



启安报

张扬个性
和于团队
秉承传统
崇尚创新

QI'AN BAO

2020年4月28日 总第353期 (创刊于1985年)

江苏启安建设集团有限公司 主办

网址: <http://www.qaqa.com.cn>

集团三届二次股东大会暨年初工作会议在启圆满举行 大会一致通过董事会、监事会和公司财务工作报告 增补宋春决同志为三届董事会董事

四月芳菲天,人间生光辉。4月18日,集团在启东环球大厦3楼会议室安全圆满地举行了三届二次股东大会暨2020年年初工作会议,公司股东等60余人出席。启东市住建局局长朱海荣应邀参加会议并讲话。

在热烈的掌声中,集团董事长殷炜东代表董事会作了题为《稳中求进 聚焦项目 强化管控 为实现集团公司可持续高质量发展而接续奋斗》的工作报告。报告回顾过去一年所取得的喜人成绩,无论经营业绩、企业品牌、工程创优,还是风险防控、基础管理等各项工作成就突出,在追梦路上实现新跨越、取得历史性成就。

2020年是公司实施“十三五”规划的收官之年,也是巩固和追逐“启安梦”的关键之年,对于实现可持续高质量发展、建设“百年企业”启安梦具有深远意义。董事长强调,2020年工作总则是“三个坚持、三

个转移”,即坚持稳中求进、坚持问题导向、坚持效果导向;将发展思路转移到讲效益、重质量上,将工作重点转移到聚焦项目管理上,将工作力度转移到加码风险防控上。

就做好2020年工作,董事长对集团上

下提出六个具体要求,即明大势、变思路,切实转变发展理念,为稳中求进统一认识基础;防风险、强管控,倾力聚焦项目管理,为稳中求进夯实工作基础;固根本、培多元,强化管理压实责任,为稳中求进提供保障基础;重科技、筑精品,积极推进智

慧建造,为稳中求进赋能创新基础;育才俊、聚智慧,实施人才强企战略,为稳中求进创设人才基础;抓党建、展担当,积极张扬启安文化,为稳中求进凝聚人文基础。董事长的工作报告,站位高远深邃、析理有根有据、举措扎实可行,得到与会人员的认同与肯定。

会上,监事会主席胡建春、副总会计师郁承健作了监事会工作和财务工作报告,大会一致表决通过上述三个报告。集团公司董事副总宋宏亮、总工程师吴东辉、总经济师樊红燕、安全总监张岳、法务部经理徐慧作了工作交流。市住建局局长朱海荣讲话中介绍了当前地方及建筑行业相关新政,勉励江苏启安在新的一年里取得更大更辉煌的成就。

大会一致表决通过了增补宋春决同志为三届董事会董事的提案。



集团公司第三届党员大会胜利召开 大会选举产生新一届党委委员和纪委委员 殷炜东同志当选党委书记



党旗鲜艳生辉,气氛庄严热烈。4月19日,中共江苏启安建设集团有限公司党委第三届党员大会在启东环球大厦3楼会议室胜利召开。大会听取并审议通过公司第二届党委工作报告,选举产生新一届党委委员和纪委委员。集团公司60余名党员及3名预备党员参加会议。

下午2点,大会在庄严的国歌声中开幕。殷炜东同志代表第二届党委作了题为《不忘初心 牢记使命 为实现集团公司可持续高质量发展而努力奋斗》的工作报告。报告回顾了第二次党员大会以来公司党委团结带领广大党员和干部职工在企业经营业绩、品牌建设、文明创建等方面取得的显著成绩。殷炜东同志对新一届党委工作

提出工作目标和要求,要求进一步加强政治建设,坚定理想信念;进一步发挥先锋模范作用,助力高质量发展;进一步创新工作思路,夯实党建根基;进一步致力班子建设,提高队伍素质;进一步铭记核心价值,繁荣企业文化;进一步强化自律自省,营造廉洁生态发展环境,不忘初心、牢记使命,不断开创江苏启安可持续高质量发展新局面。

大会一致表决通过殷炜东同志所作的第二届党委工作报告。大会选举产生新一届党委委员、纪委委员。尹伟标、卢正慧、陆飞、陆健健、张健、宋宏亮、宋春决、殷炜东、徐浩9位同志当选公司第三届党委委员,殷炜东同志当选党委书记,陆飞同志当选党委副书记,卢正慧、张健、季春雷3位同志当选公司第三届纪委委员,张健同志当选纪委书记。

新当选的集团公司党委书记殷炜东同志代表新一届党委在讲话时表示,将继续认真抓好党建工作,坚持党建引领,履行“一岗双责”,讲团结、讲实干、讲自律,带领广大党员和职工群众,高扬党建旗帜,牢记使命宗旨,奋力开创江苏启安锦绣明天。

大会在雄壮的《国际歌》声中圆满闭幕。

(办公室)

春秋多佳日,登高赋新诗。这次非常时期召开的集团三届二次股东大会暨年初工作会议和第三届党员大会正当其时,在江苏启安发展史上具有里程碑意义。“两会”为公司可持续高质量发展、打造“百年企业”指明了前进方向,凝聚了共同意志与力量,增添了发展信心和动力。

临事有静气,疫中显智能。集团董事长殷炜东在股东大会上的报告,高屋建瓴,察势明辨,站在公司长远发展的全局高度,全面总结了过去一年取得的辉煌成就,理性剖析了存在的各种问题与隐患,进一步厘清了发展思路、凝聚了管理共识,明确了新形势下强管控、补短板的硬核举措与路径。尤其是报告提出的“三个坚持、三个转移”工作总则和锤炼经营品质“五句话”要求,以及固根本、培多元之严把“六关”,纲举目张,鞭辟入里,对夺取全年目标具有“指南针”意义。所有启安人应该深刻领会,遵循贯彻。

党旗红,企业兴;党建强,事业旺。公司党委举行的第三届党员大会,选举产生了中共江苏启安新一届党的委员会和纪律检查委员会,动员公司各级党组织、共产党员和广大干部职工不忘初心、牢记使命、砥砺前行,为公司可持续高质量发展注入了新动能,彰显了启安坚贞如磐的政治本色和党建导航的伟力。大会强调,将进一步坚持党对企业的领导不动摇、坚持党组织建设不放松,努力将党的政治优势、思想优势、组织优势全面转化为企业的发展优势,努力实现党建工作与企业发展的深度融合、同向发力,为奋进“启安梦”提供了坚强有力的政治保障。

春风随日至,战疫有胜时;景象逐时新,春耕不停步。我们有理由坚信,沐浴着集团“两会”胜利召开的春风,江苏启安必将迎来高质量发展的艳阳天!



启安言论

不忘初心抓党建 致力高质量管控

热烈祝贺江苏启安“两会”胜利召开

□ 本报评论员

稳中求进 聚焦项目 强化管控 为实现集团公司可持续高质量发展而接续奋斗

——殷炜东在三届二次股东大会暨 2020 年年初工作会议上的报告(摘要)



2019年,我们在追梦路上实现了新跨越、取得了历史性成就。

一是砥砺奋进,经营业绩在严峻形势下跨越百亿。二是继创辉煌,公司品牌在与时俱进中荣登榜首。三是匠心独运,工程创优在精品筑造中再添精彩。四是聚焦项目,风险隐患在宣贯教育中得到防控。五是夯实根基,基础工作在综合管理中日益完善。六是党建领航,企业文化在主题教育中提质升华。

当前,国内外经济形势十分复杂严峻,全球新冠肺炎疫情对经济产生的负面影响不容低估。做好今年工作,对于开启“十四五”新征程,实现可持续高质量发展、建设“百年企业”具有深远意义。

指导思想:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕三届一次股东大会总体部署,勇于面对当前复杂形势,保持战略定力,增强克难勇气,善于补齐短板,在锤炼经营品质、促进融合发展上把握市场、明确高质取向;在强化安质、防控风险上久久为功、务求成效;在聚焦项目、深化管理上持续发力、实现进步;在科技创新、精品建造上不断出彩、提升品牌;在凝聚正能量、实施人才战略、做靓党建文化上主动提质、展示风采;为实现高质量可持续发展、建设百年企业而努力奋斗。

工作总则:“三个坚持、三个转移”。即坚持稳中求进、坚持问题导向、坚持现金为王;将发展思路转移到讲效益、重质量上,不以规模论英雄、不以数量求发展,夯实百亿企业基础;将工作重点转移到聚焦项目管理上,各负其责地把项目质量安全放在首位;将工作力度转移到加码风险防控上,确保各类风险有明显下降。

年度目标:

——经营规模。巩固百亿产值“启安梦”成果,力争全年建筑施工总产值处于百亿合理区间。

——品牌建设。开启争创新一轮“十连冠”行动,确保江苏省“建筑百强企业”专业安装类第一名荣誉,捍卫中国工程建设诚信典型企业等品牌形象。

——创优创安。争创鲁班奖工程 1-2 项、省市级优质工程不少于 10 项;争创省文明工地、绿色示范工地 2 项;申报国家专利、省级工法、市以上 QC 成果不少于 12 项;确保全年无重大伤亡和机械设备事故。

——风险防控。确保不发生重大质量

安全事故,确保不发生财税等风险,确保不良失信记录、诉讼案件、被执行案件和冻结资金有大幅度下降。

——人才建设。全年新增一、二级建造师 25 名,补全项目管理人员社保,新增中高级职称人员不少于 50 名。完善“师徒”制度,培育“启安工匠”,继续引进和培养各类优秀人才。

——基础管理。完善公司治理结构,落实绩效管理,贯彻《企业管理制度》,加强分公司公司化建设,提升管理能力;着力推进劳务实名制,加快集团信息化建设和平台构造,提升管理整体水平;取得石油化工总承包一级资质后即启动土建特资质的申报工作,实现集团资质资源在高平台上运行。

——党建文化。加强党建导航,健全党组织建设,积极补充新鲜血液,丰富各类党团、工会主题活动;积极繁荣和提升企业文化,热忱社会公益慈善,多方面展示启安文化力量。

着重抓好以下七个方面工作:

一、明大势、变思路,切实转变发展理念,为稳中求进统一认识基础。

一是坚定稳中求进。发展理念决定发展方向。稳中求进是当前国策,也是公司近年反复主张之方略。要继续强调这一总基调,坚持量力而行、“有所为、有所不为”。这是严峻形势下必须谨守的原则,也是跨越百亿产值这道“坎”的刚需。必须切实牢记,牢牢把握。

二是锤炼经营品质。提出 5 句话总要求,即“做大传统主业,拓展融合发展,勇拓新兴市场,深耕细分领域,节制房产规模”。具体说,就是首先要坚守正道主业,守护好、发展好传统优势,扬吾启安之长,在机电、石化、外资、净化等领域张扬个性,壮大业绩。其次,要积极拓展融合发展之道,充分利用启安品牌、队伍、专业、机制之优势,千方百计牵手国企、央企、大型资深设计院,增加竞争机率和市场参与度,努力寻找新的发展空间,竭力向医疗、健康产业、智慧城市、轨道交通、港口码头、污水处理等新兴市场、细分领域、基础设施建设延伸拓展。继续把控好房产项目规模与节奏,防止不自量力、盲目扩张、贪多求大,带来全公司的风险。

三是常怀忧患意识。有风险不可怕,可怕的是看不见风险,缺失忧患意识。近年来各类风险和矛盾异常突出,必须用严格的措施限制盲目承接施工项目,守护发

展大局,管控重大质量安全事故的发生,避免出现资金无法正常流转、吊扣许可证等颠覆性风险发生,确保“启安号”航轮行稳致远。

二、防风险、强管控,倾力聚焦项目管理,为稳中求进夯实坚实基础。

一是警钟长鸣,安全责任大于天。重点在“六个进一步”上发力:(1)进一步加大投入,无论安全教育还是现场安全设备设施、个人防护用品等都要舍得投入,同时,更要注重安全人员的配置,外资项目基本做到了每 30 人配一名,公司其他项目则按 2% 的基本比例配置安全管理人员。(2)进一步增强安全意识,尤其要增强一线施工人员的安全意识,通过各种教育方式,提高现场工人的安全知识、自我防范能力,增强全员安全意识。(3)进一步落实安全措施。从集团到区域、分公司,从分公司到项目部负责人、再到施工工人都要签订好安全生产责任书。(4)进一步突出监管重点。重点推行大型机械设备记录汇报制度,重点加强危大工程施工过程检查力度。凡是大型设备、高支模等危大工程的专项施工方案必须有专家论证,按方案实施,不得更改,凭经验施工。(5)进一步细化隐患排查。切实加强日常监管,继续实施安全隐患排查制度,分公司和区域的安管人员在排查全覆盖基础上更要进一步盯紧问题,提高整改率和真实率,杜绝安全形式主义。(6)进一步加强安全资料管理。所有安全管理资料必须清楚翔实、有案可稽,形成闭环。

二是敬畏规范,视质量为企业生命。(1)深刻吸取万达事故教训,配齐必要的技术人员,确保工程质量有人抓、有人管,否则项目的质量安全无法保证,哪个单位的项目管理人员仍然东拼西凑,有名无实的,将与 OA 关联,限制其再投标。(2)深刻吸取万达事故教训,强调按图施工,增强标准意识。集团专门编制了三套技术质量管理学习手册,各分公司负责人要带头学习,坚决扫除无视标准、轻视过程控制的乱象。(3)深刻吸取万达教训,一定要记录好施工日记。记好施工日记的重要环节是确保记录内容与施工现场实态一致,有问题的,就应该要有相应整改的记录,形成工作闭环。(4)深刻吸取万达教训,不乱签字、代签字,妥善留存所有工程技术资料,树立建档、归档意识,严禁“两手空、脱手穷”。(5)深刻吸取万达教训,反对唯利是图,材料采购以次充好。要求关键部位、

关键材料超标准执行;主张宁愿少赚点钱,也要换来工程的品质、自身的安宁和企业的信誉。

三是突出重点,环保管理不能掉以轻心。江苏在全国率先提出绿色金融服务生态环境高质量发展实施意见,规定凡环保信用评级为红色或黑色,银行机构就暂停新增贷款、授信和续贷续借、存量保函等业务。这一新政,事关公司经济命脉,必须宣传到位,落实到现场。要反复叮咛教育项目部人员“勿以恶小而为之”,要重点抓好噪声、扬尘、水体污染,凡夜间施工、连续作业等必须提前申报并告知周边居民,主动履行环保责任。

四是抓住关键,强化劳务实名制管理。从今年 5 月 1 日起,将正式实施《保障农民工工资支付条例》,以下关键节点务必认真执行:(1)从政治上、技术上提高认识,加强实名制管理的检查指导与考核力度。(2)设立“防火墙”,成立注册在启东的劳务公司,所有总包或专业分包项目务必与劳务公司签订劳务分包合同。劳务公司则与所有工人签订劳动合同。劳务合同、劳动合同可从集团公司 OA 下载模板参考使用。(3)抓紧制订相关的劳工人月工资发放工资办法,确保一线工人工资每月直接打卡发到工人手中。分公司项目部主要管理人员必须办理社保手续,这是区分是否违法分包的一个关键指标。(4)分公司领导班子中要有专人或兼职分管劳务实名制管理,在项目班子配备时,要有劳务专(兼职)管员。确保实名制有人管、有人抓,具体工作有人做。

三、固根本、培多元,强化管理压实责任,为稳中求进提供保障基础。

一是严把投标关。为从源头上控制经营风险,在投标时一定要对资金、持证人员等做好自我评估,对业主的诚信、资金实力等也要作好充分的尽职调查,把集团公司“有所为、有所不为”的经营策略切实落实到自己的投标过程中。集团公司也将以文件形式细化不能参与投标的房地产项目、跨专业、跨行业项目的有关规定。

二是严把合同关。合同条款中潜藏着许多风险。许多业主利用我们急于揽活心理,往往附加种种不平等条款,甚至霸王条款。因此,加强合同审核是防范风险的第一道闸门,一定要“擦亮眼睛”,注意合同评审与把关,从源头上远离风险。注意“把握五个关键”:(1)把握人员情况。把握项目管理人员技术能力、能否到岗、社保

缴纳等情况。这些已经成为业主和政府行业监管的刚性要求,大家要尽快摒弃“借一借”“代一代”“换一换”的传统思维和行为方式。(2)把握付款条约。尤其是土建总承包项目,一些小型地产项目月付款比例低于80%的,或用商业承兑作为工程款支付形式的,这些项目的合同评审原则上是予以通过的,务请大家早作思想准备。(3)把握违约责任。合同评审中要认真审查违约条款和不平等条约,凡责任全部在施工方的不平等条款,要坚持否决或修改,不能听之任之,如签订后再作修改则非常被动和有难度。(4)把握异常单位。对跨专业项目、近年土建总承包施工问题较多、实际投标单位原有项目没有充分消化的合同,则采取集体开会评审方式,形成书面共识后方可签订合同。(5)把握否决条件。凡是人员不到岗、社保不缴纳,质量安全整改不到位,对集团公司工作要求不响应、诉讼或被执行案件达到一定数量、出现问题不担当的,都将作为制约合同评审能否通过的必要条件。

三是严把队伍关。严把之目的,不仅是为了应对政府违法挂靠检查,更是为了优化自身队伍。要求先天不足的分公司必须加快完善内部管理机构建设,配全关键岗位人员与证书,建立与集团公司相适应的管理制度,提高落实集团公司各项工作的能力,尽快成为一个合格的分公司队伍。集团现有数量可观的承包商队伍,但良莠不齐,为更有效地加强管理,集团已成立专司承包商队伍管理的公司——江苏启安金润建设工程公司,并要求原有的承包商,也要按照分公司标准,在人员持证、社保缴纳等方面尽快达标。集团将进一步完善《承包商考核办法》和分公司《年度综合考核办法》等约束机制,凡因管理过程中严重失信、缺乏担当、人证匮乏,损害公司形象的,分公司和项目一样给予降格直至清退。

慎重选择好劳务队伍,不以低价签订劳务分包合同是项目成功的重要一关。分公司在选择劳务队伍时一定要做好尽职调查,杜绝劳务大分包的模式,以专业班组形式签好优质优价的劳务分包合同,办理好工人的劳动合同和实名制管理的相关手续。集团公司人力资源部要牵头会同各区域,尽快建立优秀劳务公司资源库。要充分利用公司OA平台,将不守信用的业主、不合格的供应商、不良的劳务队伍列为“黑名单”录入公司OA系统,发挥平台制约作用。

四是严把财务关。做好财务管理工作是公司稳定发展的重要一关,我们的财务管理总体向好,但少数分公司财务基础管理比较薄弱。今年财务管理的重点工作,主要做好如下几点。(1)加大力度,催收应收欠款,务请相关分公司、项目部的主要负责人一定要把收款当作一件比经营更重要的事情去做。要通过专人催收、专项催收、奖励催收、法律催收等多种方式加大应收款的收款力度,只有这样,才能把钱收回来。(2)严格集团和分公司的信贷借款数量,完善集团公司内部借款的流程和还款保证手续,继续实施逾期欠款按比例扣款还款的做法,要跟踪借款单位的资金使用情况,加大欠款逾期分公司的审计力度。(3)为确保项目资金定向支付真实规范,集团财务部要借鉴启东建筑公司、南通四建等兄弟单位的做法,减少备用金支付比例,尽快实行“见票付款”的定向支付方式。(4)加强票据管控功能,通过培训、检查、审计和精准指导等方式进一步提高各分公司,尤其是项目部的建帐、做帐、核算能力,为下一步集团集中统一记帐打下基础。

五是严把法务关。(1)各区域和分公司都要积极聘用专职或兼职律师,充实集团法务资源,构建共建共享机制,为经营保驾护航。(2)集团法务部的法律宣贯要继续走进分公司、项目部,生动活泼地开展以案说法,提高基层法务知识、增强敬畏法律意识。(3)要重点关注风险单位、风险项目的合同评审。各分公司聘用的律师或法律顾问不能只用于诉讼案件的处理,更应该人尽其才,参与项目投标、业主尽职调查、合同评审评估,要向大公司学习,法务在合同评审中具有一票否决权利。(4)要充分利用法务资源,及时反馈纠纷苗头,引导分公司、项目部积极应对案件处置,争取诉前调解,共同把好诉讼案件关,坚决遏制诉讼案件上升态势和被执行业务案件上网现象发生。(5)集团相关职能部门与相关分公司要加强沟通协调,加大大额欠款单位的催款力度,专人追踪重点案件的处理,最大限度地降低诉讼给公司带来的损失。

六是严把责任关。首先要切实增强项目一线人员主体责任意识。项目经理和项目班子是项目管理直接责任人,尤其是项目经理,实际是项目上的法人代表,对项目所有工作负全部责任,既要利用成功项目的经验,鼓励积极担当,又要通过各类事故案例,警示其增强责任意识、法律意识。分公司负责人更要注意善于利用奖励、项目股份等方式,调动项目部的责任行为,促使自律、自管,千管万管,项目部的自律、自管是最有效的责任担当。其次,要强化分公司的担当责任。“成也项目,败也项目”,分公司管好自己的项目、理好自己的队伍是最关键的担当。主动利用项目微信群,分分秒秒关注项目进展情况,不定期地去项目看一看,亲自组织质量安全的定期检查。只要分公司有担当、有责任心,把项目管控作为自己的“责任田”,项目管理就有“好收成”,公司的许多风险、不良记录就不会出现。为调动分公司主动担当的责任,在签订《经营责任书》的基础上,进一步加强分公司考核,尤其是诚信建设的管控力度,确保质量安全有人管、技术有人抓,每个文件有人看,被诉案件有应对,集团各项工作能够得到有效贯彻落实。再次,要增强区域公司的管控责任。调整工作思路,不以规模论英雄,要在各类风险防控上有所作为,在积累公共资源上积极主动,在聚焦项目管理中靠前指导,签约交好《项目管理责任书》,培标杆现场,出品牌项目。近年,大量供货、租赁、劳务合同、劳动合同等均以集团公司名义签订,都需要区域公司盖章,必须慎重审核、严格把关,履行签字等手续。根据市场监管越来越严的现状,集团将不断增加区域管理力量,调配专业人才,引进懂土建、精管理的专业人才。为避免交叉管理,增强管控质量,我们今年要适度调整区域管理范围的划分。区域管控到位了,项目上的很多重大问题就能得到有效遏制,风险就会降低。最后,要求集团职能部门进一步增强服务意识,服务好一线、靠前管理是集团总部人员最基本的责任担当。要加强自身学习,了解掌握最新政策、最强技术、最优制度。要善于突出服务重点。在不断提升机电安装项目管理水平的基础上,注意聚焦土建总承包项目的监管。

此外,还要严把战“疫”关。当前,全球新冠肺炎疫情形势严峻,项目战“疫”任务艰巨。我们一定要按照党中央、国务院和项目所在地党委政府要求,认真贯彻习近平总书记统筹推进疫情防控和经济社会发展工作会议上的讲话精神,坚持“建设”和“防疫”两不误,在坚实安全底线的基础上

严防发生疫情,奋力实现“双胜利”。

四、重科技,筑精品,积极推进智慧建造,为稳中求进赋能创新基础。

一要加强智慧现场探索。根据《中国建筑未来十年发展纲要》和《江苏建造2025行动纲要》,人工智能、5G时代已经来临,建筑业数字化发展风生水起。我们要善于发挥我们安装基业的技术底子和BIM先行优势,积极探索数字建筑,千方百计占领行业高地。重点在以下两方面作出努力。一方面,要奋力拓展BIM应用领域。贝姆设计院要加快提升自身BIM技术与应用能力的同时,继续加强培训,推动BIM技术应用普及化,引领重点单位、重点项目5D应用。另一方面,要竭力推进智慧工地建设。力争培育几个比较过硬的智慧建造工地。集团美道、茂盛、石化、金舜、金裕、利盟多、金色阳光、十分公司、金港等单位,要积极先发优势,努力形成具有行业水准、启安特色的技术标准、操作规范,争取在数字建筑和新技术应用上率先示范、多出成果。

二要加强工匠精神培育。培育既有职业道德又有技术水平的工匠是一个优秀施工企业应有的战略定力和长远眼光。从一定意义上讲,谁拥有了工匠谁就拥有了行业核心竞争力。集团每年设立“创新团队”“优秀工匠”奖,实质就是营造崇尚科技、关爱工匠的良好氛围。从去年开始,市每年组织“陶桂林杯”技能比武大赛,我们要以此为契机,兴起岗位练兵,兴起学习

方式、畅通成长通道,减少大学生流失率。当下,各单位要在用人、留人上继续想办法、出高招,不仅要有工资激励、职务升迁,还要有情感联络、人文关怀,以业育人、以情化人、以心留人。

二要切实开展岗位培训。建筑行业日新月异,不学习就会落后。当前,对项目一线施工人员、管理人员岗位培训、业务辅导也已刻不容缓。年初,集团开通了“启安云课堂”,反响热烈,我们将组建“讲师团队”,丰富“云课堂”内容。各分公司要注意因地制宜开设职工培训课堂,将新版《企业管理制度》、项目施工规范、技术交底、“师带徒”等融入课程;集团安质部门在编写比较简明扼要的相关操作手册的基础上,指导现场项目部努力实现交底数字化、图视化,助力分公司岗位培训,进一步推动项目现场技术人员、施工人员养成按图作业、按章操作的职业习惯。

三要继续加大人员取证。项目人证不符、项目到岗率低,是当前行业生态,也是各类风险发生的主要根因和行业监管的重点。各单位都要立足自培自用、自给自足,大力激励人员参加考证、取证培训。

六、抓党建,展担当,积极弘扬启安文化,为稳中求进凝聚人文力量。

提高政治站位,突出党建引领。坚定正确的政治方向,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,坚定“四个自信”、增强“四个意识”、做到“两个维护”,努力将疫情影响降低到最低程度。要按照集团党建工作意见和项目



规范、敬畏质量、培育工匠的高潮。

三要加强项目创优指导。(1)继续加大指导与激励力度,重点推进省级以上优质工程创建。对拟创“鲁班奖”“国优奖”项目,更要加强跟踪服务和指导。考虑提高土建总承包项目的服务费标准,同时加大总承包项目尤其是土建总承包项目的奖励标准,努力实现土建总承包、新兴市场项目创优创新突破。(2)要在施工现场微创新、新技术应用上广树典型。通过培训宣贯、项目检查、行业会议、课题研究等途径,善于发现创新亮点、及时提炼工法、QC,推广新技术应用。(3)要围绕实名制、项目管理、新技术应用、智慧工地建设等主题,积极开展项目观摩研讨,促进取长补短,借鉴学习金舜分公司的项目策划、图纸优化、样板开路、过程检查的创优经验。要牵头组织1-2次一定规模的观摩活动,在全公司范围内营造“比学赶超”的创优创优氛围。

五、育才俊,聚智慧,实施人才强企战略,为稳中求进创设人才基础。

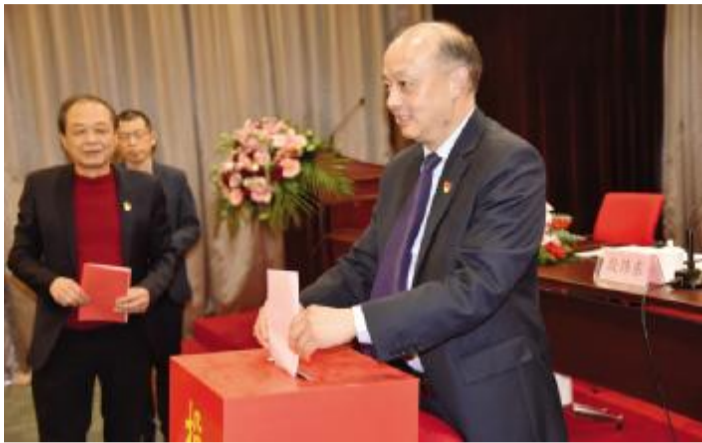
一要高度重视人才建设。要从战略高度和项目实际出发,加大人才队伍建设力度。继续拓展人才引进思路和渠道,创新大学生招聘方式,通过谈判薪酬方式,加速、加快、加强技术人员、专业人才、特别是土建、市政道路、智能化人才的引进;加大力度弘扬集团“师带徒”传统,活育人

所在地党组织要求,因地制宜开展党建活动。全年开展组织生活、红色教育、主题党课不少于3次。主动参与项目所在地和家乡的慈善公益、扶贫济困、乡村建设、文明创建活动,积极展示启安人乐担社会责任的仁爱之心和精神风貌,充分发挥党建的导航引领作用、党组织和党员在建设“百年企业”中的战斗堡垒作用、先锋模范作用。

张扬企业文化,注重形象塑造。要围绕稳中求进大局,继续加强企业文化建设。用心办好《启安报》、公司网站和公众号以及项目管理群,制作《启安之歌》新的MV,提升舆论引导力,激扬正能量。各单位一定要提高对企业文化重要性的认识,指导项目部正确使用启安标识标志,修正不规范现象,让启安的项目文化真正能阐释启安精神。今年,启安大厦将竣工并计划辟建“启安文化室”,请各单位动员所有启安人尤其是老启安员工提供图照史料、文物线索。要通过提高奖励标准等办法,激励员工写稿投稿、报送信息、提供新闻亮点,各分公司、区域公司和总部部室每月至少投稿2篇以上。要主动做好启安文化推介,要求将集团微信公众号推送到所有管理人员,《启安报》发送到项目部一线。今年是“十三五”规划的收官之年,为集团高质量可持续发展,我们将组织相关专题活动,共同为编制集团“十四五”规划建言献策。

不忘初心 牢记使命 为实现公司可持续高质量发展而努力奋斗

——般炜东同志在中共江苏启安建设集团有限公司委员会第三届党员大会上的报告(摘要)



二次党代会期间党建工作回顾

二次党代会以来,公司党委以“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持“稳中求进”发展理念,团结带领广大党员和职工群众不负韶华,不改初心,坚定发展信心,深化企业改革、提升发展速度和质量,企业经营业绩、品牌建设、文明创建等各项工作都取得了显著成绩,谱写了江苏启安发展史上的新篇章。

一、夯实党建基础,坚定政治方向。

始终牢记党的宗旨,坚持正确的政治方向,坚持党对企业领导,自觉用党建统筹发展大局,不断夯实党建基础。根据上级党组织要求及企业实际,制订“年度党建工作意见”。目前公司党委下辖30个党支部,拥有党员174名,党建工作走在了建筑同行前列。公司党委组织开展党的群众路线教育、“不忘初心、牢记使命”等主题活动。2017年,成立了启东首家流动党员驻外党组织——“启东市驻沪流动党员联合党委”,得到了上级党组织的肯定。

二、开展主题活动,提升政治觉悟。

以建设学习型党委、学习型企业为抓手,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大党员和职工的头脑,组织系统学习新《党章》等,为基层党组织配发《“两学一做”学习教育党支部工作指导手册》等学习书籍。

先后邀请启东市委常委宣传部长姜平、市政协主席孙建忠等领导,为公司总部党员及入党积极分子上专题党课;邀请南通市委党校教授深入项目一项开展党员冬训授课;组织党员群众收听收看十九大开幕盛况、改革开放四十周年大会,组织党员和入党积极分子前往湖南韶山、嘉兴南湖等地,追忆红色历史、接受传统教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育活动。

三、培育党建品牌,保持先进本色。

围绕项目抓党建、抓好党建促项目,凡是规模项目、有条件建立党组织的项目,都要配备专兼职党员干部。在参与北京城市副中心、舟山国家石油储备基地扩建工程、拉萨光热联栋智能温室项目、新疆高端人才大厦、上海浦东国际机场项目、上海烟草浦东科技创新园区等项目中,党支部的战斗堡垒、党员的先锋模范作用得到了充分发挥,彰显了启安共产党人的风范。

四、坚持以文化企,关爱员工成长。

坚持“以文化人、以文化企”,通过企业文化元素,探索“互联网+”,运用QQ、微信、网站、OA办公平台等新媒介讲好党

建故事、传递好党建声音。通过综合培训、入职教育、考前辅导、“师带徒”、云课堂等提升员工业务素质。利用年终岁末、传统节日,关爱企业老领导、老职工、伤残贫困职工和生活有困难的职工,让他们感受到企业的深情厚意和党组织的温暖,让企业改革发展成果惠及职工群众。

五、弘扬核心价值,筑牢道德高地。

集团公司勇担社会责任,高扬核心价值,鼓励党员和各级党组织热忱参与社会公益事业,广聚发展正能量,在行业内外形成了良好的社会影响力。公司定向捐赠地方慈善事业、设立奖教基金、参与“慈善一日捐”、关爱贵州留守儿童、聚焦西乡精准扶贫,连续多年被评为“慈善五星级企业”;分公司主动参与群众性文体赛事、社区文明活动、军企融合建设。在党的十九大召开期间,金舜西藏员工挺身而出,奋勇挖掘机熄火,避免了可能发生的严重安全事故;在中印洞朗对峙危机时刻,启安人火速完成装配式军事设施建设任务,受到边防部队赞誉;在新冠肺炎疫情暴发期间,许多分公司和启安党员群众踊跃捐资捐物支持抗疫斗争。

公司党委十分注重党建典型培养,每年评选“优秀党支部”、“优秀共产党员”以及“启安好人”,生动活泼地张扬启安风采和企业文化,将满满的正能量播撒社会,飘香项目。

今后五年党建工作的主要任务

今后五年集团公司党委工作的指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神和新时代党的建设总要求,树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”,以“启安梦”为引领,切实加强党的领导,强化党的建设,团结带领广大党员干部职工不忘初心、牢记使命,不断开创集团公司可持续高质量发展新局面。

一、加强政治建设,进一步坚定理想信念。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,用中国特色社会主义理论体系武装头脑,切实增强广大党员干部对社会主义德制定自信、理论自信。要坚持学以致用,善于将党的最新理论成果及时转化为谋划企业经营、破解瓶颈难题、提升管理水平的实践成效。

继续在全体党员中推进“不忘初心、牢记使命”学习教育活动,进一步解决党员队伍在思想、组织、纪律等方面存在的问题,保持党的先进性和纯洁性;要进一步加强党员教育管理,推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教



新一届党委班子合影

育向经常性教育延伸;切实用新思想新理念武装头脑、指导实践。

继续深入开展爱国主义教育,大力弘扬和培育爱国主义精神和民族精神,激发集团公司广大党员干部职工爱党、爱国、爱企业的真挚情感;持续开展精神文明创建活动,推动社会主义核心价值观成为广大员工的思想自觉和行为习惯。

继续把握正确的舆论导向,营造积极向上的舆论环境;强化网络舆论阵地建设,加强公司媒体、网络及微信等平台的管理,在提升企业美誉度和影响力的同时,不断凝聚推动企业可持续高质量发展的正能量。

二、发挥先锋作用,进一步助力高质量发展。

始终坚持党对企业的领导不动摇,坚持党建服务经营不偏离,坚持加强基层党组织建设不放松,努力将党的政治优势、思想优势、组织优势全面转化为企业的发展优势,努力实现党建与企业经营、企业发展、企业管理的无缝对接、深度融合、同向发力,为企业高质量发展提供坚强有力的政治保障。

充分发挥党员和党组织的战斗堡垒及先锋模范作用,切实把思想认识统一到企业高质量发展方向上来,把精神力量凝聚到实现三届董事会的奋斗目标上来;引领广大员工按照集团公司经营管理、创优创安、科技创新、安全质量、人才战略等工作的既定目标,不断提高企业市场竞争力和抗风险能力,为高质量发展提供动力。

三、创新工作思路,进一步夯实党建根基。

着力提升党建工作水平,提升组织力、增强战斗力,让党建成为推动企业高质量发展的“红色引擎”。积极运用“党建+”“互联网+”、网络、微信、全国党员管理信息系统、“学习强国”APP等模式载体和信息化平台,推动党建工作思路创新、机制创新、载体创新,确保党建工作与时俱进。

不断提高组织建设覆盖面与覆盖质量,切实改变基层党组织涣散状况,及时优化党组织设置,推进党的组织、党的工作全覆盖、无盲区、无死角。提高党员发展质量,鼓励优秀大学生、启安工匠向党组织靠拢,继续做好流动党员、离退休党员管理工作。要严格落实并长期坚持“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等基本制度,着力使基层党建工作融入企业管

理。

四、致力班子建设,进一步提高队伍素质。

坚持党要管党和管干部、管人才原则,切实提高干部、人才管理工作水平,着力提升干部、人才能力与素质,为企业高质量发展提供有力支撑。要以企业高质量发展的各项目标任务检验领导班子,努力造就一支有理想、懂全局、敢担当的领导干部队伍,确保启安大业常青。要进一步转变领导班子工作作风,加强靠前管理力度,深入分公司、项目部等基层一线,了解情况、处理问题,解决困难。要研究完善更加有效的人才选拔机制,集聚吸引一批优秀大学生和亟需人才为企业服务,让更多“启二代”脱颖而出,实现岗位成才。

五、铭记核心价值,进一步繁荣企业文化。

深刻理解“携手同行”的启安核心价值,进一步强化企业利益共同体、命运共同体、责任共同体意识。要通过党建工作和企业文化的相融同化,不断提升企业软实力。要进一步树立“企业和员工休戚与共”的理念,“忧公司之所忧,乐公司之所乐”。要坚持“以人为本”原则,进一步关爱员工,丰富员工精神文化生活。要以“建筑新世界,助力中国梦”的企业使命为己任,积极携手同行,担当社会责任,进一步提升启安的社会影响力与美誉度。

六、注重反腐倡廉,进一步营造廉洁生态。

进一步落实党风廉政建设要求,落实党风廉政建设“一岗双责”,确保在经营活动中讲正气、讲规矩、讲底线,不行贿国家工作人员和行业管理人员。要不断强化警示教育,注意利用思廉日、反腐日等开展纪律教育,把党章党规党纪作为干部教育培训的必修课,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。要继续认真落实中央八项规定精神,扎实抓好建设领域腐败和不正当之风专项整治,不断深化“扫黑除恶”专项斗争工作,以坚定的信心,有力的举措,确保企业风清气正。

