

构建和谐劳动关系 让越来越多劳动者露出笑容

■ 任建玲

如何让越来越多的劳动者露出笑容?党的十九大报告强调,要完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,构建和谐劳动关系。

去年,我市围绕构建和谐劳动关系,全面启动劳动保障“互联网+书面审查”工作;强化“治欠保支”工作,发放农民工工资8000多万元;推进劳动人事争议调解,调解结案率保持全省领先。

劳动保障书面审查,维护劳动者的合法权益

报酬待遇高不高、工作环境怎么样、“五金一金”是否齐全、休息日如何保证……这些不仅是劳动者关心的问题,也是构建和谐劳动关系的重要方面。

去年4月,我市启动劳动保障书面审查工作,通过该项工作掌握各类用人单位2016年度的劳动用工整体情况,进一步提升劳动监察执法效率。但与以往不同的是,为了提升劳动监察智慧化水平,我市创新将书面审查工作“搬”到互联网上,通过“互联网+书面审查”的方式,切实减轻用人单位负担,让用人单位少跑腿、好办事。

“启动劳动保障‘互联网+书面审查’,一方面是为了方便用人单位,另一方面则是为了更好地维护劳动者的合法权益。”市人社局党组书记、局长孙登怀告诉笔者,劳动保障书面审查对象包括我市各类企业、有雇工的个体经济组织、民办非企业单位以及有劳动用工行为的国家机关、事业单位、社会团体;审查内容包括用人单位制定直接涉及劳动者切身利益的劳动保障规章制度的情况,

用人单位与劳动者订立、终止和解除劳动合同的情况,用人单位遵守禁止使用童工规定的情况,用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况,用人单位遵守工作时间和休息休假规定的情况,用人单位遵守最低工资标准和工资支付规定的情况,用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况,用人单位建立民主管理制度的情况,劳务派遣单位和用人单位遵守劳务派遣有关规定的情况。

同时,我市结合社保扩面“幸福行动”,推动市、区劳动监察和社保部门加强合作,实现上下联动、同频共振,对存在问题的用人单位及时限期整改。

市人社局劳动监察支队负责人告诉笔者,在去年的劳动保障书面审查中,我市共审查各类用人单位5000户,对76户用人单位下发建议书,责令93户用人单位整改。

“治欠保支”,保障农民工工资支付

农民工辛辛苦苦干了一年,结果却遭遇拖欠工资,该怎么办?每到年终岁尾,农民工工资问题都是全社会关注的重点。那么,对于这一问题,宿迁是如何解决的?

“要把保障农民工工资支付工作当作头等大事,加强责任落实,坚持‘谁主管、谁负责’原则;开展督促检查,成立督导小组;强化案件处置,坚持快查快处;健全长效管理制度,市县联动、联合会办、联合惩戒,确保农民工足额拿到劳动报酬。”去年12月13日,我市召开2018年春节前保障农民工工资支付工作视频会议暨“治欠保支”工作推进会,会上,孙登怀对做好“治欠保支”工作作具体安排。

据了解,去年我市建立了解决企业工资拖欠问题部门联席会议制度,成员单位根据省人社厅对“治欠保支”工作定期调度的要求,每半月将“治欠保支”工作进展情况和欠薪案件办理情况报送至联席办,统一研究部署相关工作任务,保障农民工工资支付。

同时,我市还开展以“严厉打击欠薪行为,依法维护农民工权益”为主题的专项活动,由市人社部门牵头,联合住建、公安、交通运输、水务等12个部门组建执法检查组,集中力量对用人单位进行检查。去年,我市开展集中执法检查7次,检查各类用人单位1456户,联合处置欠薪案件196件。我市还由市政府办公室牵头,组织信访、人社、住建、公安、交通运输等部门组建联合督查组,对全市农民工工作开展情况进行督查,将26户重点欠薪隐患企业列为重点监察对象,2家施工企业被列入严重失信企业“黑名单”,向社会公布13起农民工工资拖欠典型案例、13起重大劳动保障违法行为。

通过强化“治欠保支”工作,去年我市发放农民工工资8000多万元,更好地保障了农民工工资支付,让农民工有更多的获得感、幸福感和安全感。

提升调解仲裁效能,增强劳动者幸福感

“忙碌了一年,谁不想带着这一年的收获回家?所以每年到这个时候,我们都尽最大努力化解争议,以更高的效率,让讨薪者早点拿到补偿,早点回家过个安稳年。”昨日,在市劳动人事争议仲裁院,工作人员告诉笔者,去年该院以仲裁规范化、标准化、专业化、信息化建设为重点,以建立快立、快调、快审、快结的

调解仲裁长效机制为抓手,不断提升劳动人事争议调解仲裁的质效和公信力。

“四化、四快”的目标看似简单,想要真正达成却不容易。据了解,目前全市劳动人事争议仲裁机构普遍存在编制不足、稳定性差、流动性大,保障不到位等问题,案多人少已成常态,年人均办案超过120件。在这种情况下,如何保证办案质量?

去年12月20日至21日,2017年度最后一届全市劳动人事争议调解仲裁人员培训班在市考试鉴定中心举办。围绕当前劳动人事争议调解仲裁中的热点、难点问题,来自省人社厅等单位的专家学者,为我市60余名专兼职仲裁员、调解员授课,全面提升他们的履职能力。

同时,我市在人口密集、企业集中、矛盾多发的区域设立巡回仲裁庭和企业调解组织。目前全市有99个乡镇(街道)劳动人事争议调解中心、18个乡镇(街道)劳动人事争议调解工作室、121家企业调解委员会。

数据显示,2017年,全市共调解处理各类劳动人事争议案件7570件,与2016年相比下降了7.85%;调解结案率为87.14%,同比上升了3.03%。

“不要小看这下降的7.85%,这是我市首次迎来劳动人事争议案件数下降。而且,87.14%的调解结案率,让宿迁此项工作保持在全省领先地位。”孙登怀表示,这两个数据意味着宿迁正在构建和谐劳动关系的征程上大踏步前进。

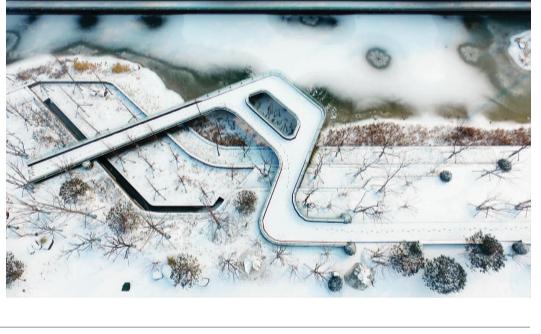
2017年宿迁人社工作巡礼

雪后马陵河美景醉人



1月28日,雪后的马陵河美景醉人。作为市区曾经的一条排污河,马陵河水质长期恶化。自2014年启动新一轮综合整治以来,我市制定了“截污、水清、岸绿、路通”的治污方针,经过几年奋战,昔日的“龙须沟”,已经蜕变成贯穿城区的一条生态河、景观带。

本报记者 郑绪军 摄



雪夜里的那碗泡面

■ 本报记者 沈省 通讯员 陈增邦

1月27日晚8点,记者终于来到据说是江苏省高速公路交通运输执法总队徐盐支队6个大队中“人最少、活最多、人最累”的四大队。

办公室里暖气未开,连口热水都没有,有股寒意,如同随后进门的主人——大队长杜祥永身上带着的那股雪夜的寒意。

从下雪开始,杜祥永就一直在路上,别说坐在办公室里了,连晚饭都还没有吃。

队里唯一一名值班人员麻利地烧了开水,给杜祥永泡了一碗大碗面。显然,这就是大队长的晚饭了。

在等待大碗面泡好的时候,杜祥永解释了迟到的原因。一个多小时前,刚刚处理完一起交通事故往回赶的途中,他接到电话,反方向高速公路上三辆汽车追尾,其中一辆车上有一名孕妇。接到电话,杜祥永顿时紧张起来。事故地点并不远,但是他们的执法车必须到下一个路口才能绕过去,大约需要

个小时。这期间,不知道孕妇情况,更担心造成二次事故。情急之下,杜祥永把车停在应急车道,和同事直接翻越高速公路中间的绿化带,赶到了事故现场。

本来,徐盐支队四大队已经和交警、宿徐高速公路有限公司建立了“一路三方”工作机制,联动配合,将普通交通事故处理时间从一两个小时缩短到十几分钟,但当天的情况显然不同于往常了。

到达现场,杜祥永他们先摆好安全标志,然后合力将孕妇乘坐的车辆推到100多米外。“平时这时候都是我们的执法车停在最前面的,这次没有。车里除了孕妇,还有位70多岁的老人。天寒地冻,也不能让老人和孕妇在外面站着。为了安全起见,我们决定把车推远点。”

将车里的人都撤离到相对安全的地方后,杜祥永却站到了最危险的地方。高速路上最怕发生二次事故,在等待清障车前来拖车的过程中,杜祥永让同事给他照明,指挥后面车辆提前减速避让。天黑路滑,有辆车刹不住,直接朝杜祥永开了过来!

“看到车过来,我心里也打怵。”

“那还干?”

“干我们这行,干得越长,胆子越小,责任也越重。要知道,我们的一个举动,关系到一个家庭甚至数个家庭的幸福。”

杜祥永在高速公路执法战线已经干了18年了。这18年里,他没在家过一个春节,没给

孩子开过一次家长会!

介绍着情况,杜祥永忘记了那碗作为晚餐的泡面,等记者想起提醒他时,已经来不及吃了——按照规定,每两个小时,他们要巡查一次路面。

晚上9点30分,杜祥永和同事又在路上了。他用手扒开路面的雪:“看,刚刚撒过融雪剂。”确实,不远处就是铲雪车。“雪不停,他们铲雪不停。”

回来时已经是晚上10点。两个小时过去了,那碗泡面已经凉了,杜祥永还没吃过晚饭。他说:“没事,正常。”

确实“正常”,中午刚吃了几口饭就不得不赶往事事故现场的二中队中队长胡道春已经饿了一下午了,晚上7点多他特地赶到高速公路服务区陪记者吃晚饭,刚进餐厅,身着“荧光绿”的他就被姜先生“缠”上了:

女儿乘坐的列车即将驶入徐州高铁站,前去接女儿的他却因为高速公路封路被“堵”在服务区。姜先生心急如焚,想从高速公路转入国道去接女儿。胡道春带着姜先生踩着泥水赶往服务区另一边,看看能不能想点办法。这一路上,不时有驾驶员上前问情况,也有想让他“通融”一下的。“我就还有一公里就到家了!”“一公里也不行啊,不安全。从下午到现在,我已经处理了十五起交通事故,60多辆车撞了!”见“协商”不成,驾驶员顿时不给胡道春好脸色了,胡道春也不恼,继续向驾驶员解释。“现在省交通

运输厅提出‘两保一强’,保的是安全、畅通,加强的就是服务。”胡道春说。

等到胡道春安排人护送姜先生由高速公路转入国道去接女儿,菜在桌上都“等了”半个小时了。这一天,他跑了1000多公里,而顿晚饭他只用了10分钟!

晚上10点多,记者的采访即将结束。

“我们现在回去整理今天的工作资料,估计得两个小时,然后我们再继续上路巡查。”杜祥永说。

这是一个注定无眠之夜。“正常。今年第一场雪的时候,我们所有人几乎三天没合眼,不敢睡,也不能睡!”

1月28日凌晨1点多,记者手机上的徐盐支队微信群里消息不断:

徐盐支队五大队执法人员与养护人员继续在路上除冰除雪保畅通;

二大队辖区内宿淮盐养护部门正在加紧铲雪作业,目前还有部分路段有少量积雪;

三大队执法人员刘胜报告,正在路面巡查中;

六大队执法人员在淮河大桥查看桥面情况;

一大队大丰点执法人员会同养护人员布撒融雪剂;

“滴滴”,在这个雪夜,微信提示音带着“温度”传来,让人心安。

首届“吴印咸摄影艺术双年展暨中国·沭阳主题学术摄影展”将于5月在沭阳举办

本报讯 1月25日,由中国摄影家协会、江苏省文联、沭阳县人民政府联合主办的首届“吴印咸摄影艺术双年展暨中国·沭阳主题学术摄影展”在北京举行新闻发布会,宣布活动将于5月在沭阳举办。

吴印咸是沭阳县人,先后担任延安八路军总政治部电影团摄影师、东北电影制片厂厂长、电影学院副院长等职务,是中国摄影学会(中国摄影家协会前身)第一届理事,第二、三、四届副主席,第五届名誉主席。吴印咸是中国摄影事业的奠基人之一,在60余年的摄影生涯中,始终站在时代潮头,记录下20世纪中国历史发展变迁的风云际会,留下了众多珍贵的历史资料。在记录历史的同时,他的作品注重光影效果和构图审美,形成了自己独特的创作风格和审美体系,为新中国摄影事业的蓬勃发展,为培养扶持年轻一代摄影人才,作出了不可磨灭的贡献。

首届“吴印咸摄影艺术双年展暨中国·沭阳主题学术摄影展”以“投身时代·扎根人民”为主题,将举办大型摄影展览——“吴印咸致敬展”。双年展期间还将推出“中国·沭阳主题学术摄影展”,将以“历史·现实与再现”为主题呈现20场学术摄影展。主办方将诚邀摄影界专家、学者及主题影像作者,共同用影像艺术诠释当代社会发展的变迁与进程,并探寻影像艺术的开放方式和本土内涵。同时,还将举办吴印咸摄影艺术研讨会以及“美丽沭阳”全国摄影大展等多项活动。

据了解,为了纪念吴印咸对摄影人才的培养及摄影教育事业的关注,本次活动特设吴印咸摄影资助计划,将资助10位优秀摄影师和10位有潜力的高校学生,进行专项创作。

本次活动将由中国摄影出版社、江苏省摄影家协会、沭阳县宣传部、江苏吴门雅集文化公司承办。(沐轩)

新型农业经营主体 在精准扶贫中 大有可为

(上接A1版)今年,周相民给合作社定的目标是,改变线下销售为主的方式,打造线上销售平台增加销量,同时从蔬菜种植扩展到水果种植,探索农产品粗加工,提高土地产出率和产品附加值。

“我建议由政府出资,市、县、乡三级因地制宜、因产制宜,建成成方连片千亩以上的经济项目区,由农业新型经营主体牵头,带动本地的低收入农户加入,通过田园综合体内部融合、产业延伸融合、功能拓展融合、新技术渗透融合、复合型融合等方式,让他们脱贫有计划、有目标,争取早日脱贫。”

让旅游风情小镇 在这里“落户”

(上接A1版)通过调研,康伯年了解到,目前,宿迁市三台山衲田风情小镇已成功入围首批省级旅游风情小镇创建单位,宿迁市临淮渔家风情古镇、沭阳花木风情小镇、漫天杉荷风情小镇正在争创第二批省级旅游风情小镇创建单位。

康伯年认为,当前,宿迁正在紧紧围绕建设“江苏生态大公园”目标定位,深入推进建设“生态经济示范区”建设,旅游风情小镇建设符合生态经济发展方向,有利于促进旅游业发展,有利于带动农民致富。但作为全省最年轻的一个地级市,宿迁旅游产业起步较晚、基础薄弱,需要省级层面上的大力支持。他建议省委省政府在政策、资金及用地方面,给予宿迁大力支持,为宿迁旅游风情小镇的创建加油助力。

技改升级扩大市场



1月26日,江苏易华人造草坪有限公司的工人正在忙着生产。据了解,该公司位于宿迁经济技术开发区,是一家集研发、生产、销售、服务于一体的专业人造草坪供应商。近年来,该公司积极响应我市技改政策,仅2017年就投入资金2000余万元进行技改升级,引进欧洲顶级地毯簇绒机等高端设备,产品质量和市场美誉度不断提升,2017年实现销售收入2亿元。

本报记者 郑绪军 时小凯 摄