遂昌县中医院——党建引领点明灯，凝心聚力促发展

弘扬践行“浙西南革命精神”党员干部培训

近年来，遂昌县中医院在县委县政府、县委组织部、县卫健局的领导下，以党建工作引领医院建设方向，围绕“以点成线”“以线带面”“多面融合”的工作机制，运用党建+理念，坚持把党建工作与服务中心、深化医改、结对帮扶、扶贫助困等工作有机结合，以弘扬“浙西南革命精神”激发干事热情，助力基层能力提升，不断增进基层党组织活力，引领推动医院稳步向前发展。

“以点成线”，夯实党建引领之根

抓住关键点，深化学习教育。开展“传承好家风”“电影党课”“党群心贴心”等主题党日活动，因地制宜，结合实际，增加主题党日的人情味与吸引力。灵活学习方式，除集中培训外，利用钉钉、微信、学习强国等渠道政策宣传、工作传递、沟通交流方便快捷特点，促进党员教育管理即时化、信息化、便捷化。注重党员教育管理从中华优秀传统文化着手，珍视和礼敬优秀的传统文化，推动党员干部树立正确的历史观、文化观、是非观、廉耻观，自觉做到正心修身。加强党员政治文化建设，通过“不忘初心 牢记使命”、弘扬践行“浙西南革命精神”等系列党员干部教育活动，深入挖掘革命文化的时代内涵并切入医院文化，使之融入医务人员的精神世界，继而汇聚成积极向上的精神力量。

把握着力点，推进清廉医院建设。院区内设立清廉文化墙，组织中层以上干部及重点岗位人员廉政谈话、签订廉洁承诺书，开展“廉洁文化”摄影征集比赛和“廉洁伴我行”征文活动，关注重要时间节点重点提醒，如新职工岗前廉洁从业培训，重要节假日节前廉洁提醒，定期发送廉政短信等形式，坚持教育提醒，厚植文化根基，浓厚廉洁氛围。重点加强医院“三务”信息的公开，纪委全程参与监督选人用人、采购、基建、药事等重点工作，全面落实院党委主体责任、纪委监督责任、班子成员“一岗双责”责任，以一级抓一级的态度，扎实推进清廉医院建设。

找准结合点，深入意识形态建设。不断强化意识形态教育工作，抓实领导班子思想政治建设。利用多媒体手段，做好正面宣传，出台宣传工作方案，建立专门队伍，完善宣传考核机制，不断调动宣传员积极性、主动性，及时发布医院工作动态、先进典型、工作成效。弘扬“浙西南革命精神”党员教育活动、医院“最多跑一次”、护士中药材制画、病人送牌匾等宣传受到省市媒体广泛转载。

“以线带面”，筑牢人才强院之基

把握人才素质之线。开展“全院心肺复苏考核”“优秀病历评选”“核心制度知识竞赛”“医生誓词宣誓”等活动，带动党员干部立足本职岗位，“学”出实效，“做”出实绩，打造素质过硬、技术精良、服务温馨的医疗队伍，2018年，医院获评市绿谷医坛新秀培养对象、县特级名医名护士共21人。

弘扬先进典型之线。评选身边好党员、好员工，评选出“爱岗敬业好党员”9位，“优秀党务工作者”2位，“优秀员工”6位，树立行业正气。通过选树先进展风彩，发挥榜样的示范引领作用，引导员工爱岗敬业，激励员工奋发上进，形成人人争当进优、人人为医院发展做贡献的良好氛围。

培育人文内涵之线。积极打造医院人文关怀为本的“仁爱”文化，推行“有温度医院”建设，将“仁爱”的理念根植到每位医务人员的心中，并践行到实际行动中。同时，院党委秉承“以人为本”管理模式将党内关爱落到实处，每年组织慰问困难党员，走访“老党员”，从政治、情感、生活三方面着手关爱职工。组织开展“书香医院”读书节活动，全员共读《医生的修炼》，开设人文课程和“鲜花物语，芬芳满屋”插花课，组建“万步有约，走出健康走出美”医路行协会，不断引导全院职工内外兼修，提升个人涵养。

“多面融合”，深耕党建责任之田

抓实干部建设之面。加强干部管理和队伍建设，以院科两级工作约谈、医院管理、人文知识培训及签订科室业务目标计划书等为抓手，制定奖惩措施，强化领导干部效率担当和务实意识，落实工作责任，公开全院月度计划及总结，提升工作效能和管理成效。

主题党日活动

履职医共体牵头单位之面。按照遂昌县医共体重点任务清单的要求，认真贯彻落实、有序推进各项工作任务，开展医共体党支部结对共建暨推进基层党建规范化建设活动，细化党支部目标管理考核，搭建基层党组织互学互查、互帮互促、互比互评平台，着力构建组织联建、活动互联、资源共享、优势互补、共同发展的基层党建工作新格局，推动医共体成员单位之间相互融通、协调发展。

扩大公益服务之面。开展“三服务”“我是党员——走村入户温暖行”等活动，利用医院专长，积极组织各类志愿服务项目，分别赴养老中心、大柘镇、叶坦社区、县府广场、新路湾镇官溪村开展义诊、知识宣教、免费健康体检等活动，着力提升群众的获得感和满意度。

层层签订党风廉政建设责任书

举行“廉洁伴我行”征文分享暨颁奖会

赴新路湾镇官溪村开展义诊活动

重温入党誓词

开展“我是党员——走村入户温暖行”活动