

李淑侠主持召开书记专题会议

本报讯 (全媒体记者 张颖 魏厚运 报道)7月3日,县委书记李淑侠主持召开书记专题会议,传达学习全国市县巡察工作推进会精神,听取县委第十轮巡察整改情况汇报、县委第十一轮巡察工作情况汇报、县委第十二轮巡察工作筹备情况汇报。县委副书记黄浩,县委常委、纪委书记、监委主任李静,县委常委、组织部长张磊参加会议。

会议指出,全国市县巡察工作推进会,进一步明确了巡察工作职能定位、根本任务和重点工作,对推动新时代市县

巡察工作高质量发展具有十分重要的意义,是今后开展巡察工作的重要遵循。全县各级党组织和巡察机构要切实提高政治站位,深入学习贯彻全国市县巡察工作推进会精神,对标对表中央和省市委工作要求,不断提高巡察工作质量。

会议指出,县委第十轮巡察意见反馈后,相关街道扎实推进整改工作,整改成效明显。但是,整改工作还存在一些问题,对于这些问题必须采取有力措施,切实加以解决,确保问题全面整改到位。

会议指出,县委第十一轮巡察认真贯彻落实中央和省、市委决策部署,工作推进有序,取得良好成效。针对巡察中发现问题,要从具体人具体事开始整改,并建立完善有关制度,推动问题标本兼治。

会议原则同意县委第十二轮巡察工作方案,要求巡察办进一步完善方案、调配人员,抓好业务培训,精心组织实施,务求取得更加突出的成效。

就进一步做好我县巡察工作,会议要求,深入贯彻落实中央决策部署,不断强化做好巡

察工作的自觉性和坚定性。一方面要进一步提高政治站位,从做好“两个维护”的政治高度认识巡察工作的战略意义和深刻内涵。另一方面,要进一步聚焦政治功能,在督促做到“两个维护”上展现巡察工作的职责和作为。要突出创新求实,优化组织形式,注重方法创新,坚持实事求是,不断提升发现问题的精准度和可靠度。要强化标本兼治,在推动整改落实、建立长效机制上谋求新突破,促进巡察反馈问题条条都整改、件件有落实,确保问题得到全面彻底整改。

部分市县人大代表视察 全县宗教场所规范化 建设工作

本报讯 (全媒体记者 黄敏慧 李刚 报道)7月4日,县委常委、副主任吕高骥带领部分市县人大代表视察全县宗教场所规范化建设工作。

代表们进行了实地察看,听取了相关情况介绍,并就宗教场所规范化建设提出了意见和建议。

三年来,我县对企业 奖励资金超过 2000万元

本报讯 (全媒体记者 融轩 报道)记者采访获悉,三年来,我县相继出台12个文件,分别在资金、人才、土地等要素供给上为项目建设、产业发展等方面提供政策支持。在全市率先出台了《关于加快工业经济创新发展的若干政策意见》,分6方面41款对民营企业进行奖励扶持。三年来,我县对企业奖励资金超过2000万元,为企业减负19亿元。今年3月,我县出台了《关于加快“四上”企业培育和升规入统工作的意见》,将重点对个转企、小升规和企业上市进行奖励扶持。以此,进一步壮大县域实体经济规模、夯实工业总量。

全县“光荣之家”牌补发 及退役军人事务工作 业务培训工作会议召开

本报讯 (全媒体记者 任练杨增朝 报道)7月4日,全县“光荣之家”牌补发及退役军人事务工作业务培训工作会议召开。

会议要求,要由专人将“光荣之家”牌送到被发放对象家中,同时做好发放登记,建立发放档案;要做好退役军人事务工作,提升服务质量,提高工作效率,更好地为广大退役军人服务。

会上,对各镇场街道相关负责人进行了优抚工作业务培训。



近日,县文体广电和旅游局在好人广场南侧组织开展免费体能检测活动,用专业仪器让居民测试自己的握力、爆发力、柔韧性、灵敏和协调性、平衡性等,最终结合身高、体重、肺活量、心肺功能等生成体质测试的指标。

(摄影 邓继磊)

我县科技支撑能力大幅增强

本报讯 (全媒体记者 融轩 报道)近年来,我县注重补短板、强弱项,坚持把科技体制改革作为牵引性改革,通过近三年的努力,我县科技支撑能力大幅增强。

数据显示,全县高新技术

企业由2016年的15家,发展到2018年的51家,仅去年,全县就新增高新技术企业28家,占全市新增总数的15.6%,居全市第一;研发占比也由2016年的1.78%,增长到2018年的2.0%。目前,全县拥有国

家级星创天地2家,省级众创空间9家,省级科技企业孵化器3家,省级以上企业研发机构57家、市级603家,规模以上工业企业实现了市级以上企业研发机构全覆盖。同时,与中国科学院大学等大院大

所,合作共建了“沛县国科大技术转移中心”等8家产学研创新载体,共建校企联盟178家。另外,我县还成功获批成为国家知识产权强县工程试点县、江苏省知识产权强县示范县。



县供电公司开展 “青年员工下基层”活动

本报讯 (全媒体记者 陈辰 报道)日前,县供电公司开展“青年员工下基层”活动。该公司组织9名40岁以下的专业人员,分别到2个供电所工作一周。

据了解,此次下基层活动以加强停电流程培训、提高优质服务回单水平、走访乡镇企业用电需求等工作为重点,要求部室人员体验基层员工工作环境,及时收集整理供电所反馈的问题,查找管理中存在的不足,利用自身专业知识促进基层供电所工作的规范化。