

宿迁高新区以党建兴“链” 推动产业高质量发展

本报讯 宿迁高新区拥有新材料、新型食品两大特色优势产业和数字经济、电子信息、智能制造装备三大战略性新兴产业及其他传统产业。近年来,宿迁高新区坚持以党建引领产业强链补链延链,不断探索和创新党建工作模式,形成党建引领产业发展的组织体系。

释放聚合效应,汇聚创新发展动能。宿迁高新区以“党建+组织”凝聚链上“向心力”。纵向串链,宿迁高新区以组织链串起产业链,推行“一链一党委”模式,构建“产业链联合党委+职能部门+链主企业+上下游企业”的组织体系,同步推进党的组织建设和产

业集群发展。横向织网,宿迁高新区有效整合园区、部门、链上企业、银行、科研院所的资源,构建以党建联建为核心、实体型与功能型相结合的“1+X”开放式组织体系。紧扣产业图谱,宿迁高新区开展“双有”集中攻坚行动,在生产管理、市场销售、科技研发等一线组建党组织,重点从企业骨干员工中发展党员。

集成服务保障,打造党建赋能平台。宿迁高新区以解决企业痛点难点、优化政务服务为出发点,推动党建工作与产业发展相融共进。在解决需求上做“加法”,宿迁高新区组建“红色帮帮团”,定期梳理和更

新企业需求、资源、项目“三张清单”,实现帮建组织、帮促融合、帮解难题。在工作流程上做“减法”,宿迁高新区以产业链联合党委为平台纽带,建立链上企业出题、产业链联合党委搭台、职能部门和科研院所答题的问题闭环快速处理机制,推动“企业吹哨、部门报到”模式向产业项目延伸。在配齐要素上做“乘法”,宿迁高新区突出发展要素一体保障,开通政策、科技、金融、人才四路“红色服务直通车”,为重点链上企业配备专属“店小二”,以“点对点”的方式帮助链上企业解决难题,实现共同发展。

坚持“党育人才”,营造留才聚

才生态。宿迁高新区组建产业链专家人才库,绘制重点产业链人才图谱,按照“一产一院”“一产一校”模式,通过招引院士共建产业技术研究院、实施产业配套项目等,打造高能级人才集聚平台,形成“一名顶尖人才带动一个产业发展”的良好态势。同时,宿迁高新区建立健全“链上导师”“链上人才荟”等人才引育机制,推行“办校进厂”“产教一体”等技能人才培养模式,着力建强载体平台,按照“产业技术研究+科技孵化+产业化”的模式,加快集聚技术、人才、项目等创新资源,形成“四链一体融合”人才最优生态。

(董文倩 闫芳)

中央生态环境保护督察群众信访举报 转办和边督边改公开情况(第八批)



日前,中央第一生态环境保护督察组向我市移交的第八批4件信访事项,已办结2件,阶段性办结1件,未办结1件。

根据工作安排,中央第一生态环境保护督察组督察进驻时间为1个月。进驻期间(2024年10月19日—11月19日)设立专门值班电话:025-51801042,专门邮政信箱:江苏省南京市A407号邮政信箱。督察组受理举报电话时间为每天8:00—20:00。

宿豫区获批180万元 市级标准化建设奖补资金

本报讯 近日,宿迁市市场监督管理局公布了2023年度市级标准化建设奖补资金项目名单,宿豫区共有5家企业6个项目入选,累计获批市级标准化建设奖补资金180万元。

据了解,市级标准化建设奖补资金是我市为了进一步发挥技术标准和质量管理在增强企业自主创新能力、引领产业转型升级和加快推进新型工业化进程中的重要支撑作用所设立的专项资金。2023年度市级标准化建设奖补资金项目申报工作开展以来,宿豫区市场监督管理局第一时间通知相关企业参评,并指导企业做好资料准备、线上申

报等工作,确保企业申报内容准确、规范,推动利好政策直达企业、直达项目。

“在入选的6个项目中,有主导制定国家标准项目2个,参与制定国家标准项目1个,具有质量高、影响大、覆盖面广等特点。”宿豫区市场监督管理局党委委员、副局长叶敏表示,该局将聚焦宿豫区“两高一先”发展战略,推动标准化建设与开展质量强区活动、打造乡村全域振兴高地等工作深度融合,为全市产业转型升级、经济高质量发展作出更大贡献。

(赵璐瑶 张秋艳 仲虎超)



鲜切花铺就致富路

11月5日,在沭阳县章集街道大沈庄社区的花卉种植基地里,当地群众忙着采摘、分拣、包装鲜切花供应市场。

近年来,章集街道大力调整农业产业结构,持续发展特色高效农业。如今,鲜切花产业成为当地主要经济产业,带动群众增收,助力乡村振兴。

胡威 摄

市洋河新区国资办:健全国资监管体系 释放国企发展活力

■ 本报记者 胡雪琪

“自从区里开展国资监管模式变革以来,国企有了更多自主权,发展也更加顺畅了。”11月5日,在宿迁市富洋资产经营管理有限公司,负责人邵明兵正在向投资方介绍市洋河新区国资分布情况,洽谈项目合作事宜。

邵明兵所说的国资监管模式变革,是市洋河新区管理委员会国有资产监督管理办公室(以下简称“市洋河新区国资办”)根据以管资本为主的监管思路建立的国资监管新模式。

近年来,市洋河新区在经济社会发展方面取得了显著成就,区属国企作为“顶梁柱”发挥的支撑作用日益凸显。然而,一些影响国企发

展活力和内生动力的顽瘴痼疾尚未完全铲除。比如:国资管理体制政企不分的问题依然存在;出资人职责和政府公共管理职能的分离还不到位;各国企间业务权责划分不明确……

“从国企改革来讲,开展授权放权,就是要最大限度减少对国企生产经营活动的干预,更多依靠公司治理结构开展工作,以管资本为主履行好出资人职责。”市洋河新区国资办相关负责人说,为了形成科学有效的国资监管体系,市洋河新区建立并完善以管资本为主的国资监管体系,进一步明确政府与企业之间的权责边界,让国企真正成为自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束的市场经济主体。

在授权放权的进程中,如何做

到放而不乱?答案是持续完善国企内部管理制度体系,及时将法律法规等外部监管要求转化为内部的规章制度。

为此,市洋河新区国资办整合了国企财务总监、审计监督和综合监管服务等职能,充分利用派驻国企纪检组和财务总监的职责权限,国资监管的能力明显提升。同时,市洋河新区国资办全面推行国企自评制度,加强外部审计监督,并充分运用监督评价结果指导国企整改落实。部分国企在自评中发现了内控缺陷,及时进行整改,内控体系得到了进一步完善,运营更加规范。

建立市场化机制是市洋河新区开展国资监管模式变革的一大亮点。为了优化国企内部人员结构,进一步激发国企发展活力,市洋河

新区国资办鼓励国企全面推进市场化人才引引工作,健全市场化招聘制度,成功吸引了大量高素质人才;积极推进经理层成员任期制和契约化管理,有效激发了管理层的工作积极性和责任感;深化国企内部劳动、人事、分配制度改革,逐步破除“平均主义”“大锅饭”。

“我们将依法依规,‘一企一策’修订完善国企发展战略、考核指标和考核方式,有效发挥对国企经营发展的全面评价和对标引导作用。”市洋河新区国资办相关负责人表示,将不断改善监管模式和方法,继续做好服务国企的各项工作,推动国企向对标的先进企业学习经验做法,推动国企建立更加规范、科学、高效的内控体系,为国企持续健康发展贡献力量。



赤松茸抢“鲜”上市

近期,泗洪县临淮镇陈圩林场水杉林中的赤松茸进入采收期,种植户正在采收,准备抢“鲜”上市。

赵军干 摄

万元投入巧解“三不”难题

(上接1版)此外,钢客履带在采购设备时就配置了智能化操作系统和联网端口,首先实现关键的机加工和热处理工序连续自动化生产,后期再对现有设备逐步改造,既避免一次性设备投入过大,又可快速形成产能,抢占市场,回流资金。

第二是人。虽然车间工人学习能力有限,但通过在线查看标准作业指导书,仅需9分钟即可掌握系统操作流程。此外,钢客履带还通过与本地职业院校合作,定向培养高水平数据分析、设备管理等方面

专业人才,并积极外出招聘,弥补人才空缺。

经过测算,通过关键设备联网上云,钢客履带减少了90%的人员重复操作,成本费用同比下降38%,能耗同比下降13%,生产效率提升30%。

今年8月,钢客履带获评“江苏省四星上云企业”。市工信局局长李民富说,钢客履带的数智化程度虽然不是走在最前列,但其以低投入取得高回报的经验很有启迪和借鉴意义。

谱写新时代 军民鱼水一家亲新篇章

(上接1版)相关工作得到退役军人事务部和省退役军人事务厅的充分肯定。截至目前,全市有15个行业近5000家单位成为“宿优享”社会化拥军优抚联盟单位,14.6万名退役军人和其他优抚对象享受优先、优待、优惠服务超过20万次,优惠金额超过5000万元。

在传承中发展,在创新中前行,双拥工作才能常做常新。近年来,宿城区创新工作形式,大力推广“三色”服务站、“双拥15分钟生活圈”、军人退役“一件事”等创新做法,全力打造“戎耀宿城”退役军人志愿服务品牌;泗洪县根据退役军人的个人特长和居民需求,组建5支特色鲜明、功能多样的“戎耀先锋”为民服务队,建立“5102”多方联动为民服务机制,推动退役军人参与基层

治理服务;泗阳县持续优化退役军人就业服务工作,拓展就业渠道,提升就业质量,通过落实“1234”工作举措擦亮“就业直通车·一周一企行”活动品牌……如今,拥军优属、拥政爱民的“双拥之花”已开遍宿迁大地。

2020年,宿迁再获“全国双拥模范城”称号,实现“四连冠”。展望新征程,市双拥办相关负责人表示,下一步,我市将深入贯彻落实习近平总书记关于双拥工作重要论述,以争创“全国双拥模范城”“五连冠”为契机,在担当作为中做好服务保障,积极维护退役军人合法权益,以更加饱满的热情和更加务实的作风奋力谱写新时代宿迁军民鱼水一家亲新篇章。

古城:办好民生“小事”托稳百姓幸福

(上接1版)

在古城街道,关爱未成年人健康成长工作同样被放在首位。在项王社区,一家省级示范性未成年人保护工作站成为社区未成年人健康成长的坚强后盾。这里设有儿童阅读室、心理咨询室等功能室,硬件设施配套齐全,活动用品种类丰富,为未成年人提供了一个温馨、舒适的学习和活动空间。

近年来,古城街道深化阵地建设,积极打造儿童友好街区,不仅组建了“西楚妈妈”爱心服务队,还精心打造了“梦想小屋”,切实改善了以事实无人抚养儿童为重点的困境

儿童生活环境。与此同时,古城街道充分利用“大数据+网格化+铁脚板”的精准管理模式,对辖区内未成年人家庭及困境儿童进行全覆盖走访,建立了留守儿童和困境儿童基础数据库。网格员通过入户走访、电话联系、微信联系等方式,及时了解、上报留守儿童和困境儿童情况,做到“一户一档、一人一档”。截至目前,留守儿童和困境儿童基础数据库已录入53名儿童相关信息,古城街道根据实际情况对53名儿童进行救助。

此外,为了满足辖区内企业职

工、新业态就业群体子女的暑期学习、活动需要,古城街道开设了爱心暑托班,为孩子们提供了丰富多彩的课程和活动项目,不仅让孩子们在暑期“学有所学、有所乐”,更让家长能够安心工作,无后顾之忧。

一些看似琐碎的民生事项,对老百姓而言都是实实在在的大事。近年来,古城街道充分整合资源,新建了占地1500平方米的健身活动区、“金丝利·阅享空间”等共享阵地,为群众提供休闲娱乐空间;针对“生命通道”、架空层、“三合一”场所等开展专项清理整治活动,并通过安装电梯阻车器,有效防范电动自

行车“进梯入户”带来的火灾风险;新增了8个电动汽车充电站、936个电动自行车停车棚及14948个充电端口,解决了群众的电动汽车、电动自行车充电难题;建成80余个垃圾分类投放站,不仅改善了小区环境,而且增强了群众的环保意识……

“民生实事看得见、摸得着,只要一件一件做好,就能不断增强群众的获得感和幸福感。”古城街道负责人表示,保障和改善民生没有终点,古城街道将持续做好“居民家门口的事”,从群众关心的事情做起,从群众满意的事情做起,更好地满足群众对美好生活的需要。