

上半年举办招聘活动450场,发布岗位21万个次,全市城镇新增就业2.8万人

“乐业”港城托起“乐享”生活

陈兵 马毓璠

就业关系安居,劳动创造价值。落实就业优先战略、健全社会保障体系、实施人才强市战略、提升劳动关系治理能力、优化人社领域营商环境……这是今年上半年市人社部门交出的民生答卷。数据显示,今年上半年我市共举办招聘活动450场,发布岗位21万个次,全市城镇新增就业2.8万人;深入开展就业援助“暖心行动”,创新打造“家门口”就业服务站10个;为各类人才发放花果山英才卡66张,发放购房券和生活补贴1.16亿元。一个个数据的背后,是劳动者“乐业”港城,感受美好生活。

筑牢“蓄水池”
半年新增就业2.8万人

让劳动者好就业就好业,是人社部门的工作重心。今年上半年,我市重点实施春风行动,举办招聘活动450场,发布岗位21万个次;深入开展就业援助“暖心行动”,创新打造“家门口”就业服务站10个;成功举办第五届连云港技能状元大赛,6000余名选手报名参赛;持续推进社保卡“一卡通”创新应用示范城市建设,申领电子社保卡人口覆盖率达到63%;积极参加全省首届家政服务助力乡村振兴

兴技能大赛,获得全部两个项目个人第一名和团体总分第一名好成绩。

工厂生产线的有序运转,工地上机器的阵阵轰鸣,商业餐饮店的贴心服务,都离不开劳动者的身影。就业就像一个“蓄水池”,化解用工问题也缓和矛盾。市人社部门今年扎实推进更加充分更高质量就业工作,筑牢就业“蓄水池”,通过出台支持企业稳岗留工10条措施,制定实施促进就业八大工程等,完成了不错的就业目标。今年1至6月份,全市实现城镇新增就业2.8万人,并通过开展“创响港城”创业政策进基地活动,举办“创夜”微市集,为7518家中小微企业及个体工商户发放富民创业担保贷款11.6亿元,为199家企业发放“苏岗贷”7.1亿元,支持自主成功创业0.95万人,创业带动就业2.5万人。

与此同时,我市广泛开展高校毕业生就业能力培训、求职训练营等就业指导活动,上半年在连高校毕业生已实现就业11951人,总体就业率61.5%。打造规范化零工市场5家,发放社保补贴5069万元、失业保险金3156万元、失业补助金796万元,援助就业困难人员就业0.7万人,帮扶失业人员再就业1.25万人。

立体化引才
半年专技人才增长1.2万人

近悦远来,这是营造人才生态环境的图景。随着我市吸引人才相关政策的不断推进,很多优秀人才纷至沓来,为港城发展贡献才智。为构筑全方位、立体化引才渠道,市人社部门先后开展春季人才交流大会暨高校毕业生就业双选会、“青年新游记 相约花果山”连云港高校专场推介会等活动47场,发布需求岗位4.68万个。同时,开发赴外校园招聘线路8条,组织200余家单位前往12个城市、27所高校开展校园招聘活动。

数据显示,今年上半年全市新增参保高校毕业生1.26万人,新增专技人才1.2万人,新增留学回国创新创业人员40人,新招收进站博士后38人,新引进国内外优秀博士39人,新增数字经济专业技术人员510人,认定市“金镶玉竹”乡土人才“三带”典型23名、平台载体18个。

“为了拴心留人营造良好生态,我们持续推进省人才服务云平台频道和‘尚贤’12345人才服务热线建设,上半年共为各类人才发放花果山英才卡66张,发放购房券和生活补贴1.16亿元。”市人社局人才服务中心相关负责人说。

稳就业大局
年内将新增就业5.5万人

随着经济恢复向好,稳就业政策支持

续增效,劳动力市场趋于活跃,就业形势总体改善。不容忽视的是,当下青年群体的就业压力仍然存在。青年就业关乎青年成长成才,也关乎国家发展未来。为此,今年上半年我市举办多场校园招聘,吸引大学生落户港城。

今年6月初,“走进大学城大型校园招聘”在江苏财会职业学院举行,180余家企业提供8000余个就业岗位。“随着研发规模的扩大,企业人才的需求也在不断增加,我们会提供具有竞争力的薪资水平和良好的培训与上升渠道。”当天,连云港启创铝制品招聘经理刘洪志向求职者介绍。

连云港职业技术学院的毕业生小邱很感兴趣,“我来自广西,很看好连云港的产业聚集发展和旅游经济发展潜力,我准备留在连云港工作、生活。”

“我们坚持就业优先,多方发力,稳住就业大局,重点优化调整阶段性稳就业政策,落实好稳岗返还、社保降费等稳就业政策,确保全年实现城镇新增就业5.5万人。”市人社局相关负责人表示,我市将通过一系列举措,不断提升吸引留住各类人才的城市温度。

今年下半年,抓住秋季招聘黄金期,将开辟行业引才专线。全年力争引进各类人才3万人,并开展第三届连云港市“杰出人才奖”评选。

退休人员基本养老金调整方案出台

全市31万名退休人员受益

本报讯(记者 陈兵 通讯员 孙全)近日,笔者从市人社局获悉,日前全省2023年退休人员基本养老金调整方案正式出台,我市将积极落实相关调整方案。经测算,预计全市将有31万名退休人员受益,本次调整办法框架结构不变,今年将继续按照完全统一的办法同步调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金。调整办法的框架仍由固定额、与缴费年限挂钩和与本人基本养老金挂钩三部分构成,与去年保持一致。

根据调整方案,今年,固定额部分每人每月增加26元,该部分体现基本养老金调整的公平性。与本人缴费年限挂钩部分体现长缴多得,具体方案为:本人缴费年限15年及15年以下的部分,缴费年限每满1年(不满1年按1年计算,下同),每月增加1.3元;15年以上至25年以下(含25年)的部分,缴费年限每满1年,每月增加2.1元;25年以上部分,缴费年限每满1年,每月增加3.7元。按缴费年限月增加额不足19.5元的,按19.5元增加。与本人基本养老金挂钩部分按本人调整前月基本养老金的1.1%挂钩,该部分体现多缴多得。

与此同时,高龄退休人员继续享受倾斜。根据国家的部署安排,继续对高龄人员予以倾斜。按照今年的调整方案,2022年底前年满70周岁不足75周岁、年满75周岁不足80周岁以及年满80周岁以上的退休、退职及领取定期生活费人员,在参加普调基础上,每人每月分别增发19元、27元和35元。

养老护理员赛场竞技

庄婷婷 刘蔚

7月20日至21日,2023年江苏省养老护理职业技能竞赛决赛在盐城举行,这是江苏养老服务领域技能水平最高的职业技能竞赛。我市陈雪、李旻、潘龙秀、曹子云4名选手参加比赛。

置身赛场,仿佛进入了一个个真实的养老场景。此次赛场“一比一”还原“居家”“社区”“机构”三类养老方式的真实场景,将最贴近生活的照护服务场景搬上赛场,真情实感导入老年人的身心照护需求。

比赛分三个场景,每个场景比赛时间为10分钟,由真人扮演需要照护的老人。在居家养老服务的考核中,选手要为一位偏瘫的老人进行轮椅转移和协助进餐。社区养老场景中,选手要辅助一位患有慢性支气管炎的老人完成雾化吸入,并测量体温和血氧。在机构养老场景中,选手需要协助老人进行呼吸、口、唇、面肌和发声训练,包括简易呼吸器的使用,重点考核医养结合下的基础照护。

赛场上,选手们全神贯注、热情饱满,对操作步骤一丝不苟,比赛现场充满了“实战味”,充分展现了养老护理工作扎实的基本功和应变能力,也彰显了护理员们爱岗敬业的精神风貌。

“太紧张了,”曹子云出赛场后感叹道,“大赛还是要多参加,不仅见了世面,还能积累经验。”

据悉,我市选手们在赛前已经进行了一个多月的集中训练,“赛场上操作和训练是不一样的,主要看大家的心态和发挥。”市社会福利中心副主任张巧青告诉记者。

经过两天激烈的角逐,来自市一麟医养结合养老院的潘龙秀和市民政局的李旻获得了三等奖,市民政局获得“最佳组织奖”。

“这次拿了两个三等奖也是激励我们再接再厉,争取下次取得更好的成绩。”张巧青说。

此次竞赛,不仅检验了我市养老护理职业技能人才队伍建设的成效,也是对一线养老护理员“工匠精神”和动人风采的集中展示,有助于我市在养老服务领域弘扬“练本领、赛技能、筑匠心”的良好风气,有效提升养老护理职业的社会认同感和荣誉感。



近日,位于海州工业园的江苏天明机械集团车间内,工人正在组装调试机械产品。近年来,天明机械集团不断加大研发投入,多项产品技术引领行业发展,纺织机械、地质装备、矿山装备等高端装备系列产品替代进口并打破国外垄断局面,在科技兴企助力高质量发展方面走在了前列。据了解,今年上半年该集团产值达20.7亿元,保持快速增长态势。

记者 王健民
通讯员 王贵珍 摄影报道



随着经济恢复向好,稳就业政策支持

小县大科技 科技东海缘何拔节生长?

(上接一版)在东海农业综合试验站推广应用田中,有一块独特的“膜”——麻布秧膜。在机械化插秧过程中,这块膜可以帮助秧苗稳定插入,不发生倒秧问题,并减少醒苗的时间。“在这种膜的帮助下,机器种植的秧苗成活率非常高。”中国农科院东海农业综合试验站站长助理于帮红介绍,这几年,此类农业新科技已经在东海遍地开花。截至目前,该试验站在东海引进新品种358个,推广新技术44项,在全县范围内建设15个科技成果示范点。

“东海是全国重要的产粮大县,农业大县,但大多数农民种地方式传统,辛辛苦苦一年,收入并不是很高。”东海县科技局副局长张吉磊介绍,为了解决这样的问题,他们借助中国农科院在县级唯一的农业综合试验站等农业科技平台,让农民种粮、种地收益不断提升,让

科技成为百姓增收的重要手段。

东海县神州种业就是一家致力于种子培育的企业,已自主选育了8个农作物新品种。老板孙克增算了一笔账:今年,选用他家强劲优质小麦种“伟隆169”的种植农户每斤小麦卖到了1.4至1.45元。而选用传统种子的农户,一斤小麦才买到1.3元。虽然只有0.1元的差额,但是对于种地的农民来说是一笔不小的增收。

科技不仅让东海的产业拔节生长,也让更多农民走上科技富民的新路。

深度融合
以机制保障创新一以贯之

产业和富民双轮创新需求,让东海县坚持走创新之路,攒下了丰富的创新家底。数据显示:东海县培育省市工程技

术研究中心67家,省级科技企业孵化器1家,省级众创空间3家,省级公共技术服务平台5家,总量居全市之首。

市委党校教育长卢山表示,很多人都认为在县域经济谈创新是空中楼阁,但在招商同质化、富民任务重的当下,县域经济应该在创新上下真功夫,做实文章。东海的发展证明了县域经济通过科技创新可以有效地促产业、抗风险、富民生。

为了让创新成为共识,东海的创新不在一点一面,而在全域、全链条。围绕创新链、产业链、资金链、人才链“四链融合”,东海县在引进人才、建设载体、引导技术创新、推动企业转型升级等方面进行着多样化融合发展实践。实施人才强县战略,招引高层次人才203人,柔性引进产业高端人才37人。

李腾介绍,东海县在全市范围内率先成立了由县委主要领导任第一主任,

县政府主要领导任主任,相关分管领导任副主任的东海县科技创新委员会,统筹协调全县创新资源。同时,东海县在高质量考核体系中单独设置了科技创新考核类别,权重占比超9%,实行科技创新指标月通报、季度考核制度。实施“晶都英才2.0”集聚计划,对创新类人才和团队给予最高1000万元的创业扶持。此外,东海还是全市首先实施青少年县长奖的县区,率先建立了县级科技馆,设立10亿元产业投资引导基金,累计发放科技贷款228笔,贷款额近10亿元。

在这些创新顶层设计的加持下,东海县全社会研发投入占GDP比重0.94%,在全市各县中排名第一位。

随着跻身国家创新型县(市),东海将不断强化同周边区域的产业协同,瞄准广阔的产业发展空间,以开放包容的雄心深度融入区域经济版图。



码头工程建设速度“加码”

(上接一版)据悉,该项目作为列入国家天然气发展规划、江苏省能源发展规划、长三角一体化发展规划“十四五”实施方案重大项目库的全省重点项目,积极响应国家构建清洁低碳、安全高效能源体系要求,是重点推进的国家天然气基础设施互联互通重点

汤沟 南国汤沟酒 开坛十里香 (清·洪昇)

汤沟 國藏

中国白酒守艺人