

以“浙西南革命精神”为引领 推进新时代干部教育培训工作

红色古镇王村口是革命时期粟裕和刘英率领的中国工农红军挺进师在浙江进行游击战争的根据地。1935年，粟裕、刘英率领中国工农红军挺进师进入浙江开展游击战争，他们在王村口重新燃起浙江革命烈火，创建了浙西南、浙南游击根据地，有效支援了邻近游击区的斗争，有力策应了中央主力红军长征。1984年5月，遵照粟裕将军的遗愿，将军的部分骨灰撒在王村口，与牺牲的战友长眠在一起。这里有保存完好的挺进师“八一”誓师大会旧址天后宫，挺进师召开群众大会旧址宏济桥，苏维埃政府旧址蔡相庙，挺进师师部旧址，粟裕将军陵园等革命遗址群，为当地发展干部培训，传承“红色基因”奠定了浓厚的基础。2016年10月，浙西南干部培训中心成立，多年来，中心立足浙西南红色资源，注重教学质量和培训品牌，大力发展红色教育培训产业，社会反响热烈，培训效果明显。

根植红色文化，探索干部培训新模式

浙西南干部培训中心于2017年6月正式试运行，为了取得“红色基因”聚力铸魂的最好效果，中心依托王村口丰富的红色资源，寻求在培训方式和培训内容上突破创新，以着眼未来，贴近现实、聚焦党员干部的实际情况，开展以现场教学为主导，采用红色专题讲授、红色体验传承、红色行军拉练和红色拓展训练等多种培训形式，注重将红色文化与党性教育、创新意识、能力提升的完美融合，采取课堂教学、情景教学、体验教学、拓展教学等方式，使红色基因入脑入心。

坚持质量先行，打造干部培训高地

浙西南干部培训中心自创办以来，坚持姓党原则，坚持传承红色基因、践行“两山”理论的办学目标；坚持立足遂昌，服务浙江，辐射全国的办学方向，取得了预期办学成效。

办学质量逐渐提高。浙西南干部培

训中心突出培训层次多样化、课程设计人性化、教师队伍多元化、运作模式市场化四大办学特色，加强对干部教育培训资源的挖掘和整理，着力开发一批红色经典课程，打造一批红色现场教学点，培养一批红色师资力量，推出革命精神“沉浸式体验”课程，提升干部教育培训水平。中心师资队伍在培训过程中也不断得到锻炼和提升，为提高办学质量注入新的活力和后劲。2018年，中心承担县外培训班的比例已达65.02%。通过承办县外、市外、省外的培训班，不仅拓宽了浙西南干部培训中心的办学渠道，也进一步提升了党校浙西南干部培训中心的办学层次。

办学规模不断扩大。2019年春节过后，浙西南干部培训中心相继承办了丽水市委党校县处级领导干部培训班、优秀中青年干部培训班、国家能源局南浔热电公司党员干部培训班、杭州律师协会培训班等主题班。还举办了诸暨一遂昌青年干部提高班、温州市鹿城区机关党组织纪检干部培训班、福建省政和县中青班、全国农村电子商务研修班等多个主题党日活动班级。截止5月30日，今年以来，共160个班次，6934人次。与2018年同期相比，班级数是去年同期的5倍多，参训人次接近去年同期的7倍。

对外交流不断加深。随着对外培训的逐渐开展，浙西南干部培训中心与山海协作单位、对口扶贫协作单位及周边省市县党校和组织部门的合作与交流不断加深，有利于资源共享、优势互补，扩大参训干部的视野，增进干部之间的思想交流，提高干部创业干事的能力。特别是通过走访红军后代、参加农事体验、镇情村情调研等课程，来自上海、杭州、嘉兴、温州等地的参训学员，为革命老区带来了新思想、新思维、新理念、新智慧，让革命老区的党员干部和人民群众从中得到启发，增强了发展产业、振兴乡村的自信，为山区的高质量绿色发展注入新的活力和后劲。

立足浙西南，提升干部培训品牌

浙西南干部培训中心以红色为主题和红绿融合的办学特色得到了广泛认可。

加强中心“三制两库”制度建设。近年来，中心完善课题招标制、授课准入制、培训菜单制，扩大课题库、讲师库；积极引入竞争机制，着力在优化和整合培训资源上下功夫，实现培训机构、师资力量、培训教材、信息技术等优质培训资源共建共享，为广大干部提供优质的培训资源。

完善中心多元培训方式。在提高讲授式教学质量的基础上，加强对研究型、案例式、模拟式、体验式、情景式等培训方法的研究和运用，深入挖掘和整理干部教育培训的独特资源和价值；进一步开发打造并充分运用好现场教学基地，如：第一个党支部旧址——大柘泉湖，第一个县委旧址——金竹塘岭头傅正友祠堂，红色古镇王村口红色遗址、1942营救美国飞行员纪念馆、廉政教育基地等现场教学点教育培训，使培训更加贴近实际、贴近干部，进一步提高干部教育培训工作的针对性和实效性，让学员通过亲身体验加深对红色文化的感受，深刻理解其精神实质，使心灵受到震撼和冲击，从而进一步提高党性修养，坚定信念，保持优良的作风。

规范中心干部培训工作。严格制定干部教育培训行业标准，按标准开展师资培训，培训人员做到持证上岗。并对相关行业实施培训进行有效监管，决不让红色教育培训“变味”“走偏”，立志走出一条富有地域特色的干部红色教育之路。

下一步，浙西南干部培训中心将进一步加大课程开发、完善课程体系、加强师资队伍建设和坚持以“浙西南革命精神”为引领，突出浙西南特色，创新干部教育培训新模式；坚持开放办学理念，扩大对外合作交流，把传承“浙西南革命精神”、讲好浙江故事作为干部教育培训的主要内容，以挺进师的意志品质，努力闯出一片新天地。

吕春和 供稿 记者 邹可思 整理

