松江報

SONG JIAN BAO

1993年2月12日 （第4号）

中外合资

上海大豪器械有限公司

总经理陆其甫偕全体员工欢迎客户光临

●拥有聚丙烯编织袋、聚乙烯内衬袋、冷冻食品小包装袋、单双瓦楞纸板箱及印刷的生产流水线。

●拥有生产PF系列排风扇、RL10—2型热风炉、BDLM系列低压配电屏、温控仪等先进的畜禽饲养、饲料加工设备。

地址：上海市松江镇环城路100号 电话：7820886 7823223

黄菊市长来松指导工作

要求松江“一年一个样，三年大变样”

本报讯 2月2日上午，黄菊市长冒着大雾，来松江调查研究，指导工作。

县委书记杜家毫、县长沈效良向黄菊市长汇报了我县的基本情况和今年的工作打算。

黄菊市长充分肯定了我县近年来改革开放所取得的成绩，特别是去年有很大的进步，工作有生气，有新意。他要求松江今年在现有的基础上，继续努力，使各项工作再上一个新台阶。黄市长着重强调：当前要认真贯彻小平同志在上海春节团拜会上的讲话精神，抓住机遇，保持良好的发展势头。他还指出，松江的工作指导思想、战略地位、工作部署，要突出“一年一个样，三年大变样”的思想。农业要上档次。搞好配套建设，提高服务保障体系，向农业现代化发展。工业要大力发展三资企业。农产品的深加工，在现有的基础上扩大规模，集中建设。松江的商业要以旅游为中心，兴办有松江特色的第三产业。

黄菊市长还视察了大江公司新桥肉食品三厂。

陪同黄菊市长视察调查的有市政府副秘书长孟建柱、市农村党委书记范德官、市计委主任华建敏、市建委主任杨小林。县四套班子领导参加了座谈会。

图为黄菊市长在杜家毫、沈效良等陪同下视察大江肉食品三厂。大江公司董事长杜述古向黄菊市长汇报生产情况。

姚水君 张金贵 **摄影报道**

县领导率团赴张家港取经

团结拼搏 勇于争先 加速松江经济发展

本报讯（通讯员 冯水火）2月4日至5日，县四套班子带领各乡、镇党政领导和县有关部委办局的领导赴江苏张家港市考察。张家港人负重奋进、敢于争先的精神和张家港经济超常规、跳跃式发展的势头，使考察团人员受到了很大的促动。考察团回松后，马不停蹄参观了县经济技术开发区和泗泾镇、泖港乡开发区，上述三个单位和新桥、新浜乡就加速外向型经济发展又在会上进行了交流。

沈效良县长在会上简单回顾了我县一月份的工作，并对二、三月份的工作作了部署。他指出，学习张家港经验，我们要明确三个观点，一是有经济地位，才能有政治地位的观点；二是能者上、平者让、庸者下的干部使用观点；三是要当大财主，先当大债主的发展经济观点。他指出，我们要根据都市化农业、城效型经济、城市化农村发展松江经济的思路，大胆规划，抓住重点，奋力拼搏，推动我县各项事业的发展。他强调，抓经济工作一定要准、稳、狠，咬住目标，落实责任制。对新项目要跟踪检查；新项目的资金到位率、项目开工率及项目的竣工、投产日期要及时报县。

县委书记杜家毫在会上说，这次会议是全面贯彻县第七次党代会和县经济工作会议精神的重要活动，我们发展经济的工作思路已经确立，目标已经确定，关键是牢牢抓住机遇，落实措施，打破常规，真抓实干，开创新局面。全县上下要团结一致，拧成一股劲，一天也不能放松。他强调指出，县委、县府各职能部门，在工作上不折不扣地向县委、县府负责，坚决维护县委、县府的权威，做到政令畅通，特别是对县确定的重点工程项目，要一路绿灯，全心全力地把我县经济搞上去。

县着手开展六项调查

本报讯 新春佳节后的第一个工作日，县委、县政府就研究如何在新形势下使经济工作做得更细、更扎实、更有成效，确定从六个方面开展专题调查，分别由两套班子成员负责，时间从现在起至2月中旬结束。

调查内容包括：1、关于进一步改革、放权、搞活企业问题。如何调动乡镇积极性，县对乡镇工作考核如何起导向作用，如何加快企业经营机制转换。2、关于加快松江城建设问题。老城改造需采取的措施；如何吸引更多资金加快第三产业发展；中山路改造如何加快。3、关于加快外向型经济发展问题。摸清现有项目资金落实和进展情况。确定重点项目，采取重点措施，并抓好重大项目建设；如何吸引外商以及著名财团到松投资；如何跨出国门到国际市场去招商办企业。4、关于加快第三产业发展和佘山风景区建设问题。今年商品市场发展的目标，形成哪些要素市场；如何加快个体、私营经济发展；佘山风景区规划、体制、管理如何进一步理顺。5、关于加快东部工业区建设和沿路开发，形成几条经济走廊，开辟台商投资开发区问题。6、关于加强农业和农村工作问题。农业转入市场经济后如何深化农村改革，调整种植业结构，让产品走向市场。

（王玲莉）

张泽乡抓早田管好春间理

本报讯 入春以来，张泽乡平均每天有2000多名务农人员下田，加强早春田间管理。他们对夏熟作物抓紧松土除草，清理沟系，早施春肥，促使三麦油菜早发稳长；对5000亩棉花苗床做好精耕细削，并布施基肥，为培育棉苗壮苗奠定扎实基础。由于这个乡农业生产抓早抓实，农作物长势普遍良好。

（徐富坤）

乡镇工业起步不凡

一月份产值同比净增五千余万

本报讯 今年1月仅23个实际工作日，全县乡镇工业实现产值3.2亿元，同比净增5336万元，增长了20%。新桥、昆冈、塔汇、泖港等乡镇同比增幅都超过40%。全县日均产值达到了1391万元，创1月份日均产值历史最高纪录，与去年1月比，日均增产365万元。

在县第七次党代会精神鼓舞下，全县乡镇工业围绕“一年一个样，三年大变样”这一大目标，立足会议提出的六项主要任务，雷厉风行，真抓实干。一方面抓紧搞好了年终分配、政策兑现等工作，调动了企业干部职工的积极性，春节期间不少企业加班加点组织生产。另一方面切实做到了目标早明确，任务早安排，措施早落实，责任早到位，增强了企业干部职工的紧迫感和责任感。同时广泛开展了座谈会、恳谈会、产品用户质量征询会等多种形式的工商工贸衔接活动，促进了企业的正常生产，确保了全县乡镇工业生产开门红。

贯彻党代会

（高亦奇）

猴年跃一跃 鸡年早报晓

大华公司开发新产品形成规模

上海大华器械有限公司去年创利620万元，比1991年的433万元增38.9%。今年一月实现开门红，销售收入已达300万元，创利45万元。

上海大华器械有限公司是一家中泰合资的中型企业。1991年正式开张经营。公司成立的第一年，旨在为上海大江有限公司的饲料加工和家禽养殖业配套服务。进入猴年，总经理陆其甫就向全体员工提出了“立足大江，面向全国”的战略口号，并将这口号付诸行动，在努力开发新产品的同时，积极开拓全国各地市场，获得了显著的社会效益和经济效益。

上海大江有限公司在本县洞泾乡建造的大型饲料厂，主机从国外引进。大华公司根据厂方需要，及时为该厂研制了重要配套设备SL—W20型饲料冷却器和SW20型饲料喂料器，运行良好，厂方十分满意。大江公司所属肉食品二厂发展肉食品生产，大华公司组织科技人员攻关，为该厂提供了IH—10型肉食品烘房成套设备，用这套设备精制的猪肉、鸡肉与腊味食品，深受消费者欢迎，产品供不应求。此外，大华公司研制的PF系列排风扇、RL10—2型热风炉等产品，以其结构新颖、性能优良而享誉畜禽饲养行业，产品已远销北京、山东、江苏、浙江、内蒙古、甘肃、新疆和云南等地。

为适应产品外销的需要，公司在1992年下半年建成生产高质量单、双瓦楞纸箱流水线，从而结束了纸箱生产过程中瓦楞纸板箱自然通风干燥的历史。产品经市商检局验收，已给予该公司《出口商品包装质量许可证》。（也马）

『东亚火炬』四月十七日传抵我县

本报讯（记者 周平）首届东亚运动会开幕日距今只有86天了。为使全市人民了解和参与‘东亚运’，从4月5日起，全市20个区县将举行首届东亚运火炬接力跑。4月17日，“东亚火炬”将传抵我县，届时，我县举行热烈、隆重的交接仪式。这是日前召开的“首届东亚运火炬接力跑（松江段）指导委员会”成立会上传出的消息。

首届东亚盛会的召开，不仅推动浦东乃至上海的开发、开放，也将对北京2000年奥运会的申办工作起到极为重要的宣传作用。会上，指委会主任倪映文副县长要求全县人民充分认识“东亚运”的重要意义，并积极参与迎接“东亚运”的各项活动，要求各单位、各部门结合“东亚运”的宣传，激发全县人民的爱国主义热情，增强东道主意识，促进松江的改革开放。并借“东亚火炬”接力传递之机，促进群众性体育活动的开展，推进城乡市容、市貌建设和市民文明建设。

我县去年发展新党员五百余名

本报讯 我县各级党组织坚持党员标准，大力发展生产第一线的工人、农民、知识分子中的优秀分子入党，去年全县共发展新党员559名，其中生产一线有381名，占发展数的68.1%，35岁以下青年有306名占54.7%，，高中文化程度以上有292名占52.2%。

县委组织部把邓小平同志南巡重要谈话精神贯彻落实到发展党员工作中。他们举办乡、镇、局党委组织委员培训班和村党支书学习班，进一步明确发展工作的目标、重点，破除论资排辈等陈腐观念，大胆地把那些带领群众为经济发展和社会进步做出突出成绩的优秀分子吸收入党。

我县还采取党团联手，强化培养等措施，把团员青年中的优秀分子吸收到党内。县委组织部与团县委联合下发了《松江县党建带团建工作意见》的文件，把团建纳入党建的轨道，形成联动运行机制。截止1992年底，全县共建立党章学习小组700多个，参加学习人员达6000余名。目前，全县申请入党人数有4182名，其中生产一线有2677名，占64.01%。

（高富林）

『用谁谁行』与『谁行用谁』

茸城论坛

江海

县第七次党代会报告，明确地提出了衡量干部的德与才，主要是「四个看」，其内容充分体现了「实践第一」的用人观点。

笔者以为，应谨防「用谁谁行」的弊端，真正做到重实绩，看贡献，「谁行用谁」。就像伯乐相马那样，是好是孬拉出来遛遛。反之，在干部选拔和使用上失去科学规范和标准，难免会明珠暗投或鱼目混珠，造成很大的负效应。所以，坚持「实践第一」，不搞「用谁谁行」，至关重要。

「谁行用谁」，是坚持「实践第一」用人观点的生动体现。行与不行，主要看干部对党的基本路线的态度以及贯彻执行这条基本路线的实绩，看是否坚决贯彻上级党委的各项决策，积极主动有创造性，看能否打得开局面，使本部门、本单位的工作不断有新的发展；看是否真抓实干，有为人民服务的责任感。

总而言之，「用谁谁行」与「谁行用谁」，虽然只是字序上的变换，但却是两种截然相对的用人观。只有坚持「谁行用谁」，才能自觉地尊重客观现实，打破论资排辈，使人才脱颖而出。