



如东日报

丰裕社会下 别让童年变成名利场

□ 公冶谋



尽量克制孩子的攀比与虚荣,正是在早期教育阶段和义务教育阶段,学校与家庭所应致力教育方向。

据辽沈晚报报道,近日,抚顺市实验小学春季田径运动会上,一辆红色保时捷跑车开上操场参与开幕式。网友质疑:现在小学的一个活动,已经变成了家长拼实力的舞台?

无独有偶,这几天,一篇《爸妈默泪,幼儿园里的名利场》的文章在朋友圈热传,作者写的是一位妈妈,在给孩子办生日会的过程中,从其他家长口中得知如今孩子过生日的种种攀比与潜规则,“当场崩溃”。其他家长告诉这位妈妈,他们班第一个过生日的小朋友,是带全班小孩去了马术俱乐部过生日,第二个过生日,父母包了几个童剧让孩子们演话剧;第三个孩子

的生日会,去了五星级酒店,租了巨大的充气城堡;第四个孩子的生日会,自家别墅不用,特地租了带大草坪的独栋别墅,请了公关公司组织会场,有小丑、主持人、舞者、烧烤派对……

生活水平提升,偶尔让孩子奢侈消费,只要量力而行,也未尝不可。但像学校运动会这样的“公开活动”,公然拉来豪车助兴,或把孩子的生日会变成豪华嘉年华,这就突破了未成年心理与现实的双重界限,也是对教育的一种扭曲。

有炫耀、攀比,就会有骄傲或者自卑,进而构成一种现实的伤害,这对仍然处在童年的孩子好吗?

一方面,过度的物质满足,很可能让孩子“早熟”,失去该有的童真与心性;另一方面,对物化的过度重视,将压缩孩子在其他方面的兴趣的发

展。当我们焦虑孩子不喜欢阅读,不喜欢锻炼,是否考虑过,是不是因为物质上的过度满足,让他们眼里只对物质感兴趣?

尽量克制孩子的攀比与虚荣,正是在早期教育阶段和义务教育阶段,学校与家庭所应致力教育方向。

孩子攀比心理的生成,成因确实比较复杂,甚至成为丰裕社会中的一种趋势。但承认这种问题的社会因素,不等于我们不能改善这种状况。

比如,至少可以淡化孩子的品牌、奢华意识,不刻意在孩子面前展示物质的重要,对攀比倾向更要及时干预,并控制好自己“拼孩子”的冲动;学校教育,更该做出积极的示范,除了进行观念的引导,更要尽量杜绝可能引发攀比的情形。

家长要避免支持孩子在公开场合炫富,这种炫富所带来的虚荣感,将极大破坏孩子内心的纯真,并影响其日后人格的养成。

随着中国家庭财富的不断累积,确实,很多家庭都有能力给予孩子富裕的生活。但越是社会精英,越有责任推动社会的进步,维系我们时代的公平正义。在家庭教育上,社会精英也应该更重视对他们责任心、担当意识的教育,而不是只教他们如何炫富。

如何让孩子不陷入攀比,应该是我们时代“救救孩子”的题中之义。儿童节在即,我们想把这个意思传递给各位家长——让孩子们,从攀比中走出来,过一个更加纯真的童年吧,这才是他们更加需要的。

全国4亿成年人超重超标



新闻:近日,中国营养学会公布了历时两年完成的中国肥胖与控制蓝皮书。蓝皮书指出,目前全球范围内约40%的成年人肥胖或者超重,而儿童超重和肥胖患病率的上升更会加剧慢性疾病在整个生命周期内的发病率增加。肥胖及其相关疾病已成为全球性的重大公共卫生问题。(新闻来源:北京晚报)

点评:网上一度流行“管不好自己体重,就管不好自己的人生”的说法,让多少人黯然神伤。虽然管理体重与管理人生没什么关系,但为了健康,我们还是要加强肥胖的预防和控制。

手机APP何以如此霸道



新闻:莫名其妙收到的短信、不知何时安装的APP、后台正悄悄运行的程序……在智能手机已得到全面普及的时代,人们的生活高度依赖各式各样的手机APP,同时,消费者被侵权的现象也时有发生。“一些正规厂商获取通讯录、地理位置等权限是有具体用途的。”针对手机APP的权限功能开通,360运营经理王文俊说,“但有些不法分子做手机APP则是为了拿去卖,或者直接诈骗用户。”(新闻来源:人民日报)

点评:强行捆绑,自动下载,删也删不掉,很多人都受到过手机APP霸王条款的困扰,但又只能无奈接受。消费者可以无奈,但对他们权益的保护不能无奈。整治霸道的手机APP,要比其更“霸道”。

国有银行进军校园贷市场 能否根治校园贷乱象?



新闻:据中国之声《新闻纵横》报道,部分网络借贷平台通过诱人的广告在大学校园“跑马圈地”。他们利用大学生认知能力差、防御心理弱的特点,违法违规开展校园贷业务,校园贷乱象也引起了监管部门的高度重视。随着校园贷市场的监管趋严,从事校园贷的网贷平台数量迅速减少,与此同时,国有银行开始进军校园贷市场。近期,中国银行和中国建设银行相继推出了校园贷产品。(新闻来源:央广网)

点评:正规金融机构进入校园,能把校园里存在的金融需求市场,纳入正规的市场监管轨道上来。也可以协助学校推进理财教育、财商教育,让大学生形成基本的理财和风险评估能力,帮助他们形成良好的金融消费习惯。

“奥数”隐形“统考”又来 疯狂的学而思式校外培训何时休?



新闻:对学生进行“统考排名”,为学校小升初招考提供录取依据,在学而思等校外培训机构的推波助澜下,义务教育阶段被国家明令禁止的招生考试改头换面,已明令禁止的奥数与升学挂钩,又在种种统考中换汤不换药地隐身出现。正值中小学升学季,疯狂参加各类培训补习的超级“学而思现象”受到社会广泛关注。(新闻来源:新华社)

点评:孩子不仅只有分数、考试,上名校这一条出路,未来一定是越来越多元化的。想要立足于这个成人世界,终生学习的能力才是关键,而不是从幼儿园就开始的分数厮杀。不信,我们就拭目以待吧。

电商与快递莫饮鸩止渴

□ 王丹

发自旧金山?你脚上那双海淘名牌运动鞋很可能是正宗莆田造。近日,一则揭露快递公司仿造“协同”海淘造假的暗访视频一经发布,就引起轩然大波,造假事件持续发酵。

假冒商品摇身一变成外国货,海淘成功造假离不开“快速黑魔法”这关键一环。说白了,就是通过“异地上线”这一程序篡改发货地,让发自国内诸多山寨窝点的仿冒品在物流信息中的发货地显示为香港、美国、澳洲等。为了打消海淘者的疑虑,适配他们积累的消费经验和习惯,造假商家甚至凭空造出一个海外货物物流查询网站,支持消费者随时查看其实并不存在的“实时海外运输更新信息”,真可谓环环相扣、天衣无缝。

更让消费者心绪难平的是,暗访视频揭示,顺丰、“四通一达”等主要物流企业基本都牵涉其中。某企业快递点甚至明码标价——美国上线货单一件35元。事后,处于舆论漩涡的顺丰和圆通都对协同造假质疑进行回应,但含混的申明很难令人信服,甚至在某种程度上加深了公众的疑虑。涉事企业宣称“视频拍摄场所非顺丰网点”“视频涉及网站不存在内部合作”,但媒体援引部分快递工作人员信息称,厂商与快递企业有合作,才能将物流信息更改。虽然海淘造假产业链的信息拼图有待卸下最后一层模糊滤镜,但消费者的信任已被侵蚀。

电子商务的迅猛发展,催生了巨大的快递服务需求。从2006年近10亿件的业务量到2016年的300多亿件,快递业实现爆发式增长。电商平台和快递企业可以说是“荣辱与共”。双方协同造假“忽悠消费者”,从长远来看无异于饮鸩止渴,自毁长城。一旦消费者对跨境电商的信任流失,流量和利润的“失血”会直接殃及电商平台,成交量的下滑同样会对处于产业链下游的快递业产生冲击。

虚构物流信息并不是快递行业的新罪名,不同的时间、同样的地点,同样的手法已上演多时。饮鸩止渴的道理并不难理解,但“戒”驰电掣的快递行业发展惯性太大,估计一时很难慢得下来。加盟模式和低价牌成就了快递行业的“黄金十年”,但在极速的“跑马圈地”过程中,行业规则并没有同步建立,多数快递公司的管理水平和服务质量也令人担忧。暴力分拣、配送不稳妥、加盟点快递员罢工、“夺命快递”等一系列看似偶然发生的事件,都是快递行业“病态”的末端表征。尤其是未能形成倒逼企业自觉遵从约束性制度并进行自我管理的机制,快递乱象也愈演愈烈。另一方面,经过多年洗牌,快递行业暂时形成“表面的和平”,为了勉强维持与对手的竞争格局,企业对擅自更改经营策略也是慎之又慎。

海淘协同造假,不啻快递业的一次行业危机。快递行业能否由“危”转“机”,自此构建起良性市场秩序,有赖于涉事企业的自查自省、自律自戒,也取决于监管部门的应对水平与智慧。除了道德谴责外,刚性的制度和法律也要露出“牙齿”,对查实的造假、售假行为严厉惩处,涤清行业风气。更重要的是,要通过畅通维权渠道,建立快递企业信用体系等为消费者“赋权”,借由这个有力的博弈杠杆,让快递企业在利益冲动面前不敢逾矩。

说回此次造假风波,快递公司只是黑色产业链中的一环,假货经营者、平台方等主体的责任也都要追究。不论是快递业的局部小气候,还是消费的大气候,在污浊的生态中,从来没有赢家。

让传销式“感恩教育”远离校园

□ 西坡

这种传销式感恩教育,虽然打着教育的旗号,其背后通常有商业利益,对孩子的精神危害更甚于一般的商业活动。

台上男子带着哭腔拼命煽情,台下一群孩子哭成了泪人。日前一段视频在网上热传,展示了在朔州市实验小学上演的“感恩教育”。

这名催泪功力十分了得的“老师”叫欧阳维建,自称是知名教育家,疯狂英语奠基人。在百度输入“欧阳维建”,前三个联想词分别是“欧阳维建传销”、“欧阳维建徒弟多少钱”、“欧阳维建的受害者”。其江湖口碑可见一斑,也难怪许多人看到演讲视频都说像传销。

再来看看他的教育理念。在这段视频里,他用激昂的语调教育孩子要学会忍受母亲发脾气,“情绪如果不发泄

出来,我们的妈妈就会得精神病”。他还说,母亲的情绪如果发泄到老公身上,老公不吃这一套;如果发泄到爷爷奶奶身上,爷爷奶奶说她不好;如果发泄到领导身上,领导说地找死,所以只能发泄到儿子女儿身上。

多么奇葩的逻辑。教孩子学会感恩没有错,但拿“妈妈会得精神病”进行恐吓是错的,劝孩子逆来顺受更是大错特错。孩子应该尽量体谅父母不假,但不代表要做受气包。在演讲者精心营造的传销式氛围中,别说孩子们就是大人都无力分辨演讲内容的可信度。这不是正常的教育。

许多人都经历过类似的感恩教育,比如在公司培训或团建活动中,从外面请一些来路不明的“导师”,借助一些精心编排的小故事,可以轻易地催出

成盆的眼泪。那一刻,你感觉灵魂受到了洗涤,事后才明白过来他的小把戏。

如果说这些江湖“导师”出入于商业公司,给成年人搞培训还算“愿者上钩”的话,将他们请进校园给孩子们上一套则断然不妥。孩子分辨力差、情绪易受操控,岂能将他们随便交给来路不明的人?据了解,这些民间“教育家”往往收费不菲。朔州市实验小学校长表示,此举属于学校个人行为,那么究竟花了多少钱,又是以何名目支出的,都需要说清楚。

中小校园本该是一片净土,应该有严格的准入限制。有一项常识,商业活动不能随便进校园。而这种传销式感恩教育,虽然打着教育的旗号,其背后通常有商业利益,对孩子的精神危害更甚于一般的商业活动。

教授工资的含金量,该如何衡量

□ 高路

总额一万五千元多点,扣掉杂七杂八的,实际到手只有八千块钱多一点!这是一位著名高校教授的月收入。一张复旦大学教授的工资条引起争论,被拿来证明教授之高和收入之低的不相称。

到手八千来元,看起来确实有些寒碜,三十年教龄的教授已经是大学老师里处于塔尖的群体了,可想而知,大量的讲师、副教授的工资水平又处于一个什么样的状况。但就此判断,大学老师收入不高,也缺少说服力,首先这张工资条不包括全部收入呢?大学老师跟一般的机关事业单位不同,有课时费,还有科研经费,一些大学老师还有兼职的情况,一张工资单显然还不能说明所有的收入。而且仔细分析这张工资单扣款的构成,其实大有玄机。

比如“教师公寓”这一项扣款1578元。教师公寓是复旦大学针对教师住房难问题出台的一项举措,学校拨款一点,自己掏一点。一个月只花1500元要想在上海市区租一套公寓,恐怕也是远远不够的。这样的福利不是每个单位都有的。

争议比较大的是五险一金,按绝对数额算,占到了所有扣款中的一半还多,问题是,公积金在很多地方,已经设定了非常宽松的支取条件,买房子可以取出,按揭部分可以办按月转账还贷,甚至租房子也能支取公积金,它的功能基本等同于个人储蓄。虽然利息不高,但附加值大,一旦买房子,公积金贷款利息低,它的价值就凸显出来。职业年金也差不多类似的状况。

对于工资这样的事,不同行业、

不同的人具有不同的感受温度。只有放在更准确的刻度上去衡量,才能得出高或者低的问题。不宜跟低收入人群比,也不能跟企业高管这样的人群相比。

客观地说,大学校园里确实存在收入差距的问题,有一部分收入较高的老师是事实,而年轻老师、从事基础教育的老师收入偏低也是事实。除了人和人的差距,职称的差异,还有学科不同的差距,这都需要分配制度适度的倾斜。

大学教授收入的含金量,很大程度上是被高生活成本给注了水的。特别是在上海这样的高房价城市,哪怕月收入在一万五的基础上翻个番,依然毫无底气,在房价高昂的情况下,年薪二三十万也只能算杯水车薪。

为受处分干部“复出”厘清制度轨道

□ 梁建强

一则受处分干部重新任用的消息,近日广为传播。据湖北黄冈市纪委通报,日前,黄冈市84名曾因“工作类失误”受到党纪政纪处分的党员干部,经相关程序后重新获得任用。不因一次处分就彻底否定一名干部,让受处分干部有条件地“复出”,相关探索值得关注。

纪律严明,是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障。近年来,各地以猛药去疴、重典治乱的决心,以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气,坚决推进党风廉政建设和反腐败斗争,一批“问题干部”受到党纪政纪处分,或是受到法律制裁。及时惩处违纪违法的干部,让干部的“红线”意识更强,也推动了全面从严治党不断走向深入。

不过,干部受到处分后,如何管理、帮教,促其反省、及时改正,相关的系统化、制度化探索尚不多见。在此背景下,黄冈市纪委及时出台《对受党纪政纪处分干部回访的暂行办法》,探索和强化对受党纪政纪处分党员干部的回访、管理、帮教等工作,具有积极意义。

“党组织对违纪党员的纪律的党员,应当本着惩前毖后、治病救人的精神”,这是写入《中国共产党章程》的明确规定。“惩前毖后”与“治病救人”是一个有机整体,对于受处分的干部,不能“一棍子打死”。干部“病了”,惩处只是用以警醒的手段之一,“治病”才是最终的落脚点。只要没有被开除党籍,受处分的党员干部仍是党的一分子,应该及时给予帮助、教育和管理,促其“治病祛疾”。

实现“治病救人”,离不开相应的制度化保障。在湖北黄冈,纪检监察机关明确了回访的制度要求,并提出,对彻底改正错误,在新岗位上做出新业绩,得到群众和组织认可的,可向组织部门提出提拔、重用的建议;对思想转化不彻底,工作懈怠的,责成所在单位进行重点教育;对受处分后再度违纪的,从重给予党纪处分。84名受处分干部重新任用,有条件地“复出”,体现了实事求是的原则,也是对“能上能下”理念的切实践行。

需要注意的是,此次黄冈重获任用的干部,均是因“工作类失误”受到党纪政纪处分。“工作类失误”,与贪污腐败等问题不同,一方面,经历过“失误”,这些干部对相关工作有了更深刻

认识,会更讲究方法,有些教训会转变为经验;另一方面,用好这一批干部,也能激励更多干部在改革中放开手脚、依法依规敢于作为,减少“庸官懒政”。

“治病”“改过”之后,对于那些彻底改正错误,在新岗位上做出新业绩,并得到群众和组织认可的干部,按照相应制度规定、经过相关程序重新任用,也体现了全面深化改革中包容失误、鼓励实干的导向。

当然,须臾不可忘记的是,对于受处分干部的重新任用,必须慎之又慎,相关的决策、任用程序必须公开,并接受社会各界监督。唯有划定刚性的“红线”,坚决避免“带病复出”,受处分干部的复出才能真正取信于民。

“人谁无过?过而能改,善莫大焉。”《左传·宣公二年》中的这句话,公众耳熟能详。厘清制度轨道,给予“改过”的受处分干部“自新”的机会与可能,是“治病救人”,也是形成“能上能下”的良性政治生态的客观要求。