喜报

商学院李佳威、蔡子曦、梁馨予等同学组成的“中国梦之队”获得江苏省第三届创新创意创业大赛三等奖。

3 月 21 日,南京师范大学党委公布 2013 年“最佳党员主题教育活动”评比结果。由我院党委组织立项开展的“扶苗编织梦想,爱心铸就未来”活动,荣获三等奖。

我院荣获综合治理和平安创建工作“先进单位”,后勤与保卫处董进同志荣获综合治理和平安创建工作“先进个人”。

我院荣获 2013 年度泰州市“消防工作先进单位”。这是我院参评以来第六年获得“消防工作先进单位”或“消防工作先进集体”荣誉称号。

教务处召开新学期教学工作会议

本报讯　2 月 27 日下午,教务处在学院会议室召开新学期首次教学工作会议。院长李晏墅,副院长、副书记郭宁生,副院长何志芳,教务处处长郑开斌,各院(系、部)院长(主任),视导员及教务处全体人员参加此次会议。

会上,教务处处长郑开斌首先通报了《南京师范大学泰州学院教务处 2014 年工作计划》,逐条阐述了本学年教学工作要做好的 14 项重点工作。1.积极做好迎接教育部对独立学院办学规范验收工作。2.落实南师大泰州学院首次教学科研工作大会出台的《南京师范大学泰州学院关于全面提高教学质量意见》和科研工作激励措施。3.积极做好 2014 年省教育厅教育评估院对我院专业的抽检工作,推动我院专业建设工作常态化开展。4. 开展第二批教学成果立项申报。继续对首批确立的院级品牌特色专业、精品课程给予资助建设,达到省级成果标准。 5.加大复合型人才培养力度,推行辅修第二专业和辅修课程等学分制管理办法。6.积极推行大学英语和大学体育课程教学改革,调研制定大学英语改革方案,落实大学体育课程改革的各项措施。7.开展师范生人才培养模式的改革研究,制定教师教育课程新方案;完成 2013 版人才培养方案修订工作。8.加强师范专业学生“教师基本技能”培训,力争取得第三届师范生技能大赛好成绩。9.完成各专业特色凝炼总结,形成各专业特色书面材料。10.加强科研工作管理,促进学院科研工作开展,努力提高教师省级科研项目申报立项率,出台科研经费管理规定,做好院级科研立项项目中期考核工作。11.继续加大教师培养力度,实施两个“双百”工程,提高教师的实践教学技能。12.努力做好 2014 年度专转本招生工作,力争超额完成计划。13. 大力推进国际交流与合作工作,积极开展学生境外交流项目。14.做好校庆 10 周年庆典相关工作。

同时,郑处长布置近期教学工作:1. 2013–2014 学年第二学期开学初教学工作;2. 布置教育厅 2014 年重点教材立项建设工作;3.通报教育厅毕业设计(论文)抽检工作。郑处长要求各院(系、部)以优化结构、提升质量、凝炼特色为指导思想,加强专业建设,重视课堂教学,认真落实各项工作措施,确保各项教学工作的顺利完成。

参会各院(系、部)院长(主任)及视导员就当前教学工作中存在的问题,结合各自教学经验、管理方法进行了充分的会议交流,提出加强制度建设等具有建设性的意见。

副院长何志芳结合本次教学工作会议主要任务,并就如何贯彻落实 2014 年教育教学目标提出了要求。他指出,各院(系、部)应紧紧围绕 2014 年教学工作计划中十四项重点工作,以提高教学质量为核心,积极围绕提高人才培养质量进行,认真布置落实,大力推进专业建设和改革。

副院长、副书记郭宁生结合当前高等教育发展形势,从高校职能、办学规范、人才培养、制度建设等几个方面结合我院应用型人才培养目标,提出加强应用型人才培养教学体系改革,提出师范生教育课程的改革设想。在理论课程中增大实地实践教学课时比例,构建配套的课程实践,专业综合实践,课内与课外相结合,校内与校外相结合的实践教学体系,做到学校教育与社会实践全程融通。

会议最后,院长李晏墅肯定教学工作取得的成绩,并就当前教学工作形势作重要讲话。一要狠抓教育教学质量不放松。各院(系、部)院长(主任)要高度重视学院工作的总体思路。以优化结构、凝炼特色、提高质量为指导思想,继续优化专业结构,构建师范特色、艺术特色、应用特色相结合的人才培养体系。以提高教学质量、管理质量、学习质量为抓手,加强师资队伍建设,实施两个“双百”行动计划,推进教学成果建设。二要深入推进综合改革。要高度关注我国高等教育改革动向,关注国际高等教育改革动向。当下“幕课”已经演变为世界范围内高等教育教学的一种全新方式,对教育观念、体制方式和人才培养模式等多方面带来深刻影响。推进教学体制改革是我院争创一流的要求,积极落实大学英语和大学体育课程教学改革,积极推行两课改革,增强教学实效;实现人才培养体系新突破。三要发扬“抓、推、优、恒”工作作风。狠抓教学质量不放松,深入推进教学改革,优化专业结构,保持持之以恒的工作作风。切实增强形势紧迫感和历史使命感,面对新挑战,拿出工作新状态,把握好高等教育的形势和政策,紧跟时代发展步伐,以“严”、“细”、“实”的工作措施,齐抓共管学风、教风、校风,全面推进我院教学质量工程。

(教务处)

我院“3.20 心理健康教育周”系列活动圆满落幕

本报讯　为增强我院大学生心理健康意识,倡导全院师生共同关爱大学生心理健康和心灵成长,陪伴处在心理困境中的大学生渡过季节性、阶段性心理难关,学工处心理健康服务中心于 3 月 18 日至 3 月 24 日举办以“敞开心扉·幸福成长”为主题的“3.20 心理健康教育周”系列活动。全院师生积极参与本次活动。活动期间,心理健康服务中心成功举办了以“大学生爱的教育”为主题的专题讲座,帮助大学生了解两性之间友情、爱情、婚姻等人生必修课题,树立男女相互尊重与平等的道德意识;开展以“晒心情秀幸福”为主题的广场宣传教育活动,形式丰富多彩,内容喜闻乐见,让学生的情感在活动中得以释放与互动;同时,各院(系、部)以“3.20”为契机,认真开展各项活动,普及心理学知识,开展了以“我为身边同学做件事”的主题关爱行动。

(心理健康服务中心)

遂宁市副市长一行来院考察交流

泰州市首届大学生微电影节启动仪式举行

本报讯　3 月 27 日下午,由共青团泰州市委主办、共青团南京师范大学泰州学院委员会承办的泰州市首届大学生微电影节启动仪式在我院模拟法庭成功举行。泰州团市委副书记张晶、南师大泰州学院院长李晏墅、副院长许琳、泰州团市委相关工作人员、在泰高校团委负责人以及 200 余名高校学生代表出席了本次活动。

(团 委)

“十年泰院·志愿你我”学雷锋志愿服务月活动全面启动

本报讯　为积极响应两会“让雷锋精神代代相传”的号召、深入学习党的十八大精神并大力弘扬雷锋精神,以优异的表现向院庆十周年献礼,学院团委在 3 月初全面启动“十年泰院·志愿你我”学雷锋志愿服务月活动。(团 委)

思想·闪光

追求卓越　乘势加力

谱写学院华美壮阔的新篇章

——在全院干部扩大会议上的讲话摘要　　院长 李晏墅

尊敬的各位老师:

大家下午好!在这春暖花开、欣欣向荣的美好时节,我们召开全院干部扩大会议,为新一年学院工作起好步、开好局、稳求进打好基础。讲话的内容分为三个部分:一简要回顾学院 2013 年的工作成绩;二部署学院 2014 年的工作任务;三对全院干部提出几点工作要求。

一、聚焦内涵,真抓实干,学院事业发展实现新一轮跨越提升

学院坚守大学的本质与理想,矢志不渝地狠抓内涵,弘扬学术、培育栋梁、突出特色、传承文化、服务社会,办学综合实力不断提高 2013 年,学院工作呈现“八大亮点”:

1. 教学内涵建设亮点纷呈。学院成功召开首届教学科研工作大会,成立科学技术协会;出台《关于全面提高本科教学质量的实施意见》、《科研考核与奖励管理办法》和《优秀教学团队建设与评选办法》;启动大学外语教学改革,探索大学体育教学改革;圆满完成省学位办对学士学位授予权的复查工作和省教育评估院专家对英语专业建设的抽检工作;积极推行学分制教育,启动辅修第二学位工作,实施学生学业预警制度;举办系列国家、省、市级培训项目,拓展办学空间。

2. 队伍建设成果丰硕。学院持续推进“双百”行动计划,有 6 名院聘青年教师通过省教育厅职称评审晋升为副教授;加大力度聘任兼职教授、具有高级职称的专业建设主持人与退休教师,评选出第三届“青年教师教学十佳”和首届“师德先进个人”、“科技新秀”,有效提高了师资队伍整体素质和弘扬优良的师风教风。今年有一位院聘青年教师获得国家社会科学基金青年项目,实现我院获得国家级课题“零”的突破。领导班子新调整,更加充满活力;有 3 名院聘干部担任部门、院(系、部)的主要负责人,一批青年干部走上院系领导岗位;建立职员等级制度,推进管理人员打通使用,努力建设一支高素质的管理队伍。

3. 人才培养成果突出。学生在全国、省级各类竞赛中获奖,其中主要获奖有:学生在 2013 年全国大学生数学建模竞赛中荣获二等奖,实现四连冠的骄人成绩;在央视“希望之星”英语风采大赛全国总决赛中获“全国五十强”称号;在 2013 年全国大学英语专业八级考试中一次通过率 42.3%,高于全国 40.08%的平均通过率,并在全国独立学院中稳居前列(全国独立学院平均通过率为 22.55%);在第五届全国大学生物理教学技能大赛中获二等奖;在第六届全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛中获一等奖;在 2013 年全国小学教师教育年会儿童诗文创作比赛中获一、二等奖;在“全国首届书法临帖作品展”中获优秀作品奖等国家级奖项。此外,学生还在江苏省、泰州市的各类比赛中佳绩频传。

4. 文化建设再放异彩。学院确定了“蕴德论道、励学力行”的院训、“明德、尚学、创新、和谐”的院风和“随园文脉、苏中荣光”的院歌,诠释了“快乐学习、快乐教学、快乐管理”的办学理念内涵,命名了学院主干道,布置了各院系走廊文化,举办了 5 期道德讲堂,进一步提振了全院师生的精气神。

5. 招生就业工作富有新成效。学院超计划完成招生指标,计划招生 3045 人,新生报到率达 95.49%,在校生持续万人规模。2013 届毕业生毕业率 98.77%,学位授予率 95.66%,通过国家司法考试、读研、出国深造、“大学生村官”、录取公务员、“苏北计划”共 718 人;师范生入职人数 535 人,达全省新入职教师人数近十分之一。

6. 办学条件极大改善。学院图书馆在全院师生的数年渴求、翘首以盼中动工兴建。图书馆规划建筑面积约 23000 平方米,主体建筑为地上 11 层和地下 1 层。图书馆落成后,它将成为集藏书、阅览、学术交流、行政办公等功能于一体的信息共享空间,并成为我院的标志性建筑。

7. 党建工作成绩卓著。学院党委严肃热烈开展党的群众路线教育实践活动。成立组织机构,制定活动方案,召开动员大会,聆听大校领导指导,邀请“全国模范法官”陈燕萍同志作专题报告,领导班子广泛调研、认真开展批评和自我批评,达到了深刻反省、精神升华的良好效果。加强思想政治教育,邀请南师大宋永忠书记、“全国道德模范”张云泉为我院广大党员同志作传达两会精神、加强师德教育、提高党性修养等内容的报告等。

8. 办学实力大幅提升。诺贝尔文学奖得主勒克莱齐奥来院参观指导,并作“文学与人生”演讲,他对学院主要领导的理念与激情、青年学生的朝气与勤学以及办学成就表示赞叹。《光明日报》以“快乐学习、快乐教学、快乐管理”为题,《中国教育报》以“让德育插上感恩的翅膀”为题,对我院的教学科研成就和立德树人教育予以高度赞扬;在 2013 中国独立学院排行榜(武书连)中,我院综合排名位列全国第三十四、江苏第二。

二、深化改革,拼搏有为,开辟学院华美壮阔的发展前景

2014 年是学院的黄金年轮,是学院举办校庆十周年盛典、师生喜庆欢腾的一年,是学院发展转型升级的开局之年,是实现学院奋斗目标的关键之年。在学院具有新的里程碑意义的一年里,我们更要明确目标、详细计划、付诸行动、坚持到底。

(一)5 项重点工作

1. 全面迎接教育部规范验收,大力实施教学质量提升工程。2. 实施叠加“双百”行动计划,启动“名师培育工程”,建立优秀教师培养机制,提升青年教师的实践教学技能水平。3. 推进举办方和合作方签订新一轮办学协议,筹备召开董事会。4,协助高教园区做好图书馆、南大门等校区基建工作。5. 隆重、简朴地开展十周年校庆活动,扩大学院社会影响力。

(二)18 项主要工作

1. 继续推进学院综合改革,进一步提高教学、管理、服务水平。2. 落实《南京师范大学泰州学院关于全面提高教学质量的意见》和科研激励措施。3.推行修读第二学士学位、辅修第二专业课程等学分制管理办法,实施大学英语和体育课程教学改革,修订 2013 版人才培养方案。4. 做好迎接省教育厅专业抽检工作。5.做好首批院内科研项目结项工作;资助首批立项教学成果并使之建设达到省级成果标准,开展第二批教学成果立项申报工作。6.加强师范生“教师基本功”培训,争取在第三届全省师范生教学基本功大赛中获取好成绩。7.大力推进国际交流与合作,促进学生境外交流;建立教育培训管理制度,探索实施特色专业培训项目。8.探索建设“南京师范大学泰州学院大学生创业园”,切实提升大学生的创业意识和能力。9.力争增加普招和“专转本”招生计划,着力提高报到率;继续完善“五位一体”就业工作模式,努力实现更高的就业率。10.多措并举提升大学生思想政治教育工作水平,继续打造志愿者活动服务品牌,深入做好大学生心理健康教育和咨询服务工作。11.加大学院人事管理机制改革力度,推进定编定岗工作,探索校内轮岗、转岗制度,继续推进管理人员打通使用。12.做好教职工高级职称评审工作,跟进省、市人才培养政策,为教职工的发展提供更大空间和更多支持。13.制定《行政工作手册》,深入推进“院长·书记零距离”活动,启动青年干部沙龙,开展各类行政业务实训,加强行政工作内涵建设。14.争创江苏省和泰州市“平安校园示范校”、泰州市消防先进单位、泰州市卫生监督量化分级“A”级单位。15.巩固党的群众路线教育实践活动成果,深入落实整改方案,进一步密切党群关系。16.继续开展党员主题教育活动,积极做好南京师范大学党委的党员主题教育活动立项申报和学生党建“四评”工作。17. 进一步改革健全干部选任制度,增强干部考察工作的系统化、科学化。18.力争在中央、省级主要媒体发表文章质量更高、数量更多的宣传学院文章,编制校庆十周年学院宣传画册和宣传片,加强宣传队伍建设,形成良好的宣传工作机制。

三、鞠躬尽瘁,攻坚克难,打造素质优良作风过硬的干部队伍

领导干部在学院中起到中流砥柱的作用,学院主要领导统缆全局,运筹惟握,把握方向,中层干部是领导班子开展工作的桥梁和纽带,学院工作的成功与否,取决于全院干部。因而,我最后要对全院干部提出几点要求:

1.政治成熟。政治成熟的核心是坚定理想信念,主要内涵一是强化党性修养,二是坚持全局视野,三是树立团结理念。2.以德为帅。领导干部要常怀忠诚之心、仁善之心、公道之心、坦诚之心、容人之心。3. 战略思维。要抓主要矛盾、明确中心任务、做到统筹兼顾,要善于把眼前需要与长远谋划统一起来,把解决具体问题与解决深层次问题结合起来,把日常工作与重要大事结合起来。4.多能多艺。作为领导干部至少要具有七种能力:政策领悟能力、实干克难的能力、组织指挥能力、协调控制能力、开拓创新能力、计划条理能力。5.清正廉洁。领导干部一要能吃亏,把责任看重一点,把地位看轻一点,把事业看重一点,把名利看轻一点;二要能吃苦,把每项任务当作一次机遇来珍惜,作为一段经历来锻炼,作为一项事业来追求,作为一个平台来展现,带头“苦干、实干、多干”。

同志们,2014 年是我院在新的历史起点上压力与困惑共处、突破与超越同行、深化改革、科学发展的奋战之年,面对千帆竞渡、百舸争流的竞争态势,让我们凝聚“发展是硬道理,质量是生命力,特色是竞争力,文化是软实力、改革是原动力”的共识,以更新的理念、更高的斗志、更大的气魄、更佳的姿态、更强的实力,同心同德、拼搏奋进,再攀南师学院事业发展的新高峰,共同续写学院的新华章!

(根据录音整理)

两个“双百”行动计划

1. 2011 年,学院积极推行第一个“双百行动计划”,即花 15 年左右的时间培养出 100 名博士、100 名教授。

2. 2013 年底学院推行叠加“双百”行动计划,即在原来“双百”的基础上再启动第二个“双百”计划(用数年时间推荐 100 位青年教师走进社会实践单位去挂职锻炼,请 100 位社会实践单位的专家到我院上课)。