致全县职工朋友们的一封信

全县广大职工朋友们：

在这春暖花开的美好时节，全世界工人阶级和劳动人民迎来了自己的节日——“五一”国际劳动节。借此，县总工会主席、党组书记顾锐锋县总工会全体干部职工谨向辛勤劳动和工作在各条战线上的广大职工，致以节日的祝贺和亲切的慰问！

过去的一年，全县广大职工在县委、县政府的领导下，认真贯彻落实党的十九大、十九届二中和三中全会，以及省市县委全会精神，围绕全力争当江苏沿海高质量发展排头兵、加快建设“强富美高”新如东的总体要求，以工人阶级的高度政治责任感和使命感，积极投身多种形式的劳动竞赛和合理化建议活动，充分发挥了工人阶级在经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设中的主力军作用，谱写了“劳动光荣、工人伟大”的壮丽诗篇。

2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会的关键之年，也是推进如东高质量发展的攻坚之年。县委十四届六次全会提出了通过3-5年时间努力，综合实力步入全市前列，全力争当江苏沿海高质量发展排头兵的奋斗目标。这一目标愿景，既为我县新一轮改革发展注入了更加强劲的动力，也为广大职工施展才能、创业建功提供了更为广阔的舞台。在此，我们衷心希望全县广大职工朋友们能够继承和发扬工人阶级优良传统，立足新时代，迎接新使命，把思想和行动统一到县委、县政府的战略决策和工作部署上来，把智慧和力量凝聚到加快实现如东高质量发展上来，勇于承担起新时代中国特色社会主义赋予的历史重任。

我们要坚守理想信念，彰显工人阶级政治本色。带头深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移听党话、失志不渝跟党走，成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础。

我们要激发劳动热情，当好如东高质量发展的主力军。牢牢把握为实现中国梦而奋斗的工运时代主题，积极参与“当好主人翁，建功新时代”主题劳动竞赛和技术创新等群众性经济技术活动，大力弘扬奋斗精神，拿出奋力拼搏的干劲、奋勇当先的闯劲、奋发有为的钻劲，攻坚克难、追求卓越，以实干书写人生，用奋斗铸剑荣光。

我们要提升自身素质，展现新时代工人阶级新风采。时刻牢记习近平总书记“建设知识型、技能型、创新型的劳动者大军”的教诲嘱托，牢固树立自觉学习、终生学习的理念，学习新知识，掌握新技能，增强新本领，不断提高科学文化素质和技术业务素质，充分展示新时代如东工人阶级的新风采。

我们要弘扬先进精神，积极投身新时代文明实践。深入学习、大力弘扬劳动精神、劳模精神和工匠精神，积极营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。踊跃参加新时代文明创建活动，自觉提升社会公德，遵守职业道德，倡导家庭美德，提高个人品德。

劳动开创未来，奋斗成就伟业。职工朋友们，社会主义是干出来的，新时代也是干出来的，我们都是新时代的追梦人。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在县委、县政府的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，攻坚克难、拼搏奋斗，共同谱写如东高质量发展新篇章，以优异的成绩向中华人民共和国70周年献礼！

衷心祝愿全县职工身体健康、工作顺利！家庭幸福，万事如意！

如东县总工会
2019.5.1

江苏省五一劳动奖状

江苏中天科技股份有限公司

江苏中天科技股份有限公司起步于1992年，起家于光纤通信，现已形成通信、电网、新能源、海洋系统和精工装备等多元产业格局，是国家创新型试点企业，中国企业500强和金牌上市企业。产品出口100多个国家和地区，设有50多个海外办事处，逐步将ZTT打造成全球知名品牌。

中天科技秉承“精细制造、踏实创新”的发展理念，总体战略是精细智造做强两大主营，科技创新助推转型升级，全球配置经济发展空间，卓越绩效夯实质量之基。相继建立中天科技上海研究院、中天科技学院、院士工作站、博士后科研工作站等科研机构，吸引了一批顶级人才加盟中天。创建创新激励机制、人才评聘机制、知识产权评价机制。中天科技目前已承担80多项国家重点研发项目，开发出600多项具有自主知识产权的国家级新产品与专利。

中天科技产品广泛应用于各大电信、电力运营商和广电、交通、能源、国防等领域，为推动国家信息化建设、智能电网建设海洋开发和国防建设做出贡献。

中天科技劳模创新工作室、知识产权银行、精神家园工程师工作制的典型做法得到上级政府部门和行业的推广和应用，中天科技海缆、光纤复合架空地线、全介质自承式光缆获得国家单项冠军(企业)产品称号。

进入新时代，中天科技用习近平新时代中国特色社会主义思想武装产业工人，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，深入贯彻党的十九大精神，中天科技充分调动员工的积极性、主动性、创造性，以“全国工人先锋号”为契机，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，更好发挥中天科技产业的主力军作用，为建设“强富美高”新江苏、推动高质量发展走在全国前列作贡献。

积极开展企业文化建设，举办“我们的节日”、五一活动、征文演讲、能人讲堂、挖掘时代工匠和寻找最美一线员工，在工人队伍中深化中国梦、劳动美、幸福路主题活动，弘扬厂兴我荣的企业主人翁精神，彰显社会发展正能量。畅通产业工人诉求渠道，引导产业工人尊法学法守法用法，不断提高产业工人法律素养和诚信意识。

打造幸福美好家园。在家园建设方面，以精神家园工程师为抓手，开展个性化、多层次的思想政治工作，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，加强人文关怀和心理疏导工作。

不断推进“知识产权银行”建设，挖掘企点子，凝聚小智慧，通过小发明、小创造、微改进逐步提升产品质量。持续推进技工技能大赛，让一批批能工巧匠、具有高能、多能、传能的“三能达人”脱颖而出，创先争优。让技艺在岗位闪光。引导产业工人爱岗敬业、甘于奉献，在精神文明建设中发挥示范作用。

江苏省五一劳动奖章

江苏优嘉植物保护有限公司生产部主任赵鹏

赵鹏，男，1977年2月出生，江苏高邮人，中共党员，大学本科学历，江苏优嘉植物保护有限公司生产部主任、工会生产委员。

自1999年参加工作以来，赵鹏一直从事生产工艺管理工作，在任扬农股份生产部主任期间，他精心调度，精细安排，较好的满足了市场需求，实现了产、质、耗水平的稳步提升，同时他潜心专研，充分发挥所学专业特长，结合生产实际，围绕生产运维、工艺技术、安全环保、节能减排等方面做了很多改进工作，取得了很好的成效，参与实施的多项成就以及在推动行业发展做出的突出贡献，海力强势跻身“全球新能源企业500强”之列。

技术创新，提升核心竞争力。海力每年以营业收入3%以上费用投入科技研发，每年高新技术产品销售占比达到60%以上，努力向高端技术、高端产品延伸发展。为提高技术自主创新能力，海力建立了省级企业技术中心、省级工程技术研究中心、研究生工作站等创新研发平台。迄今为止在国内创造出多个海力人民币场风机配套设备产品的第一，多个项目填补国内空白项目，获国家发明专利2件，实用新型专利30件。

人才培养，加强团队建设。加大对创新型人才的引进和培养，为新进人才提供自由发展平台，保障员工各项权益，营造和谐创新环境。制定了学习型企业建设活动实施方案。在考评机制上，海力建立健全公平、公开、公正的竞争上岗和绩效考评机制，提倡“赛马不相马”，营造“人尽其才，才尽其用”的用人环境。多次聘请南通大学著名教授和相关行业领域的资深专家到企业授课。多次组织公司高层领导、管理骨干到相关行业优秀企业参观学习，进行业务交流。同时与专业企业管理咨询机构进行合作，为员工制定培训方案，开设富有特色的培训课程，在提高员工职业素养的同时，也极大地丰富了员工的精神生活。

强抓安全，创建安全企业。作为一家能源产业企业，海力尤其把安全生产看作是企业的生命，生产过程中的每一个流程，都设立了严格的安全保卫措施，把员工的安全摆在生产的第一位，最大力度地确保员工在整个生产过程中的安全性。从安全理念到安全制度措施，海力对每个环节都严格管理，确保每一位员工在毫无安全隐患的条件下心工作采取层级落实安全生产责任的方式，逐级签订安全生产责任书。

多措并举，感恩回馈社会。公司投巨资整治改善了企业内部的环境，上蒸汽烘干设备对车间的粉尘进行整治，确保周围群众和一线职工的生产环境。公司成立以来，累计上缴税收近5亿元，为国家和地方经济发展做出了贡献。公司每年为社会提供50多个就业岗位并积极投身社会公益事业，先后为红十字会、爱心基金、敬老院、寺庙等慈善机构慷慨捐资共计140余万元，受到当地部门的表彰奖励。

江苏爱朋医疗科技股份有限公司

江苏爱朋医疗科技股份有限公司创立于2001年10月，2016年5月24日变更为股份有限公司。2018年12月13日成功登陆深交所创业板。公司是江苏省科技厅、财政厅、国税局、地税局联合认定的高新技术企业，是江苏省医疗器械行业协会授予的副会长单位，建有江苏省认定企业技术中心、江苏省工程技术研究中心，与国内多家高等院校和医疗机构建立了紧密的合作关系。凭借雄厚的研发技术实力和良好的品牌影响力，公司参与了“便携式电动输注泵”行业标准的编制。

科研成果显著，售后服务优质。截止到2019年2月，公司拥有专利42项，Ⅲ类医疗器械注册证2项，Ⅱ类医疗器械注册证5项，并通过了ISO9001、ISO13485等质量管理体系认证，部分产品获得欧盟CE认证、美国FDA认证。公司严格实施合同管理制度，每年依法足额缴纳税款，公司制定了服务承诺制度，及时反馈产品在售出至使用过程中出现的不良情况，以便作出相应的改进措施，树立良好的企业信誉和形象，连续9年被评为江苏省“守合同重信用企业”。

道德风尚良好，强抓理念教育。公司持续开展“道德讲堂”系列活动，宣讲“八荣八耻”、公民道德基本规范、企业文化教育。组织开展了“学雷锋志愿者服务”、“青年文明号”、“21天不抱怨”，“用心做好产品”，“做最有用的好员工”“走进敬老院”“爱普义务献血日”“文明餐桌”等活动，运用公司宣传展板、网站、微信、企业刊等多种载体教育引导员工从我做起，从现在做起，从身边小事做起，热心公益事业，节俭养德、自觉践行社会主义荣辱观。

加强职业精神建设，企业文化建设扎实有效。职工文务献血活动已连续开展了13年，已成为爱朋员工的光荣传统；每一轮的捐资助学，已成为爱朋员工的自觉行为。“江海志愿者”、“维护交通秩序”、“植树节”、“慰问贫困学生、孤寡老人”等活动均能看到爱普志愿者的身影。公司主动承担社会责任，累计向受灾地区、贫困大学生、如东县逸夫特殊教育学校、如东县红十字会、深圳市慈缘慈善基金会、南通市老区扶贫基金会等捐款130余万元，捐赠医疗卫生用品价值约240万元。

公司工会、职代会等民主管理制度健全、完善，各类管理制度落实，职工以及其他各工人的合法权益得到保障。公司与员工劳动合同及时签订，社会保险按时缴纳，工资从无拖欠，员工按照国家法定假日休息，公司对员工多样化的福利关怀让员工没有后顾之忧。公司以强化安全生产为重点，建立了《安全生产责任制》、《岗位职责》等安全管理制度。公司多年来无集体上访事件、重大刑事案件和质量安全事故，领导干部和职工遵纪守法，无违纪违法、“黄赌毒”等丑恶现象，邪教活动为零，工作扎实细致，严格奖惩，坚决维护基本国策。

南通市五一劳动奖状

江苏海力风电设备科技股份有限公司

江苏海力风电设备科技股份有限公司创办于2009年8月，是一家专业制造风机塔架及海上风机导管架承载平台的生产型企业。海力风电经过多年的努力拼搏，已经形成年产1500台套风机塔筒、500台套海上风机单桩和250台套海上风机导管架的生产能力，2018年整个集团公司销售达到20亿元人民币，实现利税超过亿元。企业先后荣获“全省机械行创新型先进企业”、“苏商领军企业”、2016-2017年度“江苏地标型企业”等荣誉称号，今年11月成功入选南通市重点培育的50家企业之一。凭借近年来在风电行业取得的多项成就以及在推动行业发展做出的突出贡献，海力强势跻身“全球新能源企业500强”之列。

技术创新，提升核心竞争力。海力每年以营业收入3%以上费用投入科技研发，每年高新技术产品销售占比达到60%以上，努力向高端技术、高端产品延伸发展。为提高技术自主创新能力，海力建立了省级企业技术中心、省级工程技术研究中心、研究生工作站等创新研发平台。迄今为止在国内创造出多个海力人民币场风机配套设备产品的第一，多个项目填补国内空白项目，获国家发明专利2件，实用新型专利30件。

人才培养，加强团队建设。加大对创新型人才的引进和培养，为新进人才提供自由发展平台，保障员工各项权益，营造和谐创新环境。制定了学习型企业建设活动实施方案。在考评机制上，海力建立健全公平、公开、公正的竞争上岗和绩效考评机制，提倡“赛马不相马”，营造“人尽其才，才尽其用”的用人环境。多次聘请南通大学著名教授和相关行业领域的资深专家到企业授课。多次组织公司高层领导、管理骨干到相关行业优秀企业参观学习，进行业务交流。同时与专业企业管理咨询机构进行合作，为员工制定培训方案，开设富有特色的培训课程，在提高员工职业素养的同时，也极大地丰富了员工的精神生活。

强抓安全，创建安全企业。作为一家能源产业企业，海力尤其把安全生产看作是企业的生命，生产过程中的每一个流程，都设立了严格的安全保卫措施，把员工的安全摆在生产的第一位，最大力度地确保员工在整个生产过程中的安全性。从安全理念到安全制度措施，海力对每个环节都严格管理，确保每一位员工在毫无安全隐患的条件下心工作采取层级落实安全生产责任的方式，逐级签订安全生产责任书。

多措并举，感恩回馈社会。公司投巨资整治改善了企业内部的环境，上蒸汽烘干设备对车间的粉尘进行整治，确保周围群众和一线职工的生产环境。公司成立以来，累计上缴税收近5亿元，为国家和地方经济发展做出了贡献。公司每年为社会提供50多个就业岗位并积极投身社会公益事业，先后为红十字会、爱心基金、敬老院、寺庙等慈善机构慷慨捐资共计140余万元，受到当地部门的表彰奖励。

江苏爱朋医疗科技股份有限公司

江苏爱朋医疗科技股份有限公司创立于2001年10月，2016年5月24日变更为股份有限公司。2018年12月13日成功登陆深交所创业板。公司是江苏省科技厅、财政厅、国税局、地税局联合认定的高新技术企业，是江苏省医疗器械行业协会授予的副会长单位，建有江苏省认定企业技术中心、江苏省工程技术研究中心，与国内多家高等院校和医疗机构建立了紧密的合作关系。凭借雄厚的研发技术实力和良好的品牌影响力，公司参与了“便携式电动输注泵”行业标准的编制。

科研成果显著，售后服务优质。截止到2019年2月，公司拥有专利42项，Ⅲ类医疗器械注册证2项，Ⅱ类医疗器械注册证5项，并通过了ISO9001、ISO13485等质量管理体系认证，部分产品获得欧盟CE认证、美国FDA认证。公司严格实施合同管理制度，每年依法足额缴纳税款，公司制定了服务承诺制度，及时反馈产品在售出至使用过程中出现的不良情况，以便作出相应的改进措施，树立良好的企业信誉和形象，连续9年被评为江苏省“守合同重信用企业”。

道德风尚良好，强抓理念教育。公司持续开展“道德讲堂”系列活动，宣讲“八荣八耻”、公民道德基本规范、企业文化教育。组织开展了“学雷锋志愿者服务”、“青年文明号”、“21天不抱怨”，“用心做好产品”，“做最有用的好员工”“走进敬老院”“爱普义务献血日”“文明餐桌”等活动，运用公司宣传展板、网站、微信、企业刊等多种载体教育引导员工从我做起，从现在做起，从身边小事做起，热心公益事业，节俭养德、自觉践行社会主义荣辱观。

加强职业精神建设，企业文化建设扎实有效。职工文务献血活动已连续开展了13年，已成为爱朋员工的光荣传统；每一轮的捐资助学，已成为爱朋员工的自觉行为。“江海志愿者”、“维护交通秩序”、“植树节”、“慰问贫困学生、孤寡老人”等活动均能看到爱普志愿者的身影。公司主动承担社会责任，累计向受灾地区、贫困大学生、如东县逸夫特殊教育学校、如东县红十字会、深圳市慈缘慈善基金会、南通市老区扶贫基金会等捐款130余万元，捐赠医疗卫生用品价值约240万元。

公司工会、职代会等民主管理制度健全、完善，各类管理制度落实，职工以及其他各工人的合法权益得到保障。公司与员工劳动合同及时签订，社会保险按时缴纳，工资从无拖欠，员工按照国家法定假日休息，公司对员工多样化的福利关怀让员工没有后顾之忧。公司以强化安全生产为重点，建立了《安全生产责任制》、《岗位职责》等安全管理制度。公司多年来无集体上访事件、重大刑事案件和质量安全事故，领导干部和职工遵纪守法，无违纪违法、“黄赌毒”等丑恶现象，邪教活动为零，工作扎实细致，严格奖惩，坚决维护基本国策。

南通市五一劳动奖章

江苏中天科技股份有限公司副总经理薛如根

薛如根，男，1957年10月出生，本科学历，江苏中天科技股份有限公司副总经理。

薛如根一直对工作一丝不苟，精益求精，积极开拓、踏实创新。参加研制开发的全介质架空光缆、通信用软光缆等产品为国家火炬项目以及重点新产品，中天科技多项产品获得全国单项冠军称号以及省政府部门的表彰嘉奖。

在“基于分布式能源的智能微电网关键技术研究与集成示范”项目中，中天储能、光伏材料电站是南通区首家分布式并网发电的项目；扬子高丽电站实现了国内最高电压等级分布式光伏项目并网发电，修改了供电公司分布式的认定标准，实现了南通第一家开出了余电上网发票并收到款的单位；中天科技本部河口项目开创了第一类分布式光伏多点接入省内光伏，也成为如东历史上第一个并网发电的企业分布式光伏电站项目。海安华强电站开创了省第二类分布式光伏项目接入首例，成为省内首例10KV并网，单点超过6MW的光伏电站典型设计的模板；成功获得如东首个地面集中式电站5MWp指标，成为江苏省第一家通过验收的地面电站，且获得省电力公司质监组验收专家的高度认可。

基于微电网的研究成功获得2013年南通市产学研协同创新项目，获得南通市质量进步奖，申报国家战略新兴产业项目，并已成功进入最终答辩阶段，申报的南通开发区分布式光伏示范项目成功获得国家级循环经济项目，以如东40MW分布式光伏项目为依托成功入围了2015国家战略新兴项目，顺利申报省科技厅项目《智能微网工程》，并获得成功验收。

成功承担了全国首批18个分布式光伏发电应用示范项目之———南通经济技术开发区150MWp分布式光伏发电示范项目，并精心组织、积极践行，成功完成示范区建设指标，成为在全国首批18个示范区项目中，第一个按照时间节点，保质保量、超额完成了建设任务的企业。

薛如根秉承一颗匠心，对业务认证钻研，一心扑在工作上，在推动中天科技作为民营企业跨越发展中作出了特殊贡献。

中天科技股份有限公司叉车队长彭文华

彭文华，男，1976年5月出生，大专学历，江苏中天科技股份有限公司叉车队队长。

1995年12月叁军入伍加入中国海军舰艇37143部队，1998年9月入党，在部队8年间多次立功受奖，多次被评选优秀士兵、优秀士官，2003年12月退伍。加入中天这个大家庭之后，他始终坚持着退伍不褪色信念，永葆军人本色。

彭文华是一个做事雷厉风行，管理赏罚分明，把工作当作使命的拼命三郎。“不管做什么，做就要做好”，这是他的工作信条，也是他常在嘴里说的一句话。十几年如一日，他默默的带领着叉车队取得了一次又一次的傲人成绩。他带领团队在2017年南通市首届叉车司机职业技术大赛中包揽了该比赛前四名，高质、高效地完成了江东金具设备有限公司物料紧急大搬运，材料厂设备大转移搬运等各项重要的任务。

为带好队伍，彭文华定期组织叉车队员们进行内部叉车技能比武，对于那些成绩优秀的队员给予一定的奖励，让队员们自己互相之间积极主动找差距求上进，把让我练技能，变成我要练技能。针对一些人员理论知识薄弱，动手维修能力差等特点，彭文华每周五中午利用休息的时间，组织大家集中学习叉车机械理论知识，并现场培训指导大家动手维修机械设备。由于叉车是特种作业，因此对于安全，他始终把它放在最重要的位置，他认为没有安全就没有一切，他经常邀请一些经验丰富的安全员对叉车队员们进行上课讲解，把“安全第一”的思想灌输到了每一个队员的心中，确保了叉车队从来没有发生过一起安全事故。

每当各子公司生产搬运任务繁重，需要支援的时候，彭文华总能及时调度叉车，主动奋斗第一线，驾驶叉车，指挥其它单位的车辆人员集中突击作业。江东设备有限公司六层大楼竣工之后，原先堆放外场地的几百个材料托盘需要马上进行转场，由于时间紧任务重，他二话不说，接到授令后立刻争分夺秒组织叉车队进行了集中叉运，高质量的提前完成了任务，受到子公司领导的肯定。

江苏海宝电池科技有限公司技术部经理杨海涛

杨海涛，男，1987年8月出生，河南信阳人，大学本科学历，中共党员，江苏海宝电池科技有限公司技术部经理。

2011年8月份毕业于河南理工大学材料化学专业的他进入海宝电池技术部工作，自学铅酸蓄电池技术相关的基本理论、蓄电池技术前沿，及Auto CAD、SolidWorks、Origin、Photoshop等专业设计软件。参与了公司多项重要产品的设计与开发工作，先后开发设计了十余款新型号产品，开发了电动道路车辆用铅酸蓄电池、储能电池、通信用电池、稀土合金系列电池、黑金王系列、芯动力系列电池等共计8个系列的新产品，这些产品目前都已形成正常的销售量，提升了公司的竞争力。

2018年杨海涛带领的技术团队，通过对现有生产工艺的分析，对产品的结构及工艺进行优化设计，将生产过程中产生的边角料通过加工进行回收利用，实现材料成本的降低；同时与生产质量部门一起优化管理程序，实现管理出效益，使生产成本得到了进一步的降低，全年累计技改直接成本降低超5000万元，为公司与社会均创造了较大的效益。从2016至2017年公司技改方面每年节约成本均在2000万以上。

通过不断的学习与积累，对蓄电池生产技术、设备及生产工艺较精通，于2016年被中国国家标准化委员会聘请为全国铅酸蓄电池标准化技术委员会（SAC/TC69）委员。在聘任期间参与了10余项国家标准、行业标准的修订讨论，同时针对本企业的电池产品制定了4项企业标准。申请了30余项专利，其中发明专利10余项。在这些专利中一种铅酸酸蓄电池正极板栅用稀土合金发明专利为现有稀土合金系列电池的核心专利，一种铅酸蓄电池用新型石墨烯负极活性物质及其制备方法发明专利为黑金王系列产品的核心专利。目前这两款电池已成为公司的主打核心产品，深受广大消费者的喜爱与肯定。参与设计开发的产品有3项通过了南通市科技局科技成果鉴定，鉴定为达到国内先进水平，1项产品通过省科技局科技成果鉴定，并获得800万项目资金补助，14项产品被认定为高新技术产品。

如东钢军农机有限公司服务经理郑鹏

郑鹏，男，1982年11月出生，大学本科学历，如东钢军农机有限公司服务经理。

自2007年部队转业自主从事农机维修工作以来，该同志扎根农村，坚守一线，始终把政治坚定、作风优良、业务精湛、具备较高的职业技能、饱满的工作热情作为本恒的追求，为南通市农业发展作出了积极贡献。

勤奋好学，做终身学习的践行者。该同志始终坚持终身学习的理念，努力克服工学矛盾，利用业余时间参加学历提升教育，取得西南交通大学本科学历；积极参加市、县组织开展的农机维修培训，自费订阅农业、农机相关刊物，学习农机修理新技术，更新知识结构、不断提高专业水平和技能。

乐于奉献，做万千农户的贴心人。自从事农机修理工作以来，该同志凭借精湛的技术、贴心的服务得到万千农户的交口称赞。农户一个报修电话，他就立即奔赴现场解决问题，农忙时节常常多日不眠不休。10年来，该同志累计服务农户逾3000户次，服务足迹横跨长江两岸，服务里程逾40万公里。

刻苦钻研，做工匠精神的传承者。随着农业机械化和农机装备的转型升级，农机修理技术也必须与时俱进。该同志一方面潜心学习新型农机的维修技术，拓宽农机修理的“宽”度，另一方面致力于现代农机的原理探究，提高农机修理的“精”度。2018年10月，该同志在第四届江苏技能状元大赛农机修理工项目南通选拔赛获得第一名。

南通威鹏船舶工程有限公司总经理丁志鹏

丁志鹏，男，1967年2月出生，江苏南通人，研究生学历，南通威鹏船舶工程有限公司总经理。

南通威鹏船舶工程有限公司的前身是南通威鹏工贸有限公司，在丁志鹏总经理的带领下，坚持以感恩、责任、品牌为企业的核心价值观，抓机遇谋发展，先后与大连船舶重工集团，上海江南造船集团建立起合作关系。在与大连船舶重工集团25年的合作中，不仅参予建造了上百艘各类大型民用船舶，而且参与了我国第一艘航空母舰的建造，培养出了2名大连市劳模，和1名辽宁省劳模。

江南造船厂有中国工业摇篮之美誉，丁志鹏从江南造船厂的一名学徒工蜕变成江南造船集团的合作伙伴，带领团队参与建造了多艘055导弹驱逐舰和其它高科技船舶建造。不仅为国家国防建设作出了贡献也为家乡争得了荣誉。充分体现了南通人感恩反哺的情怀和勇立潮头敢于争先的精神。

积极参与家乡的经济建设和慈善公益事业，为家乡经济建设作出贡献。威鹏船舶工程有限公司多年来累计为家乡纳税过亿元，丁志鹏多年来积极参与家乡的公益事业，带领团队累计捐款200多万元。

认真履职，荐言献策。作为一名政协委员，自当选以来，为家乡经济社会发展荐言献策，连续2年就如东早先进入老龄化社会，结合如东农村实际情况书写了如何做好农村留守老人互助养老问题的提案。

如东县疾病预防控制中心科长张红星

张红星，男，1974年8月生，本科学历，中共党员，副主任医师，现为如东县疾病预防控制中心急传科科长。他爱岗敬业，创先争优，严谨务实，业务精湛，为人正派，作风过硬，有良好的职业素养和个人修养，先后获评省级疾病预防控制先进个人、江苏好人、省卫计系统先进个人、市卫生应急先进个人、如东好人、县委县政府嘉奖等多项荣誉称号。

该同志对待工作认真负责，具有强烈的事业心和高度的责任感。十多年如一日，奋战在隐蔽战线——特殊患者艾滋病人管理工作，根据保密规定，他成为全县艾滋病防制的第一也是唯一的知情人和责任人。他的手机365天、24小时全天候开机，随时给与患者专业指导和心理疏导，必须挽救了一个个打算轻生的生命。对于生活特别困难的艾滋病患者，他主动关心，积极帮助他们申请生活补助，解决实际困难；他创新艾滋病防治理念，针对高校艾滋病流行且益增加的严峻形势和流行趋势，他倡导关口前移，在全县高中开展防艾进校园科普宣讲，受到家长、学校和社会公众的普遍欢迎和一致好评。多次不惧危险，第一时间前往突发公共卫生事件疫情现场参与一线处置，如全省首例脊髓灰质炎疫苗衍生病毒（VDPV）、全县首例人感染H7N9禽流感事件应急处置，流感、水痘、诺如病毒、流行性腮腺炎等群体感染应急处置等。

工作中，该同志积极开拓进取，奋勇争先，抢积机遇，迎难而上，圆满完成多项创建迎查工作：2013年，通过省级卫生应急综合示范县创建评审验收；2015年，通过省级“十二五”艾滋病行动计划终期评估；2015至2017年，实现乡镇卫生应急规范化建设工作全县全覆盖。先后获南通市急性传染病预防控制工作质量考评优秀奖、南通市卫生应急技能竞赛团体第二名和卫生应急技能竞赛优秀组织奖。

南通五建控股集团有限公司部门经理李帅

李帅，男，1986年7月出生，河北邢台人，本科学历，南通五建控股集团有限公司部门经理。

2008年7月，李帅进入到南通五建控股集团有限公司，分配在刚刚成立的搅拌站实验室，担任技术员工作。他利用业余时间刻苦钻研，本不是学习材料专业的他通过自学，迅速掌握了实验室配合比的计算和改良做法，提供了技术保障。2010年6月的一天，李帅在生产线巡查，发现一批即将供往华荣城项目的混凝土坍落度异常，他马上判断出混凝土中的胶凝材料不足，果断停止了生产，亲自检查了可能出现的各种问题，甚至亲自爬到了水泥罐上检查计量设备，制止了一起严重质量事故的发生。

2010年李帅被调入公司主要职能部门——安全管理部，担任科员工作。他利用业余时间，刻苦钻研专业知识，积极参与公司的技术创新工作，发布的论文获得了江苏省土木协会论文一等奖1项，二等奖3项，南通市土木协会一等奖2项，全国QC质量活动发布一等奖2项等等。顺利的通过了国家一级建造师和国家注册安全工程师的考试，成为公司最年轻的一级建造师。

在徐州万科城项目中，他舍小家顾大家坚持在一线。项目大体积混凝土浇筑，李帅两天两夜没有合眼，时刻做好浇筑的监测和应急管理工作，确保了施工的顺利完成。该项目被评为观摩项目，取得了江苏省标准化文明示范工地等荣誉。由于李帅出色的工作表现，已连续多年被评为公司先进员工，2017获评如东县“十大工匠”称号。

南通市工人先锋号

如东县丰利镇丰利小学珠心算团队

丰利小学珠心算自2000年至今，先后19次蝉联江苏省“伯乐”一等奖；2016、2018世界珠心算、全国珠心算比赛获得团体特等奖，2010年被评为江苏省珠心算先进集体。2010年，丰利小学获评南通市珠心算特色学校。

挖掘珠心算实验的内在价值。学校坚持创新，提供了全新的课程观，训练中，做到了多种感观的参与，手脑并用、左右脑的结合，为培养拥有健全人格、智能双全的人提供了很好的借鉴；关注学生多元智能的发展，充分调动学生多种感观的参与，关注学生学习中的各项智能的提升，从而让学生的素质得以均衡地发展；促进学生非智力因素的显著提升，通过教学，挖掘学生的个性潜能使其有突出的发展和表现，从而发展了知识与技能、情感态度价值观的多维共举。

形成珠心算教学的基本课堂模式。创新授课模式，实现复习铺垫→创设情境→探索讨论→练习质疑→合作竞争→自我反思。创新练习课模式，摸索出基本练习→自主练习→针对练习→渗透练习→巩固练习→拓展练习的新途径。

完成珠心算教学与苏教版教材的整合。根据苏教版教材的编排特点，分析珠心算与口算、笔算的内在联系，努力挖掘知识结构的结合点，将珠心算与苏教版教材进行整合教学，形成了具有我校校本特色的数学教学模式。采取以易带难的原则，计算内容以珠心算教学方式为基础，并与口算、笔算进行融合，使三算得以充分体现，三者互相促进，互相提高，最终达到举一反三的目的。

形成珠心算文化校园氛围。校园内有珠心算文化宣传标语及宣传橱窗，校史陈列室及珠心算训练基地均有珠心算文化历史宣传栏。在校“鸿杰读书节”及小红帆艺术节均有珠心算文化的相关表演节目。

成为珠心算辐射推广基地。先后承担了数十次的国家省市级大型活动的珠心算表演与交流任务，接待了十多所省市内外兄弟学校来参观学习，向国家珠心算队输送了一名队员，在世界及国家省市多次比赛中获团体一等奖。2012年，成为江苏省珠心算实验学校.2016年成为江苏省珠心算实验基地。

如东县环境卫生管理处公厕保洁所

如东县环境卫生管理处公厕保洁所自成立以来，由原先的5人到目前的25人，队伍不断扩大，管理的方式方法、保洁的质量和标准都在不断创新，保洁人员，不断钻研公厕管理和保洁的业务知识，不断提升自身素质和业务能力。

在日常管理上，制定了保洁员岗位职责、卫生服务标准、厕所管理应急预案等一系列管理制度，张挂上墙，设有市民意见箱，对保洁员做到随时、定时检查。组织保洁员岗前、岗中培训，要求保洁员严格遵守规章制度，做到文明用语、礼貌待人，对老弱病残幼等特殊人群提供如厕帮助。在公厕保洁上，一类公厕实行专人保洁，二类公厕按照省住建厅颁发的《城市环境卫生劳动定额标准实行定人、定岗、定标准、定要求，做到巡回保洁、定时保洁。

公厕保洁所全体同志积极思考，探索新的作业方式。通过打破原来一人一厕的作业模式，改成一人两厕甚至多厕，解决了人员配备问题，同时利用人机相结合的方式对公厕进行全面的清洁，利用高压冲洗先车对公厕的卫生死角、顶棚、墙壁、尿垢、污迹进行定期集中清理，大大提高工作效率和工作质量。

为发便市民就近如厕，积极运用“互联网+”信息技术，将所有开放公厕数据录入住建部“城市公厕云平台”，并与如东城管微信公众号链接，实行公厕精准定位和动态导航，实现一部手机找厕所、用厕所、评厕所。

2017年，环卫处公共厕所管理在中环协组织的“2016-2017年度环境卫生行业争优创先系列表彰活动评选”活动中荣获“标准化一类公共卫生间建设及管理创新项目”金奖。2018年9月13日，南通市城市公厕革命现场会在如东顺利举行，获得市、县领导的一致好评。全国首创的公厕文化主题公园和南海路公厕在中环协主办的“2018年度公厕和垃圾分类示范案例”中荣获公共厕所入选案例。

南通大通建设工程有限公司第四分公司道路施工组

南通大通建设工程有限公司第四分公司道路施工组建以来，先后在参加了公司承接的洋口大道工程、府前路工程、省道省道334-12标工程、如泰运河景观工程、如东县西环路南段（苏334复线-长江路）、省道225线南延工程、如东县第二污水厂工程、池港大道一期工程、如东县嘉陵江路“泰山路-东二环”工程、内蒙古海拉尔区六二六小司环境综合整治项目一标段等大中型工程，其中2012年6月如东县西环路南段（苏334复线-长江路）获南通市市政优质工程；2015年5月南通外向型农业开发区池港大道一期工程获南通市市政优质工程；2015年8月如东县第二污水厂工程获得如东县海子牛杯优质工程；2017年9月如东县嘉陵江路“泰山路-东二环”工程获南通市“紫琅杯”优质工程。

本施工组将继续秉承公司“以人为本、诚信经营、铸造精品、奉献社会”的经营理念和“追求卓越、努力超越”的企业精神，开拓创新、奋力拼搏，讲信誉、抓质量、保安全、创品牌，并取得了一定的社会影响和良好的经营业绩。在承接的工程中，认真总结经验，撰写了《浅谈对道路施工质量控制的分析》、《浅谈市政工程道路施工质量管理的重要性》、《浅谈市政道路沥青路面施工质量控制》等论文。

中国农业银行如东县支行掘港分理处

中国农业银行如东县支行掘港分理处牢固树立“以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标”的经营理念，强化竞争意识，优化服务态度，在支行党委领导下，以“固基、强本、创优、增效”八字工作方针为主线，以服务“三农”为契机，高起点谋划思路、高速度追求发展、高质量创造效益，各项业绩名列前茅，在全行综合业绩测评中位列第一。

分理处树立“以客户为中心”的服务理念，员工从每

一件小事做起，从点点滴滴做起，坚持面向客户、贴近客户、心系客户，以客户的需求促进业务的发展，提升客户服务体验和客户满意度，为客户提供性价比较高的金融服务。积极组织员工进行业务开拓及客户维护，建立专业化、个性的服务沟通，在“三农”服务中，切实做到对农户知根知底，积极探索服务“三农”的新路径。实施了“进农家门、说农家话、知农家情、办农家事”为内容的“四农”工作法，切实把农行的服务做到家。围绕农民群众最现实、最关心、最直接的利益，从点滴小事做起，尽己所能为村民做好事、办实事。了解农户的需求，根据具体情况，布置服务点，提高了服务效率和服务质量。通过倾心服务，有效拓展，累计发放“三农”贷款200余万元，实现了农行自身效益和社会效益双丰收。

网点管理规范，员工吃苦耐劳、思想统一，团结一心、奋力拼搏，为全行做出了表率。2017年分理处获评南通市分行先进集体。

江苏龙源风力发电有限公司环港风电场运检一班

环港风电场运检一班现有人员共14人，其中党员6人，团员6人，平均年龄27岁。自2011年成立以来，始终秉持着“创一流团队，做安全卫士”的理念，全体班组成员发扬踏实肯干、拼搏奋进的精神，一步一个脚印、一步一个台阶的将运检一班打造成为了一个有干劲、肯吃苦、