

这家公司备下“爱心套餐” 节后安排错峰探亲 九成来沪务工人员选择“就地过年”

■ 劳动报记者 胡玉荣

本报讯 256 名来沪务工人员,239 人选择在上海“就地过年”。记者从从事公交巴士客车维修有限公司获悉,市政府发出的“非必要不离沪、就地过年”的倡议,得到了公司广大务工人员的积极响应,目前选择留在上海过年的人员占比超过九成。

久事公交下属巴士客车维修有限公司目前承修 2490 辆公交车,在册职工 817 名,其中外务工 256 名,占职工总数的三分之一,是上海公交维修保养的一支重要力量。

今年 49 岁的宗加益是巴士客修公司一名一线维修工,老家在江苏省泰州市高港区。宗加益告诉记者,去年因为各

种因素,没有回家过年,本来计划今年春节回去和家人团聚。在看到市政府的倡议后,再三思考后,给家中年迈的母亲拨了个电话,计划以后错峰回家:“虽然心里面还是很想家,但是为了控制疫情,我觉得不回去也值得吧。我们就是一个普通的维修工,对国家也谈不上有多大贡献,但总不能在关键时刻添乱吧,家人应该也能理解。”

记者了解到,为了关心好这些春节期间留沪的务工人员,客修公司为他们准备了“爱心套餐”。包括向留沪务工人员家属寄一封慰问信;准备一张电话充值卡,方便他们佳节期间与家人联系;准备一份防疫随身包、做好假日期间的安全防护;赠送一份春节慰问品、大年夜提供一份暖心半成品菜肴;发



放电影观影券,丰富春节期间业余生活等。

“此外,我们将开展走访慰

问,及时解决他们工作和生活

中碰到的困难。节后,将安排一次暖心的错峰休假探亲假。”公司相关负责人表示,一定会让在沪的务工人员过一个别样的新年。

拥有多技能求职者更吃香

2021人才资本趋势报告发布

本报讯(劳动报记者 胡玉荣)“一招鲜,吃遍天”的时代已结束,构建技能网络是适应时代发展的刚需。”昨天,BOSS 直聘研究院发布《重塑时代:2021 人才资本趋势报告》,提炼出“重新看待技能”、“重新看待流动”、“重新看待人的需求”这三大需要被重新认知的价值取向。

2020 年,在专业技术岗位的招聘中,拥有三项以上复合技能的求职者,竞争力比单一技能求职者高 60%以上,超过 50%的总监及以上高级职位要求候选人掌握十项以上职业技能。报告显示,在快速增长的行业里,技能驱动已经

取代了条件驱动。报告提出,读写与表达、数商和逻辑思维是职场人接下来必须努力培养和提升的三大核心元技能。报告提出,企业对博士的需求同比增长了 71%。产业界对高端人才的争夺和对基础研究的重视都到了一个新的阶段。

BOSS 直聘研究院针对人口流动势提出了四个相关观察。以城市群为单位的抢人大战正式成形。从 2017 年下半年“抢人大战”开始到 2020 年,京津冀、长三角和珠三角三大城市群的人才内部流动率从 85%左右提高到了 95%以上。跨行业跨岗位跳槽更加普遍。数据显示,在 2020 年已

经选择了跳槽的人群中,47% 更换过行业或岗位。年轻蓝领的向上流动。报告发现,61% 的年轻蓝领希望换一份白领工作,为此他们愿意去参加职业培训。2020 年跳槽的人中,43%为 95 后,26%为 90 后。从发展角度来讲,引导年轻人提高工作稳定性,在岗位上深入钻研是必要且需要长期持续的工作。

报告发现,三分之一的 95 后表示,“抗压与情绪管理”是自己 2021 年最想提高的三种职业素养之一,在所有年龄段中占比最高。95 后对“关注我的情绪状态”和“及时的正向反馈”需求最高。

企事业单位是否 必须进行年终考核

Q | 职场问不倒

本报讯(劳动报记者 邵未来)岁末年初,不少企事业单位开展了对过去一年员工工作的年终考核。而事实上,对于企事业单位是否必须进行年度考核并没有明确的法律法规规定,具体操作是由单位规章制度自己制定的。

上海市圣知林律师事务所楼凌宇律师在接受记者采访时表示,就目前来看,公务员单位、事业单位等公有性质组织以及其所属工会按要求进行单位年度考核和个人年度考核,而非公有性质组织,国家对其没有明确的要求,考核流程由单位自己规定。

其中,针对公务员,《中华人民共和国公务员法》中明确提到,公务员的考核分为平时考核、专项考核和定期考核等方式。非领导成员公务员的定期考核采取年度考核的方式。领导成员的考核由主管机关按照有关规定办理。

而对于事业单位,根据我国的事业单位人事管理条例,事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务,全面考核工作人员的表现,重点考核工作绩效。考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。年

度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次,聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。考核结果作为调整事业单位工作人员岗位、工资以及续订聘用合同的依据。

人社部也印发了事业单位工作人员考核暂行规定,考核范围包括各级国家行政机关所属事业单位的各级各类职员、专业技术人员和工人。规定明确,考核由事业单位负责人负责。必要时,事业单位负责人可以授权同级副职或有关机构负责人负责考核。

楼凌宇律师指出,在实际操作中,年终考核作为评定职工岗位胜任度、年终奖等内容的重要参考依据,被大部分企业应用。具体的考核标准,则是由企业自行与员工约定。

楼律师也提醒,据《劳动合同法》规定,用人单位应当依法建立和完善劳动规章制度。用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。

中国银行保险监督管理委员会上海监管局

关于颁发《中华人民共和国金融许可证》的公告

下列机构经中国银行保险监督管理委员会上海监管局批准,颁发《中华人民共和国金融许可证》,并获准开业,现予以公告。

机构名称: 招商银行股份有限公司
上海东方万国企业中心小微支行

机构编码: B0011S231000118

许可证流水号: 00641679

批准成立日期: 2020 年 12 月 11 日

营业地址: 中国(上海)自由贸易试验区新金桥

路 1599 号 17 幢地下一层 117 室

邮政编码: 201206

电话: 021-50477153

业务范围: 许可该机构经营中国银行保险监督管理委员会依照有关法律、行政法规和其他规定批准的业务,经营范围以批准文件所列的为准。

发证机关: 中国银行保险监督管理委员会
上海监管局

发证日期: 2020 年 12 月 23 日

以上信息可在中国银行保险监督管理委员会网站上(www.cbirc.gov.cn)查询