

切实抓好稳投资各项措施

□ 林火灿

随着中国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段,强调“稳投资”,并不是要走过度依赖投资的老路,而是要在重点领域和薄弱环节加大投资力度,推动重点投资项目加快落地。需要指出的是,各地在抢抓项目落地时,必须重点聚焦短板领域,确保重大项目符合规划、符合新发展理念和高质量发展要求,绝不能打着“稳投资”的旗号,盲目上项目,搞重复建设,甚至继续上马落后产能项目

近日,中央领导同志到国家发展改革委改革委调研并主持召开座谈会时强调,要进一步发挥好研究大战略、协调大政策、推进大项目、分析大趋势的作用,推动今年经济社会发展实现良好开局,要抓好稳投资各项措施,重大投资项目要符合规划,符合新发展理念和高质量发展要求,避免出现“半拉子工程”。

投资是拉动经济增长的“三驾马车”之一。中央经济工作会议提出,我国发展现阶段投资需求潜力仍然巨大,要发挥投资关键作用。根据中央经济工作会议部署,各省市自治区召开的地方两会均明确要发挥投资关键作用,加大关键领域补短板、稳投资力度。

在过去相当长一段时期内,我国经济增长过度依赖投资,特别是在经济下行压力加大时,更是经常采取“强刺激”的投资手段刺激经济。随着中国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段,强调“稳投资”,并不是要走过度依赖投资的老路,而是要在重点领域和

薄弱环节加大投资力度,推动重点投资项目加快落地。这既有利于推动国民经济平稳运行,也有利于补齐各相关领域的短板,为我国经济实现高质量发展提供可靠保障。

一方面,我国在交通、水利、能源、生态环保、防灾减灾等领域确实存在诸多薄弱环节。这些重点领域的“短板”,是现阶段投资需求的潜力所在,也是影响经济实现高质量发展的掣肘。随着我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段,投资更加强调在补短板、调结构、强弱项上发挥积极作用,加大在这些领域的投资力度,精准聚焦短板领域,有利于解决中国经济发展不平衡不充分问题,进一步推动区域经济协调发展。

另一方面,党的十九大报告提出,建设现代化经济体系,必须把发展经济的着力点放在实体经济上。我们要优化供给结构,实现质量变革、效率变革、动力变革,就必须改造提升传统产业,培育壮大新兴产业,发展服务业特别是现代服务业。要推动供给水平明显提升,必须切实增加有效投资,加大制造业技术

改造和设备更新,加快5G商用步伐,加强人工智能、工业互联网、物联网等新型基础设施建设。此外,中国经济要有效应对下行压力,同样有必要加快形成强大国内市场,进一步增强经济内生动力。

因此,我们必须继续紧紧围绕党和国家大局,贯彻落实党中央、国务院决策部署,切实抓好稳投资各项措施。

当前,浓浓的年味尚未散去,许多地方的重点投资项目已陆续开工。例如,江苏省13市41个交通重大项目在春节假日后集中开工,总投资达1158.8亿元,投资项目公路、铁路、水运、机场全配齐。

需要指出的是,各地在抢抓项目落地时,必须重点聚焦短板领域,确保重大项目符合规划,符合新发展理念和高质量发展要求,绝不能打着“稳投资”的旗号,盲目上项目,搞重复建设,甚至继续上马落后产能项目。要加快释放投资需求的潜力,在具备施工条件的地方抓紧开工建设一批重大项目,尽快形成实物工作量;在暂时还不具备条件的

地方,也要抓紧开展前期工作,争取早日推动项目建设进入施工阶段。

要防止出现“半拉子工程”,关键还是要解决好融资难、融资贵问题,合理保障重大项目特别是在建项目正常资金需求。各有关部门应创新和完善宏观调控,加强协调配合,实施好减税降费政策,管好用好预算内投资,发挥积极财政政策效应,突出抓重点、补短板、强弱项,创新政府投资方式,通过投资补助、资本金注入等方式撬动民间资本参与重点建设。要进一步深化改革,放宽民间投资准入门槛,不断丰富和完善民间投资重点项目库,在铁路、民航、油气、电信等领域推出一批有吸引力的项目,使民间资本进得来、能发展,增强其投资的积极性。

需要强调的是,地方政府投资的项目大多是基础设施项目,资金需求量大。因此,有必要继续重申财政纪律,既要确保积极财政政策不松劲,也要规范个别地方政府的无序举债行为,切实防范地方政府债务风险。

“新型学徒制”应成为培养工匠的标配

□ 张西流



前不久,人力资源和社会保障部、财政部印发了《关于全面推行企业新型学徒制的意见》,提出在企业全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制。调查显示,66.6%的受访者看好企业新型学徒制,71.2%的受访者认为企业新型学徒制有利于工匠型人才的培养。(2月14日《中国青年报》)

“新型学徒制”是深化产教融合、校企合作,推动职业教育改革创新的一种重要形式。在国际社会,“新型学徒制”是解决青年就业问题,促进经济发展的有效手段,成为国际职业教育发展的重要趋势之一。德国、英国、澳大利亚、新西兰等均广泛开展了“新型学徒制”,形成了各自的经验和发 展态势。可见,在我国推行“新型学徒制”,既是同国际职业教育趋势接轨的必然要求,也是创新中国特色职业教育的具体举措。特别是,推进“新型学徒制”,致力于高素质技术技能人才培养,使“新型学徒”成长为“现代工匠”,其积极意义不容小觑。

新中国成立以来,学徒培训一直是培养技术技能人才的重要途径之一。上世纪80年代,中国引进了德国“双元制”职业教育模式,开展了一些试点工作,这便是“新型学徒制”的雏形。早在2014年8月,教育部印发《关于开展新型学徒制试点工作的意见》,并制定了工作方案。同时,第一批参与试点的共有1180多家单位,其中包括20个地级市、26个行业组织、55家企业、510所高职院校和572所中职院校。

近几年,各地区、各院校在试点过程中取得了一定经验。比如,在教育部通知下发之前,广东省中山市就已经制定了相关的工作计划,在7所中职学校和2所高职院校中开展“新型学徒制”试点,并在部分学校及企业探索“英式新型学徒制”教育模式。又如,在“新型学徒制”基础上,安徽省滁州市探索“订单培养”模式,由政府财政“买单”,所有中职生免除学费;在教学的同时,让学生在企业进行实训,并根据企业的用工需求,及时进行课程调整;待到毕业时,学生就能直接进入企业工作,无就业之忧。特别是,泰州职业技术学院成立了“园区-企业-学院”合作办学理事会,共建“产、学、研、培、创、赛”深度合作平台,“新型学徒制”在打通学生就业“最后一公里”的基础上,着力培养更多“现代工匠”。

可见,推进“新型学徒制”,应成为培养工匠的一种标配。基于此,人力资源和社会保障部、财政部日前印发了《关于全面推行企业新型学徒制的意见》,提出在企业全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制。特别是,“新型学徒制”是落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》的一项重要任务措施,已经成为国家人力资源开发的重要战略。只有紧紧围绕产教融合、校企合作这个核心,发挥好政府、行业企业、学校各自优势,积极探索实践“新型学徒制”人才培养模式改革,才能真正让“现代工匠”薪火相传。

乡村振兴不能缺少“台柱子”

□ 蒋云龙

在乡村振兴的大背景下,农村正成为干事创业的大舞台,社会资本涌入、在外务工人员回流,正成为新的趋势

现在,一些地方村干部年龄偏大的问题没有有效解决,值得高度重视。

乡村振兴核心在“人”。一些村子不是没有“能人”,打工经商致富的、大学毕业的、部队退伍的……但这些人“能人”,绝大多数流向了城市,回来的也留不住。村干部,应该是乡村振兴、农村致富的带头人,咋会留不下来呢?调研不少地方发现,村干部虽然有工资,但相较于在外务工,在乡办企业,收入并不算高。一级一级压任务,最后都是区县下达到乡镇,乡镇分解到村,条条都落到村干部头上。村干部天天忙着填台账、交报表,忙起来“白加黑”“五加二”,没有了好好琢磨致富门路的时间和空间,自然不愿意留在村里。

一个是坐在办公室填报表、做台账;一个是在田间地头干事创业、谋发展。两种村干部,哪种更能赢得群众信任?答案不言而喻。为了提高村干部这一工作的吸引力,也为了鼓励村干部干事创业,不少地方都在探索,建立薪酬增长机制,打通上升渠道,等等。这些政策或多或少都起到了正面的效果,但还有一条重要举措不能忽视,那就是尽可能地剥离重复性、形式性的事务性工作,给村干部减负,让他们重新回到“致富带头人”的位置上来。

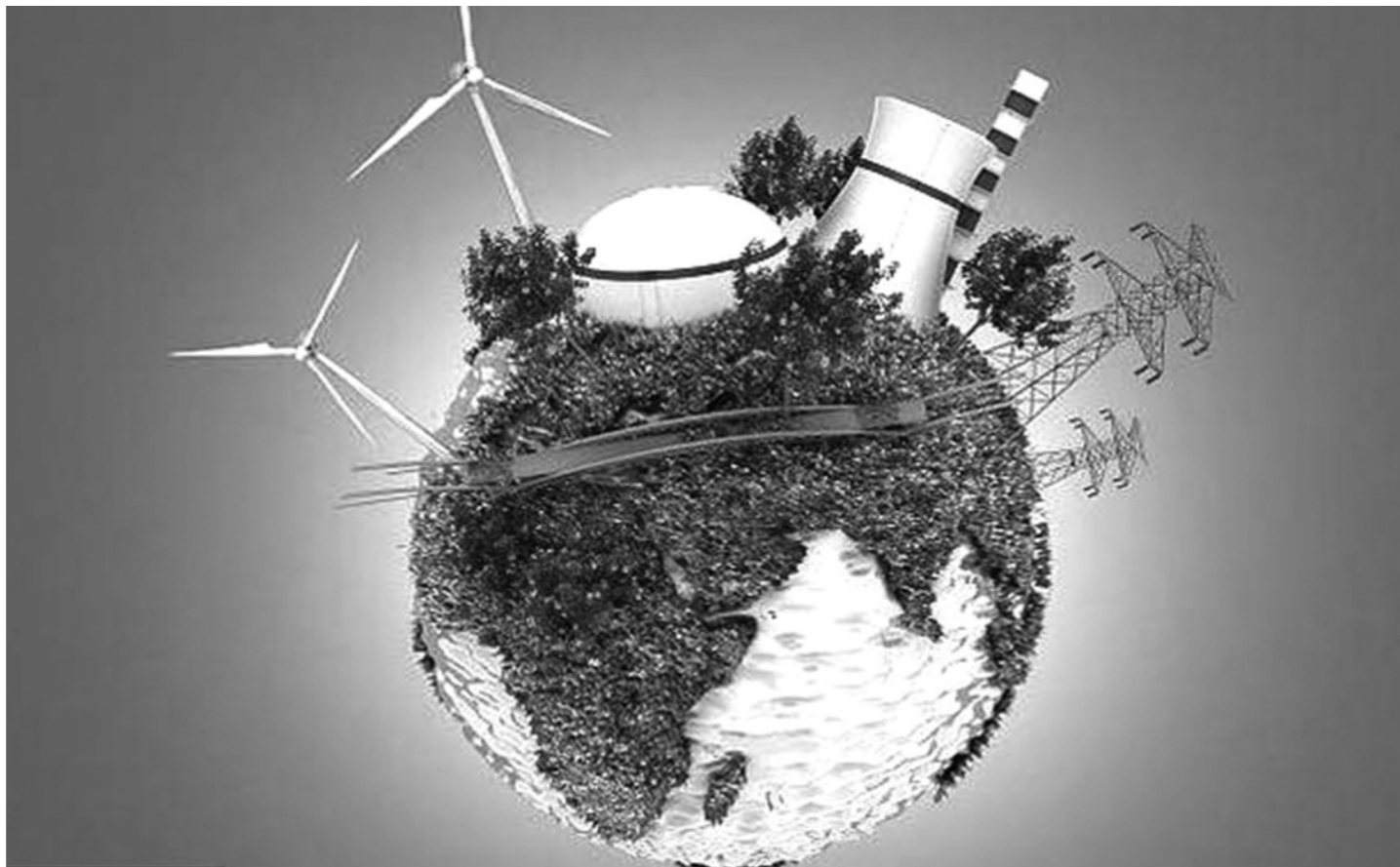
重庆荣昌,就有个挺好的案例。当地有89个“空心村”,村集体没钱没产业,村干部想干事创业也有心无力。当地大刀阔斧改革,大幅减少村干部的事务性工作,转而让村干部带头建立合作社,专职带队致富。还专门从财政里拿出一笔资金,注入村集体当股本。试行一年多,局面转好的村子占大多数。村集体有钱了,能修桥铺路、能分红致富,村干部干事创业的心气旺了,老百姓也由衷地认可。

现在也有人担心,村干部干太好,会不会留不住?过去,很多地方通过行政手段“留人”,不许村干部辞职,硬性规定挂职干部在农村的服务年限,但效果往往欠佳。实际上,在乡村振兴的大背景下,农村正成为干事创业的大舞台,社会资本涌入、在外务工人员回流,正成为新的趋势。各地应该出台更加积极、更加开放的人才政策,为农村人才队伍“开源”。不仅要多鼓励新农民、农业企业家、行业协会带头人等参选村干部,甚至要让住在城市但愿意从事农业和农村工作的人才加入到乡村振兴中来。

人才来源广阔,事业发展无限,乡村振兴何愁缺少“台柱子”?

让能源清洁化“加速度”

□ 刘羊肠



中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《关于加强金融服务民营企业的若干意见》,就着力提升对民营企业金融服务的针对性和有效性等作出具体安排。这份高规格文件释放出持续提升金融服务民营企业的质效,充分激发民营经济活力和创造力的强烈信号。

近段时间,金融机构通过一系列实招积极支持民营企业融资,取得一定成效,但部分民营企业融资难融资贵问题仍然比较突出。这其中有的民营企业信息不对称、信用不充分的问题,也与民营企业融资存在堵点密切相关。

对准痛点,疏通堵点。金融是现代经济核心和实体经济血脉,金融机构要切实履行服务民营企业第一责任人的职责,开源节流,多措并举,帮助民营企业跨越融资的高山。

服务好民营企业,必须以创新的办法聚焦难点、打通堵点、缓解痛点。这就需要改革和完善金融机构监管考核和内部激励机制,把银行业绩考核同支持民营经济发展挂钩,解决不敢贷、不愿贷的问题。扩大金融市场准入,拓宽民营企业融资途径,发挥民营银行、小额贷款公司、风险投资、股权和债券等融资渠道作用。

当下,服务好民营企业首先要着眼纾困,着力化解其流动性风险。银行、证券、保险等金融行业要结合自身优势,开发专项纾困金融产品,积极参与化解上市公司股票质押流动性风险,向有前景、有市场、有技术但暂时出现流动性困难的优质企业提供融资支持,帮助企业渡过难关。

从长远看,服务好民营企业,需要强化融资服务基础设施建设。尤其是要健全优化金融机构与民营企业信息对接机制,实现资金供需双方线上高效对接,让信息多跑路,让企业少跑腿;健全地方增信体系,重点为民营企业首贷、转贷、续贷等提供增信服务,降低融资门槛。

金融活,经济活;金融稳,经济稳。只有把钱用在刀刃上,打通流向实体经济的最后一公里,提升服务民营企业的质量和效率,才能使金融活水更好地激发民营企业活力。

国家能源局近日宣布,我国煤电超低排放和节能改造“十三五”总量目标任务提前两年完成,已建成世界最大的清洁煤电供应体系,煤电行业清洁化发展跑出“加速度”,有力提升了我国能源清洁、高效、高质量发展水平。

我国是世界上最大的能源消费国,煤炭作为我国主要能源的地位相当长时间不会改变,而煤炭大量分散、粗放使用,是导致大气污染的重要原因之一。因此,煤炭的清洁利用对我国构建清洁低碳、安全高效的能源体系具有重要意义。

煤电,既是保障我国电力供应的主力电源,又是煤炭清洁高效的利用方式。为推动

煤炭清洁化利用,实现煤电行业高效清洁发展,2014年以来,我国大力实施煤电超低排放和节能改造工程。经过改造,煤电行业二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放量大幅下降,燃煤电厂的排放水平与燃气电厂相接近。

明确时间表、咬定目标不松懈;积极采用适用技术实施改造,按照“一厂一策”的原则,研究制定技术方案,加强重点难点问题攻关,努力研发新技术新设备;制定多项支持政策……正是通过一系列切实可行、具有针对性的政策措施,以及各方的共同努力,煤电行业才得以实现清洁化“加速度”。这不仅为治理大气污染做出了积极贡献,也为其他燃煤行业实施超低排放改造探索了

路径、积累了经验。

当前,绿色低碳、节能环保已成为时代潮流,优化能源结构、大力发展清洁能源已成为各界共识。经过不懈努力,我国能源消费结构呈现出清洁化、低碳化的特征,到2030年我国新增能源需求将主要依靠清洁能源满足。但也要看到,实现清洁低碳的现代能源体系目标仍需解决一些深层次的矛盾和问题,能源实现清洁化发展并非一日之功,在取得成绩的同时,仍不能有丝毫松懈。要着力打造煤电产业“升级版”,大力发展可再生能源、电动汽车等清洁能源产业,让能源清洁化实现“加速度”,为我们的环境再添一抹绿色。

让担当任事的干部脱颖而出

□ 李斌

能否发现和用好“李云龙式”干部,是一个地方为担当者担当、为干事者撑腰的重要标尺

重用干事创业的好干部,是推动改革攻坚克难、发展爬坡过坎的客观需要
为勇于担当作为的干部撑腰鼓劲,需要给他们打开一定的容错空间

节后第一周,不少省份相继召开会议,布置工作、鼓舞士气,争取为新的一年开个好头。比如,上海市就进一步优化营商环境作出总体安排,吉林、黑龙江等省份在节后首日就进入“战斗状态”。而山东省在开年第一个工作日的动员大会,强调“大胆使用‘李云龙式’干部”,引发众多关注。

雷厉风行、直来直去、敢于碰硬、能打胜仗,电视剧《亮剑》中的李云龙给无数人留下深刻印象。而“李云龙式”干部的特点也非常

鲜明。一方面,他们往往勇于临危受命、善于出奇制胜。另一方面,由于个性鲜明,容易“得罪人”,也被有些人认为“不灵活”“不成熟”,干事创业的整体氛围因之偏向保守。也正因此,能否发现和用好“李云龙式”干部,不仅关系到调动广大干部干事创业积极性,也是一个地方为担当者担当、为干事者撑腰的重要标尺。

习近平总书记指出,“干部干部,于是当头的”。2019年的各项工作,将为全面建成小康社会收官打下决定性基础,重用干事创业的好干部,是推动改革攻坚克难、发展爬坡过坎的客观需要。以山东为例,新旧动能转换的任务严峻而紧迫。去年,中央第七巡视组向山东省委反馈巡视情况时,就指出部分干部精神不振,不担当、不作为、乱作为现象较为突出等问题。要想改革发展不掉队,首要的就是干部思想和能力不掉队。激励“李云龙式”干

部闯新路、开新局,融开担当任事的一江春水,可谓正当其时。

闻鼙鼓而思良将。改革开放再出发的中国,进入到“船到中流浪更急、人到半山路更陡”的阶段,改革没有先例可循,发展没有老路可走,尤须激发愈急愈上、愈急愈进的精气神,敢走前人没走过的路,勇做前人没做过的事。这也是发现人才、培养干部的必由之路。去年11月中央政治局集体学习时,习近平总书记强调,“要多选一些在重大斗争中经过磨砺的干部,同时要让更多没有实践经历的干部到重大斗争中去经受锻炼,在克难攻坚中增长胆识和才干。”可以说,为创新者开道,为实干者兜底,让“李云龙式”干部轻装前进,将释放出讲实干、重担当的重要信号。如果“李云龙式”干部能获得施展才智、建功立业的舞台,“有作为”的鲜明导向势必激励更多干部投身改革发展抓改革的最前线。

鼓励干部担当作为,需要一定的容错空间。有时候,正因为担当任事、冲在前面,出错摔跤的可能性必然增加,遇到“泛化问责”容易被误伤,遇到“唯票取人”容易被埋没。古人有言:“荆山之玉,必含纤瑕;骊龙之珠,亦有微颣。”对待人才不能求全责备,使用干部同样需要扬长避短。为勇于担当作为的干部撑腰鼓劲,需要给他们打开一定的容错空间,此举不仅有助于完善人才培养和选拔方式,对整个政治生态也是一种激励带动。在选人用人导向上突出以事择人的标准,真正做到谁能胜任工作就选谁、谁最能干好事业就用谁。

“伟大梦想不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的。”新春伊始,各地鼓舞改革士气、加大改革力度、推动改革创新。在努力奔跑中,把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,改革发展定能所向披靡、前程远大。