

# 与老爸同在199路，他是我的师傅

## ——来自久事公交一线的父亲节故事

■劳动报首席记者 赵竺安

### 职工故事

一别35天，运送入境人员的父亲只能与女儿隔窗相见；因为“时差”，无法陪伴女儿，却为莘莘学子返校复课保驾护航；子承父业，愿把“一切交给党”成为儿子孝敬父亲的礼物。

父亲节，在同一片蓝天下，久事公交集团一线，发生了一件件令人感动、催人泪下的故事。

#### 一别35天 父女只能隔窗相见

“爸爸！父亲节快乐！”女儿奚晓雨一边挥手喊着，一边跑向奚纫秋。奚纫秋不能下车也不能开窗，只能从驾驶室里端详女儿。看到女儿的兴奋劲，他摊开手掌贴在玻璃上，女儿也伸出手与他“击掌”，久久不愿分开。

“我的主要任务就是入境人员转移安置，把乘客安全送到指定地点。”45岁的奚纫秋已开了23年公交车，5月18日起，他承担了运送上海浦东机场重点地区入境人员的转移安置工作，由于工作的特殊性，奚纫秋已经35天不能与外界接触。得知奚纫秋想念家人，巴士一公司四车队工会在与职工家属沟通后，借着父亲节契机，请来奚纫秋的父亲和女儿，为他送上一份特别的“礼物”。为了能早点见到父亲，读大一的奚晓雨一大早就和爷爷守候在内江场保障用车加油站。当父



亲驾驶的保障车缓缓驶进加油站，女儿激动得热泪盈眶，隔着百米距离挥手示意。奚纫秋见到日夜思念的亲人，虽然不能面对交流，但通过手机，他与女儿和老父亲隔空诉说着牵挂和鼓励。利用短暂的加油间隙，女儿将自己绘制的图画、老父亲将奚纫秋最爱吃的饭菜和水果放到了置物台

上。短暂的“团聚”结束了，瞧着亲人远去的身影，奚纫秋的眼泪再也忍不住，滴在了防护服上。

#### 不陪女儿 却为莘莘学子保驾护航

“虽然今年春节、五一和六一你都没有陪我出去玩，平时我们

说话的机会也没有，但我理解你支持你，爸爸，加油！”今天，只有6岁的马翊芸小朋友在妈妈的陪伴下，来到巴士三公司二车队调度室，给工作中的爸爸马佳伟送上了“惊喜”。

连续3个月，马佳伟每天晚上8时后返家，女儿已睡着了，他只能亲一口。清晨6时半，他又要赶往车队开始一天繁忙的工作。“时差”，令这对父女同在一个屋檐下，却无法说上一句话。

马佳伟从事的是统计营运数据、编制计划时刻表等工作，自本市进入复工复产以来，他既要做好调度员的沟通工作，又要安排驾驶员的班次，每天光电话，就要接七八十个。由于工作太忙，他放弃了休息日。

而随着本市小学复学，他还参加了志愿者队伍，每天上午穿着蓝马甲在华东师范大学附属外国语实验学校门口，现场配合普陀交警疏导车辆通行。“这么久没有踏进校门，相对于学生的兴奋，家长更多的是顾虑，总会在校门口叮嘱关照；还有开私家车的家长，下车为孩子背书包、递早点，长时间滞留校门口，道路拥堵会加剧，这就需要我们志愿者第一时间上前劝导。”马佳伟这样说。

如今，“贴心小棉袄”懂事的一番话，让他含泪而笑。

#### 子承父业 愿把一切交给党

昨天，费勤华收到一份儿子送上的特殊“礼物”，儿子向党组织提交了入党申请书，愿把一切交给党。

费勤华感到特别激动。今年58岁的费勤华开公交车多年，儿子从小耳濡目染，学校毕业后，也如愿当上了一名公交驾驶员，巧的是，他与父亲同在199路，父亲还是他的第一任师傅。

出道后，小费就暗中憋着一股劲，要与老费在服务质量、驾驶能力上较劲。而2010年至今，父子俩安全行车公里数已分别达到58万公里和46万公里，成为同事十分羡慕的“父子档”。

多年来，老费有个爱党情结，他总是告诫儿子，“党教育我多年，没有共产党就没有我老费。”父亲的话深深感染了儿子费晓辰。赶在父亲节前，小费写了一份入党申请书，交给了车队党支部，他庄严承诺“愿意把一切交给党”。

听说儿子的举动，老费特别高兴。平素，逢年过节，儿子都会给他送些烟酒、衣服等礼物，但这次父亲节，老费感到儿子给自己送上了一份特殊的礼物。

“现如今，小孙女也对开车感兴趣，如果她以后也开公交车，就是一家三代为乘客服务了。”老费笑着，眼里盈满幸福而憧憬的泪花。

### “开展工作苦就苦在没有标准，难就难在没有落实”

## 高福喜：民营企业工会管理的实干家



“我爸的事我觉得怪不好意思的，有点难以启齿。高主席了解情况后主动找告诉我应该如何应对，代表公司工会向我伸出了援助之手。”上海阿为特精密机械股份有限公司三楼装配车间职工方灵慧，父亲发生工伤事故，个性内向的她，将此事“捂”在心里。公司工会主席高福喜得知此事，立即向公司高层进行汇报，及时向小方伸出了援手。父亲的医治和赔偿有了着落，小方心里的一块大石头也落下，“谢谢你们，我会在岗位上越做越好的。”

上海阿为特自2016年11月成立工会以来，职工充分感受到企业的温度和人情味，公司先后诞生了“上海工匠”、“上海市五一劳动奖章”、“上海市先进工作者”的获得者。这背后，公司党支部书记兼工会主席高福喜功不可没。让“娘家人”的关爱关怀成为企业文化的一部分，通过在实践中探索，高福喜已经摸索出一套民营企业工会管理和运行的独门秘籍。

#### 活动为抓手 激发职工“主人翁精神”

“3年来，我们已经收集了

合理化建议2370多条，改善了2280多条，”以活动开展为抓手，是高福喜着手工会工作的方法之一。从出任工会主席伊始，高福喜就大力推动“合理化建议”征集活动，为一线职工打通了发声渠道，大大激发职工的主人翁精神。针对阿为特高端制造、民营企业的特质，高福喜发挥工会平台的能量，开展CNC车间技能大PK，在生产一线掀起了钻研机加工的热潮；组织5S评比，使办公秩序、生产环境更加干净整洁；通过开展“一对一帮带”、“名师带徒”等方式，营造“成长在一线、建功在一线”的工作氛围，帮助员工提升自身能力；邀请“上海工匠”熊朝林开展工匠讲堂等活动，在一线职工中树立榜样，激发了职工尤其是年轻职工在岗位上建功立业的干劲。

“开展工作苦就苦在没有标准，难就难在没有落实。”2014年从部队退伍加入阿为特的高福喜此前对党建、工建的经验甚少，但军队的历练使他成为敢啃“硬骨头”、愿啃“硬骨头”的实干派。“我先在车间锻炼了半年，然后做行政，之后才接手党建和工会工作，现在还负责安全、环保、精益生产，这些岗位都对我开展工会工作、敞开工职工心扉多有助益。”

#### 关爱员工为出发点 凝聚人心提升工作绩效

以关爱员工为出发点，把工会塑造成服务企业员工的“贴心人”、“娘家人”，通过温情化，凝聚人心，提升工作绩效，也是高福喜提出并落实在具体工作中。

阿为特工会成立以来，先后在集团公司组织了3次全员爱心募捐，为14名员工解决家庭实际困难，除了为小方聘请律师帮助其父亲申请工伤赔偿外，他们还还为仓库员工联系交警、律师，协调其妹妹交通事故责任认定、赔偿等事宜；帮助生产部某员工家属脱离传销组织。每逢员工生病住院，工会都会派代表前往医院慰问……通过点滴“小事”，高福喜他们把关爱员工的实际行动融入到公司文化中，员工感受到了关怀关爱，都全身心投入到工作中。据介绍，阿为特现已通过实用新型专利20个、发明专利17个，有5名员工获得了政策奖励补贴。

更让不少员工记忆犹新的是，在复工复产阶段，为确保一线技术骨干及时返岗，高福喜在前期全面排摸职工情况之后，和同事驱车1500余公里，前往疫情地区安徽淮南、蚌埠以及江苏宿迁等地，历经种种曲折，一路和多方协调，历时22小时接回一线员工。这位硬核工会主席的实干，推动了公司产能百分百恢复。

■劳动报记者 陈琳

丨会情速递丨

## 大宁路街道升级职工书屋

本报讯（劳动报记者王枫）针对90后、00后阅读群体的需求，静安区大宁路街道总工会积极探索具有时代特征、园区特色、宜学宜业的学习型载体创建，持续推动职工书屋建设新布局。

据悉，为满足新生代职工阅读习惯，“电子职工书屋”、线上借阅、线上读书会”等升级版职工书屋在大宁路街道应运而生。大宁路街道为三个楼宇园区和商业区提供了全民电子阅读机+多功能电子阅读终端。“宁的书房”积极拓展数字图书馆资源，与上海图书馆联网合作，可以远程借阅、馆外借还，充分享有上图图书资源。全国工会最美职工书屋——大宁德必易园“艺海拾贝”书屋通过全总配发的图书管理软件设备，建立德

必易园书刊自动借阅电子平台，职工下载APP后，可以随时随地线上查阅书刊、申请借书和递交还书的流程，方便了借书、看书和还书环节。近50名职工参加的“悦读时光”微信群，为忙碌且热爱阅读的职工提供了一个线上分享读书感悟的交流平台。

近年来，大宁路街道围绕不同层次职工特点的需求，鼓励基层工会根据企业规模、产业特征，建设形成一批特色书屋（如小鲜蛋书屋）、精品书屋（如宁的书房），推动形成大书屋、中书屋、小书屋、流动书屋（如建筑工地）等多层次多样化多功能的职工书屋新布局。截至目前，已经获评静安区星级职工书屋11家，职工阅读角（或流动书屋）共计32家。