

■ 劳动报首席记者 庄从周

昨天,在淀山湖畔东方绿舟,来自青浦区、吴江区、嘉善县的三地工会干部和劳模工匠齐聚一堂,开展主题为“弘扬劳模工匠精神,助推示范区绿色发展”的工建合作主题交流活动。在活动现场,首次用动漫的形式发布了《2020-2022年长三角生态绿色一体化发展示范区工建行动纲要》,对示范区工建行动和立功竞赛进行了详细规划。活动中,向劳模代表赠送三地试点景区旅游服务一本通(试行),三地中高职院校、东方绿舟校外教育营地向劳模工匠代表颁发社会实践指导员聘书,并进行了一体化示范区劳模工匠林揭牌。

活动邀请了全国劳模、全国技术能手、第46届世界技能大赛申办形象大使、宝钢技能专家王军作“弘扬劳模工匠精神,助力示范区绿色发展”专题演讲。记者了解到,这些活动的举办,都是青浦区总工会围绕中心,服务大局,积极探索跨区域一体化管理服务机制,实现示范区工建协同发展的生动体现。



青浦总工会

积极探索一体化工建模式

破解组织建设瓶颈,推进建设劳模工匠创新工作室联盟

制度攻坚: 破解组织建设瓶颈

实施长三角一体化发展国家战略,是党中央着眼新时代改革开放和现代化建设大局作出的重大部署,是习近平同志关于长三角一体化发展构想不断发展的集中体现。三地总工会坚持以弘扬劳模工匠精神,助推示范区绿色发展作为专题学习的核心内容,聚焦示范区劳模创新发展、工匠选树培育、服务企业创新发展,更好地把劳模精神、工匠精神和劳动精神融入长三角区域一体化发展,紧扣“一体化”和“高质量”两个关键,准确把握“一级三区一高地”工作目标的重大意义和现实作用,创新做实区域工会合作运作机制,拓展深化合作平台,在落实长三角一体化发展国家战略中展现工会作为、彰显工会担当。

示范区是实施长三角一体化发展战略的先手棋和突破口。示范区建设是一项探索性、开创性工作,在不破行政隶属的同时,打破行政边界,实现共商、共建、共治、共赢。这对总工会而言,唯有摸着石头过河,敢想敢干,开拓创新。如何把握长三角一体化和产业工人队伍改革建设的重要机遇,在长三角示范区打造一个兼具一体化发展和创新发展的工建模式,这是摆在青嘉吴三地总工会面前的重大课题。

青浦总工会率先迈出了探索的步伐。2019年初,青浦、吴江、嘉善三地总工会开展了聚焦长三角一体化中心组学习交流,迈开三地总工会合作的第一步。在长三角地区职工劳动技能创新工作第二次联席会议上,三地总工会签署《服务长三角更高质量一体化发展职工劳动技能创新战略合作协

议》,围绕筹建三地总工会工建共建联席会议平台,制定行动纲领,形成区域间定期交流、实体化工作、信息共享等三大工作机制,形成了“一个平台、两个项目、三个联盟”的示范区工会共建共享共赢合作新模式。在三地工会的探索合作中,重点开展职工劳动和技能比武活动以及工匠精神主题交流活动这两个重点项目,建立三个合作联盟,即:建立百家重点企业工会联盟、百家劳模工匠(技师)创新工作室联盟以及百家职工(工匠)学堂联盟。三地工会将聚焦重点产业、重点企业,针对不同的企业工会干部、劳模工匠、职工技师以及高技能职工人才队伍等多个职工群体,共享三地资源,打通三方交流平台,构筑人才发展新高地,引领工会组织在服务职工群众、促进企业发展上积极作为。

在不改变行政区划的条件下打破原有的行政区隔,让示范区承载尽可能多的改革试点,探索真正意义上的一体化制度,这需要很大的勇气,更需要发挥充分的想象力、执行力和协同力。此外,在工建方面,要紧扣生态绿色一体化发展的理念,进行系统性、前瞻性的规划,大胆的改革突破和制度创新,探索出一条从项目协同走向区域一体化制度创新的新路子。

据悉,青浦区总工会正计划牵头深化一体化示范区工建合作机制。在此基础上,适应示范区未来经济社会形态要求,从三地重点产业、企业、工会、职工中寻找最大公约数,推动成立示范区重点行业工会、产业链工会、产业园工会等。

立功竞赛:按下项目建设的加速键

今年是一体化示范区建设开局之年,也是建设的“密集施工期”。如何在项目建设过程中,扮演好自己的角色,助推复工复产,青浦区总工会有自己的独特的思考。那就是:通过开展立功竞赛,聚焦生态环保、互联互通、创新发展和公共服务等项目建

设,推动示范区高质量发展。因为立功竞赛,既是提高职工素质、推动企业进步、促进经济发展的重要途径,也是工会围绕中心、服务大局、履行职能的重要载体。

为此,青浦区总工会先后多次走访吴江、嘉善两地总工

会等单位,主动对接,主动融合,主动协商,不断探索长三角一体化发展示范区立功竞赛体系、竞赛内容、竞赛形式,筹建区域劳动技能、技术创新等竞赛平台,努力构建区域联动、部门联合、职工联赛的竞赛局面。

立功竞赛:实现“两大转变”

在与兄弟区县的调研座谈中,针对以往的竞赛薄弱环节和亟需破解的难题,青浦区总工会加强理论研究,提出了立功竞赛工作要实现“两大转变”,即:由体力付出型的竞赛向科技创新型竞赛转变,由单纯的劳动竞赛向提升劳动者技能素质竞赛转变。为确保“两大转变”目标的实现,在需求调研的基础上,青浦区总工会会同区重大办等部门,制定了重大项目实施立功竞赛活动的意见。结合时代特征、行业特色、赛区特点,围绕工程建设、技术创新、加强管理、增进效

益等方面,部署开展以“四坚持、四推进”为主题的立功竞赛活动,即“立功竞赛活动坚持使命担当,推进经济社会持续发展。立功竞赛活动坚持对标一流,推进城市安全高效运行。立功竞赛活动坚持为民初心,推进市民生活品质提升。立功竞赛活动坚持创新引领,推进产业转型升级发展。”

实施立功竞赛活动,就是要发挥立功竞赛凝聚力量、鼓舞斗志、激发智慧的优势,实现“见物见人见精神”的工作目标。为此,青浦区总工会以思想引领和服务职工为导向,不仅发动全区企业

职工,开展多层次全方位的劳动竞赛,如降本增效对标竞赛、整合融合创新竞赛、智能制造竞赛等,而且联合吴江、嘉善举办现代物流、会展服务、水质检测等技能竞赛,更紧盯“三大两高一特色”主导产业,广泛开展“当好主人翁、建功新时代”立功竞赛。通过岗位练兵、技能比武、立功竞赛等载体,推动立功竞赛互学互赛,工匠人才互培互育,以赛促学,以赛促练,以赛促干,帮助职工通过提升自身素质能力,在创新创效实践中提高对企业发展的贡献率,努力为示范区建设贡献智慧和力量。

劳模工匠:企业发展的源泉

当前,中国制造正向中国创造转变,适应新常态呼唤创新驱动,这一切都需要我们的“创客”们能够匠心独具。劳模工匠精神的核心,就是专注执着、精益求精的工匠精神,既要体现勤劳之美、工匠精神,又要展示创造之美的精神原色,又要展示创造之美的价值升华。如何在常态化防疫的形势下,激励企业迭代升级、创新发展,如何赋予劳模工匠精神新时代的内涵和元素?

青浦区总工会联合相关单位开展研究,给出的答案是:按照《新时期产业工人队伍建设改革方案》,以“创新业务相通、创新目标相近、创新愿望相同”为原则,以企业为主体,寻求产业链合作最大公约数,推进建设劳模工匠创新工作室联盟。

依托劳模工匠创新工作室联盟建设,组建示范区劳模工匠讲师团,围绕“四史教育”,给三地职业院校学生宣讲劳模精神、劳动精神、工匠精神。依托劳模工匠创新工作室联盟建设,强化工作室人才集聚、集智创新、技能传承、技术攻关功能,探索建立高端制造业跨区域、跨企业的劳模、工匠创新工作室联盟。依托劳模工匠创新工作室联盟建设,聚焦成长成才、创新实践、师徒传艺、集聚力等环节,探索产教融合、校企合作的人才培养方式,发挥好高技能人才的传帮带作用。依托劳模工匠创新工作室联盟建设,选树和宣传模范人物和能工巧匠,开展“三地‘最美工匠’”寻访等活动,培养和造就

一大批产业工人创新人才。与此同时,青浦区总工会还会联合清华长三角研究院工会组织科技创新专家服务队,为三地劳模工匠创新工作室联盟提供技术指导,加速推动企业数字化、信息化转型的步伐,积极探索三地劳模待遇的互通共享。进一步完善百家重点企业工会联盟、百家劳模工匠(技师)创新工作室联盟、百家职工(工匠)学堂联盟交流合作机制,深化合作内容,扩大覆盖范围,探索建立长三角一体化示范区“共建共享、互利共赢”的职工技能素质提升和技术创新体系,不断助力长三角生态绿色一体化发展示范区的融合创新。