岗位、人事信息、政策内容。”李明告诉记者，加强机制对接，推动服务标准、服务平台一体化，是长三角人社部门办的另一件“大事”。

2020年，这个“长三角人才合作互联互通”平台还会“升级”。根据规划，三省一市正在建立彼此共享的人才数据库，从而实现人才精准应聘、岗位精准招录的目标。

中国企业薪酬福利保障调研报告显示

削减员工弹性福利 成企业主要降本措施

本报讯（劳动报记者 罗菁）经济发展速度放缓，让部分企业成本压力激增，在综合权衡下，雇员福利成主要压缩部分。昨天，社宝科技在沪发布的“2019-2020年中国企业薪酬福利保障调研报告”显示，今年仅37.7%的企业选择保持雇员福利预算充足。

据了解，这一报告共采集了近4000份企业数据，其中75%以上来源于上海地区。数据显示，从数据来看，“雇员工资奖金”是企业人力成本的最大支出；“社会保险”所占成本也较去年明显上升；而雇员福利成本也不断提升中，其中，节日礼品、年度体检等常见的福利占比更高。以上三项成企业主要人力成本支出类别。

民营企业在“工资奖金”占比较高，且56.7%的HR选择“压力指数较高”，超出综合平均值；而外资及国有企业在“社会保险”、“商业保险”、“教育培训”占比较高，其中，42.6%的HR选择“压力指数适中”。但从总体数据来看，人力成本直接影响着企业的总成本，给企业普遍带来不小的压力，是不争的事实。

为了缓解人力成本压力大的问题，47.4%的企业首先会考虑“调整部门人手”，通过合并岗位职责来缩减人手；30.3%的企业会通过缩减雇员福利缓解成本压力；27.9%的企业则通过采纳“非核心职能外包、灵活用工”等方式，调整用工模式，实现降本增效；而15.7%的企业将调整员工收入。

对此，社宝科技CEO李贤威指出，这些举动会引起员工满意度及忠诚度下降，或造成一定概率的人才流失。

今年来部分企业成本压力激增，在综合权衡下，雇员福利成主要压缩部分。仅37.7%的企业选择保持雇员福利预算充足，与上一年度的47.7%相比，其中约8.6%的企业选择小幅下降，将雇员福利保持在适中的水平范围，1.4%的企业或因经营利润或成本考虑，选择大幅调整，只保证在基本水平。

对此，李贤威分析认为，这些福利主要指的是弹性福利，例如今年体现较为明显的是不少公司缩减了年会规模，将员工休假从国外转为国内等。

值得指出的是，就社保缴纳来看，企业的合规率在提升。2019年与2018年相比，企业在社保缴纳合规化的最大差异点在于缴纳基数采用“按职工上年月平均工资”和“统一最低下限”。2019年，社保基数完全合规的企业明显增多，较2018年上涨6.8%。

展现上海民营经济从业者时代风采

8人获评“全国先进个体工商户”

本报讯（劳动报记者 陆燕婷）昨日，全国先进个体工商户表彰大会在北京举行，经上海市市场监管局和市民营经济协会推荐，上海8名个体工商户被国家市场监管总局、全国个体劳动者协会评为全国先进个体工商户。他们是：陈建芳、屠伟伟、鲁迎、陈琳、赵宪珍、周俊标、张全明、吴进宝。此外，上海市民营经济协会等6家单位获评全国个私协会系统先进单位，协会系统8名工作人员获评全国个私协会系统先进工作者。

此次荣获全国先进的8名个体工商户虽然行业不同，有的来自餐饮业，有的来自零售业，有的来自服装设计行业，但是他们身上都体现出上海个体工商户的优秀品格。他们自主创业均在20年以上，伴着改革开放的步伐一路走来；他们在诚信经营、勤劳致富同时，无私奉献社会，每年积极参与“3·5”学雷锋、“4·15”爱心行动日、扶贫帮困等慈善公益活动。他们都是为促进上海经济社会发展和为公益慈善事业做出突出贡献的人士，多次获得市级以上文明个体工商户、五一劳动奖章等荣誉。

他们中有身残志坚、艰苦创业，20余年默默行善的全国自强模范屠伟伟；有从卖菜姑娘做到酒店经理，连续21年请敬老院老人吃年夜饭的全国道德模范赵宪珍；有不顾自身健康风险，坚持多年每月上门为麻风病致残老人义务理发的优秀志愿者陈琳……他们在平凡的经营工作中做出了不平凡的贡献，体现了上海这座城市的温度，更是展现了上海民营经济从业者的精神面貌和时代风采，为全市个体、民营经济从业者树立了榜样。

据统计，截至2019年6月30日，上海市共有各类市场主体256.53万户，其中，企业207.78万户，个体工商户47.67万户。全市个体工商户、民营企业在稳定经济、促进增长、活跃市场、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用。近年来，上海相继出台了“扩大开放100条”和促进民营经济健康发展“27条”等扶持政策，优化营商环境，助推民营经济发展，取得了明显成效。

江宁路街道科协正式成立

本报讯 静安区这家“家门口的科学社”开了！昨天，静安区江宁路街道科学技术协会成立暨第一次代表大会顺利举行，当天还举行了“家门口的科学社”揭牌仪式。

作为全区首家“家门口的科学社”，主阵地设在江宁路街道社区文化活动中心，将侧重触手可及、一站多元，主打青少年科学教育，启迪科学兴趣、培育科创精神，并以小手牵大手的模式，通过孩子的兴趣培养，带动家庭成员加强终身学习，扩大科技教育活动的覆盖面和受益面。

“家门口的科学社”将成为江宁路街道居民家门口的科学社、科普社，能够更多地汇集大家的智慧和力量，同时也能够向更多的人普及科学文化知识，提升科学素养，传递正能量。

在2018年上海市公民科学素质抽样调查中，静安区的公民具备科学素质的比例达到26.4%，居全市第二位，提前两年完成“十三五”公民科学素质建设目标。 ■刘振思