

# 把岗位“上架”到直播商品栏里是种什么体验？ 1000万人次在淘宝直播间找工作

■劳动报记者 陈宁 文摄

本报讯 如今,直播除了带货,还能带“工作”。时间进入4月,包括平安、中国联通、阿里巴巴等在内的知名企业也迎来校招的节点。今年不同的是,企业校招纷纷启动了直播模式。

## 阿里校招首次上淘宝直播 高晓松成主播带“工作”

在阿里巴巴工作是一种什么样的体验?高晓松将通过淘宝直播告诉你。

今日上午,阿里在淘宝上办了一场特殊的直播,主题是阿里巴巴集团2020年实习生招聘。在这个直播间里,“意向客户”面向海内外高校的2021届毕业生开放实习生岗位,“上架”的商品不是别的,正是即将招聘的岗位,包括客户端开发工程师、算法工程师、数据分析师、产品经理、各类运营岗位等。

记者全程观摩,在这场招聘直播中,高晓松成为主播上阵给观众答疑解惑。与此同时,直播过程中还出现了众多员工为毕业生讲述在阿里巴巴工作、成长的故事和经验,并同时给同学们的校招给出意见和建议。

记者观察到,本次淘宝直播除了介绍阿里巴巴的整体情况,还详细介绍了今年春季校招的流程、岗位信息,求职者关心的新人的成长空间和晋升速度、工作强度、面试技巧,甚至在阿里巴巴经历“双11”是一种什么样的体验,也被一一解答。

更有趣的是,在淘宝直播间里,阿里还把岗位“上架”在商品栏里,观众可以清楚地查看部分在招岗位。

据悉,后续,求职者可以通过搜索“阿里巴巴集团招聘官



网-校园招聘-实习生招聘”的方式投递简历,这次直播宣讲会后招聘的实习生,将在疫情结束之后入职。

## 求职者反馈招聘气氛欢乐 企业表态未来将继续尝试

当前,由于无法组织线下招聘宣讲会,各大企业纷纷将目光瞄准线上,尝试在直播平台开启招聘。

据了解,包含周黑鸭、良品铺子在内的20多家企业都来到淘宝直播招聘。数据显示,2020年的应届毕业生总共有874万,截至目前,全国累计已有1000万人次在淘宝直播间里观看企业招聘。

“在淘宝直播开招聘会,比线下气氛欢乐了许多。”参加过3月18日淘宝直播招聘的求职者小龙告诉记者,虽然只是对招聘形式

感到好奇而参加的,但着实让他“欢乐”了一把。

“来周黑鸭上班是不是每天都能吃鸭脖”、“招不招在家办公的”、“我想应聘主播,因为我喜欢吃”……小龙回忆,那场直播,直播间里网友们的评论五花八门,各家企业的主播都会一个个回答问题,还让工作人员把问到比较多的问题都记录下来,统一回复。

“对于求职者来说,这样的氛围非常亲切,也能交流得更加轻松。”他说。

起点人力资源集团总监柳维也对这样的形式十分认可:“直播招聘的形式相比传统的线下招聘会效率更高,求职者可以在直播间和工作人员实时互动,未来肯定还会继续尝试。”他认为,通过线上直播的方式,聚集线下资源,让企业与求职者足不出户就能完成招聘、求职的双向选择。

## 6万家企业“无接触”招聘 24小时不打烊开到6月

现在,越来越多的企业也创新招聘手段,把招聘会搬到了支付宝上,无接触招聘会、无接触双选会、无接触面试……实现了让毕业生多走“网路”,少走“马路”,足不出户就能找工作。

就在昨日,有6万家企业上支付宝搞了一场“百万人无接触”招聘会,24小时不打烊持续到6月底,预计通过支付宝平台参与人数将超百万。

这6万家企业,包括了海尔、平安、中国联通、阿里巴巴、格力等在内的知名企业提供了共计10多万个就业岗位,涵盖互联网、信息业、金融、教育培训、贸易等10余个行业。

记者也体验了一把无接触招

聘会,过程十分简单,只需要三步,首先上支付宝搜“好工作”,然后进入校招小程序,最后就可以进入到“百万人线上招聘会”的页面,选择看好的企业就能在线投递简历等待面试通知了。

据支付宝教育事业部校园业务总经理张亚男表示,很多企业都因为疫情原因取消了线下的招聘会,为了缓解这届毕业生的就业压力,推出了这次百万人的无接触招聘会,“这次还专门设立了针对湖北地区毕业生的湖北专场,方便他们找工作,另外还特地设立了中小企业专场,一些高等职业院校技术大学的毕业生也可以进行应聘。”

对于为何上支付宝开招聘会,华润集团一位负责人表示,主要因为支付宝是服务心智最强的超级APP,可以不受地域限制招到各种所需要的人才。

来自武汉大学计算机学院2016年本科生张海洋因为疫情原因,此前一直宅在家里,年前特地准备的厚厚的一沓简历现在都用不上了,他明白短时间内线下招聘会是不会开了,于是近期开始在线上找工作,他上支付宝向一家名叫奥比中光的企业投递了简历,应聘系统工程师,简历已经通过了,目前正在等待企业的安排面试中。

张海洋颇有感触地说,“我应聘的奥比中光是一家专业做3D传感摄像头的科技企业,主要用于苹果手机摄像头、刷脸支付等新兴产品,很看好这个行业前景,支付宝上可以选择的企业很多,我还投递了一些做AI和机器人的人公司,网络招聘很便捷,对我们毕业生帮助很大。”

在中国社会科学院社会学研究所研究员吕鹏看来,数字生活平台积极拓展包括人力服务在内的各种服务类型,成为求职者和用人单位之间的桥梁,助力了国家稳就业。

疫情期间求职:13投,8面,3个offer

# 华理工这位毕业生是如何做到的

本报讯 (劳动报记者 郭娜) 据教育部发布,今年全国普通高校毕业生874万人,受疫情影响,毕业生就业压力也随之增大。不过,华东理工大学化工学院化学工程与工艺专业2020届本科毕业生李炜却在疫情求职期间,获得万华化学等多家公司的录用通知。他是如何做到的?有什么秘籍?

“受疫情影响,返校时间延迟待定,大家都自觉居家隔离。我在乡下的村里住了40多天,没有wifi,也没有流畅的4G信号。在这足不出户的日子里,我开始认真思考人生的方向。”经过几番思索,李炜明确了找工作的清晰目标,开始了求职之旅。“树立自信、准备简历、自我介绍、整理招聘信息、投递简历、准备面试、线上求职、拿offer、签约!”这是他给自己设立的规划。

## 先制订一份“好看”简历

“求职不光要有信心,更要有了一份好看的求职简历。”李炜开始在网上浏览或借鉴学长学姐的优秀简历范本,学习他们的措辞与

布局,然后根据自己的实际经历根据STAR法则撰写,注意运用数据,详略得当。“简历内容包含求职意向、基本信息、教育背景、校内外经历、获奖技能情况,最好是具有实习经历或科研经历,我选择了自己的大创、化工设计竞赛、志愿活动等经历。”

一份简历能不能应对所有情况?当然不行。李炜说,他不断优化简历,根据不同的岗位定制,匹配度高的经历放前面,可以多跟老师、学长学姐、HR交流,听听他们的建议。疫情期间,学校和学院也组织了很多线上求职指导讲座,多去听一听,相信会有很多意想不到的收获。每次参加完线上交流学习后,我都会对照自己取长补短,持续精进。

## 面试要“忆高人胆大”

有了面试机会,如何准备?“我的一个朋友曾经教过我一句话‘忆高人胆大’,记忆的忆。如果准备不够、信心不足,面试时连目光对视都不敢,做贼心虚一样,面试不碎才怪。”李炜分

享说,面试有两项最基本的准备,那就是专业技能的准备、常见面试问题的准备。专业技能的准备,即使是临阵磨枪,也要做些针对性的复习,根据标注“会××××优先考虑”的部分,想好怎么给自己加分。非专业技能的面试准备,比如自我介绍这种逢面必考的节目,更是需要提前做足功课。

李炜说,要想面试成功,自信是关键。因为面试官对你并不了解,而一个充满自信的人才能给别人留下良好的第一印象。自我介绍一般2分钟左右,可以提前准备一份200字左右的文稿,并且熟练背诵。在接到第一个面试通知后,我当天写下了200字的定制版自我介绍,第二天背诵修改了至少30遍,对着镜子、对着家人模拟,及时调整说话时的神态。之后每天练习一遍,这得以让我在面试时从容不迫。

“收到面试通知后,我所做的准备工作有:一套正装、熟练的自我介绍、详细了解公司情况和岗位内容、模拟可能问到的问题等。以面试万华化学为例,在接到面

试通知之后,我在万华官网认真查阅了公司发布的基本信息、最新动态、主要产品、竞争优势、发展规划等,同时做好相关笔记。”

受疫情影响,今年春招采用网络面试的方法,有许多企业取消了秋招时的群面环节,部分企业甚至取消了笔试。李炜说其实相对于传统的面试,视频面试大大降低了时间成本,改善了“出行2小时,面试10分钟”的情况。“又是待在我们熟悉的环境中,所有的这些,对我们找工作都非常有利。我在面试过程中基本没有遇到压力,面试官都很和蔼可亲,有的面试官还是华理校友呢!”

李炜还分享了视频面试的经验。“有的同学平时比较少拍照和录视频,对于眼前只有一台机器的视频面试可能手足无措,整个过程看起来像背课文般呆板。对于视频面试,我们要了解有效交流的成分都有哪些。根据科学研究得出,视频面试有效的交流55%来自于面部和身体语言,38%来自于语音语调,7%来自于说话内容。”

## 信息收集要广撒网

时间就是机会,信息就是资源。李炜建议同学们一定要学会主动去获取求职信息,广撒网、多捞鱼,不要担心自己的个人能力是否足够等问题。在投递简历时,需要考虑的主要是工作地点、职位(工作内容)、待遇、单位性质等是否跟自己的求职意向匹配。同时,要细心留意简历截止时间。

“在简历投递阶段,我先把‘华理就业领航号’所有的推送以及学院专场招聘会的信息翻阅了一遍,之后每天关注招聘信息的更新。在大量浏览后,我把自己感兴趣的用人单位表格列了出来,表格内容包括:公司名称、工作地点、岗位、待遇、简历投递方式、截止日期、公司简介、工作内容等。”

据李炜介绍,他共投了13家公司,参加了8次面试,拿到3个offer,还有3场面试在准备中。“当春招撞上疫情,工作急不来的,是考验但更是机遇。招聘市场正在恢复,我们有着大量的机会。”李炜对未来充满信心。