

连锡携手拉开两市就业交流合作序幕

两地230多家企业提供约2.3万个岗位,其中无锡市70余家企业带来约1.3万个岗位

正月里的赣榆区公共人力资源市场,人头攒动,热闹非凡。昨日,无锡市在我市举办首场劳务协作招聘会,南北结对“点对点”精准输送劳动力,拉开两市就业领域交流合作的序幕。两地230多家企业提供约2.3万个岗位,其中无锡市70余家企业带来约1.3万个岗位。市人社部门表示,这

是落实省委省政府南北结对帮扶决策部署的重要举措,也是深化两市人力资源领域帮扶合作的实际行动。两天时间里,两地人社部门将相继奔赴我市赣榆区、东海县、灌云县招揽劳动力,实现政府惠民生、企业促就业、人才保发展的“三方共赢”目标。



□ 陈兵 伏广进 马毓琛 栗利民 张南宁 臧震

▶ 两地首场劳务协作招聘会举办

新年新气象,就业有保障。昨日,赣榆区在公共人力资源市场举办“创响江苏”春风行动新春首场招聘会。招聘会同步开设“惠山区—赣榆区南北交流”招聘专区、赣榆区本地“愉快就业”招聘专区。一大早,招聘会现场前来应聘和咨询的求职者络绎不绝。在“惠山区—赣榆区南北交流”招聘专区,记者了解到,此次共有30余家无锡市区、惠山区的优质企业参会,并提供电气工程师、市场专员、采购助理等5000余个就业岗位。企业招聘人员通过介绍宣传册等方式展示企业的经营情况和用人需求,对求职者普遍关心的岗位要求、薪资待遇、工作环境等问题进行耐心专业解答,拿出“真金白银”吸引求职者。这也拉开了2023年无锡市与我市南北结对帮扶活动的序幕。

家住赣榆区青口镇的赵先生一大早就来到招聘会现场,他应聘的岗位是无锡联成钢铁有限公司的普工。他最近一直想到无锡找工作,通过“赣榆人社”公众号了解到这里举办专场招聘会,特意过来登记求职信息。“之前我们认为无锡惠山可能有点远,应聘者不会很多,没想到一上午有近100人咨询,收到近50份求职简历。”无锡市惠山区招聘负责人表示。

在本地企业招聘专区,市、区90余家企业共提供5000余个岗位。“公司提供了焊工、普工、电梯维保员、专业技术人员等岗位,现场收到简历60余份,其中不少求职者满足用工需求,为公司2023年工作的顺利开展做好了人才储备。”江苏西德电梯有限公司总经理助理王帅说。在江苏西德电梯有限公司的展位,前来咨询的求职者正在详细了解招聘情况。为满足不同求职者的需求,此次本地用工需求涉及服装、电子、机

械、化工养老护理等多个行业,招聘岗位包含一线工人、行政管理、财务、销售、快递服务等多个工种。

“此次‘春风行动’招聘会,不仅是深化无锡和连云港两地劳务对接协作、鼓励本地求职者到无锡就业创业的重要桥梁,还是本地求职者应聘的重要桥梁。”市人社相关负责人表示,今后将常态化开展帮扶就业招聘,通过线上网络直聘,线下招聘会,赶大集送岗位活动,加强机构协作,提档升级服务,为重点产业和企业发展提供产业人才寻访、人力资源管理咨询等专业化、信息化服务,为经济发展做好就业服务保障。

活动中,还举行了江苏慧智泽人力资源有限公司赣榆区办事处揭牌仪式。作为南北结对帮扶合作单位,无锡市惠山区与我市赣榆区人社局将携手发展、加强协作,在人才交流、资源共享等方面拓宽合作领域,提升合作水平。

▶ 锡连结对帮扶劳务合作成果显著

据悉,去年,在省委、省政府的统一部署下,我市和无锡市缔结了结对帮扶合作关系。随后省人社厅印发《关于人力资源领域南北结对帮扶合作实施方案的通知》(苏人社发〔2022〕71号),两地人社部门积极交流、共谋合作,并签订了劳务协作协议。据统计,连云港籍在无锡就业人数达2.85万人,去年年初赴锡就业4400余人。

“这次来连云港,除了带来一些技术工人、普通工人的岗位,给无锡的重点企业保障用工,还想和当地的高职院校洽谈更深度合作。”无锡市人才集团有限公司相关负责人表示。

1月29日下午,无锡市人社局部门抵连后,立即联合连云港职业技术学院召开座谈会。“今天我们带来了无锡市重点企业的相关负责人,希望搭建校企合作平台,为无锡输入高素质人才。”座谈会上,无锡市劳动就业管理中心主任杨勇开门见山。座谈会上,无锡市劳动就业管理中心和重点企业与连



云港职业技术学院相关负责人深入交流,介绍了无锡生活环境、岗位需求、薪酬待遇等情况。

据悉,无锡市这次带来的“劳务订单”除了面向2023年应届毕业生,还着眼于2024年将毕业的学生群体,提前做好人才储备。

昨日下午,两地人社部门在东海县步行街开展现场招聘活动。市人社部门组织近20家企业提供1500余个岗位,东海县组织12家企业提供1000余个岗位,无锡市20家企业提供4000余个岗位;1月31日上午,两地将联手在灌云县开展现场招聘活动。市人社部门组织近20家企业提供1500余个岗位,灌云县组织17家企业提供700余个岗位。无锡市人社部门组织20家企业提供4000余个岗位。

▶ 赣榆—无锡返岗直通车发车

三六九,往外走。此次活动还有一个“重头戏”,就是无锡连云港南北结对帮扶“点对点”返岗直通车发车。

昨日下午1时30分,简短的发车仪式之后,一辆载有70余名务工人员“返岗直通车”从赣榆区公共人力资源市场门口出发了。据悉,这是连云港、无锡两市人社部门开展的2023年南北结对帮扶“点对点”免费乘车系列活动精

心为务工人员准备的。跨越430多公里的情谊,承载着对新年工作的期待和美好生活的向往,这些务工人员即将开启在无锡的崭新生活。

仪式现场,外出务工人员群众和家属拖着行李箱,集合在大巴车前,认真倾听工作人员交代的各类注意事项,“点对点”、保姆式的暖心服务受到大家的一致点赞。

发车前,赣榆区青口镇王楼社区居民魏宗强告诉笔者:“这次春风行动招聘会不但把岗位送到家门口,还开通赣榆到无锡返岗复工的直通车,为我们出去打工提供便利。希望今年的工作顺顺利利,多挣些钱回家,让生活变得更好。”

在无锡赛亿电器科技有限公司工作的王有福说:“返岗的火车票很难抢到,我通过政府公众号平台发布的信息得知此次的直通车活动,不用大包小包来回转车了,感觉心里暖暖的。”

市人社局副局长邵晓峰表示,两地人社部门组织的劳务协作系列活动,符合双方的所盼所需,将进一步促进跨区域岗位精准匹配,多渠道帮助苏北劳动力转移就业,持续增收,实现合作共赢。下一步,市、县、区人社部门将进一步深化南北结对劳务协作工作,全力服务保障企业留工稳岗,支持企业早开工,抢抓“开门红”。

我市全力推动关心下一代工作高质量发展

2022年,80万青少年参加主题教育活动;建立校外教育辅导站1533个

本报讯(记者 肖婷婷 通讯员 周桐)十年树木,百年树人。做好关心下一代工作,关系中华民族伟大复兴。笔者从市关工委获悉,2022年,全市关工委坚持“党建带关建”,坚持围绕中心、服务大局,坚持服务青少年的正确方向,全力推动关心下一代工作高质量发展。

广泛开展青少年思想道德教育,传承红色基因。市关工委坚持把“立德树人、以德育人”作为根本任务,深入实施传承红色基因工程,广泛开展社会主义核心价值观教育,让红色基因、革命薪火代代相传。深化党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史教育,组织青少年瞻仰参观革命博物馆、纪念馆、烈士陵园等教育场馆,深入开展“千场党史报告进校园”活动,用红色革命文化

和社会主义先进文化培根铸魂,激励青少年增强做中国人的志气、骨气、底气。组织“五老”宣讲团、报告团到青少年中,讲好党的故事、革命的故事、英雄和烈士的故事,大力弘扬党的优良传统和作风,进一步增强爱国报团情怀。2022年,各级关工委开展党史报告宣讲1282场次,开展演讲、征文、寻访等活动1244场,参加主题教育各类活动的青少年人数达80万人。

加强青少年法治教育和权益保护,优化青少年健康成长的社会环境。市关工委配合政法等部门持续开展“关爱明天,普法先行”青少年法治宣传教育活动,推动法治教育进学校、进农村、进社区、进家庭、进企业,教育青少年树立尊法、学法、守法、用法意识。以深化未成

年人“零犯罪”社区(村)建设为抓手,德法并举,不断提升法治宣传、帮扶帮教的实效。积极助推公安派出所关爱工作站“三年提升”行动,以实际行动最大限度预防和减少青少年违法犯罪。2022年,全市关工委系统组建法治教育报告(宣讲)团364个,开展法治教育报告243场次,近25万人次青少年接受法制教育。扎实做好关爱救助工作,创新对青少年关爱、教育、帮扶的方法,落实关爱措施,健全关爱机制,为农村留守儿童、流动儿童、事实无人抚养儿童等特殊群体青少年解难题、办实事。2022年,募集助学解困资金564万元,资助贫困家庭儿童5300余名。

打造关爱服务工作品牌,推进新时代关心下一代工作创新发展。市关工委

深入开展“学先争优创五好”活动,总结经验,树立典型,培育和形成一批青少年喜闻乐见、符合时代特征、具有时代气息的青少年思想道德建设、预防未成年人犯罪、助力乡村振兴等方面的关爱服务工作品牌,更好地服务青少年成长成才。统筹推进辅导站在落实“双减”政策中创新发展,秉持公益化原则,积极探索实现青少年校外教育多样化需求的新途径、新模式,开展思想道德教育、法治教育、兴趣拓展、社会实践、心理疏导等活动,不断增强辅导站的吸引力,提升内涵水平和服务供给质量。截至2022年底,全市已建立校外教育辅导站1533个,共有4997名“五老”人员、1753名在职教师、1505名大学生村官及其他志愿者担任辅导员。

市首套电动集卡换电站投用



本报讯(记者 王文 通讯员 孙子安 俞惠康 张峻溪)近日,连云港港庙岭换电站暨电动集卡启用仪式成功举行,标志着我市首套电动集卡换电站正式投用。

为积极响应国家可持续发展战略,近年来,连云港新东国际货柜码头有限公司不断加大投入,陆续将RTG场桥、堆高机、叉车成功实现油改电驱动模式。此次,该公司又成功将35台集装箱卡车改为电动供能。配套建设的庙岭换电站采用业

界首屈一指的全自动换电模式进行电池更换,确保整个更换过程在5分钟左右完成,相较于充电模式效率提升20倍。

油改电项目对于建设资源节约型、环境友好型港口有着重要意义,此次连云港港庙岭换电站暨电动集卡启用,将进一步推动港口绿色低碳港口建设,实现连云港可持续发展,助力港口早日实现“双碳”目标。港口控股集团副总裁孙中华表示,港口将努力把“全市首座电动集卡换电站”建设成为业界标杆和示范。

赣榆区水库移民工作获省绩效评价“优”等次

本报讯(记者 李慧 通讯员 张南宁 霍刚)近日,省财政厅、水利厅通报2021年度中央水库移民扶持资金绩效评价结果,赣榆区绩效目标完成情况以98.92分的成绩,在全省28个县(市、区)中获得“优”等次,排名第一。

近年来,赣榆区水利、财政部门坚持以改善移民生产生活条件、促进移民增收致富为首要任务,聚焦困扰移民发展的突出问题和薄弱环节,补短板、促升级、增后劲、惠民生,取得了良好的社会效益和经济效益,水库移民工作社会影响力和美誉度逐年提升,做到了“项目落地、资金安全、移民满意、社会稳定”。2021年度赣榆区投入水库移民后期扶持资金

14788.52万元,实施基金项目28个,后扶项目15个,发放直补资金1225.62万元,直补受益人口20427人。

据了解,为规范全省水库移民扶持资金管理,进一步提高资金使用效益。2019年始,省财政厅、水利厅委托第三方机构对2018年全省27个县(市、区)资金支出的规范性、效益性等进行全面评价,从项目决策、项目管理、项目产出、项目效益、满意度、年度任务指标完成情况等10类31项进行综合评价,着力提升资金使用绩效,切实增强库区移民的获得感、幸福感。根据评价结果,赣榆区获得全省唯一“优”等次,此后3年,该区绩效评价结果皆为“优”等次。

王华:

26年为2万名患者“扫盲”

□ 张晨晨 王进文 王清

“最近几年,有点力不从心了,每年近千台手术让自己落下了浑身的慢性病,媳妇总是批评我只想着患者,从没有考虑过自己,但是我停不下来,履行使命让自己快乐。”市眼科医院院长王华说。而他说的快乐,就是患者揭开眼部纱布看见光明后的喜悦,是作为医生走上手术台获得成功后的赞许,是医院被兄弟单位和无数患者高度评价后的自豪。

坚守手术台26年,王华从一名临床医生逐渐成长为省内知名眼科专家,累计为2万余名眼疾患者“扫盲”;他永葆医者本色,数次放弃百万“高薪”诱惑,身为院长主动承担一半以上的手术任务;他坚守医者大爱,累计为5000多名贫困眼疾患者免费手术,20多位“徒弟”在他帮助下成长为市内外眼科专家。王华坚守初心谱写着敬业奉献之歌,先后获评“江苏好人”“中国好人”“第八届连云港市道德模范”等称号。

1997年,王华从扬州大学医学院毕业,被分配到市眼科医院。为了提高医术,王华把“家”搬到了医院,每天除了上班就是看医书,他还喜欢带个“小本本”,每天把自己看到的想到的都记下来,这成为他快速提升医术的“法宝”。如今,近1米高的“木后日记”“学习心得”堆满了他的办公室。而医术的精湛,也让王华顺利走上领导岗位,并被聘为省专家组组长。在他的带领下,全院上下励精图治,大胆改革,眼底病的诊断和治疗也达到了国内先进水平,白内障手术水平位居省内前列,让更多的眼病患者看到

了重见光明的希望。

随着王华名气越来越大,外市和本地的很多医院看到了“商机”,纷纷过来挖墙脚。有的院方承诺可预付20年年薪,有的承诺可解决住房和孩子就业,有的承诺让其不当院长。“百万年薪的待遇谁不想,但眼科医院培养了我,有了这个平台才有我的现在,走了不就忘本了,那些患者怎么办?一味地逐利怎能当好医生?”王华说起当初的决定,毅然坚定。

26年来,王华一直踏踏实实坚守在岗位上,累计为2万多名患者完成了各类眼科手术。“最多时一天要做40多台手术,早晨进去,晚上出来。看到很多患者大老远地就奔着我来,我感受到了生命的价值。”王华说。值得一提的是,其间,他的团队还为数千名贫困患者免费实施手术,帮助上百位孩子治愈眼疾回归课堂,帮助近千名白内障老人重见光明。“有一位102岁的老人,已经30多年看不见东西了。当老人术后睁开眼睛,看见满头白发的儿子那一刻,哽咽了。”王华说,那一刻的感动令他难忘。

不仅是对于患者,对于年轻的医生,王华同样有一颗仁心。“年轻医生的成长需要一个历程和时间,但如果你不放手,他们就永远不能走上手术台。我每年都要做大量的手术,于是,我总是和他们一起研究病例,让他们陪着我一起做手术,术最后一块探究。”提起医院里的新生力量,王华的脸上满是骄傲。如今,该院已培养出大量专家型医生。

26年风雨兼程,王华用医者本色述说着坚守的力量,用毕生心血为这个“家”奉献自己的光和热,让医院在前往苏北甚至省内知名专科医院的方向不断前行。

