

建设新时期产业工人队伍

闵行工会产业工人队伍建设改革三年工作回顾

■ 劳动报记者 张锐杰

日前召开的全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,习近平总书记强调,要推进产业工人队伍建设改革,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。2017年2月6日,习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第三十二次会议审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》,拉开了产业工人队伍建设改革的大幕。



2018年,闵行区制定《关于推进新时期闵行区产业工人队伍建设改革的实施意见》和《闵行区加强产业工人公共服务三年行动计划》(2018-2020年),提出了加强产业工人思想政治建设、提升产业工人职业技能水平和产业工人公共服务等工作措施,充分调动产业工人创新、创造、创优的积极性和主动性,引导产业工人为闵行建设生态宜居现代化主城区更好地发挥主力军作用。以此为指导,闵行区总工会在产业工人技能提升、住房服务、劳动保护等方面下苦功,使产业工人学有所思,学有所成,住有所居,居有所安。

学有所思 劳模榜样激励“成长”

在产业工人队伍建设的过程中,闵行区总工会关注产业工人的思想动态,围绕“最低工资调整”“劳动工时和加班情况”等社会热点话题开展职工思想舆情分析。在思想引领上,一方面结合“中国梦·劳

动美·幸福颂”系列主题教育、“那些年感动过我们的书和诗”红色经典诵读大赛、“最美瞬间·工厂人工匠”手机摄影展等教育活动,另一方面结合“五一”国际劳动节等节点,开展主题教育和典型宣传。

有引领也要有激励,产业工人是职工的主力军之一,也是劳模先进的“蓄水池”。闵行区总工会积极选拔推荐本区优秀高技能产业工人参与市级有关奖项的评选表彰,塑造更多产业工人先进典型。鼓励重点企业建立骨干技术技能人才数据库,通过职工代表大会、职工董监事以及集体协商等渠道,推动有条件的企业建立健全产业工人职业晋升“多通道”机制,鼓励企业建立高级工、技师、高级技师与本单位助理工程师、工程师、高级工程师享受同等待遇的制度,加大对技能要素参与分配的激励,实现技高者多得、多劳者多得,激发产业工人积极性、主动性、创造性。

学有所成 搭建平台助力“成才”

产业工人的幸福感源于收获,更源于自身的成长,闵行区整合工会、政府、企业和社会各方资源,在产业工人相对聚

集、条件成熟的产业园区、楼宇商圈等区域,创设开放式职工学堂,为职工搭建提升素质、实现自我增值的培训平台。2019年以来,建立“闵工学堂”50家,“上海职工学堂”40家,开设“焊接技术的创新与实践”、“企业人事劳动法实务技能”、“电气自控技术的应用”等一批广受职工欢迎的精品课程293门,累计培训职工3.5万人次。

与此同时,闵行区关注职工技能提升计划,推动企业申报地方教育附加专项资金,鼓励职工参加职业技能、专业技术、综合素质教育培训和学历提升,并给予培训补贴。三年间,完成职业技能培训人数39万,拨付补贴资金5810.4万元。231名职工晋升技师、高级技师,92对师徒获得“高师带徒”奖励,促进区内产业工人专业技能和综合素养普遍提高。

今年,闵行区总工会围绕区委南北发展战略以及中国国际进口博览会服务保障工作,扎实开展“当好主人翁、建功新时代”重大项目推进立功竞赛、“凝心聚力进博会、建功立业创一流”立功竞赛,长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛和加快科创中心建设立功竞赛,将竞赛活动与重点工程推进、岗位创新、素质提升和安全环保等工作有机结合,依托技能竞赛平台树立行

业标杆,鼓励产业工人在竞赛中比、学、赶、超,助力重大战略、重大项目、重大工程有效落地。三年来,结合产业工人特色,全区各级工会组织开展服装制版、电子商务、汽车维修、工程焊接、瓷砖镶贴等各类劳动和职业技能竞赛、技能比武514项,参与职工18.2万人次,鼓励竞赛优秀者申报相应的职业资格,探索融“培训、练兵、比武、晋级、激励”为一体的劳动和技能竞赛机制。

住有所居 8大工程聚焦公共服务

今年,闵行区总工会多次开展产业工人公租房调研,积极对接区房管局、闵房集团,畅通区筹公租房申请渠道,推动重点企业整体承租,助力解决产业工人租房难问题。职工住房之外,区总工会也关注医疗卫生、交通出行等需求,深入产业园区、工厂企业、职工群众开展大调研,了解掌握产业工人的真实诉求,通过召开政府与工会联席会议,举办产业工人队伍建设改革研讨班,统筹协调《闵行区加强产业工人公共服务三年行动计划》“8大工程”有序推进。在技能提升、住房保障、医疗卫生、交通出行等产业工人公共服务领

在园区、商圈、街面、工地等职工密集区域,建立基层工会服务站和户外职工爱心接力站等服务站点,为职工提供就近的各类服务和人文关怀。

居有所安 做产业工人的坚强后盾

产业工人是一个相对弱势的职工群体,他们的合法权益应得到保护。为此,闵行区总工会通过劳动保护知识手册、放心职工食堂等落实安全生产和劳动保护,做产业公认的坚强后盾。目前,区内已建立隐患排查治理情况以及重大事故隐患治理情况向安全监管和企业职工代表大会“双报告”制度。在推动建立安全生产联防联控机制和重点企业隐患自查报告制度的过程中,将重大安全生产责任事故、重大职业病危害事故作为劳动关系和谐创建活动“一票否决”事项。

生命健康安全之外,闵行区总工会运用与区人社局、区司法局、区人民法院等部门合作的“四方联动”维权机制,加强群体性劳资纠纷预警预防调解。三年中,全区各级工会排摸预警信息487起,化解群体性劳资矛盾突发事件35起,工会提供法律援助3.9万



域开展深入调研,形成《闵行区产业工人公共服务领域有效覆盖调研报告》,推动各地区、各部门提高公共服务的效率和品质,把区域优质交通、文化、卫生、医疗等基本公共服务资源更多地惠及产业工人。

住房仅仅是安居的第一步,闵行区总工会同样借助现有的职工文体活动、服务职工实事项目等资源,解决产业工人安居之余所遇到的实际困难,丰富他们业余生活,让他们“安居”也能“乐业”。同时,

服务职工4万余人,为职工挽回经济损失逾7.9亿元。同时,开展“百千万”职工法律服务行动、“知法于心·守法于行”职工线上法律知识竞赛等,进一步让产业工人了解工会法律援助。今年,考虑到疫情对用工带来的影响,区总工会开展“稳就业促发展构和谐”集体协商百日行动,组织开展集体协商要约等“十个一”活动,推出“云协商”“云指导”“云宣传”服务,引导职工与企业平等协商,抱团取暖,共渡难关。

