

市领导调研指导软弱后进党组织整顿工作时要求

推动基层党组织全面进步全面过硬

南通市领导来启专题调研

“四个全面”抓落实 推动高质量发展

本报讯 5月23日下午,市委书记王晓斌赴吕四港镇如意村开展软弱后进党组织整顿工作调研指导,并与镇村干部、村党员代表、村民组长代表进行座谈交流。

座谈会上,市委常委、吕四港经济开发区党工委副书记、吕四港镇党委书记石光辉汇报了软弱后进党组织整改工作推进情况,如意村党委书记张冬宇汇报了如意村基本情况、整改举措和进展,以及下阶段工作打算。

王晓斌指出,软弱后进党组织整顿转化工作是扫黑除恶专项斗争中的重要方面,事关基层政权的稳定和乡村振兴战略的施行,全市上下必须讲政治,深化思想认识。要提高政治站位,充分认识整顿转

化工作的极端重要性和现实紧迫性,切实把这项工作作为重要政治任务抓实抓细抓到位。要明确责任主体,镇、村党委、党(委)支部作为“第一责任主体”和“直接责任主体”,务必要把整顿转化工作摆在突出位置,明确整顿目标任务、落实责任主体、加大推进力度,切实担负起整顿转化工作的主体责任。要做好规定动作,按照“建强班子队伍、强化规范建设、提升服务能力、健全民主监督”整顿要求,心无旁骛、心系百姓、真抓实干,严格按照规定动作开展工作,确保取得实效,为打赢打好扫黑除恶专项斗争提供坚强保证。

王晓斌要求,软弱后进党组织整顿转化工作必须抓重点,确保整顿转化到位。

要树立问题导向,通过调研、走访、召开座谈会等多种形式,主动查摆问题,建立问题清单,实行销号管理,推动基层党组织全面进步、全面过硬。要强化党性锻炼,久久为功、驰而不息,充分发挥好“三会一课”、主题党日等活动等组织生活的“熔炉”作用,用高质量、规范化的组织生活及时修正思想和行为上的偏差,不断增强党组织的组织功能。要完善体制机制,注重倒查监管责任、补好机制漏洞,着力加强村党组织书记队伍政治素质、理想信念、作风纪律等方面的教育培训和考核监管,探索实践负面清单和考核退出机制,真正达到整顿一个、提升一片的良好效果。要建机制,健全完善治理体系。注重加强村党组织领导下的村民自

治制度,严格执行“四议两公开”工作法和村务监督制度,用法治精神引领农村基层社会治理。

王晓斌强调,软弱后进党组织整顿,是事关基层政权稳固的重要举措,最终目的是要建强战斗堡垒,提升党组织的凝聚力、向心力和号召力。此次重新选派优秀年轻干部到如意村任党委书记,希望在村党委一班人的带领下,全村党员干部团结一致、凝心聚力、共同努力,为老百姓真正办实事、解难事,壮大村级经济,夯实基层基础,以饱满的精神状态投入到工作中,展现崭新形象、实现全新提升、创造更新业绩,以实实在在的成绩取信于民,带领全体村民致富奔小康,让村民过上更好的日子。(陈丽娣)

本报讯 5月22日至23日,按照南通市委统一部署,南通市调研组一行来启,就我市“四个全面”及高质量发展推进落实情况、班子运行情况、党建工作情况进行集中调研。南通市委常委、组织部部长封春晴参加调研活动,并召开座谈会,对我市的工作给予肯定。市委书记王晓斌汇报了启东市工作情况,市领导汤雄、龚心明、王康力、石光辉、沈良杰、葛伟等参加活动。

封春晴一行来到韩华新能源(启东)有限公司,参观了企业技改生产线。今年,韩华公司再投入1.3亿美元进行设备技术改造,目前改造的第一条组件生产线已正式量产。封春晴对企业主动加大技改表示赞赏,勉励企业进一步加大资金投入,强化科研创新,不断做大做强品牌,推动企业高质量发展。

在惠萍镇果园生态经济发展区,封春晴听取了发展区党建工作情况。近年来,发展区党委积极推动产业经济形态与党建运行质态深度融合,建设“一个党建引领”的示范区,打造“两个党群互动”的大平台,强化“三个凝心聚力”的主抓手,探索形成了“123”党建实践模式。封春晴要求进一步加强基层党组织建设,强化基层党员引领示范作用,带动更多村民共同致富。

封春晴一行还实地参观了华峰超纤、广汇能源、北大生科华东产研院、至纯科技、药明康德、康耐特光学、南通大学启东校区、尚华医药、中远海运等地。

在座谈会上,封春晴对启东在“四个全面”抓落实和推动高质量发展工作、党建工作、班子运行等方面的做法和取得的成绩给予肯定,希望启东紧紧围绕南通市委“四个全面”抓落实和推进高质量发展的要求,坚持问题导向,切实抓好经济运行、三大攻坚战和党建工作,切实抓好社会稳定和安全生产工作,为南通高质量发展走在前列作出更大贡献。(黄燕鸣 陈丽娣)

市效能办督查区镇秸秆综合利用和禁烧工作准备情况

做实前期工作 提高禁烧成效

本报讯 5月22日,市效能办分三个督查组对全市各区镇2019年度秸秆综合利用和禁烧工作的前期准备情况进行专项检查。

督查组重点对各区镇禁烧工作机制开展督查,详细了解《通知》下发后,各区镇贯彻落实情况。在秸秆综合利用方面,检查综合利用方案、秸秆临时堆放点设置、运输工具准备情况等。在禁烧工作方面,检查工作方案是否制定、工作网络是否健全,工作责任是否落实等。同时,每个区镇抽查2~3个村,进一步核实各项工作部署落实情况,将前期工作做实,全面提高秸秆综合利用和禁烧成效。

督查组要求各区镇围绕“全面禁烧、全年禁烧”的整体目标,坚持秸秆综合利用和禁烧相结合,全面防控与重点督查相结合,将工作责任具体到人,目标任务细化到田,做到禁烧工作全天候、全覆盖、无缝隙。督查组强调,将对秸秆综合利用和禁烧工作不力的单位进行督办,对问题责任人进行严肃问责。(谢福林 浦栋雁)

海关总署公布新一轮中国外贸出口先导指数样本企业名单

我市5家企业 榜上有名

本报讯 近日,记者从启东海关了解到,今年5月,海关总署公布了新一轮中国外贸出口先导指数样本企业名单,我市韩华新能源(启东)有限公司、启东胜狮能源装备有限公司、江苏国强工具有限公司、江苏海四达电源股份有限公司、江苏捷捷微电子股份有限公司等5家企业入选。

中国外贸出口先导指数由海关总署定期编制发布,通过每月面向样本企业以调查问卷形式,收集订单、成本和信心等微观数据进行统计分析,对我国未来2到3个月出口的走势具有较好的预测作用。

据悉,海关总署是按照稳定性、持续性、代表性以及随机性兼顾的原则,采用分群分层不等比例随机抽样的方法,在全国2016~2018年有连续出口记录且2018年出口额超过3000万元的出口企业中抽取3000家企业,构成新一轮样本企业。(钱爱仁 毛欣康)

水稻育秧忙

5月22日,北新镇冬娟家庭农场的10亩水稻育秧田里,农业工人正在进行水稻育秧。据了解,该农场今年计划种植水稻700亩,为培育足龄秧、壮秧,农场抓住气温回升的有利时机,抓紧进行水稻育秧。

据悉,我市去年水稻种植面积逾6万亩,今年预计达7万亩,其中适合本地种植的优质南梗505水稻品种占种植总面积的50%以上。 郁卫兵摄



拆违动真格 居民直点赞

城区公共区域8天拆除违建500处,面积9000平方米

本报讯 5月22日,气温骤升。早上7点半,在城河新村社区77号楼的院子里,四五名施工人员就已经忙开了,有的帮忙搬运杂物,有的爬上爬下拆卸门窗。拆除违建四周可拆卸的构件后,施工人员用榔头、冲击钻等工具对墙体进行拆除,整个过程有条不紊。

城河新村社区共有违建260处,当天是该社区拆违的第4天,主要任务是拆除居民院子里的违建物,预计两天内该社区所有违建将全部拆除。“拆违中,施工人员

分成4组挨家挨户由西向东有序推进,另有10余人在和平新村协助居民自拆。我们要求施工人员在保证拆违进度的前提下,尽量满足居民在拆除时提出的需求,减少居民损失,降低对日常生活的影响。”市控违办现场指挥陆永健告诉记者。

在施工人员集中拆违的同时,城河新村社区有多家居民也在进行自拆,电钻的轰鸣声吸引了周边居民的围观。“既然确定全部违建一律拆除,那就听从指挥,统一行动,尽早拆除。”城河新村33号楼居民陶汉兵说。

记者在现场看到,陶汉兵将自家两间车库进行了改建,扩展了5.6个平方,外墙都贴上了瓷砖,较难拆除。当天一大早,陶汉兵请来两名工人开始自拆,先用冲击钻把瓷砖卸下来,然后用榔头敲掉砖头,拆下的建筑垃圾及时运到统一的堆放点。“我这个比较难拆,就不麻烦他们了。”不一会儿,陶汉兵就已干得满头大汗。

此次城区大范围的拆违行动,也引起了众多居民群众的广泛关注,“本来以为拆违就是嘴上说说,毕竟涉及那么多居民,但

没想到这么短时间内,我们就看到了成效,道路通畅了,空间变大了,环境变好了,我们住着也舒心了。”围观居民蔡晴说。

据统计,自5月16日正式集中拆除城区公共区域违法建设,截至5月23日17时,共拆除违建500处,面积9063.91平方米。(茅晨华)



点亮万家的“工匠班”

——记赵继东劳模创新工作室

本报记者 黄燕鸣

5月23日下午,在市供电公司赵继东劳模创新工作室里,4名成员正在探讨配电柜智能清洗装置研制和电杆防撞阻动预警装置研制等方面的难点,讨论现场气氛热烈。“通过部门反馈,工作室选定了这两个课题作为今年的重要项目,力争取得实质性突破。”工作室领班人赵继东介绍。

成立于2011年5月的赵继东劳模创新工作室现有核心成员8人,按专业分为变电检修、变电运行、输电线路3个小组。成立以来,工作室以技术和管理创新为目标,引导团队成员在学习中工作,在工作

中学习,围绕工作中的技术问题进行攻关、革新,通过团队学习,培养了一批业务精通、技术精湛的知识型、技能型员工。

为了充分发挥技术优势,工作室以问题管理为导向,建立“部门、班组”二级问题库,从设备运行、维护过程中碰到的问题,以及经常发生的设备缺陷、故障中寻找课题。2015年,变电检修组在清洗变压器过程中发现,变压器清洗非常繁杂,不仅需要安排十几个人,更需要动用吊车等大型设备。“能不能进行技术攻关,改进清洗设备?”面对发组提出的问题,工作室迅速成立创新攻坚团队,对该难题进行攻坚。通过历时半年多的技术攻坚,工作室成功研究出变压器有载开关清洗的设备。“现在,每次清洗,只需这台设备,将一根管子伸入变压器内,即可实现清洗。”赵继东介绍,该项目荣获江苏省优秀QC小组成果一等奖、江苏省电力行业QC小组成

果一等奖等。

通过整合创新资源,工作室积极开展技术创新和管理创新,取得了近30项创新成果。截至目前,工作室获得国家专利授权23项;获得科技项目、群众性项目、管理创新项目、质量管理(QC)成果奖44项,其中省公司以上项目21项。

除了科技、管理创新方面取得先进成果,工作室也为公司培养了一批青年人才。2014年,惠萍35千伏变电所进行技改工程,工作室给刚成为技术员的季湘程加压,让其担任技改工程的项目负责人,负责全过程的项目管理。面对挑战,季湘程勇挑重担,全面负责项目管理,还亲自设计工程图纸。经过锻炼,季湘程的专业技能水平、协调能力、管理水平也得到了大幅提高。

把工作室作为人才培养的一个重要平台,把班组里的年轻大学生吸纳进来,在创新项目的研发过程中,充分发挥年轻

人理论基础良好、思维活跃的优势,与工作室技术骨干形成优势互补。“供电需要的人才专业性要求高,一般年轻大学生进公司都需进入班组,从基层做起。”赵继东介绍,如果正常的锻炼,起码需要5~8年左右,而工作室通过积极构建科技创新人才梯队,使得像季湘程这样的年轻人迅速成长起来,走上中层领导岗位。

据悉,工作室核心成员中,1人被评为南通市劳动模范和省公司岗位技术能手,1人被评为南通供电公司技能专家,3人取得了工程师职称,4名青年员工提拔为中层干部,2名青年员工走上了专职岗位。

“下阶段,工作室将充分发挥劳模的引领示范带动作用,攻坚创新项目,培养高技能人才,努力把劳模创新工作室建成员工学习技术的课堂、切磋技艺的赛场、技术创新的平台和展示风采的舞台。”赵继东表示。

