

# 三江学院2023年度党政工作要点

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神、开局之年,是落实学校第五次党代会、第五次教代会暨工代会精神的奋进之年,也是接续推进实施“十四五”发展规划的攻坚之年。工作总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,聚焦“强基础、建特色、升层次”三大建设任务,围绕确保通过本科教育教学审核评估、逐步达成硕士学位授予权单位申请条件,坚持党建引领、人才为先、育人为本、教学为要、科研为基、服务发展,全面加强党的建设、教育教学改革、人才队伍建设、科研体系建设、学生服务质量建设、审核评估评建工作、条件保障建设等七项重点工作,扛起新使命、谱写新篇章,开创特色鲜明的高水平应用型民办大学建设新局面。

## 一、全面加强党的建设,为高质量发展提供坚强政治和组织保障

**1.加强党的政治建设。**强化党组织政治功能,充分发挥党委的政治核心作用,党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,推进党的建设与学校事业发展深度融合,以政治建设引领学校事业发展。引导师生党员深刻领会“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。贯彻落实《中华人民共和国民办教育促进法》及其实施条例,按照上级要求,根据校情,推进《三江学院章程》修订工作,加强党的领导,完善学校法人治理体系,探索、建立符合三江学院实际的民办大学制度。坚持民主、科学、依法治校,坚持民主集中制原则,完善议事决策机制、执行程序,做到职责明晰、责任明确,确保所有管理人员和教职工履好职、担好责。

(责任单位:党委办公室、党委组织部、党委宣传部)

**2.加强基层组织建设。**贯彻落实新时代党的组织路线,健全学校党委、二级党组织、基层党支部、党员“四位一体”的组织体系和工作机制。严格执行“三会一课”、“主题党日”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度,提升党内政治生活规范性和严肃性,提高党总支、党支部的战斗力和对广大师生的凝聚力、感召力、动员力。加

强党管干部、党管人才和基层党建考核工作,以党组织书记党建述职考核为抓手,强化党建责任落实。做好党员发展、管理、教育、培训工作。争创党建品牌项目,全面落实教师党支部书记“双带头人”培育工程、党组织“对标争先”建设计划、江苏高校三级党组织“固本强基”五年计划等,培育创建标杆院系及样板党支部。

(责任单位:党委组织部、党委宣传部、党委学生工作部)

**3.加强思想政治工作。**制定意识形态工作责任清单,构建意识形态工作责任体系,牢牢把握意识形态工作领导权、主动权。深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述,持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神在坚持立德树人、学生中心、校企合作、高质量发展中的典型榜样,传播三江好声音。深化思想政治教育体系建设,强化分块建设和整体协同,注重内涵发展和质效提升,提高思政课程和课程思政一体化建设水平。加强马克思主义学院和思政课教师队伍建设,发挥思政课课堂主渠道作用。加强校园文化建设,发掘、凝练和发展三江精神内涵,进一步优化校园文化设施建设和“一院一品”建设,提高学校育人文化氛围。

(责任单位:党委宣传部、教务处、马克思主义学院)

**4.推进全面从严治党。**持续加强党风廉政建设和反腐败工作。坚持严的总基调,做实做细政治监督,加强党员干部履职尽责情况监督检查。坚持以理想信念教育和党性党风党纪教育为重点,加强廉洁文化建设和精准运用“四种形态”,坚决查处违规违纪问题。突出日常监督管理,开展二级单位廉政风险防控管理检查。持续加强作风建设,培育良好校风教风学风,涵养风清气正的校园政治生态。

(责任单位:纪委办公室、党委办公室)

**5.增强统战工作实效。**坚持以党建带群建、带团建,切实增强群团组织的政治性、先进性、群众性,不断提升群团组织的凝聚力和战斗力。成立学校党外知识分子联谊会,发挥人才库、智囊团作用,推动各

民主党派及党外知识分子建好言、献好策、立新功。坚持党建带工建,引导工会建设“幸福之家、奋进之家、活力之家”。加强关工委工作,进一步提升工作实效。坚持党建带团建,将共青团工作、学生会组织建设、社团管理纳入党建工作整体规划。

(责任单位:党委办公室、党委统战部、工会、关工委、团委)

## 二、深化教育教学改革,提升应用型人才培养能力

**6.提升专业建设水平。**完成现有国家级、省级、校级一流专业年度建设任务,着力推进省级课程思政示范课程、省级及以上一流课程、省级及以上教材、省级优秀基层教学组织建设以及在线开放课程与微课程建设,促进线上线下有机结合,遴选15门优质课程在课程平台上线,确保50%以上专业核心课实施混合式教学,30%专业必修课建立微课程,70%以上专任教师使用智慧教学工具。

(责任单位:教务处)

**7.强化实践教学环节。**推进集中实践教学环节规范化,50%以上集中实践教学环节课程进入信息平台管理。立项建设产教融合、赛创融合、科创融合三类课程各10门。确保省优秀毕业论文(设计)获奖数量、等级在民办本科高校中居于前列。加大产业学院建设,加强产教融合过程,推动校企协同发展,确保全年进入产业学院学习和实习实训的学生不少于2000人。

(责任单位:教务处、质量管理与评估处、创新创业学院)

**8.稳固双创教育成效。**深入推进实施一生一赛、一生一项、一生一证、一生一课、一生一师等“五个一”工程,立项大学生创新创业项目数量不少于400项。全国民办及独立学院学科竞赛排行榜稳定在前20名。改扩建大学生众创空间,建设大学生创新创业实践教育中心建设点顺利通过验收。

(责任单位:创新创业学院、教务处)

**9.推进质量监控与评估工作。**完善质量保障体系,逐步建立“五自”质量文化。完善质量评价标准,优化管理队伍建设,提升督导人员业务水平,充分发挥督导团作用。做好校内评估,强化实践教学等关键

环节、二级教学单位和专业的专项评估。完成江苏省新设专业评估和专业综合评估的组织指导工作。

(责任单位:质量管理与评估处)

**10.深化国际国内合作。**做好三江学院主办的“第四次科技浪潮下财务与会计新发展”国际会议召开的各项准备工作,确保国际会议顺利进行。培育三江学院与欧美国家高校间国际合作交流项目,制定三江学院相关外事工作规章制度。组建三江学院发展兼职研究员团队,助力学校高质量发展。发挥我校办学特点及优势,筹建全国民办本科高校教学发展联盟。完成《三江高教》出版发行,对外展示我校高等教育成果及形象。

(责任单位:国际合作与交流处、发展战略与规划研究院)

## 三、强化人才队伍建设,加快造就高水平教师队伍

**11.完善人事管理机制。**健全思想政治和师德师风建设长效机制,完善人员管理、人力资源配置、薪酬分配、考核与激励、人才培养与开发等相关制度,进一步建立促进和保障学校事业发展的人事管理机制。根据国家社保政策,积极推进补充养老金政策落实,优化教职工退休保障。

(责任单位:人事处)

**12.加大人才引进力度。**依据审核评估要求和申硕工程方案,坚持“立足长远、保证当前、突出重点、有效推进”,做好博士、正高级职称等各类高层次人才的人物、引进与服务工作,同时,满足急需,适当引进其他各类人才,逐步提高师生比、改善教师队伍结构,为事业发展奠定基础。全年引进博士不少于40人,其中35岁以下博士不低于30人;引进正高级职称10人。

(责任单位:人事处)

**13.加强教师培养培训。**开展“双师双能型”教师认定工作,制定激励政策,推动教师队伍率先转型。扎实开展青年教师“533”培养工作,全年组织开展各类校级培训不少于60次。支持教师在国(境)内外高校、科研院所访学、进修、深造,全年新增15名教师读博、3名博士毕业。做好省高校“青蓝工程”、“双创博士”、“江苏省科技副总”等各类人才项目的遴选、申报和培养工

作。(责任单位:教师发展中心、人事处)

## 四、优化学科布局,提升科研综合实力

**14.推进学科建设工作。**以硕士授权单位培育点建设为抓手,继续抓好通信与信息系统、设计学等“十四五”省重点学科建设工作,遴选2-4个校重点学科进行培育,努力建设符合地方产业发展需要和学校发展战略的应用型学科体系。

(责任单位:学科建设办公室)

**15.健全科研制度体系。**抓好已有科研管理制度宣讲、落实工作,完善高水平科研成果奖励、高质量期刊认定、博士科研启动经费等制度,强化科研服务保障。积极搭建校地、校企、校校、校所合作平台,推动信息对接和资源整合;主动做好项目策划、辅导、申报、跟进、对接、落地服务。

(责任单位:科研处)

**16.加强科研平台建设。**推进校级科研平台建设,积极推动科研成果向产业转化。抓好各类国家级、省部级科研项目申报工作,成功申报国家级项目不少于1项,省部级项目不少于2项。发表高水平研究论文不少于80篇、受理各类知识产权80项、科研到账总经费不低于1800万元。抓好学校“十四五”发展重大课题研究。组织全校性教师教育科研能力培训,开展教育科研先进个人评选。

(责任单位:科研处、发展战略与规划研究院)

## 五、落实学生中心理念,不断提升服务学生发展质量

**17.深化三全育人工作。**围绕立德树人根本任务,用社会主义核心价值观凝心铸魂,发挥统一领导、统筹联动、整体推进的“大思政”优势,深化“十育人”成效,持续推进“三全育人”综合改革。加强劳动教育、健康教育等5门课程建设。持续推进“三师引领”,加强学业导师队伍建设,强化大学生网络思想政治教育。推进马克思主义学院内涵式发展,着力开好含金量高、学生获得感强的思想政治理论课。

(责任单位:学生发展与服务中心、马克思主义学院)

**18.加强招生就业工作。**扎实做好招生

工作,优化招生计划编制和省际分布,强化招生宣传,确保圆满完成2023年招生任务。高度重视毕业生就业工作,牢固树立招生-培养-就业联动的整体质量观,全程全方位做好毕业生就业工作,优化毕业生就业指导与服务,持续开展访企拓岗促就业专项行动,大力拓展就业市场,推进优质就业基地建设,增加就业岗位供给,强化就业工作考核,切实提升初次就业率、年终就业率和总体就业质量。

(责任单位:学生发展与服务中心)

**19.推进学生考研工作。**认真落实《三江学院推进学生考研工作实施方案》,依据考研学生需求,强化部门联动,优化组织动员,改善考研学习条件,设立考研学习专区,组织考研专项讲座,做好考研保障服务,提升考研服务实效,力争毕业生考研录取率实现持续提升。

(责任单位:学生发展与服务中心、教务处、图书馆、发展委员会)

**20.提升服务学生能力。**优化大学生事务服务大厅功能,完善学生事务线上线下“双平台联动”运行机制;全面提升学生工作信息化水平,强化智慧学工、思政云、易三江等信息平台作用,优化24小时心理热线和“接诉即办”热线,进一步提升学生工作效能。做好学生心理健康教育,优化心理健康教育四级网络体系。推进“学生一站式社区”建设,深化学生社区党团组织建设和服务功能;加强公寓品牌文化建设,深化文明创建,优化育人环境,完善社区物业服务质量考核。加强辅导员队伍建设,优化政策,打造团队,培育和选树典型,注重业务培训和交流;开展辅导员素质能力大赛、辅导员沙龙、辅导员业务培训、新进辅导员培训班等活动,提升辅导员职业能力。

(责任单位:学生发展与服务中心)

## 六、全面启动和推进本科教育教学审核评估评建工作,推动学校内涵式发展

**21.启动评估评建工作。**结合上一轮审核评估专家组提出的21条建议和强调的必须整改之处,对照《三江学院本科教学工作审核评估整改工作方案》(校字〔2019〕13号)总结整改工作完成情况,摸清真实家底。统一思想认识,建立组织机构,确定教育教学审核评估工作方案。组织开展专家

培训和实地交流,充分了解教育教学审核评估的新要求和新变化,寻找差距,建立问题清单,组织相关职能部门制定评建工作计划,明确负责人、完成时间和年度工作安排。

(责任单位:评建工作办公室)

**22.加强各类基础建设。**以评促建,强化目标导向、问题导向和责任意识,对照具体指标,全面加强学校各方面基础条件建设,重点加大办学条件、师资队伍等有明确要求的指标建设力度,对标找差,以各项指标自评自建工作阶段结束前达到评估要求为目标,结合学校实际情况因地制宜大力开展建设工作。

(责任单位:评建工作办公室、相关职能部门)

**23.推进特色发展。**贯彻落实立德树人根本任务,结合应用型人才培养目标,在分析对比46个定量指标与常规数据的基础上,通过专家指导和学校讨论,做好顶层设计,着力推进建设,彰显自身特色,以特色求发展,以特色形成优势,走特色发展之路。

(责任单位:评建工作办公室)

## 七、加强学校条件保障建设,营造高质量发展良好氛围

**24.推进新校区建设工作。**积极通过多种渠道寻求各级政府的支持和帮助,加强沟通洽谈,在尊重客观现实的基础上,与政府授权的新校区土地一级开发企业就协议争议进行友好协商,争取各方理解,积极寻求双方均能接受的最佳解决方案,依法依规做好新校区建设用地供地过程中的重点工作,全力以赴尽早完备条件开工建设新校区。

(责任单位:新校区规划建设办公室)

**25.加强财务保障水平。**持续加强收费管理工作,保证学费收缴率持续提高,保障学校发展需求,学费(含住宿费)收缴率达到99%以上。合理安排收支预算,严格预算管理。科学调配资金,提升财务保障能力,提高资金使用效益,存量资金收益不低于1200万。健全财务管理制度,加大财务制度宣传力度,完善审批流程和内部控制制度建设,促进财务工作有序运转。

(责任单位:财务处)

**26.提升信息服务能力。**推进智慧校园建设,提高移动办公网络支撑能力,加强教育技术环境和网络安全建设。制定并发布《三江学院数据资源管理办法(试行)》。加强文献资源建设,调整优化馆藏资源结构,强化高层次、深层次服务,做好学生考研资料保障服务。

(责任单位:信息化建设与管理中心、图书馆)

**27.提高后勤服务水平。**完善智慧后勤、节约后勤、满意后勤、服务育人型后勤保障体系,坚持后勤为教育教学服务的宗旨,重点做好校园条件改善、师生餐饮服务、传染病预防与控制等工作,着力提升师生的体验感和满意度。强化增收节支、节水节电,规范管理商业和食堂经营行为,确保增收增益。

(责任单位:后勤处)

**28.提升资产管理水平。**构建学校资产管理绩效评价体系,改进经营性资产管理,优化无形资产使用,提高资产使用效益。加强库房标准化建设,满足日常多元化使用需求。调研兄弟高校采购管理模式,逐步改革我校采购管理工作。

(责任单位:资产管理处)

**29.完善考核评价机制。**深入研究二级单位和教职工绩效考核机制,逐步完善考核评价办法,把考核与分配制度更好地结合起来,更深层次激励个人、二级单位主动将个人发展融入学校发展。理顺二级非教学单位岗位职责,引导二级非教学单位加强服务和资源条件保障,坚持过程管理和结果控制相统一,加强对二级非教学单位重点工作完成情况的监测评价。

(责任单位:校长办公室、人事处)

**30.加强平安校园建设。**深入开展高质量平安校园建设,完善校园安全风险防控机制,出台《三江学院安全责任制实施办法》。切实抓好实验室及危化品安全、食品安全等重点领域排查整治,着力消除各类安全风险隐患,确保全年不发生因工作不到位引发危害国家和社会稳定的重大政治事件、重大安全事故、大规模群体性事件和学生非正常死亡事件。

(责任单位:保卫处、校长办公室、教务处、学生发展与服务中心、后勤处)