



乡土往事 (连载77)

五四土改分田地长工控诉三鼎氏

民国三十五年(1946年)六月底,500多名乡以上干部来到南阳村,参加启东县委召开的扩大会议,落实“五四土改指示”,专员梁灵光到会作报告。很快,一场深刻的土改运动在启东蓬勃开展起来。其中,永阳乡斗争地主“三鼎氏”是土改运动中的一个精彩篇章。

土改是一场前所未有的革命,斗争十分尖锐,变革翻天覆地。如何发动群

众行动起来,从地主手中取得土地,是土改的关键。启东农抗会向农民宣传土改的基本道理:老土地是从海里涨起来的,被地主廉价买下,请贫苦农民围圩筑堤开沟,再高价出租给农民。农民终年流血流汗,把土地开垦成熟,结果反而年年向地主缴租,实在不合理。土地应该回到起头人农民手中,土地还家天经地义,穷人分田理直气壮。如此通俗易懂的宣传,农民们想想确有道理,于是顾虑逐渐消除,团结齐心分田地。永阳乡是土改分田的试点。县委民运部部长郁谦为土改工作队队长,来到该乡指导。土改的第一步是向地主清算剥削账。汇龙区永阳乡合新、一新、克英三村的曹、周、沈三户大地主,人称“三鼎氏”,他们仗势欺人,占田过半,群众深受其害。三个村的群众联合在南阳村天主堂广场召开了清算斗争大会,长工施静岩上台控诉“三鼎氏”剥削情况。村里村外,男女老少近千

人参加了大会。会上先演出了反映“三鼎氏”剥削贫雇农的戏。接着,贫苦农民上台,同地主进行了面对面的斗争,驳斥了“地主养活穷人”的谬论,宣传了脚下的土地是自己做牛做马围垦而成的,不是靠地主老财养活。于是,从7月下旬开始,全县各地在共产党和农民自己的组织农会领导下,敲锣打鼓,扯起旗帜,全部组织发动起来。分田一般以村为单位。人们兴高采烈地拖丈竿、携白头,记账登记,计算田亩,打桩立界,分田分地。随着内战形势的趋紧,全县各地根据上级“越快越好”要求,实行“快速分田”。由开始的“中间不动两头平”的办法,即中农的土地不动,地主、富农的土地与贫雇农平均分配改为“一律拉平”,即不论地主、富农,还是贫雇中农,一律按人口统一平均分配。到8月底,分田就基本结束。启东数十万农民投入了运动。南部地区平均每人分得土地2亩左右,地多的沿海地区平均每人得田4亩左右,人多地少的通东地区每人1.5亩左右。在分田中搜出的地主田契,全部当众烧毁。分得土地的贫苦穷人,扭起欢乐秧歌,唱起翻身小调,庆祝土改。

土地改革是共产党领导农民阶级同封建地主阶级的一场生死大搏斗,自然也不会一帆风顺。但是,这场史无前例而又翻天覆地的“五四土地改革”,基本



1944年时的梁灵光

解决了广大农民的土地问题,启东农民第一次成了土地的主人。广大穷苦民众与共产党结下了更深的血肉关系,共产党彻底赢得了民心,这为巩固解放区和随后开展的大参军、大支前,支援解放战争奠定了最广泛的群众基础。

(下期连载:东南行署划启海 洋顽土顽卷土来)



海东区东部略图



A

●2023年1月5日,集团公司发文《关于布置和做好2022年统计年报及2023年统计定报工作的通知》(苏启安[2023]2号)。

●2023年1月16日,集团公司发文《关于同意增设集团分公司的决定》(苏启安[2023]3号)。同意金润分公司081项目自升格为集团下属分公司,冠名为江苏启安建设集团有限公司(苏启安[2023]12号)。自2023年3月1日起启用“集团物资采购平台——启安云”。

●2023年1月16日,集团公司发文《关于公布2022年度取得各类专业技术资格人员的通知》(苏启安[2023]4号)。

●2023年1月30日,集团公司发文《关于呈报2023年度各分公司领导班子成员、管理人员名单的通知》(苏启安[2023]6号)。

●2023年2月4日,集团公司发文《关于公布2022年度分公司综合考核得分的通知》(苏启安[2023]7号)。请各分公司认真对照考核内容,以问题为导向,以管理为核心,以项目为抓手,分析原因,总结经验,全面提升自身综合实力。

●2023年2月4日,集团公司发文《关于分解落实2023年度各项计划指标的通知》(苏启安[2023]8号)。

●2023年2月4日,

集团公司发文《关于下发实施“分公司综合考核办法”(2023版)的通知》《关于下发实施“区域公司综合考核办法”(2023版)的通知》(苏启安[2023]9号)(苏启安[2023]10号)。

●2023年2月20日,集团公司发文《关于做好2022年度员工绩效评价工作的通知》(苏启安[2023]11号)。要求集团总部各部室、各区域公司、直属单位所有员工结合本人2022年度工作目标以及年度完成情况评价。

●2023年2月21日,集团公司发文《关于“集团物资采购平台——启安云”上线使用的通知》(苏启安[2023]12号)。自2023年3月1日起启用“集团物资采购平台——启安云”。

●2023年2月6日,中共中央、国务院印发了《质量强国建设纲要》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

●2023年2月15日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强财会监督工作的意见》,并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

●为了加强对建设工程质量检测的管理,根据《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》《建设工程抗震管理条例》等法律、行政法规,住房和城乡建设部制定了《建设工程质量检测管理办法》并于近日发布,自2023年3月1日起施行



2022年,是江苏启安砥砺前行的一年。我们审时度势,提出“负重前行致力持续发展、稳中求进夯实百亿基础”发展方略,勇毅克难、顽强拼搏、踔厉奋发,第十三年荣登江苏省百强企业安装类第一,摘获全国诚信典型企业等一系列荣誉称号,时艰下依然实现了追梦路上韧性发展!

这一年,启安人特别稳健和善战——经营结构,品高质量。我们紧抓国家和地方经济“双循环”战略机遇,从雪域边陲到长三角、从京津冀到家乡本土,启安人扬晋所长,勇于征战,善于融合,经营板块、专业结构发生质的变化,总承包施工能力显著提升,EPC能力蓄力形成。医药、外投资项目亮点纷呈,一路领跑;食品、工业、物流项目增长喜人、硕果满满;光伏、新能源、电子项目增幅显著、成绩斐然,传统机电、石化类项目表现不俗。茂盛国际、金润、金辉、亨立、金舜、石化、利盟多、金垠豪、十五分公司、金和光电、金顺、华民、东诚等众多分公司表现突出,为集团经济韧性发展作出贡献。

这一年,启安人特别专注和自豪——创优创安,成果斐然。我们追随绿色建筑、关注数字建造,致力创新创优,取得包括国家、省部级在内的优质工程大奖15项,其中国家级4项、省(市)级11项、地(市)级5项,省部级QC活动成果奖3项,省级QC14项,以及一大批论文、实用新型专利和标准。高邮市人民医院综合病房楼工程荣获“鲁班奖”、新疆医科大学新校区荣获“国优奖”和安装之星、启东市妇幼保健院荣获“安装之星”,涓洲湾石化仓储、中海外能源新建储罐双双摘获全国化学工业优质工程奖、启安大厦获评省新技术应用示范工程;集团《基于BIM技术的机电安装项目管理》荣获国家级科技进步二等奖。

这一年,启安人特别执着和永毅——聚焦项目,管控风险。面对各类风险挑战,我们主动增强防控意识,千方百计倾力化解,持之以恒聚焦项目。综合大检查有序开展,安全形势可控、基本建成物联网项目视频监控,创获一批安全文明工地、施工标准化星级工地。质量规范教育深入项目,实名制管理生根开花,劳务管理有效推进,财务、法务、审计活动扎实开展,有效捍卫了纳税信

用等级A级荣誉。“云课堂”丰富多彩、培训基地升级提升,人才强企成果丰硕。

这一年,启安人特别艰辛和奉献——责任担当,形象伟岸。仲春三月,疫情肆虐。我们在家乡,不辱使命短时间建成启东健康驿站和江欣花园隔离点;在上海、北京、新疆、西藏,启安人闻令而动、逆行而上,宵夜鏖战,建设了数以万计的隔离床位。在这场没有硝烟的“疫”中,从集团总部、区域公司,到众多分公司,全力以赴参与防疫基础建设和复工复产,赢得许多政府和业主由衷感谢。

这一年,启安人特别喜庆和自豪——党建领航,文化闪光。党的建设得到进一步加强,思想工作风大讨论凝聚人心。进藏十周年庆典,《人民网》为之点赞;报纸、公众号、微视频全部摘获全国先进。十月金秋,我们迎来党的二十大胜利召开,迎来启安大厦顺利乔迁,迎来“携手同行”展示馆盛装开馆。启安大爱善举,更是温暖苍生、仁爱天下!

春夜喜雨

【唐】杜甫

好雨知时节,当春乃发生。
随风潜入夜,润物细无声。
野径云俱黑,江船火独明。
晓看红湿处,花重锦官城。

春日

【宋】朱熹

胜日寻芳泗水滨,无边光景一时新。
等闲识得东风面,万紫千红总是春。

泊船瓜洲

【宋】王安石

京口瓜洲一水间,钟山只隔数重山。
春风又绿江南岸,明月何时照我还。

村居

【清】高鼎

草长莺飞二月天,拂堤杨柳醉春烟。
儿童散学归来早,忙趁东风放纸鸢。



启安报

QI'AN BAO

2023年2月28日

总第387期 (创刊于1985年)

江苏启安建设集团有限公司 主办

网址: http://www.qaqa.com.cn

张扬个性
和于团队
秉承传统
崇尚创新

集团公司召开三届五次股东大会

市委副书记龚心明与会讲话,大会一致通过三个报告

2月4日,集团公司三届五次股东大会在启安大厦4楼会议厅召开。启东市委副书记龚心明与会讲话。集团公司党委书记、董事长殷伟东代表董事会作题为《勇克时艰化危图存、同舟共济韧性发展,为实现“启安梦”夯实百年事业基础而努力奋斗》的工作报告,监事会主席樊红燕、总会计师郁承健作监事会工作报告和财务工作报告。集团公司常务副总张健主持会议。

董事长的工作报告全面回顾了过去一年集团公司负重奋进、顽强拼搏的工作成果、经营业绩等情况。董事长强调,2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,也是实施“十四五”规划的攻坚之年,更是倚关启安化危图存、韧性发展的关键之年。集团上下要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握“化危图存”总基调,在勇克时艰、化解历史风险和防范新的风险上竭尽

全力,在清欠清收、管控风险上以史为鉴、以邻为警、动真碰硬,在聚焦项目继续完善举措上持续发力,共同为

实现启安事业可持续发展作出贡献。就做好2023年工作,董事长提出要以“勇克时艰化危图存同舟共济、韧性

发展”为工作总纲,具体做到:统一思想、以史为鉴,凝聚化危图存、韧性发展共识;危中求机、做好自己,筑强化危图存、韧性发展根基;完善管控、突出重点,疏通化危图存、韧性发展脉络;人才强企、致力优秀,赋能化危图存、韧性发展智慧;改善作风、下沉服务,提升化危图存、韧性发展动力;党建引领、张杨文化,激发化危图存、韧性发展精神。

大会一致表决通过了董事会、监事会以及财务工作报告。集团公司副总宋宏亮、总经济师樊红燕、总工程师吴东辉、安全总监张岳分别作了工作交流。

启东市委副书记龚心明作重要讲话,他用“信心”“安全”“转型”“守法”“格局”等关键词勉励启安上下同心、形成合力,用江苏启安的高质量发展为“建筑之乡”增添靓丽风采!

(办公室)



集团获评南通市建筑业二十强纳税企业

2月3日,南通市召开建筑业发展大会,集团公司获评南通市“建筑业二十强纳税企业”“建筑业优秀企

业”,殷伟东获评南通市“建筑业杰出企业家”并作为获奖代表上台领奖。(办公室)

集团公司组织开展节后综合培训活动

1月30日—2月2日,集团公司采用“云课堂”方式组织节后综合培训,内容涉及安全管理、规范解读、特种

设备施工管理、BIM技术、集采以及实名制管理等等,共有2234人次参与线上培训活动。(企管部)

为贯彻股东大会精神集团召开出征动员会

2月7日,集团公司召开出征动员会。董事长要求公司上下围绕“管控重

心,服务基础下沉”工作思路,以邻为警、同心共欲,竭尽全力化解风险,抢抓机遇高质量发展,以新气象、新作为推动各项工作开新局。(办公室)

集团党委发文要求各单位参与征文活动

2月8日,集团党委发文开展“勇克时艰化危图存同舟共济韧性发展”主题征文活动(苏启安党[2023]1号),要

求各单位至少撰写一篇文章参与,征文时间截止3月底。(办公室)

西藏启安、金润公司和上海公司召开年初工作会议

2月4日、2月24日、2月25日,西藏启安、金润公司和上海公司召开年初工作会议。殷伟东通过视频方式勉励西藏启安在融入建设现代化新西藏发

展浪潮中展现更大作为;与会激励金润公司管理更严格规范、服务更贴心暖心,为集团韧性发展勇挑重担。(西藏启安、金润公司、上海公司)

各单位深入学习贯彻集团股东大会精神

集团三届五次股东大会后,各单位迅即掀起学习宣传贯彻高潮。南通、苏州、重庆、广东、南京、北京、上海公司先后召开会议,走进项目现场,围绕清欠清收、聚焦项目等要求解读报告、推进工作、强化责任。集团财务部、审计部和工程技术部、安全设备部、企管部、人力资源部、市场开发部、法务部、基建办等先后召开宣贯会,各职能部门围绕股东大会主题,就清欠清收

“雷霆行动”、财务风险管控、工程质量安全、创优创安、实名制管理、人才引进和市场拓展、法务工作等展开深入讨论,决心下沉服务、强化管控,为集团防范和化解风险、实现韧性发展谋划举措、下沉服务而竞作努力。利盟多、金维、金坤等分公司围绕股东大会精神,也先后召开部署会,提出发展新目标。(办公室综合)

西藏启安利用藏历新年慰问藏籍大学生

2月23日,正值藏历水兔新年期间,集团西藏启安对25位藏籍大学生员工开展走访慰问,为他们及家人送

达节日祝福。至今,西藏启安协助政府解决藏籍大学生就业200余人,解决农牧民就业5600余人次。(西藏启安)

勇克时艰化危图存 同舟共济韧性发展 为实现“启安梦”夯实百年事业基础而努力奋斗

——殷炜东董事长在集团三届五次股东大会上的报告(节选)

不平凡的2022年已经砥砺走过，我们迎来新的一年。今天会议的主要任务是，总结过去一年的工作，研究分析当前面临的严峻形势，进一步统一思想，部署2023年工作，动员集团上下勇克时艰化危图存、同舟共济韧性发展，为实现“启安梦”夯实百年事业基础而努力奋斗！

第一部分 不平凡的2022年，我们负重奋进、勇毅前行，各项业绩依然可圈可点。

- 一、经营业绩在结构调整中呈现高品质
- 二、企业形象在抗疫战线中展示非凡担当
- 三、行业品牌在激烈竞争中书写崭新风采
- 四、防控风险在聚焦项目中不断提升提高
- 五、党建文化在主题活动中展示瞩目篇章

第二部分 图生存的2023年，我们勇克时艰、化危图存，韧性发展更须同舟共济。



指导思想：2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是实施“十四五”规划的攻坚之年，更是攸关启安化危图存、韧性发展的关键之年。

我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握“化危图存”总基调，在勇克时艰、化解历史风险和防范新的风险上竭尽全力，在清欠清收、管控风险上以邻为警、动真碰硬，在聚焦项目上继续完善举措持续发力，共同为实现在启安事业可持续发展作出贡献！

工作总纲：勇克时艰、化危图存，同舟共济、韧性发展。

主要目标：

——**经营规模。**全年建筑施工总产值继续保持合理规模与区间，为企业韧性发展、可持续发展提供量的保障，为全市建筑业分忧解难作出积极贡献。

——**品牌荣誉。**继续争创新一轮“十连冠”，力争第14年获得江苏省建筑业百强企业安装类第一名荣誉，继续捍卫中国工程建设诚信典型企业等品牌形象。

——**创优创安。**争创省(市)部级优质工程8~10项，选择其中1~2项争创国家级优质工程；创新技术应用示范工地1项，省QC成果3~5项，争创部级QC成果2~3项、BIM技术奖1项；省级施工工法1项；实用新型专利2项；杜绝一般及以上质量事故，确保全年无重大伤亡和机械伤害事故。

——**风险防范。**确保不发生重大质量安全事故，确保不发生重大财税风险，确保大额清欠清收取得实效，确保集团现金流畅通，确保与兄弟公司贷款

互保风险不外溢。

——**基础管理。**持续聚焦项目，贯彻信用动态考核，继续强化分公司公司化建设；加强财务管控与辅导，打通资金定向支付与材料集中采购并轨通道；实施人才强企战略，引进和培养各类优秀人才，新增一、二级建造师140名；新增中高级职称人员不少于80名。继续推进劳务实名制、环保、绿色施工，打造集团公司劳务分包统一管控平台；完善集团信息化建设，尤其是集采平台建设，4G物联网现场视频监控控系统扩充，实施总部、区域绩效考核，提升科学管理水平。

——**党建文化。**学习贯彻党的二十大精神，继续加强党的建设，健全基层党组织，丰富各类群团、工会主题活动，凝聚勇克时艰信心与力量；继续做靓集团文化载体，繁荣和提升企业文化，彰显启安品质。

主要举措：

一、统一思想、以史为鉴，凝聚化危图存、韧性发展共识。

“化危图存、韧性发展”，这是启安当下最大的考题，也是今年的年度关键词，是我们今后一段时期的战略选择和行动大纲！

首先，坚定信心。寒意犹存，春山可望。从宏观环境看，新一届政府把振兴经济列为首要任务。从中央到地方，拼经济的强烈信号不断。提振信心和改善预期，鼓励支持民企发展壮大，将是2023年的政策重点。开年来，疫情对经济影响正快速减弱。国务院副总理刘鹤在世界经济论坛上研判，2023年中国经济将实现整体性好转。这为我们“化危图存、韧性发展”创设了条件。从内部环境看，地方政府维护“建筑之乡”的决心坚定，各项举措不断；我们自身转型升级已经初见成效，经营结构优质合理，新签合同额近百亿，这为我们“化危图存、韧性发展”增添了底气。

其次，回归常识。改革开放40多年，我们大致经历了四个阶段。初期第一阶段有很多机遇，“靠运气”就发财；第二个阶段是野蛮生长时代，“靠胆大”就可以发财；第三阶段是高质量发展阶段，“靠精细化管理”才能做好；现在进入第四个阶段，要“靠耐力”才能活下去。斗转星移，活着就好；只要活下去，我们才有未来。因此，我们务必要认清本质、回归常识，真正结束高负债、高周转、高利润的“野蛮生长”时代，懂得自强不息比依靠外力重要、同舟共济比单项头重要、实事求是比追求时尚重要、现金流比利润重要、合作共赢比单打独斗重要、满足市场客户需求比关注自身利益重要。

再次，以邻为警。众所周知，与我们休戚与共的同行兄弟单位濒临危局。古人云：唇亡齿寒。我们不应唱哀同行、妄议他人，但应该深刻汲取教训，避免重蹈覆辙、步其后尘。在危机面前，必须向同行、团结补台；积极直面补牢、清欠清收。为此，我们要在“化危图存”的思想指导下主动作为，未雨绸缪，同舟共济、回归常识，及早应对，将清收清欠任务列为下一阶段的工作重点。这是我们勇克时艰、化危图存的唯一正确选择！

最后，强化防控。鉴于目前行业形势和兄弟同行深刻教训，我们必须加快完善公司现代企业管理制度，从机制上进一步扎牢管理笼子，尤其要强化内控

机制建设。围绕“管控重心上移、服务举措下沉”的管理思路；坚持各分公司、项目部可以“取得合法合规利润”，但必须与集团公司一起“共担风险责任”；遵守责权利对等原则，坚决改变“你经营赚钱，我托底收摊”的不良机制。对债务居高不下的单位暂停经营，要求集中全部精力“清欠清收”，同时帮助其精简内部管理人员，节支管理成本。下一步，集团还要对重点项目、风险项目、关键项目派驻专员参与和监督项目全程管理。对管理差、问题多、负债高的单位，该降格的就降格、该清理的就清理。

二、危中求机、做好自己，筑强化危图存、韧性发展根基。

面对危机，悲观者往往正确，但韧性坚定者往往能成功。一场危机或许会让我们开启一个新时代。我们无法改变行业颓势，无力左右经济衰退，我们唯有做好自己、做好自己的企业，才有生存的机会、韧性发展的机会。我们的思路是：

——深耕市场不放松，继续做强做优优势专业。要充分利用启安品牌优势，紧抓市场机遇，积极放大在生物医药、电子芯片、外瓷项目机电安装领域的优势，持续扩大战果；要善于总结施工经验，勇于乘胜追击，继续加大食品加工程项目的耕耘力度，抢占市场份额，奋力拓展集团公司新的增长点，在市政、钢结构、智能化、装潢等领域打开局面，有所突破，抢占未来可期的大好市场。

——把握机遇不松懈，利用“双碳”契机，抢占光伏市场。新一轮光伏风电新能源领域建设高潮已经来临，其中5~10年的机遇黄金期尤为宝贵，这是我们集团下一阶段经营重点和亮点，有施工经验和项目的几个分公司应当加倍努力，其他分公司要主动介入，想方设法参与这一波新能源建设的发展高潮。希望金和光电、十五分公司、利盟多、金色阳光等单位，把握行业机遇，乘势而上，快马加鞭，在光伏领域带领其他优秀分公司一起参与光伏建设，为集团韧性发展作出更多贡献。

——抓住融合不动摇，继续扩大深化合作之道。要进一步加强与央企、国企之间的合作，发挥我们的品牌优势、团队优势和民营企业灵活的机制优势，积极拓宽拓深融合之道，千方百计参与片区开发和新一轮基础设施建设。同时，要大力征战石油、化工类市场，有选择跟进大总包企业，从练兵“分包”向“总包”进军。希望集团茂盛、金舜、金润、利盟多、金和光电、金色阳光、金辉、金顺、石化等分公司进一步放大融合优势，光大合作经验，为助力公司韧性发展增添力量。

三、完善管控、突出重点，疏通化危图存、韧性发展脉络。

启安取得骄人的历史成绩，主要得益于有效的管理；出现一些发展中的问题，也是由于我们的制度还不完善、执行力不到位。目前，我们已清晰地看到制度的重要、管控的必要。解决问题，需要同舟共济、上下同欲。

(一)开展清欠“雷霆行动”，确保公司现金流通畅。

清收清欠，是今年集团工作的重中之重，攸关化危图存、韧性发展大局，务必取得实效。(1)切实加强清收清欠工作领导。集团风险化解领导小组要全力以



赴抓好清欠工作，并邀请政府、司法等部门参与。财务、法务、审计等部门要集中时间、集中精力、集中力量，联合做好这项工作。(2)切实强化清收清欠力度。集团风险化解领导小组要时刻与政府部门、司法部门保持沟通，提前布局不良资产有效处置的措施，千方百计增加现金流，各相关分公司和当事人必须主动积极配合，落实主体责任。对个别不配合、不给力、躺平的，我们将落实相关刚性措施，启动司法追偿程序，动真碰硬。(3)制订切实可行的行动方案。清欠包括对外清收和对内清欠两部分，集团法务、财务、审计部门和有关区域公司要认真研判，梳理应收应付数据、案件证据等情况并制订相关激励措施，奖励清收有功人员、还款积极的单位。(4)对于大额供应商欠款要主动接洽，延长支付周期；及时清理已抵押资产，对于无法现金兑付的单位，尽快启动固定资产谈判和接收；同时要加大对已胜诉案件的执行力度，确保“雷霆行动”取得实效。

(二)继续加强财务监管，严防发生财税风险。

以邻为警，加强财务管控已形成共识，但这几年做好财务管理需要爬坡过坎的耐力和信心。(1)要继续加强高负债单位财务审计，重点监管资金流向。对负债率居高的单位进行常态化重点审计，协助分析项目成本、跟踪应收款项、负债情况，协调债务支付，监管资金收付，防范资不抵债现象发生。(2)稳定现有贷款规模，积极寻找专业担保公司，拓展资产抵押的融资渠道，逐步解除与南通二建的互保风险，对于内部担保要完善资产抵押环节，对于临时性借款要增加直系亲属连带保证手续，共同努力遏止借贷经营，防止债务进一步扩大，累及集团公司。(3)要继续增强税法意识，严格落实虚开发票。各分公司负责人、项目主要管理人员、财务人员一定要提高认识，绝对不能在发票上打主意、贪小利，切实降低税收犯罪风险，共同维护来之不易的纳税信用A级荣誉。(4)要通过项目成本的事前分析，不断完善集团集中采购平台与财务定向支付关联措施，确保公司资金精准地支付，防范虚假支付，违法套取现金现象的发生。(5)要继续加强法务服务与教育，发挥保驾护航作用。法务部门要以预防和化解风险为工作宗旨，继续坚持“调解优先、调解结合”工作思路，主动应诉、主动调解，减少诉累，降低诉讼案成本。

(三)继续强化安全管理，确保不发生安全事故。

安全是发展的保障，重要性已经形成共识。但我们在思想上、行为上还存在不少差距。需要在以下几个方面必须加强。(1)必须把安全视为经营一样

重要。包括区域在内的各单位负责人，尤其是分公司主要经营着、现场项目经理，都是安全生产第一责任人。要牢固树立安全“一失万无”的理念，把安全列为头等大事，坚决

守护好安全基本盘。(2)必须舍得安全投入。安全是效益最大的投入，也是积德积功的善事，不能“因陋就简”“得过且过”，要舍得在安全人员使用和安全生产技术、安全设备以及新工艺、新材料等方面的投入。改变过去选用年纪大、照顾性安排安全人员的做法，选配有文化、会管理、懂技术的年轻同志尽早走上安全管理岗位。(3)必须提升安全管控水平。无论是综合大检查，还是日常隐患排查、风险识别“双重预防”；无论是危大工程重点检查，还是物联网系统建设，各区域、分公司和项目部还要“加把劲”，全力支持集团公司的安全管控。

(4)必须做实一线员工安全教育。安全管理，说到底就是“人”的管控。因此，一定要切实加强员工日常安全行为规范教育，坚持每天召开晨会，坚决落实安全交底，点对点、面对面落实“三先三后三做到”。要利用责任状签订、“安全生产月”活动和文明工地、标化工地创建、制作动画视频交底、安全知识竞赛等活动，切实增强一线施工人员的安全知识、自我防范能力，杜绝重伤、死亡事故发生。总之，在化危图存、韧性发展之年，守护安全格外重要！

(四)高度敬畏质量规范，确保工程质量优良。

始终不忘常熟万达事故教训，实事求是，应查尽查，及时发现质量问题，消除隐患，对分公司管理能力不足、现场管理问题多的项目更要从严管控。(1)要切实加强质量规范的学习教育。针对国家发布的强制性规范，及时组织技术人员学习、培训，提高新规范应用、理解水平。组织编制暖通、电气、建筑方面标准工艺，指导项目技术管理。适时组织集团公司技术负责人会议，就质量规范等内容开展综合教育培训。(2)要加强创优工作指导力度，组织几次区域级、集团级创优观摩学习，营造全公司创优创新氛围，通过完善激励机制，激发总承包项目创优动力，切实转变“事后创优”状况。对有规模、有基础、有条件的项目鼓励创优，力争在总承包创优、科技创新方面有新的突破。(3)要与科技院校联合，提升创优创新技术水平。善于发现创新因子、提炼创新亮点，在创优创新领域内树立启安品牌效应。总



之，在化危图存、韧性发展之年，质量兴企、创优添彩尤为需要！

(五)做优实名制和劳务管理，助力化危图存基础。

实名制已经落地生根，但细节仍需继续做优做精。要抓好实名制管理“四项制度”，跟踪政府政策变化，做好数据衔接，深化管理要求，杜绝形式主义、做表面文章、敷衍应付。以《启安实名制管理操作手册》为工作准则，督促项目部按“手册”要求及时开立农民工工资专户，保证关键岗位到岗履职和考勤达标率，做好管理人员劳动合同、劳务人员用工协议的签订和上传，做到实名制考勤率、工资专户开户率、总包委托代发工资率三个“百分百”。集团劳务管理部门要加快自身建设，扎实推进规范化、标准化和制度化建设，并积极探索劳务分包新模式，助力实名制管理、安全生产的风险防范与化解，力争通过二三年努力，对集团所有项目劳务分包实现“统一扎口管理”。

(六)注重源头风险和诚信建设，严防发生失信行为。

从源头上控制风险可事半功倍，过去的经验教训也告诉我们，房地产项目的钱不好赚，垫资带资多的项目不能做、自身管理能力差的不要做。(1)做好标前评估和合同审核，杜绝盲目转型、跨专业、跨行业投标。要认真分析各分公司的专业特长和经营能力，对投标报备流程的审批开始评估竞标优势、中标概率，不盲目投标，从源头上避免发生新的风险。(2)加快推进集团集采平台建设，实现降本增效。在前期集采雏形基础上通过不断改进和完善，形成适合集团自身管理需求的集采云系统，务请大家支持。(3)高度重视诚信经营，避免发生失信行为。各单位应无条件严守行业管理要求，不得阳奉阴违、耍小心思规避检查。一旦出现问题，应及时反馈情况和汇报，不得急于处置，听之任之，导致公司最终被动上网，给集团韧性发展造成“雪上加霜”。

四、人才强企、致力优秀，赋能化危图存、韧性发展智慧。

一是重视和加强自有产业工人培育。(1)发挥产改基地作用，做靓启安产改品牌。建筑行业产业化日益得到重视，集团在这方面也在积极部署。去年，我们已经完成了启安教育培训基地改扩建，要充分发挥培训基地作用，认真组织企业职业技能等级鉴定认定系列工作。(2)切实加强自有工人队伍建设。可以说，能否拥有队伍稳定、技术可靠的自有工人队伍是衡量一个分公司成熟的标志。希望各分公司从长远计议，学习借鉴先进单位经验，在引进、培育优秀劳务队伍、建设自有技能型工人队伍上采取行动、取得实效。(3)项目施工过程中，成也劳务、败也劳务。要以合理的价格选择劳务队伍，做好尽责调查，不要相信关系拼凑劳务队伍，否则后患无穷。

二是重视和加强各类技能人才培养。(1)当下，建筑行业开始分化，各类专业人才流动流失多。我们要抓住机遇，尽可能招引储备各类优秀人才。对当前项目急需的特种作业人员证，做到应考尽考、能考全考。针对项目部关键岗位人员证书少的现状，对症下药，积极寻找培训资源，减少“临时抱佛脚”，要立足自培自用，鼓励自己的员工参加培训取证。(2)要积极开展校企合作，采

取多种方式，拓展吸纳人才渠道。对引进的大中专毕业生，要主动关心关爱，发挥“师带徒”“青蓝”结对和“管培生”培养作用。(3)要进一步发挥启安“云课堂”作用，组织“讲师团队”“内训师”，开展各类培训活动，不断添彩学习型企业建设。(4)各区域、分公司要高度重视各类技能比武，做到不仅积极参与，更要努力提高成绩，对取得好成绩的“启安工匠”要加大奖励力度。

五、改善作风、下沉服务，提升化危图存、韧性发展动力。

“管理重心上移、服务举措下沉”，这既是行业形势所迫，也是集团守正创新、自我完善之举，更是集团化危图存、韧性发展所需。

区域公司是集团管理的延伸、职能部门是集团管理的领军，在化危图存、韧性发展的关键之年，更要发挥关键作用。(1)要求各区域和职能部门同志，在这关键之年更要进一步增强大局意识、忧患意识、底线意识、服务意识和执行力。要把“下沉服务、提升能力”视为区域和总部人员最基本的职责。在“下沉服务”上见行动、在“化危图存”上显能耐，在“韧性发展”上显作为。(2)启安集团要吸取兄弟单位在攸关公司生死存亡的关键时刻，不能做到精诚团结、上下同欲的教训。对集团提出的清欠主张、管控措施，各职能部门和区域不仅要第一时间接轨、第一时间执行，更要向分公司、项目部作正向解释，贯彻落实，严禁说“风凉话”“撂倒车”。(3)要求各区域和职能部门同志，在这关键之年勇担工作责任。在清欠过程中遇到麻烦、产生问题、出现矛盾，必须有“舍我其谁”的责任感，自觉站到集团大局高度，积极出主张、想办法，不能推诿、拖拉，严禁站错位、说错话。(4)要求各区域和职能部门同志，在这关键之年用心服务、下沉管控。要紧扣工作重点，把握主要矛盾，抓紧关键问题。在聚焦项目时严安全、讲质量、勤宣贯；在防范风险中主动思考，贴心、暖心服务。今年，我们要继续完善实施区域、总部绩效考核，落实集团总部、区域“五个凡是”和“五个一切”④工作要求，推动化危图存、韧性发展取得成效。

各分公司和项目部，在化危图存、韧性发展的关键之年，理应发挥担当作用，确立大局意识、责任意识。各分公司是项目的主要受益者，理义又不容辞承担风险主体责任，希望各单位在集团不断强化管控过程中，对出台的相应措施和手段，不应该埋怨、牢骚，更不允许逃避钻空子。要自觉接受集团公司管控，自觉学习和执行集团公司各项管理制度，加快公司化建设步伐。集团将适时组织力量，对新近成立的分公司开展靠前管理指导，了解分公司组织框架、管理思路、经营状况、文化建设等情况，鼓励其早日成为名符其实的分公司；对以清欠为主要工作的单位，开展综合调研，帮助其调整心态，树立“清欠清收比接项目更重要”的理念，共同寻求化危对策，促其做一个有责任担当的分公司。

六、党建引领航、张扬文化，激发化危图存、韧性发展精神。

加强党建工作，锤炼企业政治品质。今年是全国学习贯彻党的二十大精神



委领导。要通过学习习近平总书记关于加强民营企业党建工作，以及党和国家支持民营企业发展政策，进一步发挥党对企业的领导，继续完善公司各级党组织建设，做到项目拓展到哪里，党的旗帜就飘扬到哪里。全年培养和发展的入党积极分子不少于20名，新党员不少于6名；(2)丰富党建活动，塑魂公司大局。启安所有基层党组织、群团组织、党员要围绕集团管控举措和清欠清收“雷霆行动”，因地制宜开展学习活动、知识竞赛、主题演讲、专家宣讲、主题党课，推动党的政治优势转化为化危图存、韧性发展优势。(3)锤炼党性修养，增强廉洁自律。教育党员干部切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”⑤；教育主要管理人员在经营活动中坚守政治底线、遵守党纪国法，合法合规经营，筑牢廉洁自律防线，自觉净化政企关系和政商关系，塑造“廉洁启安”形象。



围绕工作重点，做靓企业文化。集团宣传载体要紧扣公司年度关键词，重点宣传韧性发展的优秀项目部、优秀分公司和勇克时艰的成功经验、感人事例，积极唱响主旋律、昂扬正能量。要继续办好《启安报》、完善公司网站、公众号以及项目管理群，充分发挥“携手同行厅”展示作用。要激励员工写稿投稿、报送信息、总结经验教训以及提供新闻亮点，各分公司每月不少于1篇，区域公司每月至少2篇，鼓励总部多投稿，并和年度考核挂钩。要主动做好启安文化推介，将集团微信公众号、网站推送到所有管理人员，《启安报》、《追梦》月刊发送到项目部一线和相关业主手中。

乐担社会责任，光彩启安形象。继续传承启安优良传统，义不容辞地主动扛起社会责任、大张旗鼓地参与家乡和项目所在地慈善公益、扶贫济困、文明创建活动，主动参与地方经济社会发展建设，传递启安温暖、播撒启安仁爱、广树启安形象。要积极宣传和总结先进党支部党建工作、援疆固边、民族团结、助力乡村振兴和慈善义举典型，广泛树立“启安好人”和党建品牌。各级党组织全年开展组织生活、红色教育、主题党课不少于3次，各分公司参与履行社会责任活动至少2次以上，全面展示江苏启安良好社会形象和精神风貌。