

中国经济的底气在哪里

□ 丁建庭



“今年中国经济实现6.5%左右的预期发展目标没有任何问题”“过去几年,中国经济在世界范围内一枝独秀”“2013—2016年,我国对世界经济增长的平均贡献率达到30%左右,超过美国、欧元区和日本贡献率的总和,居世界第一位”……国家统计局10日公布的数据,展现了中国的自信,让国内和国际社会对中国经济发展更有底气、更有信心。

后金融危机时代,世界经济复苏依然乏力,全球不确定因素增多,中国经济也面临下行压力。但在过去5年,以习近平同志为核心的党中央高瞻远瞩,稳中求

进,主动求新,经济社会发展不断实现新的跃升,取得了“年均增速7.2%、通胀率2%、调查失业率5%左右”的不俗成绩。同时,这也是中国经济在全球分量越来越重的5年,中国已经成为世界经济增长的动力之源、稳定之锚。人们不禁要问:中国经济一枝独秀的底气在哪里?

这种底气源于改革。随着中国经济进入提质增效关键阶段,一些深层次的矛盾和问题也凸显出来,需要下大决心、花大气力加以破解。习近平总书记指出:“中国有句话叫良药苦口。我们采用的是全面深化改革这剂良方。”5年来,中国采取了

1500多项改革举措,推动改革呈现全面发力、多点突破、纵深推进的局面,经济结构调整和产业升级步伐不断加快,经济稳中向好态势不断巩固,经济持续发展的新动能不断积聚。5年来,中国着力提升经济增长质量和效益,围绕供给侧结构性改革这条主线,积极推进去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板,发展先进制造业,实现实体经济升级,不断激发增长动力和市场活力。

这种底气源于新发展理念。经济增速从两位数高速增长逐步回落,传统的低成本、低价格竞争优势逐渐削弱,中国经济

到底怎么了?能否跨越“中等收入陷阱”?站在中国经济转型升级的重要节点上,习近平总书记深刻洞察我国发展的阶段性特征,做出我国经济发展进入新常态的重大判断。在适应把握引领新常态的大逻辑下,党的十八届五中全会提出创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,以创新发展点燃发展动力,以协调发展治理区域失衡,以绿色发展和人与自然、以开放发展经略内外联动,以共享发展促进公平正义,在新发展理念指引下,中国经济朝着更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的方向不断挺进。

这种底气源于扩大开放和互利共赢。习近平总书记多次强调:“中国的大门对世界始终是打开的,不会关上”“ opening,世界能够进入中国,中国也才能走向世界”。5年来,中国全方位开放拓展新空间,积极营造宽松有序的投资环境,放宽外商投资准入,建设高标准自由贸易试验区,加强知识产权保护,促进公平竞争,让中国市场更加透明、更加规范,实际使用外商直接投资年均增长3.1%。同时,中国大力建设共同发展的对外开放格局,“一带一路”倡议得到了全球100多个国家和国际组织的积极支持与参与,40多个国家和国际组织与中国签署合作协议,中国同“一带一路”沿线国家贸易总额超过了3万亿美元。中国为世界提供了广阔市场、充足资本,发展机遇,世界也中国提供了“走出去”的宽广舞台。

走过砥砺奋进的5年,中国经济一路攻城拔寨、奋力跃升,一枝独秀,成为世界经济的风向标和火车头。事实证明,中国经济转型升级之路走对了,未来还要大步走下去。改革动力强,发展理念对,开放不止步,中国经济长期向好的基本面没有也不会改变。未来中国也依然会保持对全球经济增长更大的贡献。我们对此有底气、有信心,也有能力。

坚定不移 砥砺奋进谋发展

□ 张昭国

习近平总书记指出,干在实处永无止境,走在前列要谋新篇。这句话深刻诠释了“千部干事”“为官有为”的真谛。而领导干部作为“关键少数”,更应在干事和有作为上作表率。江姐故里大安当前发展进入爬坡上坎、转型升级的关键时期,新一届区委班子围绕建设“开门开放、幸福美丽、欣欣向荣新大安”目标,认真践行“千在实处、走在前列”要求,带领全区各级干部撸起袖子加油干、扑下身子抓落实,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

坚定政治方向,在树立标杆示范中展示“想为”之境界

新班子要有“想干事”的崇高理想。“想干事”是党员领导干部世界观、人生观和价值观的直接体现,是新班子干事创业的前提和基础。

深化认识,增强政治定力。对党忠诚是领导干部最基本的政治品质和重要标准。区委始终忠诚于党的纲领,坚持深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,始终忠诚于党的核心,在维护党中央权威、维护习近平总书记核心地位上保持清醒头脑;始终忠诚于党的事业,矢志不渝为中国特色社会主义伟大事业而奋斗;始终忠诚于党纪党规,永葆共产党人的政治本色。身为“一班之长”,坚持带动区委班子强化理论武装,牢固树立“四个意识”,确保同党中央保持高度一致,自觉主动、不折不扣地贯彻落实中央和省、市委决策部署,以实际行动彰显对党的忠诚。各级干部时时处处从大局出发,始终忠诚于发展、转型发展战略定力,一切工作都服从服务于发展,做到不贪心、不贪利、不懈怠,以主人翁的姿态把事业奋力推向新境界。

高点定位,理清发展思路。不干则已,干则一流,是区委干事创业的唯一标准。我们积极引导各级干部牢固树立一流理念,把大安的发展放到国际化的大背景中去审视,放到全省特别是川南经济区大局中去谋划把握,努力实现在全市区“保三超二争一”的年度奋斗目标,力争各项工作在全省有位次、全国有声音。在深刻领会市党代会精神的基础上提出“11555”战略部署,牢牢抓住自列为全国首批老工业城市产业转型升级示范区这一重大历史机遇,坚持“优二兴三”,厚植转型升级新优势,着力打造“两园两城一目的地”,重点以“八百年彩灯文化”千年井盐文化“上亿年恐龙文化”为主题,把丰富的文化资源转变为现实的文旅产业,加快建设幸福美丽繁荣新大安。

以上率下,层层压实责任。有多大担当才能干多大事业,尽多大责任就会有多大成就。区委始终坚持在褒奖一时、定分止争,在风险挑战前挺身而出,在杂音噪音干扰中勇往直前,尤其在征地拆迁、项目建设、招商引资、脱贫攻坚等重大任务上加压加码,高速推进。实行重大项目、重

要工作、重点企业县级领导挂联制度,以“县级领导总抓、科级干部主抓、具体人员细抓”的责任体系推动各项工作。实行“周督查、月通报、季考评”制度和“分管领导+目督机构”双督查制度,真督实查,督促有力,营造出“争先恐后、止步不前为耻”的竞赛氛围。

突出项目攻坚,在产业转型升级中展示“勤为”之作风

勤政是党的宗旨的具体体现,领导干部干事创业坚持以勤为先,努力以干部的“辛苦指数”换取群众的“幸福指数”。

用马上办的行动干事。面对艰巨繁重的发展任务,必须以“马上就办”的精神按下“快捷键”,推动各项工作提速提效提质。我们在全区广泛开展了“三看三千”行动,抢抓17个市领导联系重大项目指挥部中有13个项目涉及大安的这一历史机遇,打造发展主引擎,确保智能终端制造、硅材料产品生产线、东城雅筑等一大批带动能力强的重大项目签约落地、投产达效。摒弃“晴天不雨雨后天,年初不急年底赶”的陋习,实行清单制责任制,倒排工期、挂图作战,30天完成成渝互联互通连接二期征地930余亩,为打通大安生命线打下坚实基础;川南城际铁路大安段在全省率先完成第一个桩基混凝土浇筑,大战100天完成大牛路、北环路沿线23个节点的党建示范带建设,全区上下形成了大于快上、百舸争流的生动局面。

用钉钉子的韧劲干事。坚持在工作上“哪查不开提哪查”,确保一以贯之抓落实。主动对接中省政策动向,用足、用活、用好上级政策,围绕自身资源禀赋,发展需求短板去精心储备包装项目。筛选出110个年度投资达109.94亿元的重大项目,逐一研究,制定时间表、路线图,以周保月,以月保季,以季保年,早日形成投资实物量。目前,楼房湾水库枢纽工程主体建设完工,在全省率先完成蓄水安全鉴定,252户移民搬迁工作全面完成。方特恐龙王国主题公园主题项目的内容、形式和建设外立面创意效果结合方案已完成意向性评审。“咬定青山不放松,不达目的誓不休”的干事韧劲成为全区各级组织和广大干部的“标准配备”。

用讲奉献的情操干事。从群众最需要的地方做起,从群众最不满意的地方改起,从群众最期盼的地方抓起,用干部的爱心和汗水把党代会确定的美好蓝图变为现实。妥善解决群众反映强烈的董家经济适用房、广华经济适用房和农房“两证”办理难问题。举全区之力抓好大安旧城棚户区改造,创新推行马鞍山社区“四具”群众工作法,模拟征收协议签约率达100%,探索出棚户区改造的“大安模式”。多次与万达、碧桂园、成都建工等潜在业主商洽修改合作,顺利完成大安旧城1109亩3405户房屋征收和1382户公租房租赁工作,大安旧城二期和马冲口大西洋地块模

拟征收进展顺利,各级干部以“5+2”“白加黑”和“7+1”工作状态,苦干实干拼命干,力争早日圆好群众“安居梦”。

坚持开门开放,在推动创新发展中展示“敢为”之担当

在大安发展的转型期、改革的攻坚期、小康的决胜期,领导干部更要以敢为之担当推进干事之作为。

在破解发展难题中展示担当。把担当精神转变为落实新理念、引领新常态的新招实招,以供需两侧发力,进一步激活发展新动力。坚持把招商引资和向上争取作为破解大安发展不足难题的第一要事,着力推动多领域、全方位开放。换届以来,区党政主要领导带队赴杭州、南京、合肥、佛山等地招商86次,自主举办和参加大型招商活动13次,推介包装项目197个,活动现场成功签约重大项目39个,项目总投资额768.4亿元,其中西南智能终端制造产业园作为全省9个主席台签约代表项目之一,在“2017中外知名企业四川行”活动中广受关注。充分利用“灯贸会”“西博会”“中外知名企业四川行”“招商引资推介会暨项目签约仪式”等节俭会投平台发布优质资源,不断提高大安的名度。

在攻克改革险阻中展示担当。在改革的大势中是顺势而进还是退避三舍,直接考验敢于干事的勇气和担当。目前改革的深入推进行政管理体制改革,供给侧结构性改革、农村产权制度改革和生态文明体制改革等重点领域的改革,都是在“啃硬骨头”中推进的。我们按照全面深化改革的总体部署,把握好顶层设计和基层探索的结合点,创新产业扶贫机制,推进“一带一园”建设,切实转变政府职能,激发市场主体活力,深化投融资机制创新,有效承接和深化“放管服”改革,积极搭建项目建设投融资平台,探索政府和社会资本合作机制,完善重大项目管理机制,创新投资模式推进重大项目,进一步在攻坚、抓实上下下功夫,以改革之举展示担当之作为。

在办好民生实事中展示担当。作为干部,改善民生不仅要做好锦上添花的事,更要雪中送炭的事。今年我们大力实施9项民生工程及26件民生实事,对“出行难”“增收难”“就业难”等问题,迎难而上,把脱贫作为让群众最舒心的事,始终把脱贫攻坚作为最大的政治任务。按照区委确定“六个月赶超全市平均水平”的要求,强力推进脱贫攻坚,坚持政府主导、社会参与,以产业带、项目兴、订单收、招工帮、资金扶等形式,着力增强贫困村贫困户“造血”功能,大力推广“支部+专业合作社+贫困户”“示范户+贫困户”扶贫模式,定期开展农民夜校、法治万达、碧桂园、成都建工等潜在业主商洽修改合作,顺利完成大安旧城1109亩3405户房屋征收和1382户公租房租赁工作,大安旧城二期和马冲口大西洋地块模

厚植党建基础,在激发干事创业中展示“善为”之能力

蓝图绘就,举措已定,唯有通过各级干部的会干善为,才能使之落地生根、开花结果。

抓班子配备,鲜明选贤任能导向。严格“好干部”标准,鲜明“重品行、重实干、重公认”干部选任导向,用“有血性、有境界、有本事、有韧劲”标准衡量干部,注重“赛马选马”,坚持在经济建设、社会事业、群众工作等急难险重任务中考察识别干部,突出在项目工作、招商引资、脱贫攻坚“三个一线”选拔培养干部,采取“上挂”“下派”“外挂”和“轮岗”“交流”等形式,选派35名优秀年轻干部到区“5+2”重大战略项目指挥部承袭单位和乡村、村社挂职锻炼,形成“年轻干部到基层去、优秀干部到基层来”的选育链条。换届以来,提拔优秀干部106人,具有基层一线工作经历的占75.5%。拓宽选人用人视野,选优配强乡街、部门班子,推进垂管部门和区管干部交流,12名干部实现“条块互动”,推进区域干部资源的有效整合。

抓队伍建设,提升务实执行能力。坚持学以致用,用以促学、学用相长。将2017年作为“干部能力素质提升年”,围绕全面从严治党、产业转型升级、招商引资、项目建设、脱贫攻坚等工作,采取“高校+实践教学+理论研讨”模式,举办精品班、主体班、干部大讲堂,半年培训干部5000余人次。坚持多渠道培养干部,实施年轻干部递进培养“双百”工程,采取“党校+高校+实践锻炼”模式递进培养。为干部赠阅《用心工作法》《城市规划》等书籍,提升专业素养,筛选紧缺专业的干部苗子,采取高规格送培、“一对一”培养等形式,培养专业型干部队伍。突出招商引资和招才引智并重,在全市率先建立区高端人才储备中心,实施人才引进“千人计划”,推进“人才寻亲”工程,完善人才引进培养评价激励机制,营造重才、育才、用才、励才的创业环境。

抓正反激励,激发干事创业活力。干在实处、走在前列,必须改革创新、敢为人先。区委号召各级干部要敢改、敢试、敢干。在具体工作中一看法律法规有无明确规定,有按法律法规干;二看先进地区有无成功经验,有就学习借鉴干;三看是否确属既无法规又无先进地区经验,无就探索创新干。建立纠错容错纠错机制,通过“七看”,明确界定13种适用情形,切实为担当者担当、为实干者撑腰、为改革者护航。大力推行“情暖干部职工”行动,加大对干部的关注关爱力度,大幅提高村社干部待遇保障,健全干部能上能下、能进能退机制,创新出台机关事业单位工作人员待岗培训管理办法,对够不上问责和党纪政纪处理的“后进”干部实施待岗培训,视情加发目标任务绩效或给予组织处理,选树“三等功”“公务员”“劳动模范”“道德模范”等先进典型,在乡街村社巡回宣讲,凝聚全区上下“推动报持续发展,决胜全面小康”的强大正能量。(作者系中共自贡市大安区委书记)

美姑彝族文化发展现状及对策建议

□ 吉觉拉以

美姑县位于四川省西南部,凉山州东北部,是凉山彝族聚居的腹心地带,享有“毕摩文化之乡”“美女之乡”“摔跤之乡”“熊猫之乡”“南红玛瑙之乡”美誉。

当前,美姑县正处于深入实施脱贫攻坚战略、持续推进“两个加快”和与全省、全州同步奔康的关键时期,把文化发展点燃发展动力,以协调发展治理区域失衡,以绿色发展和人与自然、以开放发展经略内外联动,以共享发展促进公平正义,在新发展理念指引下,中国经济朝着更高质量、更有效率、更加公平、更可持续的方向不断挺进。

发展现状

文化资源丰富。彝族占美姑全县总人口的99.8%,源远流长的民族文化、古老神奇的毕摩文化、五光十色的服饰文化、醇情浓香的饮食文化和各种风俗习惯串起各具异彩的文化习俗之珠,交相辉映,使美姑县成为彝族文化保存最完整的地区之一。民间运动丰富多彩,有摔跤、拔河、斗牛、斗羊、赛马等众多项目。民间乐种有月琴、二胡、皮鼓、口弦等。舞蹈种类繁多,有达体舞、色色格等。民间盛大节日有“都则”(火把节)、“库斯”(彝历年)、“剪羊毛节”等。其独特的民族婚俗,以换童裙、泼水、迎亲、摔跤、抢亲、背新娘等为载体,演绎着彝族人民最古老、最庄重、最淳朴的婚嫁风俗。而醇情浓香的饮食文化始终保持着浓厚而独特的民族传统,最具代表性的有砵砵肉、酸菜洋芋汤、辣子鸡、羊肉汤锅等。

文化遗产得到有效保护和利用。美姑县制定了相应的保护措施,规范保护程序,落实保护责任制,对文化遗产进行健康有序地保护,利用文化遗产做到合法、合理、科学;先后顺利完成三次“非遗”普查,共普查了民间文学、传统手工艺等5大类21个遗产项目。通过挖掘、收集、保护,使一些稀有、濒临灭绝的艺术类遗产得到了及时抢救和保护;彝族餐具制作、口弦制作等一些具有代表性的民间文化项目和传统手工艺得到了重点扶持;彝毯、马鞍、犁头制作、银匠银饰等一些具有代表性的民间传统手工艺被列入重点扶持发展名录。

文化娱乐业健康发展。美姑县深入开展送文化科技卫生“三下乡”活动,举办文艺展演,活跃乡村文化舞台,满足农民群众日益增长的物质和文化生活需要。县青少年活动中心每年吸纳学员300余名。县城美广场向公众开放,成为美姑人民重要的休闲娱乐文化场所。每年组织大量彝族电影和彝语科教片、国产优秀影片,深入全县各乡镇、村、学校、社区开展数字电影流动放映超过2000场次。“乡村少年宫”相继落成并投入使用。全县各乡村广泛深入开展农民篮球运动会、摔跤、赛马、选美、达体舞等丰富多彩的乡村文体活动,给彝区健康文明新生活运动增添了色彩,也丰富了广大群众的精神文化生活。

文化交流得到进一步加强。2004年,美姑县成功举办第一届“毕摩文化文化节”,国内外著名作家、诗人、摄影家齐聚美姑,共同探讨彝族毕摩文化发展道路。组织文学、摄影、美术爱好者开展采风活动,相继到昭觉、布拖、喜德等县采风,进行民族文化交流,对外宣传美姑的民俗文化和人文地理。

存在的问题

美姑县文化底子较薄,基础设施较为落后。目前,全县仅有1家新华书店,公共文化服务体系还需进一步健全,文化馆和图书馆功能还需进一步提升。由于文化设施设备较为落后,居住在深山区的农民有的看不到电视,听不到广播,制作、编辑、播放彝语电视节目也亟待解决。此外,美姑县文化工作人才较为缺乏;对文化事业的投入,特别是对农村群众文化事业的投入还需进一步增加;网络建设和管理还需加强和改进;文化产业发展较为滞后,还不能完全满足经济社会发展和人民群众快速增长的精神文化需求。

对策及建议

一要构建功能互补、覆盖广泛、富有效率的文化事业宣传大格局。立足美姑彝族文化悠长、底蕴深厚的文化积淀,动员全社会挖掘和凝练民族文化特质及其内涵,培育塑造新时期民族精神和文化形象。引导宣传文化系统人员积极投身到文化工作中来,积极探索民族文化宣传思想工作。依托乡村党支部活动室、农家书屋等学习平台,加强文化宣传和交流,发挥现代媒体的作用,探索文化宣传新途径,形成强大的声势和影响力,构建功能互补、覆盖广泛、富有效率的舆论引导格局,不断推进“文化强县”进程。(作者单位:美姑县委宣传部)

二要加强领导,加快推进彝族文化繁荣发展。切实加强和改进对文化改革发展工作的领导,提高引领文化科学发展能力。各级党委、政府要把文化建设摆在更加重要位置,及时认真研究解决文化改革发展重大问题,牢固树立抓文化就是抓方向、抓发展、抓民生、抓和谐的理念,把文化建设纳入经济社会发展总体规划,与经济社会发展一同研究部署、一同组织实施、一同督促检查。

三要建立优质的公共文化服务体系。把文化建设重心放在农村,进一步加强农村文化设施和文化信息资源共享工程建设。深入实施广播电视村村通、文化资源信息共享、乡镇综合文化站、农村电影数字放映、农家(社区)书屋建设等文化惠民工程,广泛开展广场文化、社区文化、节庆文化等社会文化活动,不断创新服务方式,提高服务质量,让蕴藏于人民群众中的文化创造活力得到充分发挥,为文化繁荣发展源源不断地注入生机和活力。大力实施文化设施免费开放工程,整合设施资源,推进文体、图书馆等公共设施的综合利用与共享,采取多种方式向社会开放,发挥文化馆(站)、文化活动中心(场)和农家书屋的龙头作用。

四要积极探索文化产业发展新路子,培育壮大文化产业体系。充分发扬“不等不靠、战天斗地、团结拼搏、自强不息、加快发展”的美姑精神,像抓经济建设一样抓文化建,像重视和做强经济硬实力一样做强文化软实力,力争在文化产业领域上有新的突破。立足于民间文化艺术、民俗风情,深入挖掘和开发利用底蕴深厚、独具特色的彝族文化资源,着力打造形式新颖、影响广泛、地域风格浓厚的特色文化品牌,发展民族特色文化产业。充分利用丰富的彝族文化资源,积极开展文化项目招商,突出特色,加快建设和培育彝族文化特色品牌,打造以毕摩文化、饮食文化、服饰文化为主要内容的民族文化产业链。加快建设集彝族服饰加工、银饰加工、餐饮、民族风情歌舞展示为一体的民族文化产业园区,推动文化产业成为全县国民经济新的支柱性产业。着力培育电子音像制品、娱乐、印刷、服饰、演出等文化产品市场,建立文化产业基地。精心包装旅游线路,以城区为中心,建成国家级自然保护区大风顶、纳伦、燕子洞等旅游景点,打造旅游文化,发展旅游文化产业。

五要进一步完善文化遗产保护体系。增加财政投入,为非物质文化遗产保护提供经费保障,做好文物调查、勘探及抢救性保护科研、开发和宣传工作。做好人文自然资源的修缮保护和重点文物保护单位的中报工作,加强非物质文化遗产保护工作,进一步挖掘、收集、整理非物质文化遗产,争取一批非物质文化遗产进入国家和省级名录。

六要进一步加大扶持力度,优化文化产业发展环境。紧紧抓住国家关于深化文化体制改革、繁荣发展社会主义文化大发展大繁荣的大好契机,积极争取建设项目和资金。在新农村建设中配套建设公共文化设施。建立以城带乡联动机制,鼓励企业、团体、个人对农村进行文化帮扶,多渠道筹集资金,切实加大对文化设施建设的投入力度,建设一批公共文化服务阵地,完善公共文化服务设施设备,为人民群众提供良好的公共文化场所。切实加大扶持力度,支持彝族语言类媒体发展,支持彝族语言广播电视节目译制,加快推进文化均衡发展,加大彝族文化服务总量,促进城乡文化一体化发展。

七要传承优秀传统文化,推进文化交流合作。加强对外文化交流与合作,加快彝族主流文化“走出去”步伐,大力支持县内文化单位、学术团体与县外各民族文化机构、文化研究机构开展民族学术研究和交流。加强文化领域智力、人才、技术的引进和交流,学习借鉴一切有利于加强彝族文化建设的经验、一切有利于发展美姑文化事业和文化产业的经营管理理念和机制,全面实现民族文化产业发展。

八要推进文化人才队伍建设,为文化强县提供有力的人才支撑。加快培养造就德才兼备、锐意创新、结构合理、规模宏大的文化人才队伍。完善政策措施,积极支持文化专门人才和民间文化人才队伍建设,重视发现和培养乡土文化能人、彝族民间传承人、非物质文化遗产传承人、非物质文化传承人,配备配好县、乡综合文化工作专职人员。加强县文化馆、图书馆、广播电视台(站)工作队伍建设,加强社科联、文联的组织建设和队伍建设,加强彝族“双语”文化人才培训,深化文化领域干部人事制度改革,加大文化人才培养力度,优化文化人才成长环境。(作者单位:美姑县委宣传部)