

为“折翼天使”撑起美好未来

2021年全市4251名残疾儿童接受基本康复服务

■ 马凌峰 王婷婷

近日,走进宿迁市特殊需要儿童康复协会的康复教室,可以看到白紫相间的卡通地毯,丰富多彩的儿童玩具和儿童专属蓝色靠背椅,这充满童心的温馨布置,处处体现着贴心、细心,4岁的佳佳(化名)正在康复老师王婷的帮助下接受康复训练。

“得知孩子患了孤独症之后,我第一时间有点接受不了,不知道该怎么办。”佳佳的爸爸说,多亏了在医院检查时,医生让我打电话到市残联咨询相关政策,“有了市残联的帮助,我们才能来到这里进行康复治疗,既省心又省钱,心口上压着的大石头也终于放下了。”

用心守护,用爱化翅,让“折翼天使”重返蓝天。近年来,我市将残疾儿童基本康复作为残疾人精准康

复服务工作中的一项重点项目。截至2021年,我市已连续13年将残疾儿童康复救助工作列为政府重点民生实事项目,受助儿童人数不断增加,救助范围持续扩大,残疾儿童康复状况显著改善。

据了解,为进一步建立健全康复服务体系,完善制度建设,我市相继出台了《关于进一步完善残疾儿童康复救助制度的实施意见》和《宿迁市残疾儿童基本康复服务实施规范》,明确了残疾儿童基本康复服务救助对象、服务内容、救助标准及服务流程等方面内容。同时进一步规范定点康复服务机构资质要求、建设标准、内部管理、设施设备、人力资源和业务功能等,确保各项工作能够高水平、高质量开展。

此外,我市不断提升服务水平,持续加强监管,通过采取政府购买

服务的方式,确定第三方服务机构,对各定点康复机构的残疾儿童基本康复项目开展情况进行考核评估。同时,会同教育、民政、财政、人社、医保、卫生健康等部门按照相关要求组织开展定点机构评估核查、信息备案、规范流程、档案管理、安全管理、动态调整等年度评价工作。值得一提的是,市残联为进一步加强人才建设,实施“康复名师培育工程”,组建了由名师、学科带头人、骨干教师组成的康复名师发展梯队,全方位搭建了适合不同层级的康复教师成长培育平台,建立了较为科学完善的康复教师梯级攀升机制。

近年来,全市优选优培各类别专业康复教师20余名,同时采取“走出去、请进来”方式,举办康复业务培训班和专家讲座20余期,组织康复教师外出参加各类康复业务培训近30

期,培训康复教师1600人次,为打造科学合理的康复队伍,实现康复资源的最佳配置,推动名师培养工作的有序开展奠定了坚实基础。

“受助对象为0-6周岁视力、听力、智力、肢体残疾儿童和孤独症儿童,以及7-14周岁肢体残疾儿童和孤独症儿童。”市残联副理事长卢冬梅说,2021年,我市投入4000万余元为4251名残疾儿童提供基本康复服务,极大提高了残疾儿童生活自理和社会适应能力,减轻残疾的发生、发展。

涓涓细流汇成大海,点点星光点亮银河。宿迁将持续强化残疾人康复专业人才培养,不断提升相关人员服务水平和服务质量,用心用情用力做好残疾儿童康复工作,不断提高残疾儿童家庭的获得感、幸福感、安全感,为“折翼天使”撑起美好未来。

奋力推进统计现代化改革

全市统计工作会议召开

本报讯 3月3日下午,全市统计工作会议召开,会议总结2021年全市统计工作,分析当前形势,部署2022年重点任务。

去年以来,全市统计系统围绕中心服务大局,全面加强、突出重点,强化服务、主动作为,统计品牌打得更好。2021年,全市16项列统指标增速位居全省前3。宿迁“七人普”工作荣获国家级先进集体表彰,3人荣获国家级先进个人;在全省综合技术总结评比中,荣获第一名。

此外,立足全市“四化”同步集成改革示范区建设,市统计局成立改革创新领导小组,细化分工、明确任务,统计改革创新工作卓有成效,荣获省局2021年度“创新奖”。

2022年是奋力推进统计现代化改革的重要一年,也是中华人民共和国政府统计机构成立70周年。据悉,全市统计工作将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九届六中全会、省党代会和全国、全省统

计工作会议精神,深入贯彻中央、省、市领导对统计工作的指示批示精神,以构建统计现代化体系为核心,持续推进统计改革创新,更加有效发挥统计监督职能,夯实统计基层基础,提升统计调查能力水平,为全市高质量发展和“四化”同步集成改革示范区建设多作统计贡献,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

同时,通过构建反映“四化”同步发展成果机制,建立数字经济试点体系,研究开展现代化进程监测工作,探索市域生态产品价值核算等工作来补短板、强作为,全面推进统计现代化改革创新。继续做好各项常规统计调查,强化社情民意和重大专项调查,完成投入产出调查国家级试点工作,提升统一核算工作水平,高标准、强落实,全面做好普查调查核算等常规工作。

此外,全市统计系统还将在提高统计服务决策能力、提升统计监督效能、夯实统计基层基础、增强部门统计合力等方面作文章。
(孙春艳 庄云云)

国家能源集团宿迁发电有限公司示范项目获科技部表扬

2月25日,在国务院新闻办公室关于科技创新进展新闻发布会上,国家能源集团宿迁发电有限公司高效灵活二次再热发电机组示范项目被科技部作为国家科技创新重大成果典型案例进行了重点介绍,并给予充分肯定。2021年,国家能源集团宿迁发电有限公司实现全年无非停,综合绩效在江苏排名第一,成为苏北地区少数盈利的煤电企业之一,二期项目以专项总分第一名的成绩通过科技部验收,作为唯一火电企业代表参加国家“十三五”科技展,荣获中国土木工程詹天佑奖、中国电力优质工程奖、中国电力科学技术进步奖等奖项,创建成为全国电力科普教育基地。 刘冠军 摄



淮海技师学院人才培养再创佳绩

新增2名“全国技术能手”、23名“江苏省技术能手”

本报讯 近日,笔者从淮海技师学院获悉,2021年度,该学院积极组织优秀师生参加国家级、省级职业技能大赛,先后有2名教师荣获“全国技术能手”称号、23名师生荣获“江苏省技术能手”称号,获奖数在全省位居第二。

2021年,该学院在第四届全国智能制造应用技术技能大赛、江苏省技工院校教师教学能力大赛、全国新职业和数字技术技能大赛江苏省选拔赛、第二届全国人工智能应用技术技能大赛江苏省选拔赛、全国乡村振兴职业技能大赛江苏省选拔赛、江苏省信息技术应用职业技能大赛等赛事中成绩突出,斩获国赛1金1银2铜、省赛8金12银17铜,共获省级以上奖牌31枚。

近年来,该学院始终坚持以教学为中心、以服务地方经济发展为宗旨,以技能人才培养为主线,通过

实施“三段式”人才培养模式改革和“单科精进”课程改革,着力推进专业建设、校企合作、技能竞赛、社会培训、人才评价等各项工作,建设高水平的、适应本地产业需求的专业,加快构建现代职业教育体系,在高素质技术技能人才培养上不断取得新突破、新成绩。

“学院将以此次表彰为契机,进一步贯彻中央、省、市相关指示精神,紧跟‘争当表率、争做示范、走在前列’前进航标,聚焦本市‘6+3+X’产业体系和20条重点产业链,培养更多高技能人才和大国工匠。”淮海技师学院党委书记、院长张兵营表示,该学院将继续加强基础设施和内涵建设,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励更多师生走技能成才、技能报国之路,为“强富美高”新宿迁现代化建设作出更大贡献。
(赵倩)

江苏省环保集团宿迁有限公司招聘公告

江苏省环保集团宿迁有限公司成立于2021年9月,注册资本金5亿元人民币,是隶属于江苏省国资委管理的省属大型环保产业集团设在宿迁市的区域子公司,目前办公地点为宿迁市电商产业园筑梦小镇E2栋。公司主要业务领域为区域绿色低碳循环发展规划、环境基础设施投资建设、生态环境综合整治、固废处理、农村生活污水治理、工业园区污染治理、生态环境监测监控建设运营等,致力于打造成环保集团在苏北地区投资发展的“宿迁标杆”。

结合宿迁公司实际情况和工作需要,现面向社会在职人员公开招聘,有关情况公告如下:

招聘原则和应聘资格条件(含不得报考情形),因版面有限,具体内容请到<http://www.jsep.com>网页查询。

一、招聘岗位

本次拟招聘11人。具体如下:

1. 市场项目部 水环境综合治理2人
任职条件:35周岁以下,特别优秀人才可放宽至40周岁;硕士及以上学历,环境工程、环境科学、环境化学、机械制造及其自动化、仪器仪表等相关专业;具有扎实的专业基础知识和基本技能,熟悉技术标准及法律法规;遵纪守法、品行端正,没有违法及行业内处罚记录;具有5年以上环境质量(水、气)自动监测站运维经历;具有1年以上运维团队管理经验;能熟练使用常用办公软件,具备良好的沟通协调能力;责任心强;具有自动监测项目建设方案、建议书编制经验者优先,中共党员优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

2. 市场项目部 大气环境综合治理2人
任职条件:35周岁以下,特别优秀人才可放宽至40周岁;硕士及以上学历,环境工程、环境科学、环境化学、大气科学、大气物理学、应用气象学等相关专业;具有5年以上废气处理设计、调试运营工作经验;持有注册环保工程师证书等相关证书者优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

3. 市场项目部 土壤、固废研究1人
任职条件:35周岁以下,特别优秀人才可放宽至40周岁;硕士及以上学历,环境保护、环境工程、化学工程、地质矿产等相关专业;具有5年以上土壤、固废从业经验。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

4. 市场项目部 环评、环保管家工程师2人
任职条件:35周岁以下,特别优秀人才可放宽至40周岁;硕士及以上学历,环境科学、环境保护类等相关专业;具有5年以上的环评从业经验;持有环评工程师职业资格证书等相关证书者优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

5. 市场项目部 项目投资管理者1人
任职条件:35周岁以下,特别优秀人才可放宽至40周岁;硕士及以上学历,审计学、经济学等相关专业;具有5年以上的投资管理从业经验。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

6. 市场项目部 自动监测运维管理2人
任职条件:35周岁以下;本科及以上学历,环境工程、环境科学、环境化学、机械制造及其自动化、仪器仪表等相关专业;具有扎实的专业基础知识和基本技能,熟悉技术标准及法律法规;遵纪守法、品行端正,没有违法及行业内处罚记录;具有5年以上环境质量(水、气)自动监测站运维经历;具有1年以上运维团队管理经验;能熟练使用常用办公软件,具备良好的沟通协调能力;责任心强;具有自动监测项目建设方案、建议书编制经验者优先,中共党员优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

7. 市场项目部 污水处理设施运维管理1人
任职条件:35周岁以下,具备高级职称且特别优秀人员年龄可放宽至40周岁;本科及以上学历,环境工程、给排水等相关专业;具有扎实的专业基础知识和基本技能,熟悉技术标准、处理工艺及法律法规。能熟练使用常用办公软件,具备良好的沟通协调能力;责任心强;具有5年以上污水处理厂、站运维经历;具有1年以上运维团队管理经验;具有中

级及以上职称。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

8. 市场项目部 环评、环保管家工程师2人
任职条件:35周岁以下,特别优秀人才可放宽至40周岁;硕士及以上学历,环境科学、环境保护类等相关专业;具有5年以上的环评从业经验;持有环评工程师职业资格证书等相关证书者优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

9. 市场项目部 项目投资管理者1人
任职条件:35周岁以下,特别优秀人才可放宽至40周岁;硕士及以上学历,审计学、经济学等相关专业;具有5年以上的投资管理从业经验。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

10. 市场项目部 自动监测运维管理2人
任职条件:35周岁以下;本科及以上学历,环境工程、环境科学、环境化学、机械制造及其自动化、仪器仪表等相关专业;具有扎实的专业基础知识和基本技能,熟悉技术标准及法律法规;遵纪守法、品行端正,没有违法及行业内处罚记录;具有5年以上环境质量(水、气)自动监测站运维经历;具有1年以上运维团队管理经验;能熟练使用常用办公软件,具备良好的沟通协调能力;责任心强;具有自动监测项目建设方案、建议书编制经验者优先,中共党员优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

11. 市场项目部 环评、环保管家工程师2人
任职条件:35周岁以下,特别优秀人才可放宽至40周岁;硕士及以上学历,环境科学、环境保护类等相关专业;具有5年以上的环评从业经验;持有环评工程师职业资格证书等相关证书者优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

12. 市场项目部 自动监测运维管理2人
任职条件:35周岁以下;本科及以上学历,环境工程、环境科学、环境化学、机械制造及其自动化、仪器仪表等相关专业;具有扎实的专业基础知识和基本技能,熟悉技术标准及法律法规;遵纪守法、品行端正,没有违法及行业内处罚记录;具有5年以上环境质量(水、气)自动监测站运维经历;具有1年以上运维团队管理经验;能熟练使用常用办公软件,具备良好的沟通协调能力;责任心强;具有自动监测项目建设方案、建议书编制经验者优先,中共党员优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

13. 市场项目部 环评、环保管家工程师2人
任职条件:35周岁以下,特别优秀人才可放宽至40周岁;硕士及以上学历,环境科学、环境保护类等相关专业;具有5年以上的环评从业经验;持有环评工程师职业资格证书等相关证书者优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

14. 市场项目部 自动监测运维管理2人
任职条件:35周岁以下;本科及以上学历,环境工程、环境科学、环境化学、机械制造及其自动化、仪器仪表等相关专业;具有扎实的专业基础知识和基本技能,熟悉技术标准及法律法规;遵纪守法、品行端正,没有违法及行业内处罚记录;具有5年以上环境质量(水、气)自动监测站运维经历;具有1年以上运维团队管理经验;能熟练使用常用办公软件,具备良好的沟通协调能力;责任心强;具有自动监测项目建设方案、建议书编制经验者优先,中共党员优先。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

薪资待遇:面议,提供六险两金,工会福利等。

二、招聘程序

(一)报名
采取网上报名方式;每人限报1个职位;此次招聘不指定考试用书,不对应聘者收取任何费用,不举办、不委托任何机构举办考试辅导培训班。

(1)报名时间:自公告发布之日起至2022年3月15日。以报名截止时间计算年龄、工作年限、任职年限。

(2)报名E-mail:sqgs@jsep.com

(3)报名邮件需提交材料:《应聘人员报名登记表》请到集团公司官网(<http://www.jsep.com>)招聘公告发布页面下载,需提供本人的近期免冠2寸彩照、身份证(仅正面)、学历学位证书、技术职称证书、职业(执)业资格证书、专业等级考核证书、奖励证书、工作业绩证明、任职文件等材料电子版或PDF扫描件。上述材料均不应涉及国家秘密。请

将上述材料打包成一个压缩文件,邮件标题及文件名格式为“应聘岗位+姓名”,发送至sqgs@jsep.com。报名材料恕不退还,同时我司将对应聘者信息严格保密。

应聘者对报名资料信息的真实性、准确性、完整性、有效性负责。凡发现应聘者资格条件不符或提交虚假申请材料的,一经查实,尚未录用的,取消录用资格;已经录用的,予以解除劳动合同。

具有博士学位或正高专业技术职称的,被列入省、市各类人才工程、人才计划的,报名条件可适当放宽,其中条件特别优秀的经研究可免笔试并优先录用。

入围考试人选以用人单位电话或短信通知为准,未收到考试通知者,视为未通过简历筛选及入围考试人员。

(二)笔试、适应性评价、面试
笔试:采取闭卷考试的方式,测试应聘人员在综合基础知识、专业技能、分析判断与文字综合能力等

方面对应聘岗位的适应程度。

适应性评价:对考生进行适应性评价并排序。

面试:结合笔试成绩和适应性评价排序,择优确定面试对象,采取现场方式进行结构化面试,测试应聘人员在职业素养、能力素质、个性特征等方面对应聘岗位的适应程度。

考试具体时间、地点、方式以电话或短信通知为准。请应聘者保持手机畅通并注意查看手机短信。

面试前对应聘者的报名资格进行现场复审,社会在职人员应提供学信网的《中国高等教育学历认证报告》并签字留存。

(三)入职体检
综合考试情况和岗位匹配度,按照1:1的比例确定体检对象,组织到指定三甲医院进行入职体检。

(四)背景调查
对体检合格人员进行背景调查或组织考察,着重了解其德、能、勤、绩、廉等方面的表现情况。在职人

员还需提供由中国人民银行出具的个人征信报告、由公安部门出具的《无犯罪记录证明》。

(五)确定拟录用人选
综合基本条件、考试成绩和背景调查等情况,公司研究决定拟录用人选,报集团党委组织部备案并公示。

三、入职管理
通过公开招聘引进至江苏省环保集团宿迁有限公司工作的人员,与江苏省环保集团宿迁有限公司签订劳动合同,执行江苏省环保集团宿迁有限公司薪酬福利制度。

江苏省环保集团宿迁有限公司有权根据岗位需求变化及报名、考试、录用等情况,调整、取消或终止个别岗位的招聘工作,并在法律允许范围内对本次招聘享有最终解释权。

咨询电话:0527-84330669
监督电话:0527-84330085

江苏省环保集团宿迁有限公司

