

新冠疫情对年轻就业者影响最大

国际劳工组织相关报告显示：六分之一已失业

■劳动报记者 叶赞

根 据国际劳工组织《监测报告：冠状病毒病和劳动世界第四版》(英文)显示，年轻一代就业者在本次疫情中受到的影响尤为严重。自2月份以来，青年失业人数迅速并大量增加，甚至会导致“封锁一代”的出现。其中，女性所受影响又超过男性。

94%的劳动力因疫情中断过工作

上述就业情况报告显示，2020年第一季度以来，全球受新冠疫情影响下，造成全球共计94%的劳动力受封锁影响而中断过工作。

随着全球后疫情时代的到来，尽管越来越多的国家已经放弃封锁，重启经济，允许大部分的员工返回工作岗位，但是截至5月17日，仍然有20%的工人生活在工作场所全关闭、居家隔离的国家；69%的劳动力分布在要求关闭部分工作场所的国家；5%的劳动力生活在

建议关闭工作场所，居家隔离的国家。

报告显示，2020年上半年，在疫情影响下，工作时间持续遭到前所未有的缩短。与2019年第四季度相比，2020年一季度，工作时间减少约4.8%，这相当于1.35亿个全职工作岗位。

2020年第二季度的前景仍然严峻。最新估计显示，与2019年第四季度相比，工作时间减少约10.7%，相当于3.05亿个全职工作岗位(假定每周

工作48小时)。

从区域来说，美洲(13.1%)以及欧洲和中亚(12.9%)的工作时间损失最多。

报告提到，当然，部分国家在应对新冠肺炎上相对做得更好，并将其对经济活动的影响控制到最小。一些国家已经开始放宽封锁政策，使劳动力逐渐回归工作岗位。对于这些国家来说，下一步的关键是，监测追踪好工作时间、就业招聘以及收入方面在未来几个月里的变化趋势。

年轻就业者正面临多重打击

国际劳工组织在报告中称，受今年新冠肺炎疫情影响，全球六分之一的年轻人失业，其中美洲劳动力市场受影响最大。

报告中表示，新冠病毒疫情对年轻人的打击“比其他任何群体都更大更快”，有可能给他们的职业生涯留下终身疤痕。

受疫情影响，此前有工作的18至29岁年轻人中，大约每6人中就有1人失业。此外，能继续工作的年轻人的工作时间也减少了23%，43%继续工作的年轻人收入减少。

国际劳工组织表示，截至去年年底，全球已经有2.67亿年轻人未就业或仍在受教育或

培训，占到所有年轻人的13.6%，这已经高于了2008年全球金融危机之前的数字。国际劳工组织总干事盖伊·莱德表示，在全球新冠肺炎疫情暴发后，情况变得更加糟糕。

莱德表示，所谓的“封锁一代”或将面临永久性被劳动力市场排斥的危险。

疫情给青年群体带来三重打击

国际劳工组织表示，疫情给青年群体带来三重打击：不仅影响现有职业，还打乱了教育和培训的安排，对于渴望进入劳动力市场或转换工作的群体更是制造了巨大的障碍。

疫情伊始，全球共有1.78亿青年劳动力，在他们中有25%以上在本次疫情影响较大的部门工作。世界上将近77%(或3.28亿)的青年劳动力从事非正式工作(灵活就业)，而成年工人(25岁以上)的这一比例约为60%。灵活就业的青年劳动力所占比例从欧洲和中亚的32.9%到非洲的93.4%不等。

事实上，年轻人的就业危机在疫情开始前就有所显现。此前，超过2.67亿年轻人处于没有工作、也没接受教育或培训(俗称NEET，也被称为啃老族、家里

蹲)，其中包括近6800万失业青年。另外，15至24岁有工作的青年也更有可能是从事低薪职业、非正式部门工作或移民工人等工作形式，并因此成为弱势群体。

但雪上加霜的是，受疫情影响，大约一半的年轻学生报告说，他们完成当前学业的时间可能会延迟，而10%的学生则预计根本无法完成他们的学业。

目前在美国，16至24岁年轻男性的失业率从2月份的8.5%升至4月份的24%，年轻女性的失业率从7.5%升至29.8%。类似的趋势也在加拿大、澳大利亚和其他国家出现。

在经济衰退期间进入劳动力市场的年轻人可能会遭受多年的影响，因为他们很难找到一份工作，或者不得不接受一份不符合他们教育背景的工作。

呼吁各国出台积极应对政策

国际劳工组织呼吁各国应该采取紧急和大规模的政治对策，以防止在教育、培训和劳动力市场前景方面对年轻人造成长期的冲击。

各国政府需要为应对上述挑战提供综合解决方案，应在全面、包容和前瞻性的就业政策框架内引入针对年轻人的干预措施，包括有效实施与更广泛的刺激和恢复就业和职业培训。

如果青年的才能和精力因缺乏机会或技能而无用武之地，这会所有人的未来蒙上阴影，后疫情时代经济的重建也将会愈加困难。

同时，要进一步检测和追踪感染情况，并仔细监测危机对受

影响最严重的经济体系，包括灵活就业人员、个体工商业等，将有助于实现和维持就业增长。

莱德表示：“在社会经济复苏中创造丰富的就业机会，促进平等和可持续发展，意味着让人们和企业尽快在安全条件下复工。”“如果我们要战胜恐惧、减少风险并使经济社会迅速恢复，那么检测和跟踪应是一揽子政策的重要组成部分。”

报告呼吁各国政府立即采取紧急措施，根据国际劳工组织的四大支柱战略支持劳动者和企业：刺激经济和就业；支持企业、就业和收入；保护工作场所的工人；通过社会对话寻找解决方案。

上海黑珍珠中餐厅首推“一人食”

全国率先推行中餐分餐制

近期，上海市联合美团点评推出“五五购物节·品质生活直播周”活动。5月30日直播周启动当天，作为品质餐饮代表，美团点评黑珍珠餐厅以两场探店直播，向观众展示“吃大餐，赏洋房”的品质体验。

疫情以后，人们对食品安全高度重视让分餐制重新引起关注。今年两会期间，上海36位代表联名建议，“在全国推广分餐制和使用公筷公勺”。实际上，中餐分餐已经在上海的黑珍珠餐厅落地。在2020黑珍珠餐厅指南中，上海黑珍珠餐厅中有33家中餐；中餐占上海总上榜餐厅数量的比例超过一半，覆盖的菜系种类丰富。

在各地积极探索分餐制标准之际，先行一步的上海黑珍珠餐厅将成为精致餐饮行业推行分餐制的“样板间”。

食材废料率提升

中餐分餐已不是新话题，每次在重大公共卫生危机出现后都会引发讨论，但由于“位上菜”在各

个环节都会提升餐厅成本，而餐饮行业普遍利润不高，这是制约分餐制普及的一个重要因素。

以上海“福系列”餐厅为例，餐厅创始人方元认为，分餐制可以有效减少细菌传播，但在执行层面需要耗费大量成本，因此在“福系列”中定位高端的黑珍珠二钻餐厅福1015先行试水。

他在上海的四家餐厅分别是“福1039”、“福1088”、“福1015”和“福和慧”。早在非典以后，福系列餐厅就开始探索位上菜，是精致餐饮中率先推行分餐制的代表。

位上菜的品相要求更精致，相应的整个流程的废料率较高，食材的成本因此上升。例如，在采购环节，福1015规定，番茄用卡尺测量直径，芦笋要砍掉尾部1/4口感较差且不干净的部分，松茸要挑选全打不开得恰到好处的。

“还没进厨房，成本已经比较高了。”方元说。在切配环节，以芦笋为例，只留下品相标致的，再均匀分三段。方元表示：“基本上一道菜的废料率高达50%，肉类食材也

最多只能留一半。”

疫情期间，餐饮业哀鸿遍野，福1015未能幸免，但依然没有降低对食材的要求。春节以来连续亏损达千万元，直到5月才盈亏平衡，销量的增长主要来自位上制的套餐。

美团点评平台数据显示，疫情以来，上海黑珍珠餐厅甄选套餐的线上销量在2月跌至冰点，只有1月的不到一成，3月逐步回升，到5月已经恢复到正常水平。这与上海黑珍珠餐厅的复苏情况一致。

微妙的上菜节奏

上海黑珍珠二钻餐厅甬府主打正宗宁波味道，对分餐的探索始于2018年8月。为了庆祝宁波传统的开渔季，甬府举办长桌宴，就采用了分餐制。“如果那是全力以赴准备的毕业汇报演出，那现在就是正式进入社会上班了。”甬府总经理徐凌笑称。

疫后恢复期，公筷公勺已不能满足挑剔的饕客。3月底，甬府推出

单人品鉴套餐，包括六道冷菜锦盒、一道羹汤、五道主菜和一道点心。

目前，甬府分餐和合餐双线并行，大厅推行分餐，包厢仍旧合餐，从后厨制作到服务员上菜，需要统筹兼顾。“肯定是两个战场一起，不可能为分餐开辟出新的战场，这给人力调配提出了新的难题。”

首先是“厨师不够用了”。徐凌透露，分餐制场景下，厨师的服务半径只有合餐的1/5。合餐情况下，10人一桌，3个厨师可以做5桌的菜。换到分餐场景，按单人分量烹饪，工作量陡增，一桌就需要3个厨师。

“掌握每道菜上菜的间隔时间是一门很微妙的学问。”徐凌表示，这是推行分餐制以来花时间琢磨最多的问题，需要考虑每道菜的先后顺序，还需要关注客人的用餐速度和谈话的节奏。既要保证一桌人在分餐时保持相对一致的用餐速度，不能空盘或者等待太长时间，又不能破坏客人的谈话氛围。

徐凌表示，即便困难重重，也决意推分餐，是因为甬府发现，中餐的大圆桌浪费厉害，出于节约和

健康的考虑，也是为了让宁波菜走出去的愿景。

长远来看，位上菜对食材的精细化也让上游食材供应商嗅到商机，做相应的分级，从而降低分餐制的整体成本。甬府招牌菜中的干煎带鱼只要一条鱼的中间几段，头尾都要去掉。徐凌认为，未来食材供应商分级了以后，虽然看似单价提升，但减少了废料率，实际成本可能降低。

她以带鱼举例，200块一斤，掐头去尾，中段只有不到6两，也就是每斤鱼浪费80块。如果接下来供应商只卖带鱼的中段，即使定价250块一斤，成本也算得过来，省下处理食材的人力还可以调配到其他环节。

独立美食家秦峰认为，食材分级对更上游的种植业、养殖业也形成了倒逼式推动。而这种“倒逼”其实是受欢迎的，它使得农业产业化、精细化运营获得强有力的加持。中餐分餐将辐射到更多相关行业，拉动美食经济链生态系统提升。