

参加生育保险 您想好了没有

生育保险是通过国家立法规定,在劳动者因生育子女而导致劳动力暂时中断时,由国家和社会及时给予物质帮助的一项社会保险制度。我国生育保险待遇主要包括两项。一是生育津贴,二是生育医疗待遇。其宗旨在于通过向职业妇女提供生育津贴、医疗服务和产假,帮助他们恢复劳动能力,重返工作岗位。现在许多企业和职工对生育保险还有很多的误区,特别是一些男性职工对自己也要参加生育保险有不同的看法,有的还有些想不通。为此,本报编辑就生育保险相关方面的问题专访了县人社局负责同志,请他们作了比较专业的解答。

问:为什么男职工也要参加生育保险?
答:用人单位应当为所有职工参加生育保险,并按照国家规定缴纳生育保险费,职工本人不用缴费。用人单位已按规定缴纳生育保险费的,男职工及其未就业配偶可按照国家规定,享受相应的生育保险待遇。

问:参保人员享受生育保险待遇须符合哪些条件?可享受哪些待遇?
答:参保人员须同时符合以下条件:
(1)符合国家和省计划生育政策规定的;
(2)职工在生育或计生手术前已参加生育保险,并且用人单位按时足额为其连续缴纳生育保险费满10个月的。
问:申请领取生育保险待遇,须提供哪些材料?
答:由生育职工所在单位,携带以下材料,到县社保业务大厅一楼39号窗口办理。
(1)当地计生部门核发的《准生证》原件、复印件;
(2)妇幼保健机构核发的《新生儿医学

证明》原件、复印件;
(3)医院出具的医疗费用电脑打印正式票据;
(4)出院记录;
(5)住院医疗费用汇总明细清单;
(6)《如东县生育保险待遇申请表》(可到如东人社网下载,用人单位盖章)。
问:符合生育保险报销条件的,医疗费用可报多少?
答:符合生育保险基金报销范围的生育医疗费用和计划生育手术医疗费用,限额报销,低于限额标准的按实报销。具体限额标准为:产前检查1000元;妊娠不满3个月的流产手术500元;妊娠满3个月、不满7个月的流产、引产手术2000元;7个月以上(含7个月)的引产手术和阴道分娩顺产3000元;阴道分娩难产3200元;符合指征的剖宫产手术4000元;其他剖宫产手术3800元;放置(取出)宫内节育器150元;实施皮下埋植术200元;实施皮下埋植取出术150元;实施输卵管结扎术500元;实施输精管结扎术320元;实施输卵管复通术1600元;实施输精管复通术1200元。

问:生育津贴是如何计算的?
答:生育津贴是职工按照国家和省有关规定享受产假或者计划生育手术休假期间获得的工资性补偿。
生育津贴按照职工产假或者休假天数计发,计发基数为职工所在用人单位上年度职工月平均工资除以30。
(1)生育的,享受98天的生育津贴,其中难产(含符合剖宫产手术指征的剖宫产),增加15天的生育津贴;生育多胞胎的,每多生育1个婴儿,增加15天的生育津贴;晚育的,增加30天的生育津贴。
(2)妊娠不满3个月流产的,享受30天的生育津贴;妊娠满3个月不满7个月流产、引产的,享受42天的生育津贴;妊娠满7个月引产的,享受98天的生育津贴。
(3)实行输卵管结扎(复通)手术的,享受21天的生育津贴;
(4)实行输精管结扎手术的,享受7天的生育津贴。实行输精管复通手术的,享受14天的生育津贴。
(5)放置或者取出宫内节育器、药物皮下埋植剂的,享受2天的生育津贴。
(6)符合国家和省有关规定享受护理假的男职工,其生育保险连续缴费满10个月,享受10天的生育津贴。
问:参保女职工生育后,在什么情况下可以享受一次性营养补助?补助标准是多少?
答:参加生育保险的女职工生育或妊娠满7个月引产的,发给一次性营养补助,补助标准为我县上年度城镇非私营单位在岗职工月平均工资的2%。目前我县补助标准为1000元。

我县居民享受养老待遇 资格认证工作即将启动 涉及全县 27.38 万人

为强化城乡居民基本养老保险基金管理,杜绝冒领现象发生,我县将从7月1日起,利用3个月时间,对全县27.38万正在享受养老待遇的居民资格进行认证。内容主要包括认证对象的姓名、身份证号、银行卡号、户籍所在地、现居住地、生存状况、待遇资格、联系电话等。办法采用认证对象持身份证、享受待遇银行卡、相关证明或材料,在规定时间内到户籍所在地的镇人社所或村(居)委会办理手续。若对象中属长期卧床不起、重度残疾、严重瘫痪及高龄等情形,则由人社所派人上门服务;属外出务工或久居异地的情形,则由县城乡居保管理中心委托现居住地人社经办机构或居委会进行认证。在认证过程中,一旦发现认证对象已死亡或不符合享受待遇条件,管理中心即停发其养老金,并核查其养老金发放情况,若存在冒领问题,县人社局将依法依规进行处理。对在规定时间内不办理认证手续的人员,管理中心从10月1日起停发其养老金。(钱德明 徐忠淑)

社保缴费新添“利器”



近日,县社保服务大厅新添一台新颖、别致的“利器”——中国建设银行视频银行自助机。该机主要功能是用来代收灵活就业人员缴纳企业职工养老和医疗保险费。缴费人只要按下“代缴费”键,机器自动进入视频系统,建行工作人员热情地提示你按步骤操作,片刻便可办妥全部手续。方便、快捷的服务,得到百姓赞誉。据县人社局负责人介绍,与银行协商安装此机,旨在提高工作效率,方便百姓办事,有效缓解缴费压力。(钱德明 钱昱彤)

医保报销款实现 “一键到卡”

“以前到人社局报销医药费,手续办好了,拿钱还要去街上银行,真麻烦。现在好了,键一按就到了卡上,真方便。”近日,来县人社服务大厅办完医保费用报销手续的掘港镇三元社区居民李虹欣喜地说。以前,参加企业职工医疗保险的人员报销大额的医药费的程序是医保服务窗口先审核票据、制作报销凭证,接着社保基金结算中心开具现金支票,最后到指定银行取款。遇到人多的日子,往往需要半天时间才能解决问题。为此,百姓反映较大。为了方便群众,服务民生,县人社局主动与建行沟通、协调,共同聘请专家,在“五险合一”系统中联合开发医药费报销款“一键到卡”功能。现在工作人员只要审核完报销凭证、保存信息、激活报销人社保卡,报销款就能一下子打入卡中。系统经过半年运行,终于获得成功。至今已支付医保费390笔,金额450万元。医药费报销实行“一键到卡”,改变了过去参保人匆忙赶往银行排队取款的情况,免去了奔波之苦,节约了时间,着实为百姓提供了方便,备受多次得到报销人点赞。

为民服务 有问必答

调降社保费率 参保人员有何影响

最近,江苏省政府出台《省政府关于降低实体经济企业成本的意见》,失业保险在已阶段性降低费率的基础上,2016-2018年再次降低失业保险缴费比例0.5个百分点,单位缴费由1.5%降低为1%,个人缴费仍为0.5%。这一调整对参保人员待遇享受有没有影响呢?为此,本报记者专门采访了县人社局负责同志,请他们作了比较专业的解答。

问:今年社保费率有哪些调整?会影响参保人员待遇吗?
答:第一,失业保险。根据《省政府关于降低实体经济企业成本的意见》,失业保险在已阶段性降低费率的基础上,2016-2018年再次降低失业保险缴费比例0.5个百分点,单位缴费由1.5%降低为1%,个人缴费仍为0.5%。每年减少我县企业缴纳失业保险基金约1600万元。
第二,工伤保险。根据南通市《关于调整工伤保险费率的通知》,我局从2016年7月1日起按照新的工伤保险费率正

常征收工伤保险基金。本次调整是根据不同行业工伤风险程度,将工伤风险类别由原来的三类细化为八类。分类是根据参保单位营业执照上经营范围的内容,比照《工伤保险行业风险分类表》,同时结合国民经济行业分类将单位进行分类。目前社保中心已将《工伤保险费率调整通知单》、《工伤保险行业风险分类表》挂号邮寄至各参保单位,由参保单位核对确认。费率调整对参保人员待遇享受没有影响。

问:基本养老保险中断缴费应该什么时候补缴?
答:参保人员如需补缴灵活就业期间中断的基本养老保险费,经本人书面申请后可以补缴。补缴标准为补缴时省公布的灵活就业人员缴费工资的20%,并从缴费之日起计算个人账户利息。每年的补缴标准是会按省市相关要求调整,越往后补缴标准越高,所以断保人员要尽早补缴。

问:参加职工基本养老保险缴费累计年限已满15年了,是否可以不缴?
答:目前,参保人员到达法定退休年龄且累计缴费年限满15年以上即可按月享受退休待遇。15年是对缴费年限的最基本要求。但养老金是由基础养老金和个人账户养老金两部分组成。缴费年限越长,个人账户的累计储存额也就越多,退休待遇越高,所以在没有到达法定退休年龄前,如果有缴费能力,即使满了15年也建议继续缴费。

问:目前我县灵活就业人员可以通过哪些途径缴纳社会保险?
答:灵活就业人员缴纳社会保险,除了在人社局窗口缴费以外,还可以到我县建行各网点柜面缴费,也可以通过建行柜员机、网上银行、悦生活、手机银行自助缴费。自助缴费方便又快捷,建议广大灵活就业人员尽量通过自助缴费缴纳社会保险。

试用期工资不得低于最低工资标准

黄祥招聘进商场做营业员,商场与之签订期限为2016年1月1日至2018年12月31日的劳动合同,约定月薪1800元,试用期5个月,其间工资为月薪的80%,即每月1440元。合同履行5个月后,黄祥认为试用期工资低于全县企业职工最低工资标准1600元,遂提出补薪要求,遭拒后引发劳动争议。那么试用期工资能不能低于最低工资标准呢?

县人社局相关人员点评:该案涉及职工的试用期期限和试用期内工资问题。《劳动合同法》对此有明确规定。
1.关于试用期期限。《劳动合同法》第十九条规定,劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。本案中,黄祥与商场订立的劳动

合同期限为两年,试用期最长不得超过两个月,约定六个月试用期显然违法。
2.关于试用期的工资。《劳动合同法》第二十条规定,劳动者在试用期的工资不得低于本单位同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。黄祥商场所在县的企业职工最低工资标准为每月1600元,因此,合同约定每月1440元的试用期工资也是违法的。

友情提示:《劳动合同法》第八十三、八十五条明确规定,违法约定的试用期已经履行的,由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准,按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金;劳动报酬低于当地最低工资标准的,用人单位应当支付其差额部分。黄祥已经履行了五个月的试用期,超出了法定试用期上限三个月,对于

多履行的三个月,商场要以月工资1800元的标准,向其支付赔偿金5400元,同时,商场还要补足黄祥五个月不满当地企业职工最低工资的差额部分800元。

劳动合同试用期是约定用人单位对新录用职工进行一定期限试用的合同条款,试用期的约定必须符合法律规定。《劳动合同法》除了规定试用期的期限和试用期内工资外,还对试用期的次数等内容作出了明确规定。根据法律规定,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期,对于已经在岗的劳动者进行转岗,一般不再约定试用期。不是所有的劳动合同都可以约定试用期:以完成一定工作任务为期限的劳动合同,或者劳动合同期限不满三个月的,不得约定试用期。值得注意的是,试用期应当包含在劳动合同期限内。劳动合同只约定试用期的,试用期不成立,约定的试用期期限为劳动合同期限。

近日,县人社局下发《关于进一步做好失业保险支持企业稳定岗位工作的通知》。

《通知》明确降低企业职工失业保险征收费率。2016年至2018年间,失业保险征收比例由2%下调至1.5%,其中用人单位缴费比例由1.5%下调至1%,个人缴费比例0.5%不变。
《通知》明确申请享受稳岗补贴范围、补贴标准、补贴用途和补贴政策执行时间。企业必须依法参加失业保险并足额缴纳保险费;且上年度未裁员或裁员率低于上年度末全县城镇登记失业率。劳务派遣企业亦可申请稳岗补贴,但对于其派遣的人员需与实际用人单位签订补贴资金归属协议书后,方可申请对应于派遣人员缴费的稳岗补贴。补贴标准按该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额(上年度1-12月应缴实缴总额扣除退缴金额)的50%给予补贴。补贴资金主要用于企业职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等支出。补贴政策执行期从2015年到2020年底。

《通知》明确申请享受稳岗补贴的申报程序、审核及资金拨付办法。符合条件的企业于次年3月1日至6月30日向县劳动就业管理中心提出申请,一年申报一次。2016年申报时间为6月1日至9月30日。按年度享受稳岗补贴,同一企业在一个年度内只能申请享受一次稳岗补贴。管理中心每半月确定一次补贴单位名单和补贴金额,并在如东县人社局、如东县人力资源网站上进行公示。对公示无异议的单位,管理中心按失业保险基金拨付程序,在15个工作日内将补贴资金下拨到位。

据悉,我县实施稳岗补贴政策,旨在鼓励企业稳定就业岗位,减轻企业负担,让失业保险基金在预防失业、促进就业工作中真正发挥作用。

将警示教育课堂搬到看守所

为增强党员干部廉洁从政意识和法纪意识,近日,如东县人社局将警示教育课堂搬到县看守所。班子成员和中层干部先听取看守所所长简要介绍狱内管理、服刑人员基本情况、监内犯人构成、犯罪原因等内容的介绍。随后在看守所管理人员的带领下,实地参观了法制文化长廊、看守所监控室、服刑人员关押地、民警办公区、提审区、医疗室等场所,亲眼目睹了“高墙电网”内的铁窗生活。那一张张写满悔恨的面孔、一双双渴望自由的眼睛、一道道冰冷沉重的铁门、一堵堵难以逾越的高墙,让大家的心灵受到极大震撼,加深了对犯罪危害性的认识。
参观结束,大家纷纷表示要认真吸取犯人教训,不断加强自身作风建设,从思想深处筑牢防腐倡廉防线,提高自身素质,加强对法律法规的学习,自觉维护人社人的良好形象。

锦旗背后的故事

“把老农保转成企业职工养老保险的手续办完了,我心里踏实多了。谢谢你们热情、周到的服务。”最近,高新区新光村12组村民张爱萍高兴地偕女儿和外孙,来到县城乡居保管理中心服务窗口,向支部书记徐柏山送上写有“热心为民,倾心服务”的锦旗,并连声道谢。
事情还得从1992年说起,时年28岁的张爱萍响应政府号召参加了农保,当时由于家庭人口多、仅靠种几亩薄田获得的收入又少,所以“进笼子”手续办好后就缴了48元,她将其“束之高阁”。长期不缴保费,她一点儿都不着急,因为她心知肚明:农保只是作补充,将来防老还得靠儿女。2010年,县里实行新农保制度,这时她家条件有了大改善:种田、长果树、丈夫打工、女儿就业、拆迁……诸多渠道来收入,让她的小日子越过越滋润。即使这样,她也没有想

到再去续缴农保。还是女儿明智,再三提醒,她才不假思索地选择基本档700元的标准续保。事隔数日,住上新房的她与邻居在院中晒太阳,交谈时,新邻居的宣传改变了她对养老保险的看法。新邻居叫钱育斌,是县城乡居保管理中心资深工作人员,熟悉政策的他逐个询问邻居家的参保情况后,耐心向大家宣传城乡居保政策和企业职工养老保险政策,分析两种参保形式的利弊得失,并以张爱萍为例算了两笔账:一笔是城乡居保与企业职工基本养老保险的缴费比较账,另一笔是待遇比较账:若张爱萍继续坚持城乡居保,选择4000元标准缴纳,缴到60周岁大约需要3.2万元,一生合计缴费约3.7万元,到龄每月可领取养老金400多元;若选择将城乡居保转为企业职工基本养老保险,那么她一次性需补缴10年约8.6万元,今后再续缴5年,大约需要3.5万元,一生合

计缴费约12.1万元,到龄每月可领取养老金超过700元。另外,根据现行政策,企业职工基本养老保险每年增加10元,城乡居保养老金平均每年增加10%。综合分析参保形式、缴费金额和退休待遇,农村人还是参加企业职工基本养老保险划算。张爱萍越听越有兴趣,她还就两险怎样衔接、手续如何办理、需要补缴多少钱进行了询问,钱育斌都一一作了回答。
回到家中,张爱萍一直在想参保的事情,她发现这里面“有利可图”。将政策说给丈夫和女儿听,他俩都支持她参加企业职工基本养老保险。可她还是有些犹豫,考虑再三,决定再到村里已参保和已退休的人家了解情况。田美芳和她同龄,因参保较早至今年4月缴纳企业职工养老保险费满15年,从5月份开始每月领取养老金660元。张雅兰比她大3岁,退休5年,已享受4次企业

职工退休金增调,刚开始每月只拿500多元,现在退休金已涨到980元。
欣喜地听完两个人的基本情况,坚定了张爱萍参加企业职工养老保险的决心,她吩咐女儿:“帮妈妈做好准备,明天我就去人社局办理转保手续。”
4月27日,张爱萍在女儿的陪同下,兴致勃勃地来到县城乡居保中心服务窗口,工作人员又像老钱那样,再次将现行的社保政策向她俩作了宣传,征求意见时,张爱萍毫不犹豫地说:“请你现在就为我办转保手续。”热情、周到、快捷的服务,令母女俩非常满意。办理完手续,母女俩急忙买来水果和糕点表示感谢,被工作人员婉拒。参加了企业职工养老保险,晚年生活充满阳光。想到这些,张爱萍越想越高兴。她要感谢热心为她服务的人,最终她采纳了丈夫建议:做面锦旗表谢意。(钱德明 徐忠淑)

县人社局下发《关于进一步做好失业保险支持企业稳定岗位工作的通知》

用失业保险支持企业稳岗