

让企业更规范 让员工更安心

以高质量劳动争议审判工作服务保障高质量发展



市法院召开党员冬训推进会暨党组中心组理论学习扩大会议



日前,市法院举办党员冬训推进会暨党组中心组理论学习扩大会议。会上,市委常委、宣传部部长姜平作“全面落实意识形态工作责任制 牢牢掌握意识形态工作领导权”主题讲座,从“意识形态是什么”出发,深刻剖析了意识形态工作的重要性,并指出意识形态领域面临的严峻挑战,就如何加强新形势下意识形态工作提出了新期望、新要求。

院党组书记、院长潘建作“不忘初心、牢记使命,争做新时代好法官”主题党课。要求党员干部把握学习重点,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵,领会全面深化改革重大部署,领会我国社会主要矛盾的变化,领会坚定不移全面从严治党重大部署,坚持学以致用,把学习成效体现在审判执行工作中,发挥党员模范表率作用,激发广大干警工作热情。坚持党的绝对领导,确保正确政治方向,牢固树立“四个意识”,坚持“四个自信”,强化为民意识,切实做好履职尽责,进一步加强执法办案,强化廉洁司法,做一名让人民群众放心的法官。

(倪栋威 张苏婷)

市法院组织全体干警进行应知应会理论测试

近日,市法院在十四楼会议室组织应知应会理论测试,全体在院干警参加测试。测试内容包括习近平新时代中国特色社会主义思想、党的基本知识,以及省市贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想有关精神。

市法院掀起学习习近平新时代中国特色社会主义思想热潮,一是利用“学习强国”为党员“补钙”,在各党支部推广运用该平台进行学习,结合“三会一课”,开展“每日一学、每日达标、每日排名”学习活动,形成了比学赶超的浓厚学习氛围;二是组织各党支部以支部会等形式,认真学习习近平总书记在中央政法工作会议上的重要讲话精神,深刻领悟党的十八大以来政法工作取得的成就、积累的经验,把握新时代政法工作的使命任务、总体思路、重点工作,把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来。

(倪栋威)

市法院开展内设机构改革中层干部竞岗演讲



为贯彻落实中央关于司法体制改革的工作部署,进一步落实司法责任制,市法院经过充分调研,结合内设机构数量、法院工作特色和人员配备等实际,确定了除派出法庭、法警大队外的十个内设机构。日前,该院召开内设机构改革中层干部竞岗演讲暨民主测评大会,市委组织部、政法委领导到会监督指导。

经过前期的充分酝酿和动员,共有21名干警参加了此次竞岗演讲,他们围绕个人基本情况、工作经历及业绩,畅谈了自己的想法,演讲内容充实饱满,充分展现了法院干警锐意进取、勇争一流的精神风貌。

市法院政治处朱碧慧主任表示,此次内设机构改革中层干部竞岗活动,进一步优化了法院干部结构,对于推动审判业务骨干回归办案一线,推动司法责任制的落实具有重要意义。

(王林萍)

浙江诸暨法院来启交流

3月19日上午,浙江诸暨法院党组成员、副院长张学军等一行5人来市法院考察学习。市政协副主席、法院副院长龚建涛与同行座谈交流,介绍了启东“诉转破”“执转破”等工作经验,双方就如何进一步推进破产审判工作,更好地服务地方高质量发展展开了热烈讨论。双方一致表示,在今后的工作中,要相互学习、相互沟通、取长补短,共同促进法院各项工作的开展。

(启法官)

市法院开展法警枪械训练

日前,市法院法警大队开展枪械保养和枪械训练,大队长曹陈伟和政委陆海峰分别以枪械教官和射击教官身份进行讲解。此次训练,旨在更好地迎接下期射击考核。

为进一步强化警务执法规范,确保司法安全,近年来,市法院不断强化法警训练,着力提高法警的专业技能和应对突发事件的能力,增强法警纪律观念和责任感,为保障庭审秩序、机关安全,处置突发事件等各项警务工作打下了坚实的基础。法警大队涌现出“全国司法警察先进个人”陆海峰等一批优秀同志。

(启法官)

一再和劳动者尤其是劳动者代表就企业的发展前景、文化关怀和未来的就业形势等角度进行交谈,最终促成劳资双方达成调解协议,20名劳动者撤回起诉。

劳动争议既涉及民生,又涉及企业发展,大部分为批量案件,处理时需要谨慎。近年来,市法院坚持把平衡劳资双方利益得失作为处理劳动纠纷案件的着力点,通过法律释明、调解协调等方法,积极引导双方通过协商化解纠纷。

同时,积极构建矛盾多元化解机制,化“单打独斗”为“联动作战”,加强与仲裁委、人民调解委员会、综治机构等部门的工作对接。审判力量结合专业组织形成合力,多元化解矛盾,力争案结事了。尤其是对矛盾易激化的群体性纠纷,及时通报,信息共享,提前介入,积极借助地方政府的矛盾防控和化解力量,提前化解,有效防止矛盾激化。在市法院的积极争取下,市大调解中心派驻15名人民调解员驻庭调解,让劳动争议纠纷更好地化解在诉前,2018年新收208件,同比下降38.82%。

专业审判 强平等保护

相较于普通民事案件,劳动争议案件在当事人地位、实体法律依据、举证责任分配等方面有其特殊性,加上案件审判专业性强,工作难度大,需要建立专业化审判团队。早在2014年,市法院就在民一庭设立了劳动争议案件专业合议庭,

有效推进了劳动争议案件的集中化、专业化审理。

近年来,根据劳动争议案件的特点和规律,市法院着力加强劳动争议审判人员的专业化、精英化建设。在员额制改革后,优先选拔工作能力强、办案效率高、敬业精神好、善于做调解工作的法官,充实劳动争议审判队伍,同时稳定合议庭骨干,合理流动,既不能“频繁流动”,影响裁判理念的统一性,又防止“一潭死水”,影响法官的工作积极性。精准的培养、承继的帮带,让这里成了优秀法官的摇篮,先后走出了劳动争议案件审理专家吴永飞、南通市首届“十佳法官”杨帅民。

随着社会经济的快速发展,劳动争议审判领域新情况、新问题层出不穷,杨帅民和他的同事们不断更新审判理念,坚持保障企业生存发展和维护劳动者合法权益并重。

小何在入职时,与公司约定不缴纳社会保险,要求公司将应缴纳的社保费以工资形式支付。离职后,小何又以公司未为其缴纳社会保险费为由主张经济补偿金。市法院经审理查明后,没有支持小何的诉讼请求。

“在实现个案公正中,我们不会一味强调单方面保护劳动者,这样只会造成企业发展的掣肘,最终影响就业。”杨帅民表示,要把保护劳动者眼前利益和保

障劳动者长远利益、根本利益结合起来,在依法维护劳动者合法权益的同时,努力促进企业生产的健康发展。

延伸职能 助规范发展

劳动争议的产生,企业用工不规范、劳动者维权能力不足是重要原因之一。市法院在强化劳动争议审判工作的同时,积极延伸职能,做好释法宣传和法律引导工作,努力营造规范用工、理性维权的社会氛围。

船舶海工是我市重点支柱产业之一。船企用工模式特殊,一般除设计、管理外,其它工程业务都实行外包,组织比较松散,人员庞杂、流动性大,容易引发劳资纠纷。杨帅民团队先后多次前往船舶工业园区,通过法律讲座、座谈研讨、案例指导等形式,帮助船企人事专员培训劳动法律知识,为依法规范用工出实招。

精选典型劳动争议案例向社会宣传。《三十日内未申请工伤认定期间发生费用由单位承担》等典型案例,通过《人民法院报》等多家媒体发布,宣传劳动权益保护的司法规范尺度,引起众多关注或点赞。对某公司单方解雇劳动者未通知工会被判违法双倍赔偿案,在化解个案矛盾的同时,以法说理促进企业加强工会建设、规范用工程序,防范新矛盾发生,获得企业和职工好评。

(王林萍)

法警风采



“全国司法警察先进个人”、全省25米手枪射击第一名——市法院法警大队政委王海峰为队友讲解射击知识。

冬训进行时 筑梦在路上

《孤岛32年》中,时代楷模王继才用32年的坚守告诉我们什么是共产党员;《改革开放四十周年》宣传片,讲述了党的历程与伟大;“学习强国”平台突出创新,突出新思想。

法院冬训从多个角度组织干警深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强学习本领,在全院营造善于学习、用于实践的浓厚氛围。

一场冬训,明确党建方向。习近平新时代中国特色社会主义思想为我们指引方向,“不忘初心,牢记使命”激励着我们

不断前进,学懂、弄通、践行让我们离梦想更近。通过组织一系列与法官工作职责相衔接的培训制度,丰富和拓展培训方式,让每个干警都牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,同时明确坚持法治德治相结合,准确把握人民群众的多元司法需求,满足人民群众对美好生活的期待。

一场冬训,法与民不断融合。“走帮服”不仅在经济上给予困难群众帮助,作为依法治国关键角色的法院工作者,更应该做到群众与法“零距离”。院领导和有结对任务的党员干部深入各个乡村,

采取多项举措,服务基层群众,认真与群众沟通,了解一些平时在法院听不到、想不到的情况,掌握群众的真实意愿,切实让群众感受到法院的稳定度,增强群众对法院的理解和信任。

一场冬训,得以质的升华。冬训秉承将党的十九大精神特别是学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,同时认真学习《中国共产党廉洁自律准则》《人民法院工作人员处分条例》等,使得法院干警熟悉、熟知、熟记、熟用各项纪律规定,切实做到内化于心、外见于行。法院的庄严、

裁判的权威最终都体现于每一位法院干警的行为,只有最严格的要求自身,才能真正让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

在改革开放40年的伟大实践中,我们始终紧随党鲜明的方向。初心和使命是元初的梦想、始终的执着、永恒的追求,冬训永无止境,我们需要注入的是更强的凝聚力、创造力和战斗力,以奋力担当的气概,善做善成的决心,在服务保障新时代新征程、建设“强富美高”新启东中实现法院工作的新进步。

(徐晓梅)

解民工“燃眉之急”获锦旗



近日,市法院执行干警黄健、范小雷分别收到当事人或代理人送来的一面锦旗,樊某某等十余名农民工赠与黄健的锦旗上书“怀爱民之心 办利民之事”,朱某某赠与范小雷的锦旗上书“一心一意为人民 依法办案快”。两人均因快速执行民工兄弟的工资款案等,获锦旗赞誉。

经了解,黄健所执行案件,系陆某某等13人申请执行工资款案。2018年12月19日,市法院执行局受理该批案件中首起执行申请,并在受理后迅速转入综合组进行网络查控。27日,案件承办人黄健在收到案件材料当天,即前往不动产登记部门查封被执行人名下房产,随后又马不停蹄前往调取被执行人婚姻登记信息。2019年1月2日,接到财产线索反馈,1月3日,黄健即赶往银行冻结存款。

1月21日,结束因公集训的黄健收到1月14日受理的其他案件材料,1月25日、1月29

日先后冻结存款、查封房产、查封车辆。1月30日,黄健又前往被执行人所在地实地调查人员下落。

考虑到民工急于用钱过年,而启动财产拍卖程序耗时较长,黄健多次电话联系被执行人要求其立即履行,并对其作出高消费限制。2月2日,被执行人履行了款项,13个案件执行完毕。

据了解,范小雷执行案件的被执行人系一园林建设公司,执行的是工资款和经济补偿金。2018年11月30日上午,本应按照法院要求到院约谈的被执行人并未出现,当天下午,执行人员范小雷、刘小龙即前往该公司将该公司法定代表人沈某某带至法院。范小雷对沈某某进行法制教育,向其释明拒不履行生效法律文书的法律后果,沈某某于当天出具保证书,保证12月4日前履行。12月4日,该公司履行案件完毕。

(倪栋威)