

浦东时报

PUDONG TIMES

新闻热线

021-68540066

广告热线:38460110

发行热线:68541076

网址: http://pudongtimes.com.cn



浦东时报微信号

pudongtimes

请扫描二维码关注

4月24日 星期五
2015年农历乙未年三月初六
本期12版 总第969期
每周一至五出版
零售1元

上海报业集团主管主办 浦东时报社出版

国内统一刊号:CN31-0113 邮发代号:3-88

浦东知识产权“三合一”交百日答卷

综合社会司法行政等力量 构建现代知识产权治理体系

■本报记者 张琪 浦东报道

4月22日下午,浦东新区人民法院、浦东新区知识产权局与张江高科技园区管委会举行签约仪式,共建张江园区知识产权司法和行政保护体系。

“太好了!不但专利、商标、版权集中在一个窗口,以后遇到知识产权行政案子,也可以得到司法保护了。”上海中信国健药业股份有限公司知识产权总监李彩辉说。

“加强知识产权保护体制建设和机制创新,构建保护工作网络,建立健全保护协同机制,强化

行政执法力度,着力营造公平公正、开放透明的法治和市场环境,是加强知识产权保护的重点工作。”浦东知识产权局局长林本初透露,该局已经主动对接新区检察院,建立知识产权行政保护和司法保护衔接的工作机制。接下来,还将建设和完善仲裁机构和调解机构,发挥其解决知识产权纠纷的“准司法”和“自治”作用。一句话,浦东正在综合社会、司法、行政等方面的力量,编织一张牢固的知识产权保护网。

上海市知识产权局局长吕国强,浦东新区副区长丁磊,浦东新

区法院院长张斌出席签约仪式并讲话。

梳理首份 权力和责任清单

今年元旦,国内首个“三合一”知识产权局在浦东正式运行。在第15个世界知识产权日到来之际,浦东新区知识产权局正好迎来“百日礼”。

浦东新区知识产权局全面梳理了首份权力和责任事项,精简到9个责任事项,75个权力事项。有关人员透露,这些事项原

本分散在三个部门,各具体事项又有许多交叉和重复。比如,针对知识产权的扶持政策,分国家、市、区三个层次却分布在多个部门。对企业来说知识产权(专利、版权、商标)是统一的,但分布在这么多部门,由于信息不对称,要求标准不同,在对企业知识产权的鼓励和资助上,很难做到公平、公正,苦乐不均的事情在所难免,政策和资助也容易被打折扣。而将知识产权统一管理后,就可以按照统一标准,综合平衡,实现真正意义的公平、公正。

(下转2版)

浦东开发开放25周年
江东新语
Jiangdongxinnyu

“不拼爹 来浦东”解析

□海客

今年是浦东开发开放25周年,25年来,敢为天下先的浦东人,创造了许多先进理念。去年底,沈晓明同志在对京学子的演讲中,提出的“不拼爹,来浦东”,堪称其一。

这句话曾风行于网络,为何?

理由一:“拼爹”现象颇具“杀伤力”。“拼爹”带来机遇不公平、操作不公开、结果不公正,对怀揣梦想的年轻人是莫大打击;“拼爹”盛行,可能造成“贫富的代际转移”、“低层向上的通道阻塞”,引发社会结构的不良和不稳。

理由二:人们不能逃避竞争,但渴望公平竞争,“不拼爹”是诉求之一。构建“不拼爹”的社会,需要观念更新、法制保障。如,富豪裸捐、十八岁后独立于家庭等。但“远水不解近渴”,眼下,哪里可“不拼爹”?有的,“不拼爹,来浦东”。

浦东底气何来?请看现象。

现象一:人才总量。1990年至2013年,浦东人才总量由3.4万人(中专文化程度为标准,占从业人员的4.6%),增加到121万人(大专文化程度为标准,占从业人员的40.6%)。庞大的增量,不可能都来自本土,更不可能人人“拼爹”,大量是来自全国、全球各类人才。举世瞩目的浦东奇迹,离不开这些人才的共同奋斗。

现象二:外商投资成功率。2013年,咨询公司德勤有个调查:30多年来,外商在中国的成功率为33%,而浦东达到68%,这是浦东的核心竞争力。

现象背后肯定有原因。

原因一:浦东有“大舞台”。上海是中国最大、最发达的经济中心城市,浦东是上海最重要的地区。面积、人口、经济总量、金融和外贸出口,浦东分别占上海的1/5、1/4、1/3、1/2。

原因二:浦东有“新天地”。世界500强企业有308家落户于此,220家跨国公司地区总部选择浦东。还有许多央企和大型民企总部。就行业而言,从金融到高科技,再到现代制造业;从机关到高校、科研单位,再到社会服务领域。无论你学什么专业,打算进入什么领域,在浦东,都有如雷贯耳的机构和岗位等着你。

原因三:浦东有“好气候”。至少包括两个方面。其一,与国际接轨、公平透明的营商环境。德勤的调查就是明证。其二,创业门槛和创业成本较低。以张江高科技园区为例,在这里只要有创意,就可创业。不用建实验室、添设备、买试剂、聘技术员,因为有政府公共技术服务平台以成本价甚至低于成本价提供。

不拼爹,拼什么?

一、拼梦想和勇气;二、拼智商和专业技能;三、拼情商和心理素质;四、拼对机会的发现和捕捉能力……一句话,拼你自己。

平心而论,能用来拼的“爹”,毕竟是少数,即使有“爹”可拼,也难保所向无敌,更不可能拼到永远。如果不潜心修炼自身,“拼爹”很可能变成“坑爹”。

实践已经证明并将继续证明,在浦东,圆梦,靠自己,不用“拼爹”!



浦东开发开放主题展开展至今热度持续,日参观人次多次过万,除了酷酷的机器人YuMi,拍照率最高的当属裸眼3D壁画——和可爱的迪士尼动画人物合影、和壮观的集装箱合影、在幽静的小桥流水前留影……观众们在镜头里留下了观展的精彩瞬间,也更深刻地理解了浦东故事。图为观众在以展现浦东故事为主题的裸眼3D壁画前留影。

□本报记者 徐雨林 摄影报道

上市公司高管离职创业 搭建金融招聘平台 从头“闯江湖” “点将”有秘诀



■见习记者 徐阳 浦东报道

一个多月前,他还坐在宽敞的办公室内,管理着一家民营上市公司。一个月后,他和五个志同道合的“伙伴”在张江科苑路上租了一间小房间,搬了几张办公桌和电脑,开始了创业之路。他就是归宏良,“点将招聘”创始人兼董事长。

让归宏良“任性”卸任上市公司老总一职的“点将招聘”,是一个基于移动互联网的金融招聘平台,主要通过专家经验和人工智能,在金融企业雇主和有求职意向的金融人才之间搭起人才流动的桥梁。初创一个月,已为33家金融企业发布了163个招聘职位。但是“点将”能和

51job、赶集网等招聘巨头“分杯羹”吗?对此,归宏良信心满满地说,“我们有独门秘诀,能够在江湖上闯出一片天地”。

“点将”的独门秘诀

归宏良最初出现在大众面前,是因为一个微信群。

2004年,归宏良考入复旦大学管理学院。从小偏好理工的他,被这所高校热情严谨的学风吸引。毕业后,归宏良对在复旦的校园生活仍恋恋不舍。2013年,微信火起来了,旧时好友又联系上了,归宏良就想到,何不创建一个复旦校友圈?于是“复旦乐游天地会”微信群就这样成立了。出乎意料的是,“天地会”一经推出反响强烈,群内人数迅速扩大,并很快发展为多个系列微信群。

“独门秘诀”,“天地会”,在归宏良内心深处似乎总有一种武侠情

结。事实上,在接受采访时他就曾表示,因为出生在70年代,读着金庸、古龙长大,从小就有一个“江湖梦”。到了40岁,是时候为这个“江湖梦”做点什么事了。

做点什么呢?“天地会”微信群给了他启发:一个微信群就把校友们的业余生活都串在了一起,可以推想,移动互联网在未来是大有可为的,尤其是将自己的专业知识融入其中,一定能干一番事业。

去年9月,在为校友组织金融论坛的过程中,归宏良认识了张列列等金融行业的资深人士。张列列曾在浦发银行上海分行投行部工作,有着11年的金融从业经历。两人一拍即合,构想出“金融招聘平台”的创业计划。在他们把构想放在“天地会”中讨论后,技术出身的苏宏“入了伙”。

“天地会”中也有人会问,目前市面上招聘网站那么多,“点将”的

优势在哪里?归宏良的回答是:服务。“这是互联网时代的精髓,不靠脸,不听话,每个人都能获得平等且优质的服务。”归宏良举了个例子:设想你是金融专业的大学生,毕业求职时在多个网站投了简历,然而一段时间后,你发现你投的简历纷纷“石沉大海”。而与此同时,金融企业的人事经理由于缺少有针对性的系统筛选,每天都在看一大堆完全不合适的简历。于是“点将”的三位创始人发现,金融企业和求职人才之间的沟通存在一条鸿沟。

“点将”要做的就是提供针对性的服务。”归宏良介绍,当求职者通过点将招聘投了简历,一天内,系统客服就会回复,表示收到了对方的简历,两天后,客服会告知求职者,简历已经被对方企业HR收悉,而在大约十天,客服就能够告诉求职者是否还有机会接受面试还是落选了。

(下转2版)

数据新闻

市民购车意愿调查

