

我市打响秋冬水利工程建设“百日会战”

总投资8亿元 创近年新高

本报讯（记者李慧 通讯员李媛 李军）连日来，灌云县灌西段海堤护坡修复工程的建设人员抢抓时间，上足机械和人力，全速推进工程建设。“目前，已完成工程投资900万元，占计划数的26.5%。”该工程建设处技术负责人孙加月介绍，该工程的开工，标志着我市秋冬水利工程建设“百日会战”拉开了序幕。

入秋以来，市水利部门迅速组织机械和人力，采取轮班作业、增加机械等多种措施，全面加快工程施工进度，迅速掀起了秋季水利工程建设新高潮。“今年秋冬季节，我市将重点实施灌西段海堤修复、青口河、柴南河、石安河治理、新浦闸迁建等工程，总投资达到8亿元，创

近年来秋冬水利工程建设投资新高。”市水利局规划与基建处工程师裴启梦说，“目前，全市重点水利工程建设已完成投资4.4亿元。兴庄河治理工程完成河道治理21千米，武障河闸扩建工程、东盐河海滨公园二期已建成投入使用，玉龙泵站拆建工程基本完成，另外，石梁水库生态修复一期工程完成投资5.5亿元。”

在推进秋冬水利工程建设过程中，市水利部门还强化工程建设现场管理和施工安全管理工作。“在建设管理上，严格遵守项目法人责任制、招标投标制、建设监理制等水利工程建设相关规章制度。”裴启梦介绍。在施工安全管理上，严格执行施工现场精细化管理和项目负责

人负总责的管理方法，每个施工现场都有专人负责安全工作，对需要连续作业的机械，安排专人负责检修和维护，确保工程建设安全、人员施工安全、机械运行安全。

值得一提的是，今年的水利工程建设中还是使用新技术、新材料较多的一年。武障河闸迁建工程首次应用了BIM建模技术；灌西海堤护坡修复工程使用了两项新技术、新材料，其中玻璃纤维复合材料钢筋也是在我市首次使用。“总投资3400万元的海堤护坡修复工程，主要采取四脚空心块和栅栏板进行加固的，四脚空心块和栅栏板制作非常重要。在预制工作中，我们主要采用高性能耐磨混

凝土浇筑新技术和玻璃纤维复合材料钢筋防腐新材料，确保了护坡工程建设质量。”孙加月介绍。

“今年，是我市在准确把握新时代对水利建设工作的新要求上，加快水治理体系与治理能力建设，推进高质量发展，加快转变工作思路和方式，切实推动水利建设管理工作迈上新台阶的一年。”市水利局局长颜建说：“下一步，我们将进一步加强组织推动，细化工作措施，倒排工期，挂图作战，利用秋冬晴好天气，全力推进工程建设，确保按序时进度完成水利工程建设年度目标任务，以实际行动为稳住我市宏观经济基本盘贡献水利力量。”

东海县平明镇

护助少年儿童健康成长

为切实抓好“扫黄打非”工作，维护文化市场安全和谐稳定，营造全社会共同关心未成年人健康成长的良好氛围。今年以来，东海县平明镇依托“扫黄打非”工作，大力开展“扫黄打非·护苗2022”专项行动。

“扫黄打非·护苗2022”进校园、进农村、进网吧、进企业、进商铺，通过“绿书签”扫黄打非倡议书、“护苗”海报等系列宣传，提升群众对扫黄打非工作的认识，加强群众对“扫黄打非”工作的理解，并在“扫黄打非·护苗2022”横幅上签署承

诺，自觉抵制侵权盗版和非法出版物，帮助未成年人妥善解决盗版书籍、软件等问题，增强未成年人的安全意识和对“扫黄打非”工作的认识，合力打造和谐健康、风清气正的文化环境。

通过群策群力，让广大群众参与到“护苗”行动当中，为少年儿童的健康成长营造健康的环境，提高青少年“扫黄打非”的自觉性和鉴别力，提高法制观念和安全意识，树立正确的人生观、价值观，自觉抵制不良行为，提高自我防范意识，增强自我保护能力。（张云）

灌云县侍庄街道

推进清产核资“回头看”

灌云县侍庄街道紧盯每个村、每项资产、每宗资源、每份合同、每张票据，以“严准实”三字诀强力推进清产核资“回头看”。

广泛宣传，统一思想，深化认识，突出一个“严”字。通过多种宣传手段，充分调动群众参与清产核资“回头看”工作的积极性和主动性。召开村级清产核资“回头看”群众见面会、工作推进会、“三资”成果比对及清缴清缴讨论会等，对存在的问题明底数、列清单，做到严肃、公开、公正、透明。

典型引路，经验互鉴，合力攻坚，突出一个“准”字。选择沈庄等村先行先试，积累经验，然后在全街道各村予以推广。对

一批重点难点堵点问题选准突破口，综合运用法律、制度、政策等武器，强化震慑和示范效应。针对个别村存在的承包租赁合同不规范现象，责令立即废除违规合同，通过农村产权交易平台规范程序，重新签订，严厉打击侵占集体利益的恶劣行径。

民主清理，一债一策，强化监管，突出一个“实”字。采取民主清理方式，邀请村里的老党员和群众代表参与，一户一数据、一图一签字，切实做到清查彻底、登记规范、核实准确。召开“疑难杂症”化解专题会，实施一债一策，通过“合同票据比对”、“账务清查”，不断完善“三资”台账，自觉接受群众监督。（陈路）

海州区发现大规模墓葬群

西汉时期墓葬数量近九成



本报讯（记者张晨晨 通讯员陈渊明）昨日，笔者从市文物保护和考古研究所获悉，日前，海州区新发现一处大规模墓葬群，并完成系统发掘工作，并顺利通过江苏省文物局组织的专家验收。该墓地位于我市海州区响铃街道饮马池西侧地（大成砖厂旧址），是一处典型的汉代大型封土墓葬群，包含105座墓葬，时代涵盖西汉、晚唐至北宋、清代，其中以西汉时期墓葬为主，共92座，占墓地墓葬数量比重近九成。

“海州饮马池墓地北距秦东门大街约1.1公里，东距张庄墓地560米，南距石棚山400米，西南距明清海州古城880米。地势较高，起伏较大，呈南高北低走向。”据市文物保护和考古研究所相关负责人介绍。该地块及周边

区域为地下文物埋藏区，历史上考古发现较多。此前，双龙汉墓、张庄墓地等发掘清理了数百座各时期墓葬，出土文物丰富。目前发现的这处墓葬群，还与日照海曲、淮安王庄发现的汉代封土墓一致。

2021年10月，为配合市国有土地储备中心对该地块进行挂牌出让，徐州博物馆、连云港市博物馆对该地块进行考古勘探，发现有地下文物埋藏。经江苏省文物局验收意见和国家文物局批准，2022年2月至9月，徐州博物馆（徐州市文物考古研究所、徐州汉画像艺术馆）、市文物保护和考古研究所联合对海州大成砖厂地块所发现的墓葬、石构基址等遗迹进行了考古发掘，并于9月通过江苏省文物局组织的专家验收。

据悉，本次发掘区共布1010米探方36个，总发掘面积3600平方米，共发掘清理西汉至清代墓葬105座，西汉时期灰坑10个、灰沟1条、井1口、北宋时期石构遗迹1处，出土各类

文物及标本共计391件（套），器物时代特征明显，以陶器为主，包括玉剑璏、木梳、石印章等珍贵文物。“本次发现的105座墓葬，所处时代涵盖西汉、晚唐至北宋、清代，以西汉时期墓葬为主。其中西汉时期墓葬92座，唐宋时期墓葬7座、清代墓葬6座。”市文物保护和考古研究所相关负责人介绍。其中，西汉时期墓葬分布较集中，墓葬之间叠压。

“这处墓葬群的发掘，不仅为研究我市海州地区西汉时期的历史文化面貌和社会经济发展水平及丧葬习俗提供了有力的资料，更为研究苏北鲁南地区汉代墓葬提供了极其重要的新材料。”市文物保护和考古研究所相关负责人介绍。根据墓向不同，饮马池汉代墓地可以分为东西墓向和南北墓向两类墓葬，同类墓葬又可分为若干组，这些排列有序的若干组墓葬可能为同一家族或家庭墓葬。但该墓地所发现的文字材料和出土人骨极少，缺乏推测为家族墓地的其他支撑材料。

我市不动产登记实现“一次收费 后台分账”新模式



10月29日，随着第一笔不动产登记税费的成功缴库，我市正式开启“一次收

费 后台分账”税费缴纳新模式，标志着该项工作全面落地实施。

为积极响应省厅及市委、市政府优化营商环境号召，落实“放管服”改革的有关要求，推动不动产登记税费缴纳“一次收费 后台分账”，方便企业群众缴纳税费和不动产登记费。市自然资源和规划局、国家税务总局连云港税务局、连云港市财政局、人民银行连云港中心支行、建行连云港分行深度合作，全面推进不动产登记税费缴纳“一次收费 后台分账”平台建设，实现只扫一个码即可完成税款和不动产登记费的同步缴纳，并在各窗口系统同步部署，实行市域同缴，切实方便企业群众缴纳税费和不动产登记费。

“以往需要跑不动产、税务两个窗口缴费，现在一键扫码即可完成所有缴费，非常方便快捷。”现场首批办理业务的市民纷纷为此项便民举措点赞。启用“一次

收费 后台分账”税费缴纳模式后，申请人只需通过手机扫码便可一次性缴清税费、不动产登记费等全部费用，由银行后台完成记账和自动清分，税务部门、不动产登记部门采取并行审批模式，申请人可现场开具税票、领取不动产权证。新缴费方式在减少群众多个窗口“来回跑”的同时，将缴费整体耗时压减，并具备费用明细更加清晰、付费方式规范统一、不易错账等独特优势，进一步方便了企业和群众办事。

此次我市推行不动产登记税、费“一次收费 后台分账”，既是深化放管服改革的内在需求，也是优化营商环境改革的切实举措。通过改进收费支付方式，进一步提升了全市不动产窗口的政务服务效能。

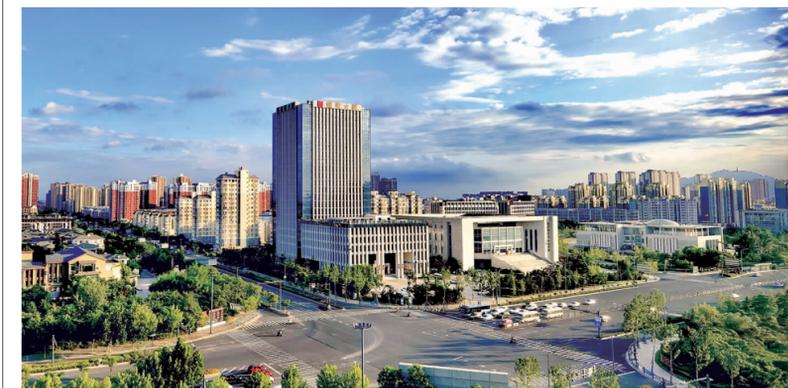
（刘苗）



金秋季节，瓜果飘香，德善农庄，笑声不断。素有“中国大樱桃之乡”的赣榆区厉庄镇谢湖村栽植的优质红心猕猴桃进入盛果采摘期。该果品皮薄肉厚，一口爆浆，并含有丰富的氨基酸、维生素等微量元素，产品一投入市场，就得到客户的欢迎和喜爱，每天都有游客前去采摘品尝购买。（陈刚 尹继生）

市城建控股集团

以高质量干部人才工作助推企业新发展



近年来，市城建控股集团党委将干部人才队伍建设作为深化国企改革的基础工程，

大力实施人才强企战略，加快打造人才“选、培、用、管”长效化机制，为企业高质量发展注

入新活力。

德才兼备抓源头，挑选“好种子”

把政治标准放在选人用人首位，把干部一时表现与一贯表现联系起来，注重在政治素质淬炼、企业经营发展、疫情防控等重点任务中考察干部。提升人才引进质量，注重名校优生和紧缺专业技术人才优先选用，积极争取人才政策支持，为集团发展注入新鲜血液。以集团发展重点项目为平台，优先选拔在基层一线扎实历练、表现优秀的年轻干部，通过“内部竞聘+后备培养”的方式，多名优秀年轻人才通过竞聘晋升集团中层管理岗位。

创新载体抓培育，供施“好营养”

构建“源头培养、过程跟踪、全程留痕”的人才素质培养体系，形成集潜力孵化、技能转型、管理创新、结构优化于一体的多元干部培养链条。围绕国企改革三年行动计划，坚持优

秀干部优先培养、骨干人才重点培养、后备力量梯次培养，实施权属企业负责人“头雁工程”、副职干部“薪火工程”、年轻干部“启航工程”，优化干部培养链条。成立“城智研学中心”培训基地，挂牌市级“花果山青年学习社”，创建“城建大讲堂”主题品牌，累计参与培训4500余人次，打造赋能充电新平台。

实干担当重使用，深耕“好土壤”

推动年轻干部分层交流、多岗历练，集团核心员工中50%成长为业务骨干、30%成为各专业领域带头人、10%成为各板块项目负责人，集团“普通—优秀—卓越”的干部人才升级链逐渐完善。把“鼓励激励、容错纠错、能上能下”三项机制推向深入，加强懂经营、会管理、胜任力强的干部培养，集团干部队伍在后备梯队、能力适配、知识结构等方面均得到优化。

考核激励强管理，当好“看护员”

建立“任期管理、职数管理、到龄退出、激励约束、交流选调、教育培训”和“梯队化建设、项目化锻炼、动态化轮岗”的“6+3”干部人才管理机制。深化收入分配改革，以绩效考核和干部履职考评结果定待遇增减、定职级升降，强化“以岗定薪、按绩取酬、岗变薪变、能增能减”导向，充分发挥正向激励作用。

击鼓催征勇争先，奋楫扬帆再出发。市城建控股集团围绕产业链布局人才链、构建服务链，深入实施各项人才培养工程，全方位培养、引进和用好人才，为企业发展提供坚强的人才支撑和智力保障。（刘越 郭家宏）

