高于全市平均工资水平 等级越高收入越高

沪技能人才平均工资首次突破12万

■劳动报首席记者 罗菁

昨日,市人社部门发布上海市企业技能人才市场工资价位。数据显示,2019年本市技能人才平均工资为12.79万元,突破12万元。其中,电燃气水生产供应业、信息技术服务业、科技服务业的技能人才工资较高。

据了解,企业技能人才市 场工资价位数据来源于国家人 社部统一部署开展的企业薪酬 调查。

今年,本市共调查企业 3037户。调查对象为取得国家 职业资格证书、在生产服务一 线岗位工作、2019年全年正常 出勤的技能人才,包括高级技 师、技师、高级工、中级工和 初级工(其中高级技师、技师和高级工为高技能人才)17.5万人。工资价位数据为2019年取得的全部工资性收入,包括基本工资、绩效奖金、津贴补贴、加班工资等。将每个技能人才的工资水平从高到低排序,处于90%位置的为中位数,10%位置的为低位数。

高于全市平均工资水平

2019 年,技能人才平均工资为12.79 万元,本市城镇单位就业人员平均工资为11.50 万元,技能人才的平均工资高于全市城镇单位就业人员平均工资1.29 万元。

此前,同样的调查显示, 2018年本市技能人才工资中位 数 为 10.82 万元, 平均数为 12.14 万元。

按不同的技能等级来看,高级技师的工资中位数为18.68万元,技师为16.02万元,高级工为14.05万元,中级工为11.22万元,初级工为8.18万元。随着技能等级的提升,工资水平相应提高。

高技能人才收入最佳

从初级工和中级工的情况看,在25-35周岁时平均工资最高,为12万元;以后有所降低,在10-11万元之间,显示出对于等级较低的技能人才,高年龄段在工资水平上没有优势。

而从高技能人才的情况看, 虽然在 25 周岁以下时与同年龄 段初级工和中级工的平均工资 相差不大,但随着经验的丰富 和技能的进一步成熟,工资水平提高较快,在55周岁以上年龄段达到最高,为19.04万元。同时,在25周岁后各年龄段,高技能人才与初级工中级工的平均工资差距也在逐步拉大,25-35周岁为2.90万元,35-45周岁为6.49万元,45-55周岁为7.99万元,55周岁以上为8.19万元。

企业规模越大工资越高

从不同规模企业的技能人才工资中位数看,大型企业为10.99万元,中型企业为10.32万元,小微企业为8.38万元。

从各行业技能人才工资水平看,电燃气水生产供应业、信息传输软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业较高,工资中位数分别为22.38万元、16.13万元和12.75万元,比全部技能人才工资中位数10.53万元高11.85万元、5.60万元和

2.22 万元。

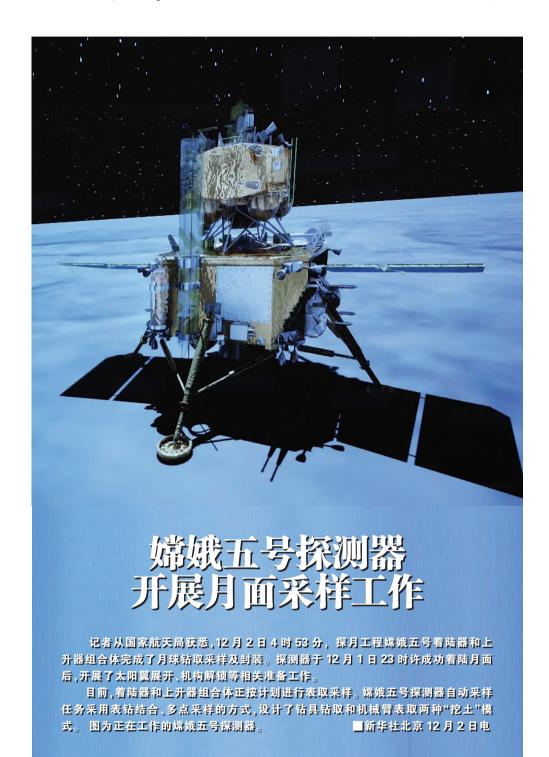
租赁和商务服务业、水利环 境和公共设施管理业技能人才 的工资中位数虽然低于全部技 能人才中位数,但在同行业人员 中处于较高水平。

2019 年,租赁和商务服务业技能人才工资中位数为 9.65万元,水利环境和公共设施管理业为 10.38万元,分别比同行业全部调查人员工资中位数高 0.34万元和 2.13万元。

制造业技能人才吃香

制造业的技能人才人数较多,占全部调查技能人才总数的200%

2019年,制造业技能人才 工资中位数为10.82万元,其中 有色金属冶炼加工业为19.25 万元、化学制品制造业为 15.14 万元、汽车制造业为 12.37 万元、专用设备制造业为 10.82 万元、铁路船舶航空运输设备制造业为 10.77 万元,均高于全部技能人才工资中位数。



今年底所有贫困人口将全部退出

下一步要建立农村低收入人口和欠发达地区的帮扶机制

国务院扶贫办副主任 欧青平2日在国新办举行 的新闻发布会上表示,剩 余的贫困人口正在履行退 出程序,从目前情况看, 到年底所有贫困人口也将 全部退出。

"为确保脱贫攻坚的 质量和成色,按照党中中的 决策部署,今年初我是立了防止返贫和和 就建立了防止返贫和和监狱 帮扶机制,在攻坚剩余税 贫任务的同时,采取有效 措施,防止返贫致贫。" 欧青平说。 针对当前社会关心的 脱贫之后政策是否会变, 放贫之后政策是会保持是 不稳定,脱贫攻坚期后要 设立过渡期,在过渡期, 继续实行"四个不摘帽不 摘责任、摘帽不 摘帽不摘变策,切实见 拓展脱贫攻坚成果。

欧青平透露,按照中央的要求,现在中央农村工作领导小组和国务院扶贫开发领导小组正在研究制定巩固拓展脱贫攻坚成

果同乡村振兴有效衔接的 指导意见,会同相关部门 对脱贫攻坚期内原有支持 政策进行完善调整,对相 关工作进行研究部署。

■新华社北京 12 月 2 由