

与老爸同在199路,他是我的师傅

——来自久事公交一线的父亲节故事

■劳动报首席记者 赵竺安

职工故事

一别35天,运送入境人员的父亲只能与女儿隔窗相见;因为“时差”,无法陪伴女儿,却为莘莘学子返校复课保驾护航;子承父业,愿把“一切交给党”成为儿子孝敬父亲的礼物。

父亲节,在同一片蓝天下,久事公交集团一线,发生了一件件令人感动、催人泪下的故事。

一别35天 父女只能隔窗相见

“爸爸!父亲节快乐!”女儿奚晓雨一边挥手喊着,一边跑向奚幼秋。奚幼秋不能下车也不能开窗,只能从驾驶室里端详女儿。看到女儿的兴奋劲,他摊开手掌贴在玻璃上,女儿也伸出手与他“击掌”,久久不愿分开。

“我的主要任务就是入境人员转移安置,把乘客安全送到指定地点。”45岁的奚幼秋已开了23年公交车,5月18日起,他承担了运送上海浦东机场重点地区入境人员的转移安置工作,由于工作的特殊性,奚幼秋已经35天不能与外界接触。得知奚幼秋想念家人,巴士一公司四车队工会在与职工家属沟通后,借着父亲节契机,请来奚幼秋的父亲和女儿,为他送上一份特别的“礼物”。

为了能早点见到父亲,读大一的奚晓雨一大早就和爷爷守候在内江场保障用车加油站。当父



亲驾驶的保障车缓缓驶进加油站,女儿激动得热泪盈眶,隔着百米距离挥手示意。奚幼秋见到日夜思念的亲人,虽然不能面对面交流,但通过手机,他与女儿和老父亲隔空诉说着牵挂和鼓励。利用短暂的加油间隙,女儿将自己绘制的图画、老父亲将奚幼秋最爱吃的饭菜和水果放到了置物台

上。短暂的“团聚”结束了,瞧着亲人远去的身影,奚幼秋的眼泪再也忍不住,滴在了防护服上。

不陪女儿 却为莘莘学子保驾护航

“虽然今年春节、五一和六一你都没有陪我出去玩,平时我们

说话的机会也没有,但我理解你支持你,爸爸,加油!”今天,只有6岁的马翊芸小朋友在妈妈的陪伴下,来到巴士三公司二车队调派室,给工作中的爸爸马佳伟送上了“惊喜”。

连续3个月,马佳伟每天晚上8时后返家,女儿已睡着了,他只能亲一口。清晨6时半,他又赶往车队开始一天繁忙的工作。“时差”,令这对父女同在一个屋檐下,却无法说上一句话。

马佳伟从事的是统计营运数据、编制计划时刻表等工作,自本市进入复工复产以来,他既要做好调度员的沟通工作,又要安排驾驶员的班次,每天光电话,就要接七八十个。由于工作太忙,他放弃了休息日。

而随着本市小学复学,他还参加了志愿者队伍,每天上午穿着蓝马甲在华东师范大学附属外国语实验学校门口,现场配合普陀交警疏导车辆通行。“这么久没有踏进校门,相对于学生的兴奋,家长更多的是顾虑,总会在校门口叮嘱关照;还有开私家车的家长,下车为孩子背书包、递早点,长时间滞留校门口,道路拥堵会加剧,这就需要志愿者第一时间上前劝导。”马佳伟这样说。

如今,“贴心小棉袄”懂事的一番话,让他含泪而笑。

子承父业 愿把一切交给党

昨天,费勤华收到一份儿子送上的特殊“礼物”,儿子向党组织提交了入党申请书,愿把一切交给党。

费勤华感到特别激动。今年58岁的费勤华开公交车多年,儿子从小耳濡目染,学校毕业后,也如愿当上了一名公交车驾驶员,巧的是,他与父亲同在199路,父亲还是他的第一任师傅。

出道后,小费就暗中憋着一股劲,要与老费在服务质量、驾驶能力上较劲。而2010年至今,父子俩安全行车公里数已分别达到58万公里和46万公里,成为同事十分羡慕的“父子档”。

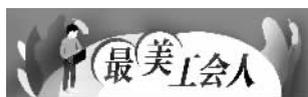
多年来,老费有个爱党情结,他总是告诫儿子,“党教育我多年,没有共产党就没有我老费。”父亲的话深深感染了儿子费晓辰。赶在父亲节前,小费写了一份入党申请书,交给了车队党支部,他庄严承诺“愿意把一切交给党”。

听说儿子的举动,老费特别高兴。平素,逢年过节,儿子都会给他送些烟酒、衣服等礼物,但这次父亲节,老费感到儿子给自己送上了一份特殊的礼物。

“现如今,小孙女也对开车感兴趣,如果她以后也开公交车,就是一家三代为乘客服务了。”老费笑着,眼里盈满幸福而憧憬的泪花。

“开展工作苦就苦在没有标准,难就难在没有落实”

高福喜:民营企业工会管理的实干家



“我爸的事我觉得怪不好意思的,有点难以启齿。高主席了解情况后主动找告诉我应该如何应对,代表公司工会向我伸出了援助之手。”上海阿为特精密机械股份有限公司三楼装配车间职工方灵慧,父亲发生工伤事故,个性内向的她,将此事“捂”在心里。公司工会主席高福喜得知此事,立即向公司高层进行汇报,及时向小方伸出了援手。父亲的医治和赔偿有了着落,小方心里的一块大石头也落下,“谢谢你们,我会在岗位上越做越好的。”

上海阿为特自2016年11月成立工会以来,职工充分感受到企业的温度和人情味,公司先后诞生了“上海工匠”、“上海市五一劳动奖章”、“上海市先进工作者”的获得者。这背后,公司党支部书记兼工会主席高福喜功不可没。让“娘家人”的关爱关怀成为企业文化的一部分,通过在实践中探索,高福喜已经摸索出一套民营企业工会管理和运行的独门秘籍。

活动为抓手 激发职工“主人翁精神”

“3年来,我们已经收集了

合理化建议2370多条,改善了2280多条,”以活动开展为抓手,是高福喜着手工会工作的方法之一。从出任工会主席伊始,高福喜就大力推动“合理化建议”征集活动,为一线职工打通了发声渠道,大大激发职工的主人翁精神。针对阿为特高端制造、民营企业的特质,高福喜发挥工会平台的能量,开展CNC车间技能大PK,在生产一线掀起了钻研机加工的热潮;组织5S评比,使办公秩序、生产环境更加干净整洁;通过开展“一对一帮带”、“名师带徒”等方式,营造“成长在一线、建功在一线”的工作氛围,帮助员工提升自身能力;邀请“上海工匠”熊朝林开展工匠讲堂等活动,在一线职工中树立榜样,激发了职工尤其是年轻职工在岗位上建功立业的干劲。

“开展工作苦就苦在没有标准,难就难在没有落实。”2014年从部队退伍加入阿为特的高福喜此前对党建、工建的经验甚少,但军队的历练使他成为敢啃“硬骨头”、愿啃“硬骨头”的实干派。“我先在车间锻炼了半年,然后做行政,之后才接手党建和工会工作,现在还负责安全、环保、精益生产,这些岗位都对我开展工会工作、敞开心扉多有帮助。”

关爱员工为出发点 凝聚人心提升工作绩效

以关爱员工为出发点,把工会塑造成服务企业员工的“贴心人”、“娘家人”,通过温情化、凝聚人心,提升工作绩效,也是高福喜提出并落实在具体工作中。

阿为特工会成立以来,先后在集团公司组织了3次全员爱心募捐,为14名员工解决家庭实际困难,除了为小方聘请律师帮助其父亲申请工伤赔偿外,他们还还为仓库员工联系交警、律师,协调其妹妹交通事故责任认定、赔偿等事宜;帮助生产部某员工家属脱离传销组织。每逢员工生病住院,工会都会派代表前往医院慰问……通过点滴“小事”,高福喜他们把关爱员工的实际行动融入到公司文化中,员工感受到了关怀关爱,都全身心投入到工作中。据介绍,阿为特现已通过实用新型专利20个、发明专利17个,有5名员工获得了政策奖励补贴。

更让不少员工记忆犹新的是,在复工复产阶段,为确保一线技术骨干及时返岗,高福喜在前期全面排摸职工情况之后,和同事驱车1500余公里,前往疫情地区安徽淮南、蚌埠以及江苏宿迁等地,历经种种曲折,一路和多方协调,历时22小时接回一线员工。这位硬核工会主席的实干,推动了公司产能百分百恢复。

■劳动报记者 陈琳

会情速递

大宁路街道升级职工书屋

本报讯 (劳动报记者王枫) 针对90后、00后阅读群体的需求,静安区大宁路街道总工会积极探索具有时代特征、园区特色、宜学宜业的学习型载体创建,持续推动职工书屋建设新布局。

据悉,为满足新生代职工阅读习惯,“电子职工书屋、线上借阅、线上读书会”等升级版职工书屋在大宁路街道应运而生。大宁路街道为三个楼宇园区和商业区提供了全民电子阅读机+多功能电子阅读终端。“宁的书房”积极拓展数字图书馆资源,与上海图书馆联网合作,可以远程借阅、馆外借还,充分享有上图图书资源。全国工会最美职工书屋——大宁德必易园“艺海拾贝”书屋通过全总配发的图书管理软件设备,建立德

必易园书刊自动借阅电子平台,职工下载APP后,可以随时随地线上查阅书刊、申请借书和递交还书的流程,方便了借书、看书和还书环节。近50名职工参加的“悦读时光”微信群,为忙碌且热爱阅读的职工提供了一个线上分享读书感悟的交流平台。

近年来,大宁路街道围绕不同层次职工特点的需求,鼓励基层工会根据企业规模、产业特征,建设形成一批特色书屋(如小鲜蛋书屋)、精品书屋(如宁的书房),推动形成大书屋、中书屋、小书屋、流动书屋(如建筑工地)等多层次多样化多功能的职工书屋新布局。截至目前,已经获评静安区星级职工书屋11家,职工阅读角(或流动书屋)共计32家。