

下单“天下粮仓”却不见大米送上门

新区消保委与市场监管局约谈相关负责人

■本报记者 徐阳 浦东报道

消费者在上海天下粮仓米业有限公司旗下的“米到财来”网站下单购买大米，竟然长久不见送货，想退款也没办法。记者日前从浦东新区消保委获悉，目前消保委已经接到多起针对“天下粮仓”的消费投诉，经查该公司资金链可能存在问题，并建议消费者通过司法途径予以解决。

“钱扣了，但是过了两个多月还没收到大米，客服电话打不通，都不知道该怎么办了！”消费者王女士说。

今年4月，王女士用朋友赠送的面值1000元的米卡在“米到财来”网站订购了259元的大米。然而，一个多月后仍未收到任何的发货信息。无奈之下，王女士拨打了网站的客服电话了解情况，客服人员称上一批的单号丢了，会尽快补回来。但过了数天仍未有任何

发货信息，王女士再次拨打客服电话，对方用同样的理由回应。“之后基本每天都打电话催客服，催了十多天才终于发货。”王女士从下单到收到大米，竟然花了两个多月的时间。

由于米卡里的钱无法提现，王女士收到之前订购的大米后，决定再次在“米到财来”网站订购大米。7月15日，她再次下单，网站仍一直没发货，又打客服电话，客服的回复竟与之前相同。之后，当她再次拨打客服电话要求尽快发货时，电话却已无法接通。无奈之下，王女士向浦东新区消保委投诉。

新区消保委方面表示，从今年3月份以来，消保委陆续接到170多件有关“天下粮仓”的消费投诉。

据了解，今年6月初，浦东新区消保委及市场监督管理所已介入调查，并对“天下粮仓”负责人进行约谈。当时，

“天下粮仓”负责人称与某集团签了1000万元的预付米卡合同，但由于1000万资金还没有完全到账，导致企业资金不足，欠债缺口较大，才导致无法如期发货。

此次约谈后，“米到财来”网站开始恢复正常运营，客服热线也保持畅通，不少消费者也陆续收到迟来的大米。但是好景不长，7月份开始，又有多名消费者反映在“米到财来”网站订购大米，结果网站只扣钱不发货，打客服电话先是百般拖延，再打已经无人接听。

针对当前情况，消保委方面表示，持有“天下粮仓”米卡的消费者，如果商家不能按约履约，可以要求发卡单位退卡退款，合法权益受到侵害可以通过司法途径要求赔偿，建议消费者预定商品时，不要选择购买预付卡，可以选择货到付款，避免钱货两失。

第五届“孝动浦东”评选结束

共收到选票38万余张

■本报记者 洪凌宁 浦东报道

第五届“孝动浦东”日前举行终评，10名“孝动”个人及1名“孝动”团体最终上榜。该活动由浦东新区老龄工作委员会主办，浦东新区民政局承办，浦东新区广播电视台、浦东新区老龄事业发展中心协办，建设银行上海浦东分行冠名。

“孝动浦东”评选至今已走过5个年头，本届“孝动浦东”评选活动延续上届“孝顺、感动”的主题，从最贴近群众的角度，寻找浦东地区帮助老人快乐、幸福的感人故事，发现平凡人中的不平凡奉献。主办方介绍，第五届“孝动浦东”活动获得浦东新区36个街镇的大力支持，

各街镇共推选出200余位候选对象参评，组委会最终筛选出35名个人及5个团体参与网络投票。

本次评选活动首次依托网络、微信双渠道投票，网友访问浦东新区广播电视台官网及关注“浦东头条”官方微信即可进行投票。活动还采取了后台IP限制措施，确保投票公平、公正。自7月22日投票开始，至8月22日17点，第五届“孝动浦东”收到选票38万余张。

上海好阿姨柏万青、沪上知名“老娘舅”裴蓁已经连续5年参加“孝动浦东”活动。柏万青表示，这个活动能够起到一个警示、启发、推动的作用，呼唤社会各方面人士孝敬老人。

第五届“孝动浦东”名单公示

8月26日，第五届“孝动浦东”评选活动终评会在浦东新区老龄事业发展中心举行，评出10名“孝动”个人及1名“孝动”团体，名单如下：

“孝动”个人：

范妙娣(高桥镇)
蔡妙根(北蔡镇)
徐美琴(曹路镇)
武红姐(金桥镇)
林月珍(康桥镇)
卫义辉(唐镇)
方水芹(大团镇)
徐春华(书院镇)

刘喜珍(金杨街道)

孙美华(高东镇)

“孝动”团体：

聚通装饰集团(上钢街道)

现将本次评选情况予以公示。公示时间为2016年8月26日至2016年9月2日。

联系电话：021-68549965-7110

来访来电时间：9:00-17:15

来信投寄地址：上海市浦东新区丁香路716号A座

第五届“孝动浦东”评选活动组委会
2016年8月26日

顺丰速运入驻浦东机场

■本报记者 徐阳 浦东报道

记者日前从浦东机场方面获悉，上海顺丰速运已与浦东国际机场达成合作，在T2航站楼国际到达区设立顺丰专用柜台。随着快递公司的入驻，从海外回国的旅客，再也不必拎着超重超多的行李回家。

李女士介绍，她刚从韩国回来，带了很多化妆品、衣服等行李，因回家需要转车，携带大包小包行李非常不方便，没想到一下飞机转弯就看到了顺丰专用柜台，她果断选择行李快递到家。

上海顺丰速运机场营业点相关负责人表示，国际到达的旅客，比较注重生活质量。为轻松出行，大多会选择将行李直接托运回家。而这些旅客选择寄出的物品大多价值较高，顺丰统一公开透明的价格标准以及服务标准恰好是这部分人群所看重和信赖的。目前，顺丰服务点人员配置已到位，而且在柜台服务区前面有一片旅客休息区。

浦东机场相关负责人介绍，在浦东机场T1和T2航站楼内都有免税店，顺丰快递的入驻将进一步助推浦东机场建设国际化、便民化、人性化的一流机场。

锚地外轮擅自出境被查

■通讯员 史建伟 记者 潘永军

8月24日，一艘未经边检机关查验准许而擅自出境的意大利籍外轮，主动返航接受洋山边检站处罚。据了解，这是G20峰会安保期间上海边检机关加强管控，依法查处的首起锚地外轮违法案件。

涉案的意大利籍外轮于8月14日入境停泊绿华山锚地。8月23日，洋山边检站民警对绿华山锚地外轮开展电子巡检时发现该轮已离开锚地，经船舶代理联系船方，了解到该轮船东接到一项业务后通知船长立即开航前往日本，船方因时间紧迫，未办理边检出境手续即擅自开航。

洋山边检站随即通过船舶代理向船方发出了告警，指出其擅自开航行为已严重违反中国法律，应承担相应后果。船方在接到告警后，决定返航接受处罚。8月24日，洋山边检站派员赴绿华山锚地登

轮对涉案船舶调查取证，鉴于该轮主动返航并积极配合边检机关执法，依据《中华人民共和国出境入境管理法》，对该轮船长处以罚款人民币5000元的行政处罚。

该案是G20峰会安保工作启动以来洋山边检站查处的第三起绿华山锚地违法案件，也是首起外轮违法案件。

绿华山锚地距洋山深水港直线距离35海里，素有“国际锚地”美誉，停靠的国际航行船舶数量多、情况复杂，管理难度极大。今年以来，洋山边检站立足改革创新，提升锚地船舶服务水平和

管理力度，既为锚地船舶提供了便捷、顺畅的通关服务，也确保了口岸正常的出入境秩序。

边检机关提醒船舶、代理及登轮人员，在享受边检机关便利通关服务举措的同时，应不忘遵守中国有关法律法规，维护好安全稳定的口岸秩序。

遗失声明

上海市浦东新区北蔡镇勇勇食品店遗失国税通用定额发票,10元1本,号码04386751-04386800;20元2本,号码01505001-01505100;50元1本,号码06210151-06210200;100元1本,14356801-14356850,法定代表人:史百勇,声明作废。

上海市浦东新区惠南镇永盛建筑装饰材料经营部遗失营业执照正、副本,注册号:310115601741973,正本编号:150029201608250081,副本编号:150029201608250082,经营者姓名:吴秀林,特此声明。



工作人员向游客宣传反恐常识。 □本报记者 朱泉春/摄

《反恐法》宣传走进迪士尼小镇

■本报记者 徐阳 浦东报道

什么是反恐？普通老百姓也需要参与反恐活动吗？8月26日，一场反恐宣传活动在迪士尼小镇举行。来自公安浦东分局的民警为游客解读《中华人民共和国反恐怖主义法》，并通过发放图文结合的公民防范恐怖袭击手册，将市民的疑问一一解开。

活动现场，民警为游客讲解反恐知

识，并发放《公民防范恐怖袭击手册》、“一图看懂《反恐法》”小手册和各类宣传礼品，为游客普及常见的恐怖袭击手段、袭击地点，以及相关的识别、应对方法和违法犯罪线索举报平台。

“恐怖活动是指以制造社会恐慌、危害公共安全或胁迫国家机关、国际组织为目的，采取暴力、破坏、恐吓等手段，造成或者意图造成人员伤亡、重大财产损失等严重社会危害的行为。”参与现场活动的

民警表示，上海是国际特大型都市，尤其是类似迪士尼乐园这样的人群集聚区，必须加强市民的自我保护和防范意识，严防恐怖事件发生。

据悉，自8月中旬起，浦东新区正式启动《反恐法》宣传教育月活动。活动期间，全区各单位、部门和街道将积极开展宣传教育，通过“进社区、进企业、进公共交通、进校园、进人员密集场所”广泛宣传，提高市民的反恐意识和应对能力。

在百度贴吧辱骂同事丢工作

法院驳回当事人诉请

■通讯员 王治国 朱君仪 记者 张敏

同事间有分歧心里郁闷，就在百度贴吧发帖宣泄不满。这种“骂山门”的方式，让“90后”的庄某一时快意，却也因此丢了工作。因不服劳动仲裁，他起诉到法院，结果一审、二审接连败诉。

庄某是一家科技公司的员工。一次他认为工资少发了，去人力资源部反映情况。结果沟通时发生一些状况，庄某被保安“请”出了办公室。他心生不快，就在百度贴吧发了一份辱骂性言论，庄某还在帖子里附了一张服务窗的远景照片。

这些内容，公司里所有人都能看到。公司认为，这种行为既对公司声誉造成了严重影响，也违反了有关的规章制度，因

此决定解除和他的劳动关系。

被解除劳动关系后，庄某很不服气，他认为这是公司违法解除劳动合同，公司应支付赔偿金，遂申请劳动争议仲裁。可是仲裁并未支持他的请求，于是庄某向浦东新区人民法院起诉，请求法院判令公司支付违法解除劳动合同赔偿金4348元。

法院经审理查明上述事实，公司的《员工奖惩管理办法》明确规定：“员工有下列情事之一者，给予违纪免职，并保留追缴违约赔偿的权利，案情重大者，移送公安机关依法究办：……以口头、书面、电子邮件、网络等形式散布谣言或不实言论，中伤公司或他人，或对同仁恶意攻击或诬告及制造伪证者；或对公司同

仁、主管、家属有侮辱、谩骂、攻击、诽谤、威胁、恐吓、中伤等言语侮辱、肢体侵犯等行为者。”庄某在入职时接受过规章制度的培训，理应知晓其中的内容。

法院认为，根据相关法律规定，用人单位通过民主程序制定的规章制度，不违反国家法律、行政法规及政策规定，并已向劳动者公示的，可以作为人民法院审理劳动争议案件的依据。员工之间相互尊重是基本的职场礼仪、职业道德和劳动纪律要求，庄某以在贴吧发帖的形式辱骂、威胁同事，有悖公序良俗，亦有违基本的劳动纪律和职业道德。公司依据相关规定解除与其的劳动合同，并无不当。浦东法院据此一审驳回了庄某的诉请，二审法院也支持了一审判决。