



“五湖四海如东人、创新创业万里行”之上海篇

徐鸿飞:小鸡蛋生出大市场

□ 记者 周雨霁 季建飞 季湘婷



2008年,我拿着100万准备打造鸡蛋品牌,那时候我根本没有任何做起市卖场的经验,没有人不在笑话我,无数人都说我死定了,但是我就是坚定地相信自己。现在成功了,我更加觉得人一定要有信念地活着,我不但活下来了,并且把当时所有人说的不可能的事情变为可能。——江苏鸿轩生态农业有限公司董事长徐鸿飞

有选择品牌是因为暂时没有品牌可供选择,至少是没有具有广泛认知的品牌。但大众对品牌的需求意识已慢慢强烈起来。伴随着人民生活水平的提高,消费者希望买到优质的大米,新鲜的苹果和安全营养的鸡蛋,只是这个需求因为供给限制不能得到满足而已。在生鲜鸡蛋品牌领域,这个第一个吃螃蟹的人就是徐鸿飞。初生牛犊,揣着100万闯上海

第一份工作说起。1999年,他开始在农产品批发市场做蛋品批发,第一份工作就是从从事跟鸡蛋息息相关的行业,到后来进入国营企业做销售,企业倒闭之后再自己创业。用徐鸿飞自己的话来说,来上海的17年里,他一直在和鸡蛋打交道,同时,徐鸿飞也坚定地认为,国内农产品行业虽然传统,但一定有其生存之道。2008年,鸿轩农业通过政府招商引资,回到徐鸿飞的老家如东县丰利镇;2011年,企业接受第一轮资本投资;2013年,公司跟国内海尔集团旗下海尔产业金融接触,第二年接受债券投资;2015年,在进行第一轮股权投资的同时,吸引到上市公司味千拉面进行第二轮股权投资;目前,企业正在和国内外一线资本经营对接,预计在四季度进行最后一轮融资……16年来,由于鸿轩农业的介入,国内鸡蛋行业在发展整合过程中,经历了不少商业模式上的创新。

新,只能说是历史趋势的必然。企业真正走上创新之路,是2011年接触到国内农业畜牧养殖以后。“我们的首个创新就是让养殖重资产和生物资产分离,公司和山东蓉城、威海、即墨当地的养殖大户创立了订单农业的进步版本,我们称之为OEM定制。”徐鸿飞解释说,OEM定制意味着养殖大户只需要具备一定的资产条件,企业就会通过资本运作手段发展其养殖规模,使之成为鸿轩农业旗下的生产点。而企业利用自己掌握的“关键的核心技术”,负责掌控所有蛋品流量和品牌渠道。如果说依靠自己养殖、打造品牌是让鸿轩农业迈入了鸡蛋1.0时代,那企业在OEM定制方面的创新则是鸡蛋2.0时代的开始。去年,经过协商,一个由鸿轩农业牵头,农业担保公司、海尔金融、养殖大户、正大集团、PICC保险六方合作的战略联盟形成了。在这种模式下,农业担保公司监管资金,规范客户,分摊经营风险;海尔金融、正大集团为养殖大户提供设备、资金、饲料以及技术支持,并由PICC进行合理避险。徐鸿飞告诉记者:“正是有了海尔产业金融资本的加入,我们打造出国内第一家云养殖的养殖业态,通过自主养殖、养殖大户OEM定制,形成‘公司+专业大户+生态养殖+养殖’模式。”

县公安局开展“扬军人风采 做金盾卫士”道德讲堂活动

本报讯(特约记者 潘陆源)为纪念“八一”建军节,展现军转干部民警风采,进一步培育人民警察核心价值观,推动如东公安现代化职业警队建设。日前,如东县公安局结合“两学一做”学习教育活动,开展“扬军人风采 做金盾卫士”道德讲堂活动。活动围绕学唱歌曲、观看短片、诵读经典、典型宣讲、现场感悟、领导点评等环节开展。活动中,全体人员学唱了军旅歌曲《咱当兵的人》,观看了优秀军转民警原南通市局交警支队长老尤查报站民警尤建华的事迹短片,诵读了表达历经磨难、坚韧不拔的诗词《竹石》。7名优秀军转干部结合自身军旅岁月、警察生涯,讲述了自己“退伍不褪色、转业不转志”爱岗敬业、忠诚奉献的感人事迹,青年民警代表畅谈感悟,表明了要以优秀军转民警为榜样,学习发扬军人优秀作风,立足本职岗位奉献青春力量的态度和决心。

南师大学子来我县开展“跳马伏非遗文化调研”暑期实践活动

本报讯(通讯员 徐梁 毛忠洁 驻区记者 陈斌)日前,南京师范大学的“如东跳马伏调查小组”在我县乐天玛特广场进行了以“跳马伏非遗文化调研”为主题的学生实践活动,并对跳马伏非遗文化传承人——任乃贵先生进行了专访。

省总工会来我县如通公司调研

本报讯(驻区记者 陈斌)日前,江苏省总工会法律工作部负责人来到江苏如通石油机械股份有限公司进行调研,对如通公司民主管理,积极维护职工权益的做法给予充分肯定。该公司在狠抓企业发展的同时,注重党建建设,创新企业民主管理,努力维护职工权益。企业严格实行职工代表大会制度,把话语权留给职工,工会代表职工参与企业有关涉及职工切身重大事项的研究制订,企业的规章制度向全体职工公开,激发员工热爱企业的激情,促使劳动关系和谐稳定,促进企业健康发展,今年上半年,实现应税销售1.5亿元。

丰利镇积极创建省级农产品质量安全监管示范乡镇

本报讯(驻镇记者 徐海波)连日来,丰利镇积极创建省级农产品质量安全监管示范乡镇,组织农技、市场监管等部门的技术人员对各大供销社及各村农约经销点的农业投入品和规范种植基地生产行为进行专项整治,对违规的农业投入品进行封存处理,叫停不规范的种植行为。据悉,该镇多次召集镇安全监管服务站全体人员、镇三个农产品经销基地检测室人员、蔬菜种植基地老板及技术人员、蔬菜经纪人、各村村主任、村级监管员和各大供销社负责人,对他们进行农产品质量安全教育。进一步明确各自责任,加强监管服务力度,狠抓农产品生产基地建设,强化科普信息宣传,全面推进全镇农产品质量安全工作。结合今年实际,该镇健全了《农产品质量安全事故应急预案》,完善了全镇农产品质量安全事故应急处理机制,保障农产品生产源头质量安全。

双甸镇司法所开设“暑期法治小课堂”

本报讯(驻镇记者 孙斌)近日,双甸镇司法所联合双甸镇高前村校外教育辅导站开设了“暑期法制小课堂”,为该村居的暑期青少年上了一堂生动、有趣的法制教育课。青少年正处于人生成长和价值观形成的关键时期,在这一时期开展有针对性的法制宣传教育,增强他们的法制观念,培养他们的法制意识和自我保护意识,对于促进青少年健康成长具有重要意义。据悉,该镇“暑期法治小课堂”还将陆续在其他各个村居开展。

我县试点农作物绿色防控病虫害措施

本报讯(记者 黄莉莉)今年,我县在部分镇区试点农作物栽培绿色防控措施,利用自然天敌,恶化病虫害生存条件,提高农作物抗病虫害的能力,将病虫害损失降到最低限度。绿色防控措施大范围推广后,将大大减少农药治虫对环境的污染。这几天正是水稻螟虫防治适期,记者跟随农业技术人员来到马塘镇蔡渡村,五十亩水稻田里安放了好几十个桶,技术人员正在检查桶里的螟虫幼蛾数量,技术人员介绍,这些桶叫性诱诱桶,桶里使用了性诱剂,当大螟和二化螟飞过时会受桶里的气味所吸引,并在桶里产卵。在另外的二十亩水稻田里,农业技术人员使用香根草集中灭杀螟虫,香根草上的活性成份对螟虫的幼虫具有毒杀作用,香根草的挥发物对水稻螟虫的雌蛾有较强的诱集作用,雌蛾爱在香根草上产卵,且产卵密度是水稻的10倍以上,有利于集中灭杀。在曹埠镇稻麦病虫害绿色防控示范区,看到的是使用杀虫灯。技术人员介绍,杀虫灯是根据昆虫具有趋光性的特点,利用昆虫敏感的特定光谱范围的诱虫光源,诱集昆虫并有效杀灭害虫。与传统的喷洒化学农药相比,这种方法又环保又省力。县植保站工作人员、农艺师蔡超说,综合运用病虫害绿色防控技术,达到病虫害综合治理目标,能减少化学农药用量,提高农产品质量和品质,保护了生态环境,提高综合效益。



南通贝源机械有限公司是皮带机、爬坡机、生产流水线等产品专业生产加工的公司,产品主要销往韩国、美国等国家,出口率达60%,今年1至6月,实现应税销售1500万元,同比增长35.1%。



(下转第三版)

徐海明:从优秀军官到老人的“守护神”

□ 见习记者 刘晔 驻区记者 陈斌

加大伏季休渔期执法力度 我县查处非法捕捞行为14起

本报讯(记者 李亚君 驻镇记者 冯益军)目前,我县已进入伏季休渔期,但是非法捕捞行为却时有发生,严重影响生态秩序。针对此类现象,近日,长江航运公安局南通分局港口派出所对非法捕捞行为进行集中整治,共查处非法捕捞行为14起,打击违法人员37人。长江航运公安局南通分局港口派出所所长沈勇告诉记者,在洋口港阳光岛生产作业码头上非法捕捞,不仅严重影响阳光岛码头生产秩序,而且存在重大安全隐患。为了更好的防治此类现象,港口派出所加强“禁钓”宣传力度,充分利用周边可利用资源,大力开展宣传活动。努力做好源头管控,在陆路入岛唯一通道设置关卡,做好出入岛车辆人员的检查工作,重点加强对入岛车辆证件、信息核查和登记工作,并对出入岛车辆物品进行逐一检查,最大限度阻止钓鱼人员通过陆路入岛从事非法钓鱼活动。加大巡查力度,不间断组织警力对重点码头、万吨石化码头等重点地段进行突击检查。在多日的连续专项整治中,民警在重点码头查处多名非法钓鱼人员和大量钓具,并对存放在万吨级石化码头桥墩平台上的钓鱼用具、食品物资、生活用品等进行清理。沈勇说:“接下来,我们仍将严把非法捕鱼关,直至伏季休渔期结束。”

在如东开发区颐养福利中心,提起徐海明,众人无不竖起大拇指。这名将青春奉献给军营,年届不惑才转业到地方工作的军人,倾情于敬老院的事业,主动担任颐养福利中心的院长,默默做起“五保老人”的守护神。徐海明从军22年,1995年考入桂林陆军学院后勤干部训练大队,2012年被分配到广东阳江军分区从事后勤工作,荣立两次三等功等多项荣誉。2014年转业到如东经济开发区经发局企业管理科担任副科长。徐海明说,为开发区老人服务是一个共产党员的职责,把工作干好,则是一名党员的义务。2015年7月,他接手了刚建成的颐养福利中心。“当时我来的时候,所有东西都要我一个人筹备,从房间配置到厨房准备、办公场所、娱乐场所的设施的布置,我通过上网查阅资料,向邻居单位学习,经过摸索之后,如期让老人在2015年重阳节之前入住敬老院。”徐海明说。如今的颐养福利中心,在徐海明的带领下已经变了样。院里的树

木长得郁郁葱葱,池塘里的鱼儿活蹦乱跳……院里的老人们一个个红光满面,生活十分舒心。颐养敬老院共有100名老人,其中94名“五保户”,6名社会托养老人,老人们来自于九阳敬老院、东屏敬老院和三凌敬老院,其中年龄最大的已是92岁高龄。面对这些无儿无女、体弱多病的老人,徐海明更多的是心疼和怜惜。他留给家人的时间越来越少,更多的时候,他的身影出现在敬老院里。妻子为了支持徐海明的事业,毅然放弃了广东的高薪工作跟随丈夫举家迁回如东,跨省转学让女儿不能适应江苏的学习环境,每每说起这些,徐海明总会红了眼眶。为了进一步提升敬老院的管理水平,改善老人生活质量,使老人们在敬老院吃的放心、睡的安心、住的舒心、玩的开心,颐养福利中心提出市场化运营、军事化管理、幼儿教育、保姆化服务的管理模式。敬老院内护工、厨师、保安、卫生等所有服务由如东国泰物业服

务有限公司承包,开发区每年支出58.9万,每位老人平均花费40元一天包吃住。多年的部队后勤工作让徐海明总结出了一整套经验,每位老人刚到敬老院时都是100分,规定每个月零花钱50元,在平时生活中主动照顾他人、帮厨、有重大表现的,徐海明会给人根据情况及时加分,当总分达到110分以上时,院方会给予一定的物质奖励。徐海明还设置了伙食验收组、卫生管理组和安全组三个小组,每组挑选3位老人,由小组中的老人共同管理老人们的起居生活。为了让老人吃好,他自己每天亲自制定不同的食谱,注重荤素和营养综合搭配,每天早上送来的菜品质量由伙食验收组的老人亲自查验。卫生方面,他要求室内环境卫生整洁,无杂物无异味,洗漱用品摆放整齐,坚持走“军事化”管理模式。敬老院的老人们大都在70岁到90岁之间,常年独自生活,徐海明带领工作



人员主动关心老人,及时提醒老人穿衣、服药、吃饭、洗澡、修剪指甲,院内每月都会提供两次理发时间,让老人们自由选择。在平时工作中,徐海明要求工作人员说话要轻、走路要轻、干活要轻、语气要轻,不能影响到老人的休息。每天晚上,徐海明都会安排2名护工、1名办公室人员和1名门卫24小时值班,工作人员到每个房间细致询问老人身体情况和生活需求,提供周到细致的服务。如今的颐养福利中心,绿树成荫、鲜花成片,每位老人都享受着舒适、贴心的服务。徐海明说,“守护这些老人,是我的职责,我会一直干下去。”

不占用、堵塞或封闭安全出口、疏散通道和消防车通道,不设置妨碍消防车通行和火灾扑救的障碍物。

