



启安报

张扬个性
和于团队
秉承传统
崇尚创新

QI'AN BAO

2021年8月28日 总第369期 (创刊于1985年)

江苏启安建设集团有限公司 主办

网址: <http://www.qaqa.com.cn>



践行伟大建党精神 开创启安发展新程

□ 殷炜东

在庆祝中国共产党成立100周年大会上,习近平总书记发表重要讲话,高度评价一百年来中国共产党团结带领中国人民创造的伟大成就,精辟概括了伟大建党精神的深刻内涵。这内涵就是坚持真理、坚守理想,践行初心、担当使命,不怕牺牲、英勇斗争,对党忠诚、不负人民。

在启安砥砺前行的今天,在开创启安发展新程的过程中,践行伟大建党精神十分重要。因为,伟大建党精神既是对建党时期共产党先驱们开创精神的精辟概括,也是对百年党史中共产党人奋斗精神的高度凝练,更是对未来征程上共产党人担当精神的庄严号召,构成了共产党人精神谱系的底色。伟大建党精神,是开创启安发展新程的强大精神动力。

开创启安发展新程,践行伟大建党精神,必须坚持党建引领,永葆政治品质。讲

政治、听党话,是我们公司的优良传统;讲党性、跟政府走,是我们企业矢志不渝的底色。60多年来,启安始终注重党建引领发展,不断涵养政治定力,善于强基固本、植根塑魂,党组织的根脉始终深植于企业。今天,我们更要保持党建航向正确,在政治上做到头脑清醒、对党忠诚、不负人民;切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,做到“两个维护”;在经营上做到守规范、知廉政,讲诚信;在社会责任上做到不忘初心、乐善好施、热心公益,在共同富裕之路上乐于彰显启安家国情怀、大爱形象。

开创启安发展新程,践行伟大建党精神,必须坚定战略定力,遵循“稳中求进”总基调。“稳中求进”既是治国理政的方略,也是我近几年反复强调的战略要求。在开创启安发展新程中,我们一定要保持“稳

中求进”战略思路不变、保持发展信心不变、保持“三个坚持、三个转移”总方针不变,牢记总书记在企业座谈会上的讲话精神,把自己的事情办好。实践证明,“稳中求进”是我们事业发展的定海神针。在这种战略思想指导下,上半年我们在“稳”的前提下谋得了关键领域的进取与成长,收获了稳健经营的果实,取得了鼓舞人心的“十四五”开局新气象。各项经济指标呈现优化增长,实现全年经济目标可望可盼。

开创启安发展新程,践行伟大建党精神,必须积极融入新常态,始终保持忧患意识。当前,建筑业生产方式仍然比较粗放,与高质量发展要求相比还有很大差距。推进建筑工业化、数字化、智能化升级,加快建造方式转变,推动建筑业高质量发展,这是建筑业改革发展的趋势。国家和行业主管部门不时提出促进建筑业

发展的新政,规范建筑市场。我们必须主动适应新形势,加速自我完善,切实增强忧患意识,否则只能被时代淘汰。房产项目殷鉴未远,教训须深刻汲取。这几年我们大张旗鼓强调整项目、不遗余力加强风险防控,千方百计推进质量安全和实名制管理;竭尽全力加强自有建筑产业工人培育,提倡科技创新、创优创安、智慧建造;要求加强EPC总承包能力建设,谋求融合发展,密切和国企、央企合作,同时管控好包括与第三方的合作项目。其根本目的就是加快企业转型升级、提高我们在大浪淘沙中的生存力、发展力和竞争力。

古人云:道阻且长,行则将至,行而不辍,未来可期。只要我们不忘初心,积极践行伟大建党精神,牢记使命,勇于开创启安发展新程,就一定能实现百年启安梦的宏伟目标!

慰问高温下作业工人



8月2日,集团公司党委书记、董事长殷炜东来到市社会福利中心护理院改造项目,亲切慰问高温下作业工人。董事长要求项目部密切关注天气、合理安排施工,保障工友身体健康和安全。集团工会、南通公司还先后来到紫薇花园西区污水处理提质工程、圆陀角海上明珠城工程等项目慰问。(集团工会)

福建港丰石化仓储项目获150万安全工时奖

8月初,集团福建港丰石化仓储项目荣获业主颁发的“一百五十万安全工时奖”。该项目由上市公司宏川智慧全资子公司福建港丰能源有限公司投资兴建,计划总投资10亿元,共分二期建设,集团公司承建了一期1-4罐区储罐、二期5-8罐区储罐。(利盟多分公司)

茂盛国际分公司组织项目财务人员专题培训

8月9日,茂盛国际分公司组织所属16个项目30多名项目财务人员,通过视频方式进行业务培训。近年来,茂盛公司新签合同稳步增长,经营规模不断扩大。培训由茂盛国际财务负责人周小琴主持。周小琴从工程款发票的开具及应收款、供应商与付款、所得税、人员考勤及工资、仓库管理、固定资产、备用金、费用报支等12个方面作了详细辅导,并提出工作要求,以提高项目核算管理水平。(茂盛国际分公司)

集团公司对在启项目开展疫情防控检查

8月4日,集团公司对御龙花园等5个在启项目进行疫情防控专项检查,南通公司、金润分公司参与。检查组深入施工现场,对人员流动、防疫物资、疫情防控专项方案、员工疫苗接种、健康码行程码、测温记录消杀资料、隔离房设置等进行了仔细核查。要求项目部增强疫情防控意识,不断强化项目管控措施。(金润分公司)

公司喜获职业技能等级自主认定资格

8月25日,经专家组严格评审,集团取得职业技能等级自主认定资格,具备维修电工、钳工、砌筑工、钢筋工、架子工等5个工种自主职业技能等级认定的条件。其考务人员、质量督导人员、场地设施、规范制度等均符合开展职业技能等级认定要求。此资格的取得对培育自有产业工人、助力高质量发展具有深远意义。(企管部)

集团公司招聘系统正式上线投入使用

8月2日,集团公司招聘系统正式上线投入使用。该系统融合了后台管理系统、网页端和手机端三大模块,实现了招聘管理一体化、在线应聘便捷化、招聘岗位模板化、应聘简历共享化、人才库管理精细化等功能。各分公司可通过网页端发布招聘需求,获取系统内人才库简历资源。该系统的投入使用,进一步提升了集团人力资源管控及服务能力,为公司“十四五”人才战略的实现提供了强有力的支撑平台。(人力资源部)

集团天津公司开展工程竣工资料培训

8月14日,集团天津公司通过钉钉云课堂为区域所有项目部开展工程竣工资料相关培训。天津公司质安人员总结今年上半年度区域工程竣工资料的收缴情况,再次宣贯2018年24号文件《工程竣工资料管理制度》,对特别设备资料的收集及OA平台资料收缴新模块功能的运用进行了指导。(天津公司)

普米斯生物制药项目举行开工仪式

7月30日,集团公司承建的南通普米斯生物制药一期总包工程在南通经济开发区项目现场举行开工仪式。该项目于6月底中标,预计8个月时间完成主要施工任务,2022年底竣工投产。集团公司副总、茂盛国际工程分公司负责人尹伟标表示将认真履行总包单位职责,以一流的服务和施工为业主及地方政府打造一个行业的标杆工程。业主、管理公司代表先后致辞。(南通公司)

善于融合 凝聚动力

——江苏启安党建工作与企业文化建设综述



习近平总书记在视察江苏时指出：“做好各项工作，必须有强大的价值引导力、文化凝聚力、精神推动力的支撑。”长期以来，江苏启安善于融合企业党建工作和企业文化，凝聚起了坚韧、持续、可贵的发展动力。在工作中，我们力求做到以下三个“注重”，三个“坚持”。

一、注重党建引领，始终坚持政治正确。

党性根脉深远。江苏启安发轫于上世纪50年代，前身是启东一家地方安装企业。60多年来，我们始终注重党建引领发展，不断涵养政治定力，善于植根塑魂，党组织的根脉始终深植于企业，保持了传统国有企业的血脉传承。讲政治、听党话，成为我们公司的优良传统；讲党性，跟政府走，成为我们企业始终不变的底色。公司设立党委建制，实行党委与董事会双轮驱动，董事长与党委书记“一肩挑”。目前，公司党委下设支部31个、拥有正式党员176名（预备党员1名）、入党积极分子25名。

党建制度完善。公司党建基础扎实规范，定期组织召开党员代表大会。每年年初，公司党委都要根据启东市委和建筑主管部门党组织党建要求及企业实际，精心制订“年度党建工作意见”，并用“一号”文件形式印发各基层，要求公司各党支部认真落实，并将党建工



作和企业综合考核结合起来。我们先后制订和完善了企业党建基本制度、廉政承诺制度、保密制度，严格执行“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议党员和党员干部民主生活会等制度，积极主动做好党员组织发展，在经营活动严守廉政纪律，实现了党的组织结构和公司治理结构的有机契合，做到“三个同时”“三个到位”“三个结合”。即党建工作与企业经营同时部署、与企业生产同时检查、与综合绩效同时考核；做到党建工作人员到位、党建活动组织到位、党建制度落实到位；党建工作与企业文化建设相结合、与群团工作相结合、与创建企业品牌相结合，形成了党委顶层设计、董事会决定、纪委和监事会监督，各方共同参与的治理格局，体现了党委把方向、管大局、促落实。并要求各分公司支部书记出席股东大会和年初、年中经营工作会议，参与公司经营决策、人事任免。2016年10月，针对建筑行业党员流动性大的特点，这一创举受到上级党组织充分肯定。

党建活动丰富。我们利用五四、七一、国庆、思廉日等重要节日、纪念日，要求各区域公司、分公司因地制宜开展党建活动。历史上，曾创办公司党校、职工政治学校，还专门成立思想政治工作研究会，结合党在各个历

史发展阶段提出的要求，组织开展党的教育主题活动，做到经常性教育与主题教育相结合，规定活动与自选动作相结合，乘势强基、顺势固本。党的十八大以来，先后开展了党的路线教育实践活动、“三严三实”“两学一做”“不忘初心、牢记使命”、反腐倡廉和当前“四史”学习教育活动。经常性邀请专家学者、党政领导上党课，公司党委负责人甚至深入项目亲自上党课、作报告。做到项目拓展到哪里，党的旗帜就飘扬到哪里，党的教育就延伸到哪里。最近，集团还专门编制了《党建文化工作手册》，加强各分公司、项目部党建活动指导。西藏公司、新疆公司、北京公司等许多单位成为当地党建示范党委。公司多年跻身地方文明单位和党建工作先进行列，《学习强国》等主流媒体对启安党建活动多次给予宣传报道。

二、注重载体建设，始终坚持品质至上。

企业文化是公司在长期生产经营过程中形成的独特的企业价值观、企业精神，以及以此为核心而形成的行为规范、道德标准、生活信念、企业行为。其载体建设，不是简单地提几句口号、贴几条标语，聘请几个文化人设计几个象征符号。我们江苏启安的文化元素多元而丰富，可谓历久弥新、根深叶茂、久久为文，成为企业文化最鲜明的视觉表达和载体形象。概而言之“六个一”。即一张报纸、一个网站、一支歌曲、一本年刊、一部专题片、一台年会节目。在这“六个一”工程建设中，我们坚持品质至上、突出中心、与时俱进、追求卓越。譬如，公司网站不仅在业内率先创办（2000年），而且内容更新及时、资讯丰富，获评全国精品网站、江苏省优秀网站；公司的企业报纸《启安报》，创办于1986年，每月一期，从未间断，至今已经出刊366期，做到出刊及时、版式规范，栏目守正创新，贴近公司发展中心和大局，《启安报》获评全国建筑行业“银页奖”和江苏省优秀内刊。我们在业内率先编辑唱响企业之歌《携手同行》；开辟文化展示室（目前计划提档升级，在新建的“启安大厦”设置文化展示厅。此外，还每年精心编辑年度《追梦》年刊、制作年度专题片《点睛：启安》，用精美文字和图照以及音频，展示公司年度风采、经营成果、创优业绩、发展履程；公司年终组织的团拜会，更是成为公司年度节会文化的盛会、启安人才艺术展示的舞台。《大美启安》《启安之花》等精彩节目，成为启安人津津乐道的美好记忆。

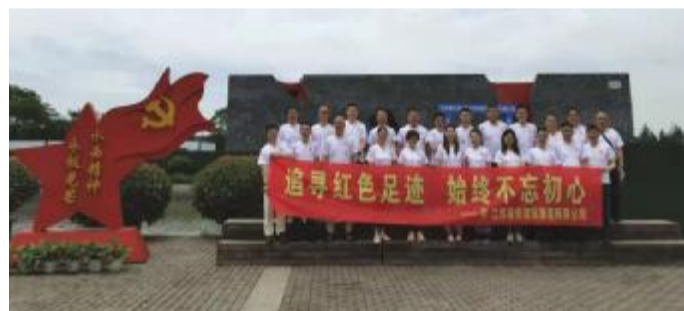
三、注重融合凝聚，始终坚持以文化人。

党建工作做优了、做实了就是凝聚力、战斗力；企业文化做美了、做细了就是影响力、发展力。但关键在“化”字上下功夫，在“融合”上做文章。但究竟如何“化”？融合“融合”？我们的体会——

一是善于化为激励，化为荣耀，化为企业精神的品质塑造！

在企业发展实践中，我们提炼总结了“建筑新世界、助力中国梦”的企业使命、“携手同行”的核心价值观，“张扬个性、和于团队、秉承传统、崇尚创新”的企业精神等九大核心理念。这些理念听起来“高大上”，如果没有具体

的内涵充实，就给人“假大空”的感觉。我们通过党建、通过日常年度报告、会议和形式多样的党建活动，更通过我们的制度文化建设与考核导向激励，将这些核心理念内化为启安人的荣誉追求、企业精神的品质塑造。我们每年对各区域、分公司进行考核，从制度设计上激励启安人为荣誉而奋斗。我们设立年度突出贡献奖、年度风云人物、优秀项目、优秀党组织、最美启安人等奖项，激励企业家奋斗启安、奉献启安、精彩启安。面对突如其来的新冠疫情，我们善于发挥党员先锋模范和党组织战斗堡垒作用，扬技术之长、专业之优，诸多分公司、企业家为了启安荣誉，不计成本、



不讲条件，克服重重困难和施工极限，夜以继日，24小时鏖战，承建了“人民英雄”陈薇院士研发的康希诺新冠疫苗生产车间；在40天极限工期基础上又整整提前9天完成北京科兴疫苗车间工程建设，为增加疫苗产量、兑现国家的国际承诺做出了启安贡献；不顾风雪严寒和员工已经返乡，组织党员先锋突击队，投身新疆乌市、喀什医学隔离点建设；不分昼夜，连续作战，在抗疫最为紧张时刻在全国各地兴建起一个又一个高标准PCR实验室……在鏖战的关键时刻，我们党组织及时慰问员工，送上党组织的关爱；在施工最紧张的时候，党员先锋队带头迎难而上，在祖国最需要的防疫一线彰显党组织的力量！

二是善于化为春风，化为雨露，化为以人为本的人文关怀！

我们深深地感到：企业文化是启安员工在生产实践中、做强做大企业的发展过程中创造出来的文化。员工的文化自觉程度越高，启安文化的个性就越鲜明，企业的凝聚力就越强劲。如果离开了以人为本的人文关怀，离开了春风化雨般的党建举措，发展动力就不会持久绵长。因此，春风化雨，当在细微处入手，感人处动心。

老职工退休了，公司必须组织茶话会，公司主要领导亲自出席，说几句温暖话、敬一杯答谢酒，真诚感谢老职工的历史付出；对贡献杰出的，我们设立“老启安人”奖给予特别表彰；新大学生上岗了，公司必须组织座谈会，搭建“青蓝工

程”，举行拜师活动，让公司在行业内首创的“师带徒”传承有续、薪火相习，颇有仪式感。为了让安全教育落地生根，公司专门编制安全教育、质量规范手册，图文并茂、生地形象地解读“一秒”安全行为规范的重要，从生命至上的高度，关怀员工的生产工作方式。此外，公司要求所有会议、社会活动、商务活动，必须佩戴启安徽章、播放启安之歌、展示启安标识，注意处处彰显启安文化形象、亮明党员身份；在文明工地、绿色施工中，注意处处体现启安文化建设魅力。

与此同时，公司积极探索基层党建工作形式创新和路径探索，实施“党建鲁班”工程，

求将党支部建在项目施工生产一线。凡是项目规模大、有条件建立党组织的，均配备专兼职党员干部；项目规模较小、工期较短的，通过联合党委或区域党支部落实党建工作。要求基层党支部遵循“围绕项目抓党建、抓好党建促项目”原则，坚持党建工作与施工生产同步规划、同步推进，把施工生产的难点作为党建工作的重点，保证工程建设任务的顺利完成。

三是善于化为行动，化为成果，化为社会责任的自觉担当！

西藏是江苏启安重要经营板块，挺进雪域高原十余年，坚持铁军品牌与党建品牌建设“两手抓”，在祖国边陲树立了良好形象。公司与拉萨市堆龙德庆区乃琼街道德吉康萨社区委员会（这里居住着683户来自当雄、宁木5个县的藏民贫困搬迁户）结对，年均资助超过50多万。当中印边境发生危机之际，西藏启安人火速建造装配式军事建筑送往前线；当贵州留守儿童发生困难之际，启安党组织及时送上善款。尤其几年，启安人社会责任意识显著增强，热忱参与项目所在地和家乡公益活动，广泛汇聚启安高质发展正能量，公司涌现了全国最美家庭、省市劳动模范。启安大爱不仅撒向东疆大地，更播撒到祖国大江南北的项目所在地。公司党委定向捐助地方慈善事业、设立奖教基金、参与“一日捐”、关爱弱势群体、聚焦扶贫济困，参与梦想+小屋行动，连续多年被评为“慈善五星级企业”；仅在新冠疫情一日捐活动中就捐资超过300万，是启东著名的慈善企业。



自今年5月31日起,集团公司组织开展了上半年实名制检查以及宣贯活动。

检查依据国务院2020年5月1日起实施的《保障农民工工资支付条例》,2021年7月7日起实施的《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》、《省住房城乡建设厅关于认真贯彻落实国务院保障农民工工资支付条例扎实推进建筑工人实名制管理工作的通知》、《省住房城乡建设厅关于进一步强化建筑工人实名制管理工作的通知》和集团公司《劳务用工实名制管理办法》等文件要求。

检查内容主要采用书面资料和实名制系统数据对照结合、现场抽查询问施工作业人员等检查方式,对所查项目备案及现场管理人员持证到岗履职、社保情况、实名制管理系统及上传数据、政府实名制平台、项目劳务分包合同、劳动合同版本、按月结清劳务人员工作量及编制工资支付表、农民工工资专户发放工资等内容进行量化考核。

从检查情况来看,项目部对实名制工作都已接受,实名制管理、按时足额发放工资、总包代发、工资专户等农民工管理四项制度大部分项目都在执行,而且在现场管理中也比去年有所进步:

- 1、现场施工人员大部分都能按要求办理劳动合同;
- 2、劳动合同、工资表发放表中不规范

从无到有 生根做实 ——上半年实名制检查概述

口 吴 晔

的用词已经明显减少出现;

3、绝大多数项目每月支付的工资标准高于当地最低工资标准支付,规避足额发放的风险;

4、项目部设置了专职或兼职劳务实名制管理员,确保实名制有人管、有人抓,具体工作有人做;

5、有些专业承包(专业分包)项目,已能按总承包管理的要求执行实名制管理,分公司管理人员能按公司要求每月项目部例检,并保留检查记录,每周要求劳务分包单位做好人员进退场书面汇报,劳务管理员签字、劳务公司盖章双方确认;有些项目能完全执行公司要求,对飞行检查中指出的问题,及时给予了整改;有些项目在人员管理上有所创新,员工安全帽上设置二维码,扫码后就可以读取人员个人信息及入场教育等资料;有些项目人员职责分明,采取分级制的巡查处罚制度。

实名制管理从“无”到“有”,并且在管理过程不断提升,说明集团公司近两年宣传培训、检查指导,还是取得一定的成效。

但检查中我们也发现,一方面是由于部分单位认识不够深入,意识上还是以应付为主,对集团要求流于形式,应付公司流程,没有把实名制工作当作精细化管理的手段。另一方面是由于政府检查范围的扩大,监管力度不断加强,政府检查内容的侧重点的调整,2021年各地将项目主要管理人员的到岗履职率列入重点监管范围,严查履职要求人脸识别考勤。此次实名制检查存在的主要问题:主要管理人员履职到岗率不高,项目部现场资料留存不完整、工资发放还不规范、信息记录不完整。

各分公司、区域公司要把实名制管理工作列为重要工作内容,切实强化责任,按照当地政府工作要求,强化属地管理责任,进一步提升集团实名制管理工作,扎实做好各项工作。要做好日常检查,全面查找、实时掌握问题和隐患,健全台帐,摸清底数。下一步集团公司将根据此次检查中发现的问题结合考核细则要求,重点抓好以下工作:

- 1、落实政府及公司管理要求,加强项

目管理人员的到岗履职,强化日常考勤的监督检查。

2、加强项目全过程监督管理,加大宣传教育力度,夯实实名制工作基础,严禁将工资直接发给班组长,工资必须经农民工本人确认后,通过银行直接发放到农民工本人银行卡。

3、采取不定期飞行检查和数据对比汇总,对落实农民工工资支付及实名制工作情况较差的项目及分公司严格处理,重点监控、落实分公司主体责任,对落实情况



况较好的项目及分公司予以通报表扬,并记入分公司信用分;对落实农民工工资支付及实名制工作情况较差的项目及分公司予以通报批评,并记入分公司信用分。

4、对于本次检查中发现的问题,督促分公司进行改正本次检查发现的问题,逐项落实整改措施,对检查中情况较差的项目加强监管,实行项目回头看,督促尽快整改到位。

建设工程合同签约阶段的法律风险和防范措施

口 法务部

建设工程合同签约阶段的法律风险主要体现在两个方面:一是合同签订形成的风险,即签订了不该签订的合同;二是合同条款形成的风险,即由于条款不严谨、不全面、不平等、不可控而形成的风险。然后做好风险防范,从施工企业角度看,可以从以下九个方面加以注意:

一、合同无效的风险与防范

【风险点】签约主体不具有相应的资质,致签订的施工合同无效,对双方当事人没有约束力,无法追究违约责任。如存在挂靠、转包、违法分包或超越自身资质承接工程情形的,将面临行政主管部门的行政处罚。

【防范措施】作为施工企业应尽量避免没有资质、超越资质或借用资质承接工程。要充分知晓合同无效的法律后果,积极采取措施补正合同的效力,控制风险。

二、发包方履约能力不足或信誉不良的风险与防范

【风险点】发包方履约能力不足将导致合同无法正常履行,甚至可能出现因工程款支付困难导致工程烂尾的情形,造成施工企业亏损严重、信誉受损的不利后果。

【防范措施】审查发包人建设所需的资金是否已经落实或可能落实、是否提供履约保函等;通过国家企业信用信息公示系统查询发包人经营情况,了解其是否存在信用不良记录。通过启信宝、中国裁判文书网、中国执行信息公开网等平台,查询其涉诉和被执行情况、有无被列入失信被执行人。

三、工程承包范围约定不明确的风险与防范

【风险点】对承包范围、内容约定不明,导致在合同履行过程中容易产生争议,甚至导致合同无法履行。

【防范措施】对于承包范围和承包内容应由设计、技术人员与造价人员共同界定;在约定承包范围和承包内容

时,需要结合图纸、招标文件进行。

四、工程质量约定不明或不规范的风险与防范

【风险点】将不存在的优良质量标准约定为验收标准,将由建设单位申请评选的奖项约定为验收标准,导致工程完工后无法通过竣工验收,从而引发质量违约争议或工程款结算争议。

【防范措施】应明确约定质量标准,尽量约定具体的国家、地方、行业质量标准作为质量验收标准,避免约定不明确或其他不规范的奖项标准。

五、价格条款及价格风险范围约定不明的风险与防范

【风险点】计价依据、计价方法约定不明,难以确定工程款结算依据;合同价格风险范围约定不明,或虽作约定,具体调整方法不明确,影响施工企业工程款收益,易产生争议。

【防范措施】在“专用合同条款”部分尽可能明确约定价格形式。无论采用单价合同还是总价合同,均应约定价格包含的风险范围和风险费的计算方法,并约定风险范围以外的合同价格的调整方法,其中因市场价格波动引起的调整、因法律、政策变化引起的调整应予以明确约定。

六、工程款支付条款约定不明的风险与防范

【风险点】工程进度款通常按月支付或按工程进度支付,但如何申请拨付、需提交何种文件、如何审核确认拨款数额以及双方对进度款拨付数额认识不一致时如何处理,往往缺少约定,导致争议发生,影响工程的施工。

【防范措施】1、明确约定进度款的计算标准和支付时间及发包人未按约支付的违约责任。2、约定进度付款申请单的审核程序,明确发包人审批或提出异议的时间及逾期未完成审核且未提出异议的法律后果。

七、工程验收和结算约定不明的风

险与防范

【风险点】因工程验收和结算约定不明或程序混乱等导致发生纠纷;施工合同中因对工程结算报告提交后的答复期限未作具体约定,导致结算拖延。

【防范措施】1、明确约定竣工验收的期限、程序、验收资料要求等内容,同时验收完成后的结算时限、方式和结算金额确认等也应当具体细化;2、明确约定工程结算报告提交后的答复期限;3、进一步明确约定逾期答复的法律后果;4、在专用条款部分,明确约定超过答复期限不予答复视为认可工程结算报告载明的价款。

八、违约责任约定不明或过高的风险与防范

【风险点】合同既没有约定具体的违约金数额,又未约定因违约产生的损失赔偿的计算方法。一旦发生违约情况,违约条款的适用没有明确标准,易发生争议,不利于保护守约方的利益;违约金约定过高且没有约定最高限额,将可能导致违约方承担过高的违约金。

【防范措施】1、首先约定发包人对预付款、工程进度款、竣工结算的违约应承担的具体违约责任;2、违约金与赔偿金应明确具体数额或具体计算方法;3、对自身的违约责任,约定合理金额的违约金并设置违约金最高限额条款;4、避免重复对同一行为或者事实设定两个及以上违约责任。

九、争议解决条款约定不明或约定无效的风险与防范

【风险点】争议条款约定不当,将可能导致约定无效,甚至导致诉讼成本增加、纠纷解决期限延长等不利后果。

【防范措施】1、应明确约定选择仲裁或诉讼的争议解决方式,避免出现同时约定两种方式;2、如选择仲裁,须以书面方式,并准确约定仲裁机构的名称;3、如选择诉讼,只能由项目所在地法院专属管辖。

一、塔式起重机的分类:1.按结构形式分为:固定式塔式起重机、移动式塔式起重机;2.按自升形式分为:附着式塔式起重机、内爬式塔式起重机;3.按回转形式分为:上回转式塔式起重机、下回转式塔式起重机;4.按变幅方式分为:小车变幅塔式起重机、动臂变幅塔式起重机、折臂式塔式起重机;5.按塔帽形式分为:锤头塔式起重机、平头塔式起重机。

二、具体型号和字母的含义;

三、设备使用年限、配置选择的管理要求:1.国家要求;2.公司要求。

四、总承包(公司项目部)的安全职责:1.提供基础资料和施工条件;2.审核资质;3.流程申报;4.编制各种预案;5.签订租赁合同;6.安全技术交底。

五、塔吊进场验收及定期检测:1.塔机实物验收;2.设备证照检查;3.定期检测。

六、塔吊使用过程中的管理:1.定期维修保养;2.垂直度检测;3.基础沉降观测;4.雷电防护。

七、塔吊主要安全装置:1.力矩限制器;2.起重量限制器;3.高度限位器;4.变幅限位器;5.回转限位器;6.卷筒保险(各个钢丝绳防脱保险);7.小车断轴断绳保险;8.吊钩保险。

八、塔吊实体安全检查要点:1.基础部分;2.塔吊防攀爬措施;3.塔身检查要点;4.附着及锚固检查要点;5.顶升套架检查要点;6.回转机构检查要点;7.驾驶室检查要点;8.安全保护装置检查要点;9.大臂、平衡臂、塔帽、拉杆等的检查。

切实加强大型设备的管理,可以有效防止和减少各种大型设备的安全事故的发生,实现安全生产。



塔式起重机的管理和检查要点

口 姜若威



乡土往事

(连载 61)

新四军东进启东 根据地日趋壮大

民国二十九年（1940年）十月的一天，张侠风、李若松、龚乃粟3人，分别骑着一辆自行车，直奔海门三阳镇，兴高采烈地去迎接新四军东进启东。随后，通崇海启人民抗日自卫总队在久隆镇易家宅宣布改编为崇启海常备旅，茅理任旅长，韩念龙任政治部主任，开始建立抗日游击根据地，配合新四军东进启东。11月，新四军三纵八团与崇启海常备旅会师，为创建抗日根据地创造了条件。

启东是新四军东进的终点。黄桥战役胜利之后，陈毅指挥新四军决定东进，继续向通（南通）如（如东）海（海门）启（启东）进军，到达丰利后召开群众大会。新四军五团进驻海门三阳镇后，就派人到启东联系。于是，启东就决定派出党政军代表3人去迎接新四军。其中，张侠风代表县委、工商界，龚乃粟代表县政府，驻守在泰安港常备队第二中队的李若松代表地

方部队。

从汇龙镇到三阳镇有六七十里路程，3人将自行车蹬得飞快，两个多钟头就赶到了目的地。新四军五团团团长王澄、政治部主任姚力亲自迎接。

新四军五团的前身就是启东抗日义勇军，不少战士是启东人，姚力也是启东人。他们回家的心情也十分迫切。

改编地方部队，这是一件十分敏感而又重大的事情。在抗战复杂的形势下，谁掌握了武装谁就拥有了实力、赢得了主动。经过几年的苦心经营，启东地方上有县常备大队300多人，全县5个区的常备大队各有二三百人，县长董伯祥的实业大队有二三百人，县公安局警察大队四五十人。这是一支数量可观的地方武装，但随时有被各方势力并吞的危险。

得悉新四军将要东进，县常备大队一中队就已经和新四军取得联系，并隐蔽在农村。县长董伯祥听到这个消息后，自然十分着急。他忙喊上勤务兵，骑着摩托车

直奔如东掘港找新四军苏北指挥部第3纵队陶勇司令责问，结果碰了一鼻子灰。

考虑到启东全境实际已经被抗日游击队所控制，因此新四军东进的部队就只派姚力带一个警卫排和十几个干部到启东整编地方部队。

时近深秋，天气转冷。启东百姓听说子弟兵回来了，就开始忙着为部队赶做棉衣。因为陶勇的新四军部队还是第一次抵达启东，人们就像看新娘子一样争睹新四军风采。有的亲身上前抚摩“新四军”的佩符，还有的笑着询问“共产党用啥办法，把你们领导得这样好？”不久，启东这些地方武装就在汇龙镇大操场顺利完成改编，成为新四军五团三营。县常备大队第二中队队长许诚被委派为营长。从此，许多启东籍子弟走上了革命道路，并在随后的保卫掘港战斗中英勇杀敌。

再说，瞿犊、王进被害之后，他俩留下的抗日游击队一部分就由茅理带领，转移到了崇明。当时，国民党在崇明设立了抗日自卫队总队部，其骨干直属特务中队完全被共产党所掌握。1940年8月，茅理、韩念龙奉中共江苏省委的指示，率崇明抗日自卫总队转移到江北通海地区，准备迎接新四军东进。一日深夜，中队用3辆独

轮小车将枪支运到江边船上，藏在灰肥中运到江北；所有人员分批经上海赶到海门江边的桃源镇茅理的家乡集中。随后，茅理率领的这支抗日地方武装改名为通崇海启人民抗日自卫总队，驻守通海和启东地区。11月，进驻久隆、二厂一线，并改编为崇启海常备旅。中共崇启海县委也随之成立，开始建立抗日游击根据地，配合和迎接新四军东进启东地区。（下期连载：顾民元孤胆赴任 颁新政十条方针）



新四军三纵队部分干部



新四军东进部队

A类

●2021年8月1日，集团公司发文《关于加强做好新冠肺炎疫情防控工作通知》，要求各区域公司、分公司、项目部高度重视常态化防控工作，严格落实常态化防控措施，坚决贯彻“外防输入，内防反弹”要求，有效控制和降低疫情传播风险，确保员工的生命安全和身体健康。（苏启安【2021】32号）

●2021年8月9日，集团公司发文《关于展开一级建造师延期注册及启用电子证的通知》，要求各单位培训负责人通知本单位注册一级建造师在规定时间内及时完成延期注册申请，以免证件失效，影响使用。根据住房和城乡建设部办公厅下发的《关于在部分地区启用一级建造师电子注册证书的通知》精神，江苏省自2021年8月1日起启用一级建造师电子证书，并开展延续注册工作。（苏启安【2021】33号）

●2021年8月24日，集团公司发文《关于集团总部、区域公司费用报支规定》，规定指出为进一步规范集团财务报销制度，针对前期费用报销过程中发现的问题对报销标准、时间期限等作了规定，要求总部各部室、区域公司严格参照执行。（苏启安【2021】34号）

B类

●2021年7月23日，住房和城乡建设部等8部门下发《关于持续整治规范房地产市场秩序的通知》，提出“力争用3年左右时间，实现房地产市场秩序明显好转。”（建房【2021】55号）

●2021年7月29日，江苏省十三届人大常委会第二十四次会议闭幕。会议表决通过了《江苏省社会信用条例》，作为本届省人大常委会少有的3次审

议后通过的法规，本条例集中体现了严格规范信用状况认定、从严限制失信惩戒、加强信用主体权益保护的审慎态度，凸显政务诚信，以更好引领社会信用体系建设。

●2021年8月，江苏省住房和城乡建设厅发布《江苏省建筑业“十四五”发展规划》，在总结“十三五”成绩的基础上，规划从发展思路、目标任务、重大举措等方面，为未来5年江苏省如何进一步推进建筑业改革发展、建设更高水平建筑强省明确了方向。

●2021年8月4日，国务院总理李克强日前签署国务院令，公布《建设工程抗震管理条例》，自2021年9月1日起施行。为了提高建设工程抗震防灾能力，降低地震灾害风险，《条例》重点从五个方面就进一步加强建设工程抗震及其监督管理作出规定。

●2021年8月4日，住房和城乡建设部办公厅发布《关于全面加强房屋市政工程施工工地新冠肺炎疫情防控工作的通知》。通知要求加强组织领导，完善疫情防控体系；加强施工工地人员排查，从严做好风险管控；加强现场防疫，严格工地内部管理；加强培训教育，做好疫情防控宣传；抓好工程质量安全管理，坚决防止盲目抢工期；严格值班值守，强化应急准备。（建办质电【2021】45号）

●2021年8月24日，江苏省人事考试中心下发重要通知，为确保疫情风险可控，决定江苏考区停考2021年度一级建造师资格考试。



初心弥坚 庆祝诞辰

口 朱宗义

在这七十二年的风雨征程中，我们一同见证了祖国波澜壮阔的成长，中国逐步发展为实力雄厚的世界强国，而这一切都离不开中国共产党的领导。在那黑暗的年代，是中国共产党高举希望的火炬，引领迷途的人民砥砺前行，建立新中国；而今，又将引领我们迈向现代化的新征程。在党的百年诞辰之际，我不禁感慨，更多的是感动。

作为江苏启安的一名员工，我受到公司内蒙扶贫项目的劳务派遣，踏上了工作的旅途。项目位于兴安盟大兴安岭南麓，山岭层峦叠嶂，昼夜温差大，气候干冷。随着汽车颠簸地驶入山地，天色也愈发阴沉。

“有空上我那儿喝酒去，吃点羊肉。”在和牧民的交谈中，我感受到了北方人民的热情与和善，眼神中流露出对美好生活的向往与信心。虽时值立春，但山上寒风依旧，迎风前行的我瑟瑟发抖；而我目光所至，却是北方汉子们坚毅的面庞，一颗颗火热的心。他们的坚毅让我想到戍守边关的将士们，坚守在疫情前线的医护人员，以及坚持在建设前沿中的我们，我们每一位国民都在自己的岗位上尽职尽责，为祖国的发展贡献自己的一份微薄之力，为党的百岁生日送上祝福。想到这儿，迎面的风儿似乎变得柔和，山尖的雪在阳光的映照下更加明亮。

建党百年“100”的背后是什么？是为人生幸福、

社会美好的奋斗，是“我的背后是祖国”不容退后的坚守，是“樱”为你花开疫散的奉献，是身无铠甲却挺身而出的担当，是“重铸荣光我辈义不容辞”的传承，更是“为人民谋幸福，为中华民族谋复兴”的初心！

习主席在“不忘初心，牢记使命”主题会议上强调：“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是中国共产党人的初心和使命，是激励一代代中国共产党人前赴后继、英勇奋斗的根本动力。”也正是因为在中国共产党的领导下，启安上下团结一心、顽强拼搏。公司高度重视工程质量问题，切实加强质量管理，遵守法律法规，贯彻落实各项质量管理体系，真正将质量检查、分析、整改等管理行为贯穿于日常工作中，公司才有辉煌的今天。“合抱之木，生于毫末”，说的是一棵参天大树的成长力；从呱呱落地到长大成人，是一个人的成长力；从绩优股变为核心资产，是一家优质企业的成长力；建党百年建国七十二载，则是一个大国波澜壮阔的成长。在党的阳光下，江苏启安开拓进取谋发展，与时俱进创辉煌，和祖国一起成长。

启安的成长只是中国发展进程中的一个缩影，千千万万个这样的彩点遍布华夏，装点着中国的版图，让蓝白色的世界绘图染上中国的色彩，共同庆祝党的百年诞辰！在党的道路上，大家一同接过时代的接力棒，不忘初心，奋勇向前，迈向现代化新时代。一百年恰是风华正茂，新征程仍需砥砺前行！



党史知识(连载7)

在抗日战争即将取得胜利的前夜，1945年4月23日至6月11日，中国共产党第七次全国代表大会在延安召开。出席七大的代表共755名，其中正式代表547名，候补代表208名，代表全党121万党员，分为中直（包括军直系统）、西北、晋绥、晋察冀、晋冀鲁豫、山东、华中和大后方8个代表团。在七大代表中，年龄最大的近70岁，最小的才20岁左右。4月23日，在延安杨家岭中央大礼堂，七大开幕式的主席台上，悬挂



着毛泽东和朱德的巨幅画像，鲜艳的党旗挂在两边。会场后面的墙上，挂着“同心同德”四个大字。两侧墙上张贴着“坚持真理”“修正错误”等标语，靠墙边插着24面红旗，象征着中国共产党24年奋斗的历程。插红旗的“V”字型木座是革命胜利的标志。在主席台的正上方，悬挂着一条引人注目的横幅：“在毛泽东的旗帜下胜利前进！”毛泽东向大会提交了《论联合政府》的书面政治报告，并就报告中的一些问题以及其他问题作了长篇口头报告。朱德作《论解放区战场》的军事报告和关于讨论军事问题的结论，刘少奇作《关于修改党章的报告》和关于讨论组织问题的结论，周恩来作《论统一战线》的重要讲话。七大是中国共产党在新民主主义革命时期极其重要的一次会议。党的七大另一个重大历史性贡献是确立毛泽东思想为党的指导思想并写入党章。

