

把“落细、落小、落实”贯穿于安全工作始终

□ 董凤俊 胡湖

习近平总书记在论述培育和践行社会主义核心价值观时强调:培育和践行社会主义核心价值观,要与人们日常生活结合起来,使之成为人们日常工作生活的基本遵循。

要在落细、落小、落实上下功夫(《习近平总书记系列重要讲话读本》学习出版社2016年版第192页)。以价值观为核心的安全理念是安全文化建设的主题。做好安全生产工作,实现

和谐发展,是践行社会主义核心价值观的重要内容之一。

随着新的《安全生产法》的颁布实施,安全生产工作进入了一个新的历史时期。国家新的《安全生

产法》的完善出台,是进行安全生产宏观管理的基础,关键还要从微观上建立相应的管理机制,并进行有效的执行和运作才能很好地发挥它的作用。

安全生产无小事 确保安就要在“落细”上下功夫

保护群众的生命安全和健康是“以人为本”的基本要求,也是安全生产的最终目的。安全生产无小事,确保安全就要注重“落细”。随着社会主义市场经济体制的建立和完善,安全生产管理体制发生了深刻变化。“以人为本、安全发展”的理念已形成共识,但一些企业的安全事故时有发生,安全形势依然严峻。分析一个个生产安全事故,从表面上看似具有偶然性,实际上却早已隐藏着事故发生的必然性,症结无一不是出在细节管理上。早在1975年8月,邓小平就当时飞行事故频频发生的情况指出:“现在飞行事故多,有训练不好、飞行员素质差、地面指挥水平低等问题”,但“也要研究飞机质量方面

的问题。有相当一部分事故,是由于那个百分之一甚至百分之零点的零部件出了问题。在检查时,就是那个百分之零点的五没有检查到。”(《邓小平文选》第二卷第26页)。由此可见,“落细”管理与安全生产密切相关,把“落细”理念融入安全工作势在必行。

“落细”,说到底就是精细化管理,反应的是科学管理问题。“提倡重视细节,无非是强调一种认真的态度和科学的精神”(汪中求《细节决定成败》第179页)。2016年7月8日上午,交通运输部党组组成刘小明,在就湖南郴州宜风高速“6.26”特大道路运输安全生产事故、津蓟高速“7.1”重大道路运输安全生产事故发

生以后,对湖南省、河北省交通运输厅进行安全生产约谈时指出,要针对驾驶员安全意识淡薄、应急处置能力差的问题,研究细化监管措施,从准入、事中、事后等各个环节全面加强监管。要严格执行法律法规,完善隐患排查治理体系,细化落实责任。以上表述,就是强调“落细”是安全生产的基础工程。涟水县交通运输系统结合自身实际,把安全生产工作融入“落细”的理念,注入“落细”的内涵。以文件形式对全系统全年的安全监管任务进行了分解,明确了每一项工作的操作要求、主管部门、协办部门、完成时间等。同时进一步修订完善了《交通运输系统安全生产目标考核评分细

则》《交通运输系统安全生产目标管理考核奖惩办法》,对系统各单位实行安全风险抵押金制度等,作为完成全年安全任务的配套措施,2016年上半年,在涟水客运总公司、华发危险品运输公司开展建立安全应急处置卡试点工作。应急处置卡根据不同领域、部位的具体实际,编制有针对性的处置措施,发放到每个岗位的相关人员手中,并在相关岗位的醒目处进行张贴,要求相关人员烂熟于心,确保每个岗位、每个部位一旦发生突发事件,能够及时得到有效的处置。他们的做法,目前已在市交通运输系统推广。以上一系列安全工作“落细”的举措,使全系统安全工作得到扎实、有效地推进。

安全工作系统化 确保安就要在“落小”上下功夫

“有些不发达地区可以从乡间小路直接进入高速公路,但管理阶段则不可能如此跨越,基础管理无法绕过。”(汪中求《细节决定成败》第14页)。同样,安全管理无捷径。安全工作是一项系统性工程,覆盖面广、涵盖内容多,稍有疏忽就会造成漏洞和闪失。这就要求我们在工作中必须从“落小”入手,把安全生产的每一个微小的环节抓严、抓实、抓细、抓紧、抓全、抓到位,才能提高管理水平,有效遏制安全事故的发生。

“精细化管理始于数据化”(同上,第13页);“标准和规范,就是对细节的量化,是重视细节、完善细节的最高表现。”(同上,第129页)。量化管理是现代科学管理的一部分,在

安全管理中,把安全目标和责任进行量化分解、量化考评就是量化管理的形式之一。近年来,涟水县交通运输系统把严格落实责任作为安全工作的基本着力点。围绕落实好责任制,一方面在对象上突出了“分子”理念。年度安全目标责任书按量化要求层层签订,不仅把安全生产“一岗双责”制度落实到各级领导班子成员,而且将其延伸落实到机关和企事业单位的每个科室、每个岗位、每位工作人员,真正做到责任落实横向到边、纵向到底;另一方面在内容上突出了“深”字,责任书不仅有共性的要求,还视不同单位、岗位提出具体的个性要求,把“做什么”、“怎么做”、“做到什么程度”贯穿其中。在安全目标考

核中,首先细化考核内容,将全年目标落实到“组织领导、台帐资料、安全检查、现场管理、隐患整改、行业管理、专项整治、安全信息、安全会议、交办工作、否决指标”等12个方面61项具体指标上,避免了以往考核粗放,过于简单的现象,充分发挥考核的导向作用。其次在具体考核中注重过程考核、动态考核,努力避免年终“一锤定音”式的考核方法,即从年初到年终每一次活动、每一项工作均做到有布置、有考核、有记载。同时把定量考核和定性考核相结合。比如:我们每年都要开展“安全生产月”、“夏安赛”、“冬安赛”等主题活动,每次活动结束,都要求各单位做出书面总结,对每次的总结我们均进

行装订建档,到下一次同类的活动总结报上来以后,我们将同前面的若干次总结进行比照,看工作上是否有新的突破和进展。有时专门召开会议,进行相互交流和考评。如果发现总结上的数字和文字表述同前面的基本雷同,再结合平时的检查、督查,就可以定性为工作中存在虚假和浮夸,不能视为圆满完成任务。实践证明,从“落小”入手,重视过程考核、动态考核、定量考核和定性考核相结合的安全工作评价方法可以找出安全工作中存在的漏洞,从而及时、有效解决安全管理上存在的问题。”(同上,第9页)。

安全生产科学化 确保安就要在“落实”上下功夫

安全生产是一门科学,是一项专业性、政策性、群众性、综合性非常强的工作。因此,能否把每一项安全工作落实到位,直接决定着安全工作的成败。而工作能否落实到位,关键在于每个人的工作态度和责任心。换言之,要实现安全,必须提高人员的素质。近年来,涟水县交通运输系统从强化人员的素质入手,提高全系统“落实”安全工作的能力和水平。

一是配“齐”配“强”安管人员。根

据各单位、各部门在管理和经营上的规模以及职工的数量情况配“齐”安管人员,同时强调在配“强”安管人员上多下功夫。至2015年底,全系统所属单位以及二级单位76名专职安全管理人员中,具有大专以上学历的达68人,占89.5%,比2014年底提高了10.5个百分点;具有中级以上技术职称的30人,比2014年底增加5人;平均年龄36.5岁,比2014年下降2.8岁,一批年轻、责任心强、业务素质

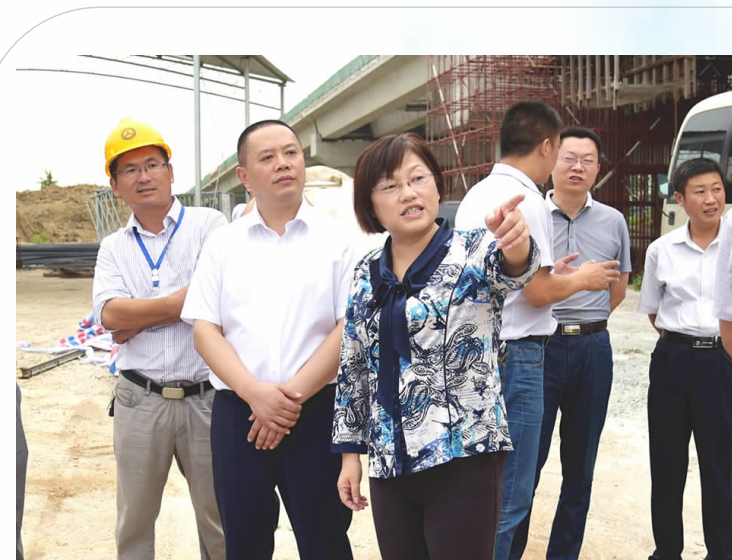
高的同志被充实到安管队伍中来。

二是多措并举,提高安管人员“落实”工作的能力。通过业务知识竞赛、安全管理研讨分析会、安全管理现场会、组织参加培训、鼓励各单位积极参加各类安全生产协会、为安管人员提供学习交流的平台等多种形式,促进安管人员业务素质的提高;2016年以来,全系统已有63名安全管理人员参加省级以上安全生产培训。去年,我们还邀请国家级安全生产专家上门授

课。以上举措,提高了安管人员“落实”工作的能力,较好地解决了一线安管人员想管而不会管的问题。

三是把一线职工作为“落实”安全工作的着力点。广大职工是安全生产的主体,因此,我们十分注重狠抓职工从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的转变。全系统有400余名特种作业人员接受了相关培训,全部达到了持证上岗的要求;通过组织一线职工观看安全生产警示教育影片、为企业安全生产献计献策、为企业安全生产“揭短”等形式,增强广大职工安全生产的责任感和危机感。旅客运输、危险品运输是交通运输安全的重中之重,我们不仅抓好平时的安全责任落实、检查、考核,还把管理的触角延伸到一线驾乘人员的“八小时以外”,要求安管人员多关注每个驾驶员的身体状况、休息状况、有无家庭变故、有无人际磨擦等。在每天上岗前要留心他们的表情和异常举动,注意心态的细微变化,从中洞察人员情绪的波动;为每个驾驶员人员定期体检,建立健康档案等等。针对发现的不同问题,通过及时疏导、教育、劝导休息、辞退等方式予以消除安全隐患。以上一系列看似不起眼的管理“细节”、“小问题”,可他们却丝丝相扣于安全管理的全过程。由于我们坚持在“落实”上下功夫,从而充分掌握了安全工作的主动权,有效地提高了全系统安全工作的整体水平。

(作者系涟水县交通运输局科技与安全科科长)



县委书记王向红调研交通安全工作



交通运输局局长徐向兵在县汽车客运总公司检查安全工作



交通运输局领导进行春运动员



涟水港区安全检查



局领导在施工现场检查安全工作



消防应急演练活动



县客运站行李包安全检查



涟水港区安全检查



交通运输车辆安全检查