

市管局部署开展“思想大解放、发展高质量”大讨论活动

推动市场监管和民生服务高质量发展

近期,我市掀起“思想大解放、发展高质量”大讨论活动热潮。为认真贯彻落实市委关于大讨论活动的要求,在市场监管系统更大力度解放思想,奋力推动市场监管高质量发展,市市场监督管理局党委统一部署,分段推进,有力有序开展,确保活动在全系统取得实际效果。

这次全系统大讨论活动从4月份份开始持续到12月底,将以党员干部为重点,面向全系统干部职工,分宣传发动、学习讨论、实践转化三个阶段进行。

在宣传发动阶段,按照局党委认真研究制定大讨论活动工作方案和实施意见,抓好动员部署、舆论先导和组织发动。

局党委率先以学习贯彻习近平总书记全面深化改革重要思想为主题,召开中心组学习会议,发起全系统大讨论活动。同时,在局官微、官博等媒体平台宣传大讨论活动的重要意义、主题内容、方法步骤、基本要求等,营造强大舆论声势。各基层党支部结合自身实际,深入做好组织发动工作,引导全系统干部职工广泛参与。

在学习讨论阶段,主要开展以下活动:包括结合纪念真理标准问题讨论40周年,组织全系统召开学习习近平总书记全面深化改革重要思想研讨会;各党支部组织一次专题理论学习;邀请市宣讲队伍,围绕改革开放40周年特别是党

的十八大以来全面深化改革的成就和启示开展主题宣讲活动;参与市委举办的解放思想主题论坛,听取市委领导干部、知名专家学者和企业家作系列报告;利用网络平台,鼓励全系统干部职工参与“解放思想大家谈”“我为高质量发展献一策”等活动;鼓励全系统党员干部积极参加“思想大解放发展高质量”千字文征文活动,发动广大党员干部和群众撰写文章、参加讨论、贡献智慧。

在实践转化阶段,各分局、科室梳理有价值的意见建议,把大讨论活动形成的共识性成果,转化为推进市场监管工作高质量发展的办法、措施、政策、制度,

把学习讨论活动的成果体现到解决问题、促进工作的实际行动上,形成一批实践成果和制度成果。

为确保此次“思想大解放、发展高质量”大讨论取得实际效果,市场监管局紧密联系工作实际和广大干部思想实际,局党委班子成员和各基层党支部书记带头解放思想,认真剖析自身在政治定力、工作思路和能力素养等方面存在的差距,带着问题讨论、迎着问题求解,通过大讨论活动着力查找突出短板,使大讨论活动有的放矢、取得实效,真正推动市场监管和民生服务工作实现高质量发展。(周琴 沈玲屹)

传播青春正能量

日前,市市场监督管理局团支部组织开展以“激情飞扬青春梦·乐于奉献在岗位”为主题的演讲比赛,弘扬朝气蓬勃的市场监管青年干部形象。 茅双双摄



市管局开展“5·10”思廉日系列活动

营造风清气正的政治生态

近期,市市场监督管理局结合“5·10”思廉日,围绕“学法知纪·净心崇廉”的主题,开展了多种多样的活动,促进全系统干部职工敬畏法纪、崇尚廉洁、立德守正,营造风清气正的政治生态。

召开党风廉政工作汇报会。参会人员观看了警示教育片,以反面典型案例为戒,使每位党员干部不断反省,常怀律己之心,常思贪欲之害,切实加强自身廉政意识。随后各基层分局、机关科室负责

人结合工作实际,汇报今年以来党风廉政建设工作开展情况,以及岗位排查廉政风险点和应对措施等情况,分管局长对联系的分局和分管的科室分别进行了点评,提出下阶段的要求。

上好一堂廉政党课。局党委书记、局长倪伟以“学法规、明纪律、转作风”为主题为全系统党员干部上了一堂生动的党课。机关全体和分局班子成员100多人参加了会议。倪伟从学习新修改的《中国共产

党章程》和新颁发的《中华人民共和国监察法》入手,对十九大精神作了深入的学习和贯彻,同时阐述了当前贯彻落实中央八项规定精神纠正“四风”工作的新特点、新要求,结合自身实际提出“增强责任担当、切实转变工作作风、严格遵守规矩纪律,推动新时代市管工作新发展”的要求。

参加党纪法规知识竞赛。组织全系统人员积极参加“不忘初心牢记使命”党纪法规知识学习和竞赛活动。通过专题

讲座、微信群中“每日一学”等方式促使每位党员把学习内容真正吃透、入心入脑,并选出3名学习标兵参加市纪委组织的知识竞赛的复赛。

抓作风纪律专项督查。采取明查与暗访相结合的方式,组织开展作风纪律、制度规定执行情况的专项督查,重点督查执行制度、服务态度、办事效率、工作纪律等方面存在的问题,严格执纪问责,切实将纪律和规矩挺在前面。

开展廉政文艺作品征集活动。在全系统开展家风故事征集活动和“清廉启东”廉政书画摄影作品征集活动,发动全系统人员参加“清廉启东 精彩故事”主题征文比赛,使党员干部在文化熏陶的过程中净化心灵、陶冶情操,提升反腐倡廉的自觉性。(陈艺丹)

市管局开展学习《监察法》参加百题知识竞答活动

近日,市市场监督管理局开展了学习《监察法》参加百题知识竞答活动,旨在促使全系统工作人员的思想作风进一步转变、法纪意识进一步增强、凝聚力战斗力向心力进一步提升。

多形式活学。制定学习方案,采取多种形式学习《监察法》。通过网上查阅资料自主学习学习感想、以科室或分局为单位集中开展学习讨论、微信群里推送《监察法》释义随时学,提高学习实效。

全员参加共学。在坚持党员干部学习的基础上,此次活动组织非党员、劳务派遣工等共学,实现学习活动系统内全覆盖,形成浓厚的学习氛围。

答题测试竞学。为及时检验学习效果,要求全系统所有的人员登陆南通廉政网,进行《监察法》百题知识竞答测试,并将测试成绩以科室、分局为单位统一汇总到作风办,按照平均分的高低排出名次,进行通报。

通过此次学习活动,全系统干部职工纷纷表示,充分认识了制定和颁布实施《监察法》的重大意义,深刻理解了条文的内涵,更加明确了红线意识、底线思维,真正做到内化于心、外化于行,结合工作实际,增强廉洁从政的自觉性。(陈艺丹)

市管局进行液化气钢瓶监管及应急处置培训

夏季是燃气爆燃事故的高发时期,为加强液化气钢瓶安全管理工作,有效遏制燃气安全事故,切实保障人民群众生命财产安全与社会和谐稳定,5月17日,市管局组织开展液化气钢瓶监管及应急处置培训。

培训通过现场演示,形象地向参训监管人员展示了液化气钢瓶的有效期标识、检验标识,以及角阀等部位漏气额度检查方法。同时对照现场检查规则,向参训监管人员讲解日常检查的项目及监管过程中需要注意的事项,并再次对《启东市特种设备安全突发事件应急预案》《启东市管局气瓶相关安全事故现场处置办法》进行宣贯。活动结束后,工作人员还进行了入户指导,根据居民的实际情况,提出合理化使用建议。

这次培训进一步提升了市管局监管人员的业务水平,提高了气瓶应急处置能力,为气瓶安全使用提供了保障。(周钰闵)

吕四分局查处一起电梯延期维保案

近日,市管局吕四分局执法人员在対辖区内某公司日常检查过程中发现,该公司两台电梯涉嫌未按照《电梯维护保养规则》规定的15天进行维保,执法人员立即开展调查。

执法人员首先取证两台电梯正在运行,随即联系该公司负责电梯的设备管理人员,取得维保公司留在该公司的维保记录,该记录如实记录了维保日期已超过17天。随后,执法人员查阅电梯监管平台关于上述两台电梯的维保数据,确认了上述两台电梯未按《电梯维护保养规则》进行维保。执法人员立即对维保公司驻地工作人员进行询问,要求其配合调查并对现场检查情况签字确认。最后,执法人员取得了该公司与维保公司之间的维保合同,确认了维保公司的违规行为,并依法予以处罚。

电梯的正常运行关乎着人民群众生命财产安全。下一步,分局执法人员将建立长效机制对辖区内电梯进行隐患排查,不放过任何一处细微安全漏洞,保证电梯的安全稳定运行,维护商业、生产的有序进行。(张宇杰)

王鲍分局专项检查疫苗预防接种单位

上周,市管局王鲍分局对辖区内的市第六人民医院及市第七人民医院2家疫苗接种单位开展专项检查。检查中,分局执法人员逐一查看了预防接种工作人员上岗证,一类、二类疫苗运输记录表,疫苗进出明细账,疾病控制中心“疫苗(计免)”调拨单等相关内容,对疫苗每月的冷链设备温度记录表、报废管理制度的建立、报废疫苗处置情况进行了重点检查。

现场检查情况良好,2家疫苗预防接种单位对疫苗的安全管理制度落实情况较好,严格按照接种疫苗的相关规定实施进出库明细记录、冷链设备温度全程监控、报废疫苗安全处置,有效地确保了疫苗接种安全的中间环节。

此次疫苗预防接种单位专项检查,进一步强化了辖区内疫苗接种单位安全管理人员的责任意识,有效规范了疫苗接种单位疫苗接收、疫苗储存、过期失效疫苗销毁的行为。下一步,该局将继续做好辖区内疫苗预防接种单位的监管工作。(范彬彬)

启隆分局对搅拌站等企业进行摸底检查

近日,市管局启隆分局对辖区内7家搅拌站、水泥厂、建材等相关企业进行摸底检查,排查“僵尸”企业以及无证无照运营企业。

本次行动主要检查该类企业是否有相关资质、是否取得营业执照运营、是否正常运营,以及企业厂区和管理情况。检查发现,7家受检查的企业中,5家建材企业均具有相关资质,持有营业执照正常经营。1家企业因其承建的工程已完工,不在启隆镇继续经营,被认定为待清除的“僵尸”企业,分局将依法依规对其清理。另有1家搅拌站为无证无照经营,分局执法人员已对其进行立案调查。

通过本次摸底检查,启隆分局进一步熟悉了辖区内搅拌站、水泥厂、建材等行业经营情况,为以后更好地开展日常监管工作打好基础。(马宁)

学习新思想 履职规范化 工作高效化

市管局南阳分局 彭春华

5月9日,全市副科职领导干部参加了“学习习近平新时代中国特色社会主义思想专题培训班”,通过深入学习与理解,全面贯彻党的十九大精神。市管局要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣市委、市政府及上级局党委工作部署,要以“基础提升年”为工作主题,大力倡导“务实苦干”的工作作风,推进全面深化融合,以系统化思维构建四大工作体系。

作为一名基层监督管理部门的基层分局主管,深深感触到基层市管分局(所)是市场监督管理系统的细胞、前沿和缩影,直接面对最基层的企业和人民群众,工作的好坏,直接关系到市管部门的声誉。基层市管分局(所)是市管部门绝大多数具体职能的履行者,在整个市管系统中具有突出的基础性作用。新时期下如何加强基层建设,促进职能到位,提高工作效率?

客观层面上讲,随着各类市场主体的蓬勃发展,基层市管部门在人员、资源、装备等的配备方面与现实需求确实存在着较大缺口。以南阳分局为例,系统中登记在案的市场主体4800余户,现有2个监管片区,每个片区配备2名监管队员,人均监管1200余户市场主体,监管压力非常大。且现行机制体制下,每一个基层市管部门都要面对十几

个对口业务部门,每天除正常的监管巡查外,还要应对各类专项执法检查、投诉调处、业务报表、信访件回复、材料收集上报等临时性、应急性工作。长此以往,在很大程度上导致了基层市管部门实行“头痛医头,脚痛医脚”的突击救火式监管模式,难以真正实现常态化、长效化、精细化监管。

然而,更主要的原因还是要落到“人”这个层面上来。

基层工商、质监、食药监“三合一”,使得基层市管工作处于一个加速转型期。在这个加速转型的过程中,许多基层干部的思想转型却明显滞后于发展的形势,相当一部分同志不能正确处理行使部门职权与履行公共职责之间的关系,产生了一种心理上的失落感,对市管事业的发展信心不足、工作动力不足。

另外,部分基层干部履职能力方面也有问题。随着经济社会的发展,市场监督管理工作也不断面临新的任务,新的形势对市管部门的职能发挥提出了更高的要求,但是我们自身的履职能力与现实需要还存在着一些差距,需要我们不断地加以改进。目前,我们市场监管的领域还更多地着眼于低端市场,监管方式比较粗放,监管手段还不完全适应现代市场监管的需要,还不能够形成一个长效管理机制。特别是我们系统

内的人员素质还存在着明显的差距,基层人员的年龄结构、知识结构和基本技能不能适应监管执法需要的问题仍然比较突出。

针对以上问题,基层市管部门如何有效率、有规范地履行职能,维护地方经济稳定发展,是摆在每位基层人员面前的重要课题。除了进一步完善基础设施的建设,我们更应从如下几方面履职尽责:

一是培养学习意识,实现人员素质的提升。我们应该将培训作为一项硬性指标,贯彻于全年业务工作的始终。只有通过不断的学习,才能打造一支专业程度高、业务能力强、适应新时代的市场管理队伍。

二是提升服务意识,实现队伍士气的提振。基层分局(所)要高度重视、不断深化市管文化建设,结合自身实际,提炼形成一套系统完整的文化理念体系,并通过长期不懈地教育引导,逐步融入到每一名干部职工的工作生活中,使其在凝聚基层队伍向心力、提振干事信心、营造团结和谐氛围等方面发挥积极作用。

三是延伸监督触角,推进社会力量的参与。除了传统的加强内部督查,我们还应该重视通过建立健全新闻媒体、义务监督员、企业负责人约谈机制等外部机制,尽可能的排除一些人为影响因

素,充分调动社会监督和企业自律作用,提升工作效能,降低行政成本。

四是开拓创新思路,提高基层运行的效率。例如市场主体信用监管,作为创新基层监管方式,提高行政监管效能的需要,基层市管部门应建立健全领导机制和网络管理,为加强信用监管提供组织保障。同时相关管理制度,做到监管人员、监管对象、监管区域、监管责任、监管内容明确,为履行职责提供制度保障。

五是开落合理规范履职风险,“防患于未然”。特种设备安全监察、食品安全问题、行政执法、行政许可、渎职行为等,我们要有问题意识和危机感,认真对照上级要求,灌输防范意识,关注各类履职风险、廉政风险点。对待基层同志,政治思想教育不离主题,“教育+制度制约”,是基层分局警钟长鸣、永葆清廉的工作保证。

贯彻落实现代履职风险、完善效能建设是一项长期的战略任务。我们不仅要确保相关制度、体制的保障,更要把学习实践中的收获转化为推动工作的长期动力。用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作,切实做到用权于民,在行政管理中坚持依法行政、文明执法、主动服务,实施依法监管,为构建和谐社会做出新的贡献。

●学习心得●