

海州全域实施生态环境监理制度

每个工程项目都有专门的环境监理人员

本报讯(记者 周莹 通讯员 寇玲 王雅萱) 昨日上午,在海州区新海街道星化社区矿山院老旧小区改造工地现场,海州生态环境局、区污染防治和街道环保网格员正在督促施工负责人对工地出入口加强冲洗,防尘网覆盖完整,墙体喷淋、雾炮机全部开启,施工材料堆放整齐,确保施工规范有序。这是海州区全域落实生态环境监理主体责任的具体行动。

为进一步加强辖区治污、市政、道路、水利等工程的全过程环境监管,确保

施工过程中严格落实各项环境管理要求,施工过程中治污工程能发挥预期环境效益,海州区在治污工程、市政及道路工程项目中建立生态环境监理制度。海州生态环境局相关负责人介绍,每年年初,区防污办将汇总相关工程项目情况,各相关牵头单位按照相关规定明确各个项目的生态环境监理,所有项目的生态环境监理人员都对外公示。

按照“谁主管、谁监理”的原则,工地现场的生态环境监理由工程项目监管责

任主体单位的相关负责人担任,生态环境监理要按照规定做好工程项目施工中的环境监管、环境巡查以及治污工程完工后的生态效益评估等工作。各工程项目的生态环境监理由具体实施责任单位(非施工单位)的相关分管负责人或同等级别的负责人担任。

据了解,生态环境监理主要监控项目建设过程中水环境、大气环境、环境噪声、固废管理、生态破坏、污染治理设施、资金管理等诸多方面。“过去,工程项目

生态环境问题监管难度大,追责难度大。”该负责人表示,“现在通过设立生态环境监理,明确每个项目的环境监理人员,一旦工程项目出现了环境问题就可以直接找到相关的责任人,确保生态环境监管责任落实到位。”

根据规定,生态监理负责人要采取定期和不定期巡查方式实施监督,并做好巡查记录。对于发现的问题,要第一时间进行处置,如执法权在其他部门,则第一时间书面移交处置。



昨日,赣榆区石桥镇白石头村果农在采摘苹果。

金秋时节,石桥镇白石头村的苹果进入集中采摘季,红彤彤的苹果挂满枝头。果农们在果园里来回穿梭,忙着采摘、分拣、运输。近年来,当地发展特色产业,种植苹果果树2万亩左右,带动村集体经济增收致富。

记者 张泽瑞
通讯员 司伟 李安琪
摄影报道

连云区

数字工会“码”上入会

本报讯(记者 张晶晶 通讯员 朱远)在江苏自贸区连云港片区连云区块阳光国际A栋,利通物流有限公司职工王鑫用手机微信扫描二维码,将职工单人会申请表填写完毕,就实现了“码”上入会,立享“连工惠”普惠服务,这是连云区总工会开展职工“单人会”行动、提高办事效率的一个缩影。

今年以来,连云区总工会坚持以职工需求为导向,强化互联网思维、用户思维和创新思维,运用新技术和资源手段深化“数字工会”建设,把工会工作、活动、服务放到网上,开启工会工作“线上模式”,打造网上网下联动的“智能化”工会工作体系。

聚焦职工群众“急难愁盼”问题,连云区总工会还升级改造区级职工服务中心,提升法律援助站、集体协商指导站、职工互助互济工作站等服务功能。在商业综合体打造职工服务站,为商场职工、新就业形态劳动者提供休息、读书、健身等服务;建立江苏自贸区连云港片区连云区块职工服务站,融

职工书屋、法律援助、人事调解等功能为一体,为自贸区及周边职工提供全天候贴心服务。

为了实现职工需求与工会服务无缝对接,连云区总工会还打造“一张网”“两窗口”“三条云”服务平台。“区工会站点一张网”开设“工会化可视平台”栏目和维权窗口平台,上线大数据分析、法律维权等服务内容,标注工会户外劳动者服务站、职工服务站、爱心母婴室等156个服务阵地,连接45家企事业单位工会服务窗口,提供云课堂、云活动、云入会、云咨询等“云服务”,形成网上服务的有形有效覆盖。

根据职工需求对接工会阵地和社会资源,连云区总工会通过购买服务、项目合作等方式,为职工提供服务产品。建立由3个区级职工技能培训基地,9个乡镇、1个开发区职工服务站,87个村(居、企业)职工服务站(点)以及12个爱心母婴室、16个法律服务站,46个工会户外劳动者服务站等组成的三级服务职工网络体系,拓展实体阵地综合服务功能,实现工会服务的普惠性、普遍性。

城建控股集团人文纪念园

传承红色基因 凝聚奋进力量

为弘扬红色基因,赓续革命精神,近日,城建集团人文纪念园党支部组织全体党员、干部员工参观市革命纪念馆。

在鲜红的党旗下,在庄严肃穆的革命烈士纪念馆,全体党员佩戴党徽,高举右臂,怀着无比崇敬的心情重温入党誓词。

随后,全体人员沉浸式参观革命纪念馆。一件件革命文物、一幅幅历史图片、一段段红色故事,生动展现了烈士们生

前抛头颅、洒热血、追求革命理想的激情画面,大家驻足、沉思,仿佛回到了那个战火纷飞的时代,真切地感受到革命前辈们在硝烟中前赴后继、勇于献身的革命精神。

通过此次学习,大家纷纷表示,在以后的工作和生活中,要牢记初心使命,弘扬红色精神,以更加务实的工作作风立足岗位,争先创优,干出实绩,全力冲刺年度目标任务。(陶明慧)

东海县平明镇

筑牢“扫黄打非”防火墙

为进一步推进“扫黄打非”工作,夯实基层战斗堡垒,营造积极健康向上的文化氛围,今年以来,东海县平明镇实行标本兼治,开展集中行动和专项整治,为小镇的发展营造了良好的社会文化氛围。

该镇以开展专项行动为抓手,成立“扫黄打非”工作领导小组,在24个行政村建立“扫黄打非”工作站,明确工作责任,不断建立健全“扫黄打非”工作机制。组织开展“扫黄打非”队伍业务培训,提升“扫黄打非”队伍业务素质,有力提升工作质效,

积极推进“扫黄打非”工作深入开展。同时,该镇借助新时代文明实践所(站),联合网格员、文明实践志愿者、派出所人员等发放宣传资料1400余份、绿书签3000余张。该镇还加强对重点区域、重点部位的市场巡查,狠抓净化校园周边文化市场,打击侵权盗版教材教辅,一旦发现非法出版物及有害内容一律依法处置。同时要求各经营单位认真落实“扫黄打非”的社会责任,守法经营,规范化经营,争做净化社会文化环境的建设者,为学生营造绿色健康的成长环境。(张云)



昨日,灌南县田楼镇红薯种植基地今年新种植的新品红薯黄薯26喜获丰收,农民们抢抓晴好天气采收红薯。

通讯员 孙苏 王华 摄影报道



近日,由东海县交通运输局下属企业东海县路桥公司承建的后昌西桥改建工程项目已全面开工。该项目位于东海县双店镇后昌村,老桥为一座单跨35米双曲拱桥,桥梁全宽5.5米,因年久失修,目前桥梁损坏严重,为方便居民出行,决定对该桥进行拆除重建,桥梁改建为3-20预应力混凝土空心板桥,桥面总宽9米,净宽8米。(谷源 周作庆)

连云港中等专业学校

让文明之花开满校园

文明校园创建活动,是大力推进社会主义核心价值观建设的重要载体,是培育时代新人的重要举措。我市围绕落实立德树人根本任务,按照“六个好”的标准,组织全市各级各类学校深入开展文明校园创建活动。

近期,市文明办推出“精神文明创建活动专栏”文明校园篇,以展示文明校园的风采,进一步激发广大师生热爱祖国、热爱校园、积极参与创建的热情,推动文明校园创建不断向广度和深度拓展。

□ 王飞 宋敏

连云港中等专业学校按照“质量立校、合作兴校、特色强校、创新优校”的办学思路,坚持开展丰富多彩、行之有效的创建活动,构建管理科学、环境优美、特色鲜明的育人环境,2019年和2021年,连续2次获评“江苏省文明校园”。

学校成立“文明校园创建工作领导小组”,落实创建工作要求,加强校园精神文明以及领导队伍建设,把创建文明校园工作摆上重要议事日程,目标明确、规划科学、措施有力、责任落实,班子成员以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,统一思想、凝聚力量,指导实践,学校建设逐步走上规范化、制度化、科学化的轨道,保证了正确的办学方向和校园的安全稳定,在师生中已树立起较高威信。

学校在文明创建中以社会主义核心

价值观为重点,以“山海文化做人教育”德育品牌建设为阵地,以“劳模进校园”“中国梦 职教梦”“山海大舞台”等精品系列活动为抓手,积极开展书香养德、读书励志活动、开展行动立德青年志愿者活动和课堂道德德育提升等活动,加强师德师风建设、课程思政建设和学生思想品德教育、文明礼仪教育,努力探索和建立适应时代要求的师生道德体系,在师生中树立强大的精神支柱。通过设立心理咨询室和心理咨询信箱,进行个别帮助和团体指导,解答师生的心理困惑,多渠道、多途径全面深入开展心理健康教育。

学校把活动作为文明创建的有效载体,通过“三维师资队伍”建设和学生“四自发展”教育,在教师中继续开展“学生评教”“师德标兵”等活动;在学生中开展“文明班级”争创活动,有效增强了学校文明氛围,充分挖掘社会教育资源,发展社会资源在文明创建中的助推和监督作用,并将文明教育、法制教育等引向家庭,结合现代职教体系建设,强化校企合作,通过校企合作平台将文明教育活动引入社会;结合新疆班建设,深入新疆考察,拓展文明建设思路,更好地为民族团结发展作出贡献。



下车镇“三资”清理助推乡村振兴

“15年了,谁也说不清是谁的。”“说是承包,这么多年也没收到承包金。”“有些承包人是村干部亲属,如何下手?”前不久,灌云县下车镇楼庄村会议室里欢声笑语四起,村两委班子脸上一片愁云。2007年,该村共有村集体复垦土地40亩被村民以承包为由占用,牵涉农户360户,大部分未能收回承包费用。15年来,这个问题已经成为历届村委会都未能啃下的“硬骨头”。

一边是历史遗留下来的复杂难题,一边是村集体发展的迫切需求,为了响应村民们要求“三资”全面清理的强烈呼声,楼庄村党总支下定决心,“三资清理必须得干,侵占的土地必须收,还要干得好,干得彻底。”说干就干,楼庄村立刻成立了村里“三资”清理小组。他们兵分两路,一队迅速召开村“两委”、党员代表、村民代表座谈会,了解印证实情,现场丈量核实,逐一摸底调查。另一

队从“思想战”入手,邀请村内有威信的老党员,挨家挨户登门沟通,逐门住户发放“明白纸”,以诚意化解矛盾,取得谅解支持。

清收工作进入白热化阶段,个别违规占地的村民仍存侥幸心理。在土地基本收回、挖掘机进场整理土地时,几名群众竟然拦住机械。老党员曹继良十分气愤。楼庄村委会迅速反应,联系派出所、镇法律服务中心现场讲

法律、讲政策、讲利害关系,同时对个别置若罔闻、屡教不改的“刺头”予以坚决打击。

近日,40亩土地已全部回收到位,已由村集体进行耕种,农田水利基础设施也已修缮妥当。村党总支书记杜庆鹏说,15年的“三资”“硬骨头”啃下来了,村集体的“钱袋子”更紧实、“家底子”更清晰,老百姓的心底也更踏实。

(钱嘉怡)

从“红色车轮”到“司机之家”的真情服务

——灌云县交通运输行业党委做强做优货车司机工作纪实

灌云县货车司机之家建立初期,灌云县交通运输行业党委工作专班人员为了解货车司机们的真实情况,采用面对面交流、心连心谈话、跟车上路等方式,亲身体验了货车司机们的生活。在与货车司机们的交流中,工作人员感受更多的是货车司机们的辛勤付出,但因疫情等原因,回报却不高。

目前,灌云县从事货运运营的注册车辆共6992辆(不含挂车),货车司机从业人数共7582人,其中,在运满满平台接单活跃的司机不足100人,大多数货车司机是个体经营户,没有固定的单位,常年奔波在路上,生活在车上。

如何做好货车司机的服务工作,今年以来,灌云县交通运输局党委将深入推进货车司机群体党建工作作为落实省市“两新”工作的重要举措,全力探索实施“行业党委+网格化党支部”的组织体系模式,以“司机之家”打造为重点,依托“云易行”货车司机党建品牌创建,在县内国省干线两侧打造了3个司机之家,全

面打通服务货车司机的“最后一公里”。

开展“建家”工作,让漂泊的货车司机们“聚起来”。针对货车司机群体流动性大、底数不清、情况不明、党建工作薄弱等突出问题,灌云县交通运输局党委依托基层组织、企业、行业主管部门,采取“四找五清双循环”模式,全方位摸排道路运输全行业货车司机底数。同时服务中心、执法大队等也纷纷向货车司机“喊话”,并利用“江苏省运政在线”平台,从货车司机中找党员。通过努力,全县的223名党员货车司机全部加入了辖区内支部微信群,流动党员的党组织找到了,党员意识重新激发了,“云支部”微信群一下子热闹起来。

党员货车司机的情况摸清以后,经过与组织部门沟通联系,行业党委在全县范围内新建了3个“司机之家”,并在“司机之家”内添置了微波炉、饮水机、简易沙发床等,让司机能喝口热水、吃口热饭、洗个热水澡。

落实“治家”活动,让劳碌的货车司

机们“暖起来”。“家”建立起来了,如何让货车司机们感受到“家”的温暖,是摆在行业党委工作专班面前迫切需要解决的问题。大家八仙过海,各显神通,最后得出的一致意见是,开展“家”访活动,让货车司机说出心里话。通过卡友“家”活动,行业党委采取了提前下单,新就业群体接单,流动支部和相关部门接单,司机之家亮单等模式,变“管理”为“服务”,让新就业群体切实感受到“家”的温暖。在专班工作人员的一次“家”访中,在司机之家休息的货车司机何乃华说:“司机之家方便了我们的休息,要是能将交通违章处理服务大厅与司机之家连接起来,这样就更加方便我们货车司机了。”驾驶员自认为的一句玩笑话,让专班人员却认真了起来,当天就向专班负责人进行了汇报。行业党委书记杨乐武当即召集设计单位、施工单位、监理单位进行了会商,计划拿出100万元,启动司机之家二期项目。事后何乃华感动地说:“没想到我的一句玩笑话,给货车司机们带来了

这么多方便。”

推进“旺家”行动,让辛勤的货车司机们“富起来”。针对货车司机群体工作场所不固定、工作时间不固定等职业特点,行业党委构建了构建“纵向推动、横向拓展”的组织体系,推动“党员货车司机走到哪里,党的组织和党的工作就覆盖到哪里”。如何架起党组织与货车司机的“连心桥”,行业党委早有谋划,在建立了“云支部”的同时,投入30余万元,逐步探索开发了“云易行”卡友e家APP小程序,初步破解了常年奔波在路上的货车司机们的基本诉求。党员货车司机张政说:“‘云易行’卡友e家,里面不仅有我们货车司机了解的疫情动态、新闻政策、医疗求助、路况信息、诉求解答等,也让我们能及时收到组织的通知公告、关心救助,让我们觉得‘人虽在外,心仍在家’。‘司机之家’把大家的心牢牢聚在一起,感觉我们不仅有祖国这个‘大家’,也有了自己的‘小家’,我们要为党组织点赞。”(朱中庆)