

# 红旗渠精神激励我们向前进

■ 徐继伟

太行巍巍，淮水汤汤。盛夏时节，我们从黄淮之滨，来到太行山下，踏访河南林州这片热土，追寻历史的足迹。

五天时间里，在红旗渠干部学院的精心安排下，通过专题讲座、现场教学、音像教学、情景教学、体验教学、分组讨论、互动教学、访谈教学、延伸教学等多种形式，认真学习、深刻领会“红旗渠精神”“扁担精神”“谷文昌精神”。五天的时间虽不长，但收获满满，感悟良多。

这是一场思想的洗礼，灵魂的净化。20世纪60年代，林县人民在以杨贵为首的县委班子的带领下，以“重新安排林县河山”的豪迈气概，在太行山上苦干十年，在悬崖峭壁上修成了全长1500公里的“人工天河”——红旗渠，创造了新中国的一个奇迹。培训全景式展示了“红旗渠精神”孕育、形成、发展的过程，进行了一次爱国主义、集体主义、革命英雄主义和艰苦奋斗传统的生动教育。

这是一场党性的升华，实践的创新。

以钢钎作笔、山川为纸，自力更生、艰苦创业、团结协作、无私奉献的“红旗渠精神”，成为承载荣光、昭示未来的精神坐标。正如《定叫山河换新装》的歌词里所唱：“辟开太行山，漳河穿山来。林县人民多壮志，誓把山河重安排……”这种战天斗地的豪情，激励着一代又一代林县人民投身“战太行、出太行、富太行、美太行”的伟大征程，也激励着我们干事创业的热劲和激情，脚踏实地，一往无前。

这是一场作风的锤炼，群众路线的陶冶。太行山石匠出身的原东山县委书记谷文昌，用14年时间带领群众彻底改变东山岛极为恶劣的自然生态，为东山人民带来无尽福祉。东山老百姓念念不忘他的功绩，形成“先祭谷公、后拜祖宗”的乡风民俗。习近平总书记撰文称赞谷文昌“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒。”“在老百姓心中树起了一座不朽的丰碑。”对于肩负一方发展责任的领导干部来说，把“四有”牢记心中，才能“权为民所用、利为民所谋、情为民所系”，才能培养造就一支铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般

担当的干部队伍。

历经沧桑铸精神、不忘初心见精神、伟大梦想在精神、永放光芒是精神。话剧《红旗渠》用艺术手法再现了那段激情燃烧的岁月，塑造了鲜活的人物形象，拉近了英雄与观众的距离，让我沉浸其中，几次落泪。散场时，我看到身边的学员都红着眼圈。

坦率地说，我们来自江北水乡，“三河两湖”的资源禀赋让宿迁从无缺水之虞，难以想象过去林县“滴水贵如油”，难以想象很多人像剧中的“吱吱”一样，一辈子没有洗过脸，也才明白，为什么劳模张买江的母亲会带着一篓子刚刚流入家门前的红旗渠水，上坟祭奠为修渠献出生命的张买江的父亲。

江苏好人、感动宿迁人物、市湖滨新区村医韩道德听了三位红旗渠劳模的现场讲述后，慷慨解囊，向三位劳模奉献爱心。他在接受林州新闻媒体采访时，说到激动处，泣不成声。

市政协常委、咪咕创联董事长王家响曾经是一名军人，培训期间每次见到修渠劳模，必定立正举手，以标准的军礼致敬英雄的人民。市政协委员、硕帮集团董事长

陈冠君和王家响每到一地，都要询问当地群众就业务工情况，表示愿意为他们免费提供到经济发达地区的工作岗位，帮助林州群众脱贫致富。

宿迁是革命老区，团结奋进、敢试敢闯、务实苦干、自立自强的宿迁干部群众，与林州人民的心息相通，最有共鸣，也最易触动。学员们在小组讨论里纷纷发言，要弘扬“红旗渠精神”“扁担精神”“谷文昌精神”，在各自的岗位上努力工作，为人民再立新功。

习近平总书记指出，“红旗渠精神”是我们党的性质和宗旨的集中体现，历久弥新，永远不会过时。当前，宿迁正处在决战决胜高水平全面建成小康社会的重要时期，奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利的关键时刻，深入开展作风建设大提升的紧要关头，我们政协委员要把这次学习的成果带回去，以刮骨疗毒的决心整治作风顽疾，以永不懈怠的状态主动担当作为，在落实“六稳”“六保”、推进“六增六强”中争先创优，“弘扬‘三真’精神，争做‘硬核’干部”。

(作者单位：市政协经济科技委)

## 治理基层庸政懒政 推进从严治党落细落实

■ 马曼

近年来，随着中央八项规出台、“四风”问题的整治以及《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》等党内法规相继修订，风清气正的良好政治生态正在逐步形成，全面从严治党成效显著，党的领导和建设得以全面加强。但与此同时，“为官不为”风气渐有抬头之势，庸政懒政问题仍是基层治理中的沉疴痼疾，值得警惕。

庸政懒政作为一项吏治难题，自古有之。东汉班固《汉书·朱云传》便有记载：“今朝廷大臣，上不能匡主，下亡以益民，皆尸位素餐。”其中，“尸位素餐”就揭示了旧时官场的“为官不为”现象。当前，基层庸政懒政主要是指“基层领导干部在权力行使过程中，其本身负有积极履行岗位职责的义务，并且客观上具备能够作为的条件，但在过程和结果上却表现不作为或不充分作为、慢作为的现象”，其实质是一种隐性腐败和新式腐败，相比于显性腐败更具隐蔽性、欺骗性和复杂性，这不仅损害了党和政府的形象，更是对公共利益的损害，甚至会造成恶劣的政治影响和社会危害。要彻底根治这一问题，不能靠纪委单打独斗，需要运用系统思维进行综合治理，构建基层干部敢于作为、敢于作为、善于作为的一体化机制。

■ 高翔

近几年，高层的重视、学界的研究、民间的垂爱让优秀传统文化重新走入我们的视线，成为当下社会主义核心价值观的重要源泉。培育和践行社会主义核心价值观，必须弘扬优秀传统文化，使其强大的生命力在社会经济发展中充分发挥作用，这就必须解决好关于优秀传统文化的三个问题。

如何对待优秀传统文化？优秀传统文化应是与社会有着共同终极目的，并对人类有着终极关怀的文化。然而在弘扬优秀传统文化过程中却出现了两大问题：一是混淆了传统文化和优秀传统文化的范畴，抹杀“优秀”而只谈“传统”，导致某些封建迷信思想趁虚而入，更有甚者借助国学大搞封建迷信和个人崇拜，否定唯物辩证法而宣扬宿命论，在个人面临难题时放弃客观分析而求神问卜，动摇了旗帜，走错了方向。二是急于求成，把学习优秀传统文化办成形形色色的组织或运动。文化本是人们的生活习惯与交往方式，与人们的生活融为一体，把文化看成是外在于人的东西并加以神圣化的做法已经背离了现实。由此，放大文化的作用而忽视现实的力量，无异于自我陶醉般的执迷。不加选择地把传统文化统统拿过来规范现实生活的做法，不仅背离了改革开放的用意，为现代人套上了传统的枷锁，也是对优秀传统文化的一种侮辱。

规避对优秀传统文化的误读，有必要通过学习来澄清优秀传统文化是一种向内的

规范选拔考核机制，让基层干部敢于作为。党的十八大以来，之所以仍出现部分基层干部庸政懒政现象，不是从严治党政策本身出了问题，而是较之从前的管理失之于宽，如今的全面持续从严管理使得部分基层干部一时难以适应，为自己的庸政懒政寻找各种理由进行辩护。习近平总书记强调，选拔干部时“要突出政治上靠得住、工作上有本事、作风过得硬、人民群众信得过”的好干部标准。一方面是在坚持党管干部原则的前提下，组织人事部门应积极探索建立真实有效的竞争性选拔制度，实行干部分类管理，把选举制和任命制干部区别开来。对于庸政懒政的工作人员应当实行召回制，仍不适应者就要实行提拔一票否决制，充分调动干部干事创业的积极性，实现优胜劣汰。另一方面，“知屋漏者在宇下，知政失者在草野”，在日常的干部考核中应以岗位职责为依据，以工作实绩为重点，加大作为服务对象的群众测评比例，采取下评上、民评官、基层评机关等方式，让庸者难过上岗关、懒者难过考核关、怠者难过群众关。

建立科学容错机制，让基层干部敢于作为。要使基层干部增强敢于作为的思想自觉，需要构建以容错纠错机制为核心的保障机制。基层作为中国政府层级的尾端，需要用“一根针”去穿上面放下来的“千条线”。

省察和自律，这是学习的前提。学要有“择”，选择有助于提升个人的品行修养、人格塑造，做“人品”与“能力”兼有之才。学要有“思”，“学而不思则罔，思而不学则殆”。诵经读典固然是学习优秀传统文化的重要环节，但把诵经读典简单地作为弘扬优秀传统文化的核心要素，实则不妥。学习优秀传统文化，需要带着问题学，多问几个“为什么”“怎么办”。学要有“恒”，学习贵在坚持。学习需要专心，何况学习更应做事的道理、学习历史和前人的经验应成为毅力和恒心，要能坐得住冷板凳、稳得住心思，有啃硬骨头的勇气。学要有“行”，知行合一我国优秀传统文化的精髓所在，“学而时习之”，可以用于实践的才是真学问，运用学问解疑释惑、指导实践，停留在书本上的学问只能是假学问。因此，弘扬优秀传统文化必须立足现实并改善现实。

如何对待马克思主义与优秀传统文化的关系？有人认为马克思主义与优秀传统文化相互矛盾，坚持马克思主义就无法弘扬优秀传统文化，弘扬优秀传统文化就不能坚持马克思主义，这是对两者的误解。中国特色社会主义现代化建设必须坚持马克思主义指导思想，又要探索优秀传统文化的当代价值，实现传统面向现代的转变。

因此，马克思主义起到引领优秀传统文化的作用，取决于马克思主义中国化的理论品质。首先，马克思主义是我们的主流意识形态，坚持马克思主义的立场方法，才能明辨是非、明确方向，坚定信仰、守住阵地。其

安全生产、环境保护、维护稳定、脱贫攻坚都是容易遭遇问责甚至被一票否决的领域。从理性自利和风险厌恶的角度来看，这就使得基层干部容易出现因担心犯错被问责而甘愿做“太平官”。针对这一现象，中央出台了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，要求对于干部的错误要做到“三个区分开来”。相信每位干部的初衷都是想有所作为的，但基层工作压力大是不争的事实，这就需要我们建立严管与厚爱相结合、激励与约束并重的容错纠错机制。此外，作为基层的组织人事部门和纪检问责机构还应结合基层地方实际情况，对容错纠错的情形进行量化和具体化的认定，并细化容错免责的具体实施办法，在制度和规矩的范围内鼓励干部大胆闯、大胆干，摒弃“不敢为、不愿为、不能为”的错误心理。

完善精准培训机制，让基层干部善于作为。推进全面从严治党向基层延伸，关键就在于基层干部自身的治理。而基层干部的工作直接面对群众，是党的各项方针政策的宣传者、执行者和落实者，正如李克强总理所言：“懒政导致中央的好政策梗阻在出台实施的‘最后一公里’和落地生根的‘最后一公里’，严重影响了改革效率，降低了政府公信力。”当前，有的基层干部抓落实存在“知识恐慌、能力恐慌”“新情况不知所措、新问

题束手无策”“处理问题不出实招”等现象，究其根源在于思路不清、能力不强。解决以上问题，一要全面建立学习型党政机关，建立终身职业技能定期培训制度，加强岗位业务培训，采取请进来、走出去相结合的方式，提高专业素质能力；要强化精准培训，根据不同基层干部的实际情况，缺啥补啥，有针对性地开展精准培训，搭建轮岗滚动实践锻炼平台，实行机关和基层、理论部门和实际部门双向挂职实践锻炼制度，使基层干部熟悉各方面业务，走出“隔行如隔山”的盲区，成为“政策通”“多面手”“万能匙”。

基层治理是国家治理、政策落实的“最后一公里”，基层干部是我们党执政大厦地基中的“钢筋”。习近平总书记指出：“干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就”“要加大对庸治懒力度，严肃查处为官不为的典型人和事，狠刹歪风邪气”。

如果说贪污腐败是党和国家的“致命伤”，那么基层庸政懒政则是党和国家的“慢性病”，每一位基层干部“把初心落在行动上、把使命担在肩膀上、在其位谋其政、在其职尽其责”，就是对这一问题的对症下药、靶向治疗，推进全面从严治党向基层延伸才能真正做到落细落实、落地有声。

(作者单位：中共沭阳县委党校)



# 学习与实践

市委党校协办

## 做党和人民信赖的纪检监察干部

■ 宁德智

中国共产党人的初心和使命是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴。纪检监察干部的初心和使命是捍卫纪法尊严，维护党和人民的利益。

十九届中央纪委四次全会对纪检监察工作高质量发展提出了新的部署和要求，习近平总书记强调，维护制度权威、保障制度执行，是纪检监察机关的重要职责。纪检监察机关要带头加强党的政治建设，继承对党绝对忠诚的光荣传统，做忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士。2020年是决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、圆满实现“十三五”规划的收官年，在这关键时刻，纪检监察干部更要发挥好干部纪律作风“探照灯”作用。

“上行下效，言出必行”历来是中国人做事的方式。《宋史·宋祁传》中有一句名言：“人不率则不从，身不先则不信。”意思是一个人如果不能率先作为，别人就不会听从、不会信服。纪检监察干部什么时候都不能忘记自己的责任，什么时候都不能忘记模范带头，越是紧要关头、越是艰难险阻、越是形势严峻，越需要奋勇争先、从我做起。

依靠学习提升干事的真本领。“绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。”“中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。”从延安整风到新中国成立、从改革开放到“不忘初心、牢记使命”主题教育，中国共产党在一次次学习中解放了思想，攻克了难关，实现了突破。进入新时代，新矛盾、新问题、新焦点层出不穷，纪检监察干部只有加强学习，才能在一次次巡察中抽丝剥茧，去伪存真，克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。“工欲善其事，必先利其器。”每一名纪检监察干部都要把学习当作人生的第一要事，要学习、爱学习、善学习，时刻保持对知识需求的紧迫感和敬畏感，增强巡察工作的专业性、统筹性、系统性、全局性，练就一身“看家本领”，发挥巡视“利剑”作用。

敢于担当铸造纪检的“铁战士”。权力就是责任，责任就要担当，权力有多大，责任就有多大。“为官避事平生耻”，敢于担当尽责是纪检监察干部的使命和职责，纪检监察干部要明白权责对等的道理，不能把纪检监察机关当作“保险箱”，作风建设的“探照灯”只照别人不照自己。打铁的人必须首先变成铁打的人，“铁战士”彰显的是一种敢于担当、不辱使命的作风，面对新的时代要求，要本着对人民负责、对党负责的态度，铁面执纪，不怕得罪人，忠诚于党。担当既要有胆也要有识，德才兼备、胆识俱佳方能造就好官。有胆无识，莽夫；有识无胆，无用。担当既要转职能，也要转变方式，遇事多问、多学、多沟通，和群众坐一条板凳，和工人吃一口大锅，坚持问题导向，掌握第一手资料。特别是在面对重大原则问题时，纪检监察干部要以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，坚定立场、迎难而上、攻坚克难，争做纪检“铁战士”。

守纪执纪强化队伍的高压线。十九届中央纪委四次全会强调，纪检监察机关要在强化自我监督、自我约束上作表率。己不正，焉能正人。纪检监察干部要自觉接受党和人民的监督，“及时打扫门庭雪”，一个跟头都不能栽。要时刻保持高度警觉，把廉洁、自律、慎独牢牢记在心里，“扎紧欲望的笼子”，带头守纪律、讲规矩、作表率，真正做到平常时守得住底线、关键时抵得住诱惑、巡察时顶得住恐吓。作为执纪者，纪检监察干部如果监守自盗、目无法纪、跑风漏气，以案谋私，就会失去党和人民的信任。要将执纪问责体现在日常，责任追究情况要定期报告，典型问题事例要公开曝光，形成敢于监督、敢于问责的氛围。

历史的接力棒传到了我们手里，新时代纪检监察干部使命光荣，责任重大，要坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，无须扬鞭自奋蹄，时时处处事事依靠学习、敢于担当、守纪执纪，形成风清气正的干事氛围，牢记纪检监察机关的职能使命，坚强应对我们党面临的各种考验和危险，为实现中华民族伟大复兴中国梦提供坚强保证。

(作者单位：中共宿迁市委党校)