

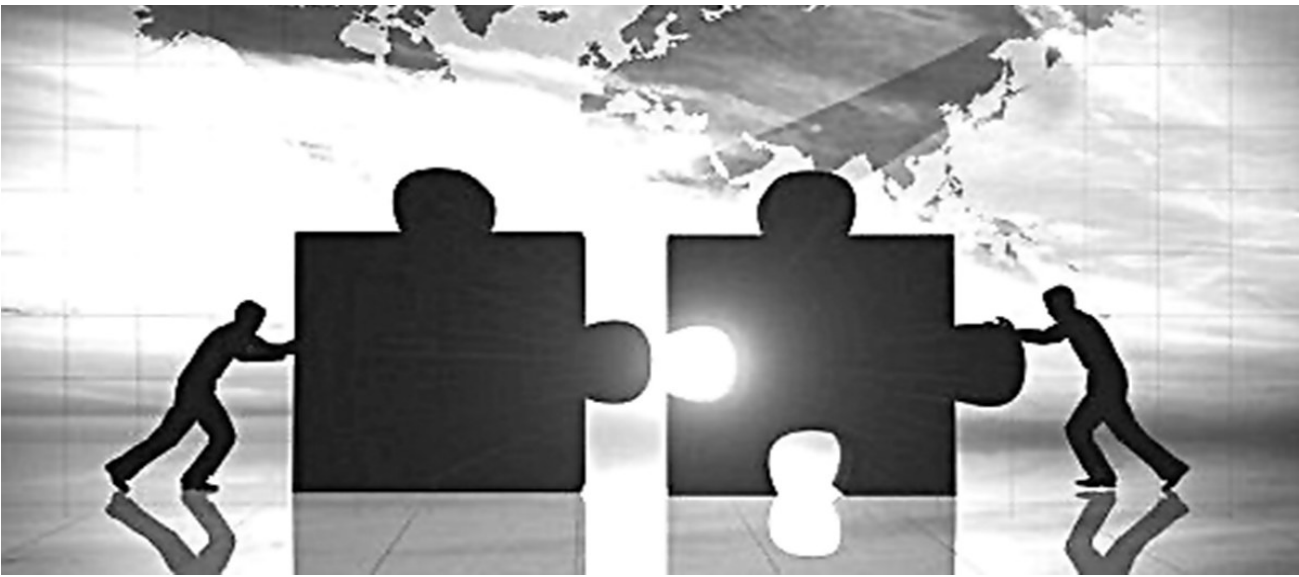
金融危机后中国企业的机遇

——以跨国并购为视角

□ 李林芳 邱卓

摘要:站在金融危机十周年之际的历史方位来看,以中国为代表的新兴经济体正成为全球经济增长新的“驱动器”。随着经济的持续发展,中国企业的跨国并购活动日趋活跃,正努力推动世界经济发展“去中心化”组网。金融危机后这十年,给我国企业跨国并购带来了前所未有的机遇。本文以跨国并购为视角,探讨了中国企业在金融危机后跨国并购的主要特征与趋势,运用SWOT分析法,分析了中国企业跨国并购的内在优势、劣势,以及外部环境带来的机遇和挑战,并试着就如何在金融危机后促进中国企业跨国并购进程提出了相应的对策与建议。

关键字:金融危机 中国企业 跨国并购



一、跨国并购概述

(一)跨国并购的定义

跨国并购是企业并购和对外直接投资两种现象的结合,包括跨国兼并和跨国收购两个部分。联合国贸易和发展委员会(UNCTAD)在《2000年世界投资报告》中对其定义进行了界定和划分。跨国兼并指“一国企业与另一国企业通过资产和经营的结合形成新的法人实体的行为”。跨国收购指“一国企业收购另一国企业的部分或全部资产或股权,并实际获得目标企业资产和经营的控制权”。从跨国并购的定义中,我们可以看到其涉及两个或两个以上国家的企业,其中“一国企业”是指并购企业,称为并购方,“另一国企业”指被并购企业,也叫目标企业。

(二)跨国并购的现实意义

企业进行海外并购,一方面是可以获得新的资源和技术,更重要的是并购有助于增强企业核心竞争力。公司将核心产品推向市场通常有两种模式:一种是产品只在少数中心化的工厂里根据严格统一的标准进行生产,不会为了迎合地方口味对产品做大的调整,如喜力公司;另一种是为当地市场量身定做适合他们的商品或服务,如可口可乐在不同国家生产的口味不完全相同。并购则可以使公司不再局限于单一的业务,经营变得多元化。

二、金融危机后中国企业跨国并购的环境分析

(一)中国经济实力不断增强,逐步走向全面开放新格局

由美国次贷危机所引发的金融海啸波及全球,使得世界各国的经济发展都出现了衰退,影响在2008年最为深刻。中国经济也在一定程度上受到影响。但中国经济在国家各项政策的积极引导下,2009年依然实现了8.5%的增长率,高居世界第一,并一直稳步向好。党的十九大报告指出,综合分析国际国内形势和中国发展条件,从2020年到本世纪中叶可以分两个阶段来安排。从2020年到2035年,在全面建成小康社会的基础上,再奋斗十五年,基本实现社会主义现代化。从2035年到本世纪中叶,在基本实现现代化的基础上,再奋斗十五年,把中国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。

当前,中国经济实力不断增强,进一步构建全面开放新格局。为此,党的十九大报告提出,“拓展对外贸易,培育贸易新业态新模式,推进贸易强国建设”“要以‘一带一路’建设为重点,坚持引进来和走出去并重,遵循共商共建共享原则,加强创新能力开放合作,形成陆海内外联动、东西双向互济的开放格局”。

(二)跨国并购国际环境总体有利

金融危机让世界各国都看到了自己经济制度的缺陷和不完善的地方。这十年来,新世界经济合作网络的逐步形成,在帮助世界经济走出疲弱期的同时,也传播了中国长期坚持的包容普惠、平衡共赢的发展理念和全球治理观。经济全球化和信息技术的高速发展,使得世界各国的相互依存空前加强,跨国合作、全球合作成为必然。面对全球治理的失灵,中国所倡导的建设开放型世界经济、反对保护主义,促进经济全球化向更加开放包容、合作共赢的方向发展,为世界经济企稳复苏作出了突出贡献、为完善全球经济治理作出了有益探索。

以服务聚人才 以人才促发展 打造统战人才服务“新引擎”

□ 王举松

一、创新背景

人才是第一资源,人才是核心竞争力,人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。习近平总书记在党的十九大工作报告中指出,要“实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策”“让各类人才의创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。”泸州市地处内陆地区,整体欠发达仍然是根本特点,人才资源缺乏仍然是客观现状。近年来,随着自贸区落户泸州,统一战线成员不断增多,人才荟萃、智力密集优势不断凸显,为更好地凝聚人才、服务人才、留住人才,泸州统战系统创新突破、先行先试,围绕“聚焦统战人才、凝聚统战力量、服务经济发展”三大目标,在全省率先成立泸州市统战人才服务中心,将统战工作和人才工作有机结合、相互融合,大力提升统战人才服务工作精细化、智能化、标准化水平,实现平台引才、服务留才、培训造才、活动聚才,有力推动全市经济社会发展。

二、主要做法

1.创新机制、集聚力,打造一体化服务平台。

一是建立联动联合组织形式。中心成立了以市委统战部部长为组长,市委统战部常务副部长、龙马潭区委统战部部长为副组长,市区级相关单位(部门)负责人为成员的领导小组,通过成员单位联席会议等方式,研究布置工作,形成合力,支撑和保障统战人才“一站式”服务平台等需要跨部门、跨行业协作的人才服务事项高效运行。市委统战部、龙马潭区委统战部明确分管领

(三)国家继续大力鼓励企业“走出去”

商务部表示将创新对外投资方式,促进国际产能合作,引导企业通过绿地投资、跨国并购、联合投资等方式走出去,突出实体对外投资,优化对外投资结构,加快培育国际经济合作和竞争的新优势;进一步完善境外投资备案报告管理制度,加强境外投资的事中事后监管,做好境外投资领域“双随机、一公开”的抽查工作;同时,以境外经贸合作区、境外基础设施建设等为重点,深入推进“一带一路”建设,打造标志性示范项目,扩大国际产能合作;另外,突出走出去质量效益,引导企业创新发展,提升企业国际化经营水平。

三、金融危机后中国企业跨国并购的新特征

(一)跨国并购总额在金融危机后迅速回升,增长趋势显著

由于金融危机爆发,中国企业受到一定影响,跨国并购总额迅速下降,由153.84亿美元降至45.29亿美元。经过短暂的修整,中国企业的跨国并购总额呈现回升态势。2008年跨国并购总额已经恢复至93.63亿美元;2009年跨国并购总额为300亿美元;2010年跨国并购交易数量增长超过30%,达到创纪录188宗,交易总额达到380亿美元。2016年中国对外投资并购活跃,数量金额达到了历史最高点。中国企业对外投资并购数量765起,实际交易金额达1353.3亿美元,其中直接投资占60%多。同时中国对外投资企业在税收和促进东道国就业方面贡献明显。金融危机后随着全球经济缓慢复苏并步入正常发展轨道和中国经济强劲增长的大环境下,中国企业的跨国并购迅速回升并呈现较强的增长势头。

(二)金融危机后中国企业跨国并购的动机更加明确

中国企业跨国并购的动机主要包括:资源获取、技术获取和市场获取三种。在金融危机爆发

后,中国企业跨国并购动机发生转变。伴随2008年金融危机的爆发和蔓延,以及能源危机的加剧,中国一些企业开始着力进行以资源为导向的并购。其次,以市场导向的跨国并购正在逐渐减少。随着中国企业自有品牌的发展,对国外市场的拓展不仅仅依赖于外国知名品牌,而是更多依靠自身企业实力和中国的综合国力来获得国外市场。

此外,由于中国企业的技术相对于西方比较薄弱,因此技术获取型跨国并购仍然是中国企业获取西方技术,实现企业技术和实力跨越发展的重要手段。相比于2007年前中国企业技术并购逐年减少趋势,金融危机后,中国企业技术并购呈现回升的趋势,说明中国企业对先进技术的重视程度越来越高。

(三)金融危机后中国企业跨国并购的方式发生转变

在金融危机之前,非国有企业的跨国并购主要以横向并购为主,主要目的在于扩大非国有企业世界市场的份额。在金融危机后,非国有制企业开始整合价值链的上下游资源,逐步扩大了纵向并购的比例。金融危机前,中国企业还是较为单一的并购,而现在,越来越多的企业开始把并购上升到战略阶段,期望通过并购实现自身企业的战略目标,或者支撑其原有的战略方向。金融危机后战略性并购的兴起,标志着中国企业开始逐步实现运营国际化以及视野国际化。

四、金融危机后中国企业跨国并购的SWOT分析

本文在对金融危机后中国企业跨国并购环境分析的基础上,结合金融危机后中国企业跨国并购出现的新的特征和趋势运用SWOT分析法进行系统的分析。SWOT分析法即分析企业的优势(Strengths)、劣势(Weaknesses)、机遇(Opportunities)和面临的威胁(Threats)。

(一)中国企业跨国并购的优势(S)

1、中国有一批实力雄厚的企业。改革开放以

来了外国资本的进入限制,以吸引更多资金。这些都为中国企业跨国并购提供了契机。

2、国内经济稳步增长。中国经济的飞速发展,需要依赖外部资源,巨额的外汇储备、人民币的不断升值都保证了资金供应,有利于中国企业的跨国并购。

3、政府的扶持。为了鼓励并购,中国银监会2008年12月9日正式发布了《商业银行并购贷款风险管理指引》,允许符合条件的商业银行开办并购贷款业务。银行并购贷款政策的放开,使得银行资金可以直接进入并购领域,可以大力推动中国企业并购的发展。并购贷款政策的出台,为中国企业并购的发展提供了一个良好的机遇。同时,中国一直推行“走出去”的政策。而当今,走出去的一个重要方式就是跨国并购。面对金融危机带来的机遇加上中国政府的支持,能给中国企业的跨国并购带来良好的发展机遇。

4、新产业、新需求的出现。“十三五”国家战略性新兴产业发展规划着眼全球新一轮科技革命和产业变革的新趋势、新方向,超前布局空天海洋、信息网络、生物技术和核技术领域一批战略性新兴产业,打造未来发展新优势。把握推进“一带一路”建设战略契机,以更开放的视野高效利用全球创新资源,提升战略性新兴产业国际化水平,这些都为中国企业的跨国并购指明了方向。

(四)中国企业跨国并购面临的威胁(T)

跨国并购中面临的威胁主要包括政治风险、政策和法律风险。首先,并购对象的经济环境会直接或间接影响合并企业的未来表现,在金融危机后需要更注重对东道国整体经济环境的分析。其次,政治、法律是制约和影响企业并购极其重要的因素,体现在东道国政局稳定性、并购企业与被并购企业所在国政府的关系程度、东道国政府制定的与跨国并购相关的政策等方面,因此必须在并购之前加以考虑。

五、促进中国企业跨国并购的对策与建议

针对金融危机后中国企业跨国并购的特点,本文对中国企业未来的跨国并购提出几点相关的对策与建议:

第一,制定明确并购计划,将其与公司战略紧密结合。进行海外并购前,企业应对所处的外部环境、企业自身的竞争优势、企业的愿景等进行细致分析,并由此考虑海外收购计划的合理性与可行性。跨国并购活动应当与企业的整体发展战略保持一致,被并购企业与母公司能力相匹配并能优势互补。

第二,熟悉国外法律环境。利用法律提供的便利条件及税收优惠,降低跨国并购的成本。

第三,加大整合力度,实现业务与文化同步整合。要提高整合的成功机率,企业必须制定一套切实可行的详细整合计划,包括设定整合目标,确定具体工作方案、日程安排,以及建立合理的文化融合机制等。在计划制定后,相关管理团队应当及早开始整合行动,尽快将母公司的核心理念渗透到被收购企业,并尽可能形成一致度较高的企业文化。

第四,引进具有国际化管理背景的人才。中国高端金融人才较少,通晓国际投资、法律知识、各国文化背景的精英更是屈指可数,人力资源是公司的第一资源,引进培养高素质的管理人员无形中也能提高企业跨国并购的能力。

1、企业经营绩效不佳,规模较小。中国企业由于起步较晚,目前的经营规模和企业优势跟国外一些企业相比有较大的差距。

2、缺乏并购经验。中国企业在投资组合策略、资本结构和资本运营方面还处于比较幼稚的阶段,容易造成对并购对象投资价值评估不当,影响中国企业跨国并购的效益。

3、并购的认识准备不到位。并购前的合理估价以及并购后的整合是并购成功的决定性因素。但是中国企业海外并购中往往对并购对象没有一个系统的认识,缺乏时机的正确选择和长期的系统规划,并购存在一些盲目性。

(三)中国企业跨国并购的机遇(O)

1、金融危机的机遇。2008年金融危机爆发后,一方面,由于境外公司受到金融危机的重创,资产贬值严重,中国企业可以以较低价格获取这些资产,并购成本较低。其次,各国政府纷纷放宽

《关于实施“酒城人才新政”促进区域中心建设的若干意见》《关于实施“龙马英才”工程推动人才工作全面创新发展的若干意见》《自贸区集聚高层次人才十二条措施》等人才政策文件,高标准推进中国酒城国际人才港建设,打出优政惠才、搭台聚才、环境留才等一系列“组合拳”,大力建设具有核心竞争力的统战人才队伍;通过打造“一站式服务”“同心讲堂”“同心驿站”“指尖平台”等服务与活动品牌,主动向省内外专家学者、行业精英、社会贤达等代表人士宣传、推介自贸区的良好发展环境、成功经验做法和有力改革举措,增进外界对泸州改革开放、经济社会发展的认知认同和宣传推广。据不完全统计,统战人才服务中心已累计承接各地统战成员调研考察1000余人次,成为了广大统战干部和统战成员了解市区民主党派弘扬多党合作优良传统,感受各统战成员服务经济社会发展最新成果的阵地。

2、优化了统战人才环境。大力营造有利于统战人才干事创业的良好环境,把服务延伸到统战人才的工作、生活和学习等各个方面,增强统战人才归属感。推动市委、市政府出台《关于营造企业家创业发展良好环境的意见》《大众创新万众创业实施方案》等支持创新创业、涉企稳增长等政策文件10余个,形成支持和激励统战人才干事创业的社会环境;邀请国内知名专家、学者开展专题培训30余场次,特别是邀请了全国政协常委、民建中央副主席周汉民同志为全市干部开展了一次关于泸州(川南临港片区)探索建设内陆自由贸易港思考的专题讲座;举办扶贫专项培训、创业培训、企业管理等各类培训班18期,开展创业沙龙、专家坐诊等服务活动10余次,为620余人次提供创业服务;举办“就业援助月”“智能

终端”等就业服务活动57场次,提供岗位1.5万余个次,与企业达成就业意向1200多人次,成功引进和储备人才374名,其中柔性引进国家级人才11名、省级人才34名。

3、促进了统战人才交流。依托中国酒城国际人才港独特优势,统一战线人才服务中心很好地把各方面的统战人才凝聚起来、利用起来,有效解决了知联会、新联会、留联会等统战组织无办公场所、无活动阵地等问题,让他们有了更加集中固定的办公及活动场所;通过开展创新创业评选大赛、小范围的主题沙龙、精英对话等系列活动,进一步增进各统战人才感情的同时,形成了不少权威性、研讨性并重和思维碰撞的智慧结晶;通过不定期邀请世界500强企业高层和国内著名大型非公企业管理者来泸开展同心讲堂活动,面对面学习交流、对接合作,帮助统战人才开阔眼界、打破定势,营造互促互进、共同成长的良好氛围。

4、增强了统战人才功能。统一战线人才服务中心汇聚了全市各统战领域精英人才,“统战智囊团”的成立为全市广大统一战线成员搭建起直接对话、交流碰撞、建言献策的开阔平台,积极引领和激励各统战人才立足泸州实际,对标国内外先进经验,为推动泸州发展多建有用之言、多献有用之策。中心成立以来,25名专业技术型人才围绕泸州各领域发展提出30条意见建议,其中《关于加快中国(四川)自由贸易试验区川南临港片区建设的建议》《关于对洞窝水电站工业遗产升级保护的建议》等被市委、市政府直接采纳,成果转化落地;办理民主党派意见建议共60余件,其中《破解企业“注销难”、扫清“双创”障碍》等建议被省政府列为重点提案。

(作者系中共泸州市龙马潭区委常委、统战部部长)