4月24日 星期五 2015年农历乙未年三月初六

本期12版 总第969期 每周一至五出版 零售1元

上海报业集团主管主办 浦东时报社出版



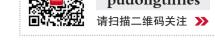
PUDONG TIMES

新闻热线

021-68540066

广告热线:38460110 发行热线:68541076 网址:http://pdtimes.com.cn





国内统一刊号: CN31-0113 邮发代号: 3-88

浦东开发开放25周年

江东新語 Frangdongstengu

"不拼爹 来浦东"解析

今年是浦东开发开放25周年,25年来,敢为天下先的浦

东人,创造了许多先进理念。去年底,沈晓明同志在对京城

学子的演讲中,提出的"不拼爹,来浦东",堪称其一。

浦东知识产权"三合一"交百日答卷

综合社会司法行政等力量 构建现代知识产权治理体系

■本报记者 张琪 浦东报道

4月22日下午,浦东新区人民

权集中在一个窗口了,以后遇到知 识产权行政案子,也可以得到司法 保护了。"上海中信国健药业股份 有限公司知识产权总监李彩辉说。

行政执法力度,着力营造公平公

上海市知识产权局局长吕国

区法院院长张斌出席签约仪式并

梳理首份 权力和责任清单

今年元旦,国内首个"三合一" 知识产权局在浦东正式运行。在 第15个世界知识产权日到来之际, 浦东新区知识产权局正好迎来"百

理了首份权力和责任事项,精简 到 9 个责任事项,75 个权力事 项。有关人员诱露,这些事项原

本分散在三个部门,各具体事项 又有许多交叉和重复。比如,针 对知识产权的扶持政策,分国家、 市、区三个层次却分布在多个部 门。对企业来说知识产权(专利、 版权、商标)是统一的,但分布在 这么多部门,由于信息不对称,要 求标准不同,在对企业知识产权 的鼓励和资助上,很难做到公平、 公正, 苦乐不均的事情在所难免, 政策和资助也容易被打折扣。而 将知识产权统一管理后,就可以 按照统一标准,综合平衡,实现真 正意义的公平、公正。

这句话曾风行于网络,为何? 理由一:"拼爹"现象颇具"杀伤力"。"拼爹"带来机遇不 公平、操作不公开、结果不公正,对怀揣梦想的年轻人是莫大 打击;"拼爹"盛行,可能造成"贫富的代际转移"、"低层向上 的通道阻塞",引发社会结构的不良和不稳。 理由二:人们不能逃避竞争,但渴望公平竞争,"不拼爹"

是诉求之一。构建"不拼爹"的社会,需要观念更新、法制保 障。如,富豪裸捐、十八岁后独立于家庭等。但"远水不解近 渴",眼下,哪里可"不拼爹"?有的,"不拼爹,来浦东"。

浦东底气何来?请看现象。

现象一:人才总量。1990年至2013年,浦东人才总量由 3.4万人(中专文化程度为标准,占从业人员的4.6%),增加到 121万人(大专文化程度为标准,占从业人员的40.6%)。庞 大的增量,不可能都来自本土,更不可能人人"拼爹",大量是 来自全国、全球的各类人才。举世瞩目的浦东奇迹,离不开 这些人才的共同奋斗。

现象二:外商投资成功率。2013年,咨询公司德勤有个 调查:30多年来,外商在中国的成功率为33%,而浦东达到 68%,这是浦东的核心竞争力。

现象背后肯定有原因。

原因一:浦东有"大舞台"。上海是中国最大、最发达的经 济中心城市,浦东是上海最重要的地区。面积、人口、经济总 量、金融和外贸出口,浦东分别占上海的1/5、1/4、1/3、1/2。

原因二:浦东有"新天地"。世界500强企业有308家落 户于此,220家跨国公司地区总部选择浦东。还有许多央企 和大型民企总部。就行业而言,从金融到高科技,再到现代 制造业;从机关到高校、科研单位,再到社会服务领域。无论 你学什么专业,打算进入什么领域,在浦东,都有如雷贯耳的 机构和岗位等着你。

原因三:浦东有"好气候"。至少包括两个万面。其一 与国际接轨、公平透明的营商环境。德勤的调查就是明证。 其二,创业门槛和创业成本较低。以张江高科技园区为例, 在这里只要你有创意,就可创业。不用建实验室、添设备、买 试剂、聘技术员,因为有政府公共技术服务平台以成本价甚 至低于成本价提供。

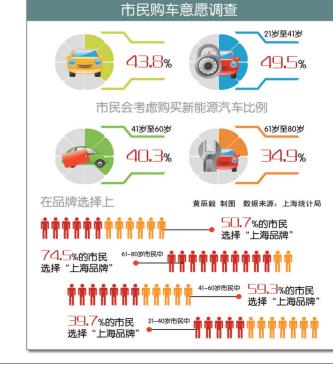
不拼爹,拼什么?

一、拼梦想和勇气;二、拼智商和专业技能;三、拼情商和 心理素质;四、拼对机会的发现和捕捉能力……一句话,拼你

平心而论,能用来拼的"爹",毕竟是少数,即使有"爹"可 拼,也难保所向无敌,更不可能拼到永远。如果不潜心修炼 自身,"拼爹"很可能变成"坑爹"。

实践已经证明并将继续证明,在浦东,圆梦,靠自己,不 用"拼爹"!

数据新闻 >>>



法院、浦东新区知识产权局与张江 高科技园区管委会举行签约仪式, 共建张江园区知识产权司法和行 政保护体系。 "太好了!不但专利、商标、版

"加强知识产权保护体制建 设和机制创新,构建保护工作网 络,建立健全保护协同机制,强化

正、开放透明的法治和市场环境, 是加强知识产权保护的重点工 作。"浦东知识产权局局长林本初 透露,该局已经主动对接新区检 察院,建立知识产权行政保护和 司法保护衔接的工作机制。接下 来,还将建设和完善仲裁机构和 调解机构,发挥其解决知识产权 纠纷的"准司法"和"自治"作用。 一句话,浦东正在综合社会、司 法、行政等方面的力量,编织一张 牢固的知识产权保护网。

强,浦东新区副区长丁磊,浦东新

日礼"。 浦东新区知识产权局全面梳



浦东开发开放主题展开展至今热度持续,日参观人次多次过万,除了酷酷的机器人YuMi,拍照率最高的当属裸眼3D壁画· ---和可爱的迪士尼动画人物 合影、和壮观的集装箱合影、在幽静的小桥流水前留影……观众们在镜头里留下了观展的精彩瞬间,也更深地理解了浦东故事。图为观众在以展现浦东故事 为主题的裸眼3D壁画前留影。 □本报记者 徐网林 摄影报道

上市公司高管离职创业 搭建金融招聘平台

从头"闯江湖" 点将"有秘诀



■见习记者 徐阳 浦东报道

一个多月前,他还坐在宽敞的 办公室内,管理着一家民营上市公 司。一个月后,他和五个志同道合 的"伙伴"在张江科苑路上租了一间 小房间,搬来了几张办公桌和电脑, 开始了创业之路。他就是归宏良, "点将招聘"创始人兼董事长。

让归宏良"任性"卸任上市公司 老总一职的"点将招聘",是一个基 于移动互联的金融招聘平台,主要 通过专家经验和人工智能,在金融 企业雇主和有求职意向的金融人才 之间搭起人才流动的桥梁。初创一 个月,已为33家金融企业发布了 163个招聘职位。但是"点将"能和

51job、赶集网等招聘巨头"分杯羹" 吗?对此,归宏良信心满满地说, "我们有独门秘诀,能够在江湖上闯 出一片天地"。

"点将"的独门秘诀

归宏良最初出现在大众面前, 是因为一个微信群。

2004年,归宏良考入复旦大学管 理学院。从小偏好理工的他,被这所 高校热情严谨的学风吸引。毕业后, 归宏良对在复旦的校园生活仍旧恋 恋不舍。2013年,微信火起来了,旧 时好友又联系上了,归宏良就想到, 何不创建一个复旦校友圈? 于是"复 旦乐游天地会"微信群就这样成立 了。出乎意料的是,"天地会"一经推 出反响强烈,群内人数迅速扩大,并 很快发展为多个系列微信群。

"独门秘诀"、"天地会",在归宏 良内心深处似乎总有一种武侠情

结。事实上,在接受采访时他就曾 表示,因为出生在70年代,读着金 庸、古龙长大,从小就有一个"江湖 梦"。到了40岁,是时候为这个"江 湖梦"做点什么了。

做点什么呢?"天地会"微信群 给了他启发:一个微信群就把校友 们的业余生活都串在了一起,可以 推想,移动互联在未来是大有可为 的,尤其是将自己的专业知识融入 其中,一定能干出一番事业。

去年9月,在为校友组织金融 论坛的过程中,归宏良认识了张列 列等金融行业的资深人士。张列列 曾在浦发银行上海分行投行部工 作,有着11年的金融从业经历。两 人一拍即合,构想出"金融招聘平 台"的创业计划。在他们把构想放 在"天地会"中讨论后,技术出身的 苏宏也"入了伙"。

"天地会"中也有人会问,目前 市面上招聘网站那么多,"点将"的 优势在哪里? 归宏良的回答是:服 务。"这是互联网时代的精髓,不靠 脸、不听声,每个人都能获得平等且 优质的服务。"归宏良举了个例子: 设想你是金融专业的大学生,毕业 求职时你在多个网站投了简历,然 而一段时间后,你发现你投的简历 纷纷"石沉大海"。而与此同时,金 融企业的人事经理由于缺少有针对 性的系统筛选,每天都在看一大堆 完全不合适的简历。于是"点将"的 三位创始人发现,金融企业和求职

人才之间的沟通存在一条鸿沟。 "'点将'要做的就是提供针对性 的服务。"归宏良介绍,当求职者通过 点将招聘投了简历,一天内,系统客 服就会回复,表示收到了对方的简 历,两天后,客服会告知求职者,简历 已经被对方企业HR 收悉,而在大约 十天后,客服就能够告诉求职者是否 有机会接受面试还是落选了。

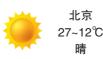
(下转2版)



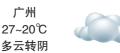
上海 24~14℃ 阴转多云











重庆 21~16℃



香港 26~22°C 阵雨